

Sociale Raad gemeente Doetinchem
Ter attentie van de interim voorzitter de heer H. Beltman

Postbus 9020

7000 HA DOETINCHEM

verzendsdatum:	16 januari 2024	onderwerp:	Reactie op advies uitvoeringsagenda Divers in de gemeente Doetinchem
:		uw kenmerk:	
inlichtingen bij:	de heer M. Wolf	uw brief van:	
telefoonnummer:	(0314) 377 366	bijlage:	1. Advies Sociale Raad Uitvoeringsagenda Diversiteitsbeleid

Beste leden van de Sociale Raad, beste heer Beltman,

We hebben kennisgenomen van uw advies van 14 december jl. over de Uitvoeringsagenda Diversiteitsbeleid 2024-2025. We zijn verheugd om te horen dat de geactualiseerde uitvoeringsagenda wordt gewaardeerd.

U adviseert ons op de volgende punten:

Ad 1. Betrek bij de voorgenomen acties in de uitvoeringsagenda zoveel mogelijk de inwoners om wie het gaat, en zet daarvoor passende manieren in
Diversiteit en inclusie is een portefeuille die bedoeld is voor iedereen. Om ervoor te zorgen dat gemarginaliseerde groepen geholpen worden, is het noodzakelijk dat zij aan tafel komen te zitten. We zijn ons hier bewust van, en zijn van mening dat onze plannen niet kunnen doorgaan zonder dat zij gerepresenteerd worden. We zullen ons ervoor inzetten om ongehoorde stemmen aan tafel te krijgen.

Ad 2. Betreffende het anti-discriminatiepact: betrek zoveel mogelijk maatschappelijke en religieuze organisaties bij het anti-discriminatiepact, leg de focus dus niet uitsluitend op het bedrijfsleven.

We begrijpen de wens om naast het bedrijfsleven, ook maatschappelijke en religieuze organisaties te betrekken. In de uitvoeringsagenda is dan ook opgenomen dat we in eerste instantie ons richten op het bedrijfsleven, maar dat onze focus daar niet uitsluitend naar uitgaat. We hebben als doel om, naast het betrekken van onze eigen gemeentelijke organisatie, ook onze aangesloten organisaties, openbare instellingen, stichtingen en sportverenigingen mee te nemen nadat het pact is opgezet. Maatschappelijke en religieuze organisaties horen er wat ons betreft ook bij, en zullen ook de kans krijgen om zich aan te sluiten. Toch is dit pact ontstaan uit de wens om in het bedrijfsleven een grote stap te zetten om (arbeidsmarkt)discriminatie tegen te gaan. Hier zal primair dan ook de focus op liggen.

Ad 3. Betreffende de projectgroep diversiteit en inclusie: zoek vooral ook inwoners op die niet gewoon zijn te participeren, gebruik daarom laagdrempelige communicatiemiddelen.
Het plan van de projectgroep diversiteit & inclusie is juist in het leven geroepen om onze blinde vlekken tegen te gaan. Omdat we binnen de gemeente vooralsnog een vrij

homogene groep hebben in ons personeelsbestand, zijn we ons van sommige invalshoeken, processen en kwesties niet bewust. Hiervoor is het belangrijk dat we een groep opzetten met individuen die doorgaans geen gehoorde stem kennen binnen de gemeentelijke processen. Inwoners die gewoon zijn niet te participeren horen daar zeker bij. Het advies om laagdrempelige communicatiemiddelen in te zetten bij de werving nemen we mee als belangrijk aandachtspunt.

We brengen uw advies en deze collegereactie ter kennisname bij de gemeenteraad.

We danken u voor uw constructieve bijdrage en wij rekenen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Doetinchem,

secretaris

burgemeester