

Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2024-02)

Onderwerp: Uitvoeringsagenda Divers in de gemeente Doetinchem
2024-2025
Portefeuillehouder: wethouder Huizinga
Datum: 16 januari 2024

Kennis te nemen van

1. De Uitvoeringsagenda Divers in de gemeente Doetinchem 2024-2025 met daarin de volgende vijf doelen
 - a. We zetten een projectgroep diversiteit & inclusie op;
 - b. We worden een regenbooggemeente en dragen dat uit;
 - c. We sluiten een breed anti-discriminatiepact;
 - d. We erkennen onze eigen rol als werkgever en de bijbehorende uitdaging om een inclusieve werkgever te zijn;
 - e. We zoeken en ondersteunen burgerinitiatieven die bijdragen aan een diverse en inclusieve samenleving.

Context

Artikel 1 van de Grondwet dicteert dat allen die zich in Nederland bevinden, in gelijke gevallen gelijk worden behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

De theorie is duidelijk, maar in de praktijk kan dit nog wel eens misgaan. Met de inzet op diversiteit & inclusie binnen de gemeente wordt ervoor gezorgd dat iedereen in Doetinchem een plek heeft.

In 2021 is er een Lokale Inclusie Agenda gemaakt in de vorm van het Plan van Aanpak Diversiteitsbeleid 2021. Deze is door u in maart 2021 vastgesteld. Hieruit is de Uitvoeringsagenda Diversiteitsbeleid 2022-2023 voortgekomen. Omdat deze uitvoeringsagenda afloopt en een actualisatie van de plannen op het gebied van diversiteit & inclusie binnen de gemeente Doetinchem gewenst is, hebben wij een nieuwe uitvoeringsagenda opgesteld.

Kernboodschap

Ad. 1 Uitvoeringsagenda Diversiteitsbeleid 2024-2025

De nieuwe uitvoeringsagenda (zie bijlage 1) geeft inzicht in wat de plannen zijn op het gebied van diversiteit & inclusie voor de jaren 2024 en 2025. De agenda is ingedeeld in vijf hoofdstukken die de pijlers vormen van het diversiteitsbeleid. Bij elk hoofdstuk staat beschreven wat het plan is, wie verantwoordelijk is, hoe we dat gaan doen en wat het beoogde resultaat is.

Plannen uit de uitvoeringsagenda

- We zetten een projectgroep diversiteit & inclusie op
Binnen de gemeente werkt een vrij homogene groep. Hierdoor hebben we binnen de gemeente blinde vlekken wanneer het aankomt op de beleidsplannen die we maken. Om deze tegen te gaan is het belangrijk dat we een projectgroep opzetten met diverse sleutelfiguren uit de gemeente die ons voorziet van signalen uit de gemeente, en die wij kunnen bevragen op plannen die we maken.

Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2024-02)

- We worden een regenbooggemeente en dragen dat uit
De LHBTI+-gemeenschap is een gemeenschap met individuen die wettelijk gezien dezelfde rechten hebben als iedereen. Toch is er op het gebied van emancipatie voor deze gemeenschap nog een hoop winst te behalen. Door een regenbooggemeente te worden dragen we bij aan deze emancipatie.
- We sluiten een breed anti-discriminatiepact
(Arbeidsmarkt)discriminatie is een groot probleem binnen onze maatschappij. Vanwege het mogelijk bestaan van (on)bewuste systemische processen worden er nog te vaak mensen uitgesloten op basis van irrelevante kenmerken. Door samen met het (in eerste instantie) bedrijfsleven een anti-discriminatiepact te sluiten, gaan we discriminatie tegen wat bijdraagt aan een gemeente die er voor iedereen is.
- We erkennen onze eigen rol als werkgever
We hebben diverse plannen op het gebied van diversiteit & inclusie, maar kennen binnen onze eigen gemeente nog een zeer homogene groep. Wanneer we naar buiten treden met plannen om de gemeente inclusiever te maken, is het zaak dat we daarbij zelf het goede voorbeeld geven en kritisch kijken naar onze eigen organisatie.
- We zoeken en ondersteunen burgerinitiatieven
Veel van onze beste ideeën komen uit onze eigen gemeente, ook op het gebied van diversiteit & inclusie. Inwoners die zich hard maken voor diversiteit & inclusie ondersteunen we daarom graag bij initiatieven die zij opzetten.

Advies Sociale Raad

Bij het opstellen van de nieuwe uitvoeringsagenda hebben wij advies gevraagd aan de sociale raad (SR). De SR heeft positief advies uitgebracht en een aantal waardevolle suggesties meegegeven. In bijlage 2 vindt u het advies van de SR en in bijlage 3 vindt u de collegereactie op dit advies.

Vervolg

In de planning in de uitvoeringsagenda staat omschreven welke stappen op welk moment uitgevoerd worden. Na afloop van de uitvoeringsperiode vindt een evaluatie plaats. In de informatieve raadsbijeenkomst op 18 januari 2024 informeren wij u uitgebreid over de uitvoeringsagenda.

Bijlagen

1. Uitvoeringsagenda Divers in de gemeente Doetinchem 2024-2025
2. Advies sociale raad Uitvoeringsagenda Divers in de gemeente Doetinchem 2024-2025
3. Collegereactie op advies sociale raad Uitvoeringsagenda Divers in de gemeente Doetinchem 2024-2025.