

GEWIJZIGD VASTGESTELD 25 MAART 2021

Plan van aanpak diversiteitsbeleid

Te besluiten om:

1. Het plan van aanpak diversiteitsbeleid 'Divers in gemeente Doetinchem' vast te stellen met daarin de volgende doelen:
 - a. In gemeente Doetinchem mag je zijn wie je bent en hoe je wilt leven.
 - b. We hebben respect voor elkaar, de samenleving en de wet.
 - c. Wij geloven in een samenleving met gelijke kansen voor iedereen.
 - d. We spreken samen over wat ons verbindt, maar ook over wat ons uniek maakt.
 - e. We ondersteunen divers initiatief uit de samenleving.

Inleiding

In gemeente Doetinchem geloven we dat zo normaal mogelijk deelnemen aan het maatschappelijk leven het beste is voor iedereen. Ons beleid is daarom gericht op het voorkomen van (zwaardere) problemen. Deze preventieve aanpak is vastgelegd in de kadernotitie preventie Sociaal Domein 2020-2024. Het plan van aanpak Diversiteitsbeleid sluit hierop aan.

Bijzondere route: Het plan van aanpak Diversiteitsbeleid is op 26 mei 2020 door ons college in concept vastgesteld. Het plan is vervolgens -gelet op het onderwerp - eerst informatief in de raad behandeld. Daarbij zijn ook geledingen uit de samenleving betrokken en hebben raad en college gesproken over de uitgangspunten. Deze informatieve raadsbijeenkomst heeft op 10 december 2020 plaatsgevonden waarbij twee inwoners van gemeente Doetinchem hun ervaringen rond diversiteit hebben gedeeld en hebben aangegeven waarom aandacht voor diversiteit in gemeente Doetinchem zo belangrijk is.

Argumenten

1.1. Een plan van aanpak diversiteitsbeleid is als concrete actie genoemd in de coalitieagenda 2018-2022

In de coalitieagenda 2018-2022 'Doetinchem werkt samen aan een duurzame toekomst' is een plan van aanpak diversiteitsbeleid als concrete actie opgenomen. Als college hebben wij met dit plan van aanpak deze opdracht opgepakt.

1.2. Het plan van aanpak diversiteitsbeleid past binnen de totale aanpak op het gebied van preventie

Je als inwoner van gemeente Doetinchem een welkom onderdeel van de maatschappij voelen draagt bij aan het welzijn van die inwoner. Dit voorkomt gevoelens van uitsluiting die op termijn kunnen leiden tot hulpvragen. Daarom sluit dit plan van aanpak aan bij de weg die gemeente Doetinchem voor preventie is in geslagen.

Financiën

In de gemeentebegroting is voor 2021, 2022 en 2023 binnen taakveld 6.1 'Samenkracht en burgerparticipatie' € 10.000 per jaar opgenomen onder de noemer 'plan van aanpak diversiteitsbeleid'. Dit is voor de uitvoering van het plan van aanpak diversiteitsbeleid. Ook is er formatie voor de uitvoering van het plan van aanpak.

Daarnaast is er bij het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid (SZW) een aanvraag van € 25.000 ingediend voor de decentralisatie-uitkering 'Voorkomen van Discriminatie naar Herkomst en Bevorderen van Samenleven'. Het gaat om een eenmalig bedrag voor 2021 waarmee we het diversiteitsbeleid een extra impuls kunnen geven.

Doetinchem, 17 maart 2021

Het ministerie van SZW heeft laten weten dat de aanvraag meegenomen wordt in de meicirculaire 2021 en dat hiervoor nog een intern proces met het ministerie van binnenlandse zaken doorlopen moet worden. De kans is vrij groot dat de aanvraag wordt gehonoreerd.

In het plan van aanpak wordt de antidiscriminatievoorziening (ADV) genoemd. Dit is een, sinds 2009, wettelijk verplicht discriminatiemeldpunt dat gefinancierd wordt uit bestaande middelen voor (anti-)discriminatie- en racismebeleid.

Kanttekeningen

1.1. Waarom zijn fysieke en/of mentale beperkingen niet als kenmerk opgenomen?

In het plan van aanpak zijn een 5-tal kenmerken opgenomen. Dit zijn:

1. Godsdienst en levensovertuiging
2. Ras, nationaliteit, etniciteit en culturele achtergrond
3. Politieke gezindheid
4. Geslacht, seksuele geaardheid en gender
5. Leeftijd

Deze kenmerken kunnen ons binden, maar ons ook uniek maken. Voor deze indeling is gekozen vanwege de samenhang met het juridisch kader. Fysieke en/of mentale beperkingen zijn niet specifiek als kenmerk genoemd. Het beleid hiervoor heeft in gemeente Doetinchem namelijk al een plek gekregen in de Doetinchemse Agenda Toegankelijkheid. Uiteraard zijn de acties die in het plan van aanpak beschreven staan, ook van toepassing voor inwoners met een fysieke en/of mentale beperking. Ze zijn van toepassing voor alle inwoners van gemeente Doetinchem. We willen immers diversiteit bespreekbaar maken in de samenleving.

Vervolg

Op basis van uw besluit over het plan van aanpak diversiteitsbeleid gaan we aan de slag met de uitvoering. In januari 2022 zullen we u over de stand van zaken informeren via een raadsmededeling.

Bijlage

1. Plan van aanpak diversiteitsbeleid 'Divers in gemeente Doetinchem'

Burgemeester en wethouders van Doetinchem,
De secretaris, De burgemeester,

mr. G.A. Karssenbergh

mr. M. Boumans MBA MPM

De raad van de gemeente Doetinchem;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders over Plan van aanpak Diversiteitsbeleid;

gezien het amendement "plan van aanpak diversiteitsbeleid gemeente Doetinchem 2021";

gelet op artikel 108, lid 1, juncto artikel 147, lid 2 van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

1. Aan de genoemde kenmerken op pagina 4 van het *Plan van aanpak diversiteitsbeleid gemeente Doetinchem 2021* het volgende kenmerk toe te voegen:
 - Fysieke en mentale gesteldheid.
2. De toevoeging 'fysieke en mentale gesteldheid' in het gehele document *Plan van aanpak diversiteitsbeleid gemeente Doetinchem 2021* te implementeren.
3. Het (aldus gewijzigde) plan van aanpak diversiteitsbeleid 'Divers in gemeente Doetinchem' vast te stellen met daarin de volgende doelen:
 - In gemeente Doetinchem mag je zijn wie je bent en hoe je wilt leven.
 - We hebben respect voor elkaar, de samenleving en de wet.
 - Wij geloven in een samenleving met gelijke kansen voor iedereen.
 - We spreken samen over wat ons verbindt, maar ook over wat ons uniek maakt.
 - We ondersteunen divers initiatief uit de samenleving.

Aldus besloten in zijn vergadering van 25 maart 2021,

, griffier

, voorzitter