

Procesgang vorming cultuurbedrijf



12/12/2019

Korte terugblik

2015

- Intentie van de drie instellingen om samen te gaan

2017

- Raadsbesluit businesscase

2018

- Uitwerking en intentieovereenkomst

2019

- Cultuurplan en start organisatievorming

2020

- Organisatievorming en start Cultuurbedrijf

2017 Raadsbesluit: kompas is de businesscase

- Goede infrastructuur met toekomstgericht aanbod
- Vraaggestuurd, één loket
- Eenduidige regie en leiding
- Ondernemerschap, efficiënt en effectief
- Verbinding met sociaal domein
- Financiering op: presentatie, educatie en participatie
- Budget gemeente (inclusief bezuinigingen) is taakstellend
- Huisvesting (op termijn) clusteren in de binnenstad

Even voorstellen: kwartiermaker



2019 tot oktober: Cultuurplan

Doelen

- Uitwerking Plan van Aanpak na instemming Raad van Commissarissen Amphion, Raden van Toezicht Gruitpoort en Muziekschool Oost-Gelderland

Functies

- Uitwerking in doelen en ambities per inhoudelijke programmalijn door directeuren én secondanten:
- Presentatie
- Educatie
- Participatie

Activiteitenplan

- Voortbouwend op kernkwaliteiten huidige drie instellingen, plus
- Ondersteuning evenementen
- Onderzoek filmdoeken
- Eén loket voor onderwijs
- Integraal aanbod vrije tijd
- Vernieuwing Netwerk amateurkunst

Vervolg inhoud Cultuurplan

- Organisatievorming
- Toewerken naar beslisdocumenten qua:
 - Governance
 - Organisatie
 - Sluitende meerjarenbegroting

2019 vanaf oktober: organisatievorming

Drie hoofdpunten van aandacht

Governance

Organisatie

Financiën

Proces gevoerd en gemonitord door:

Zes werkgroepen
uit personeel

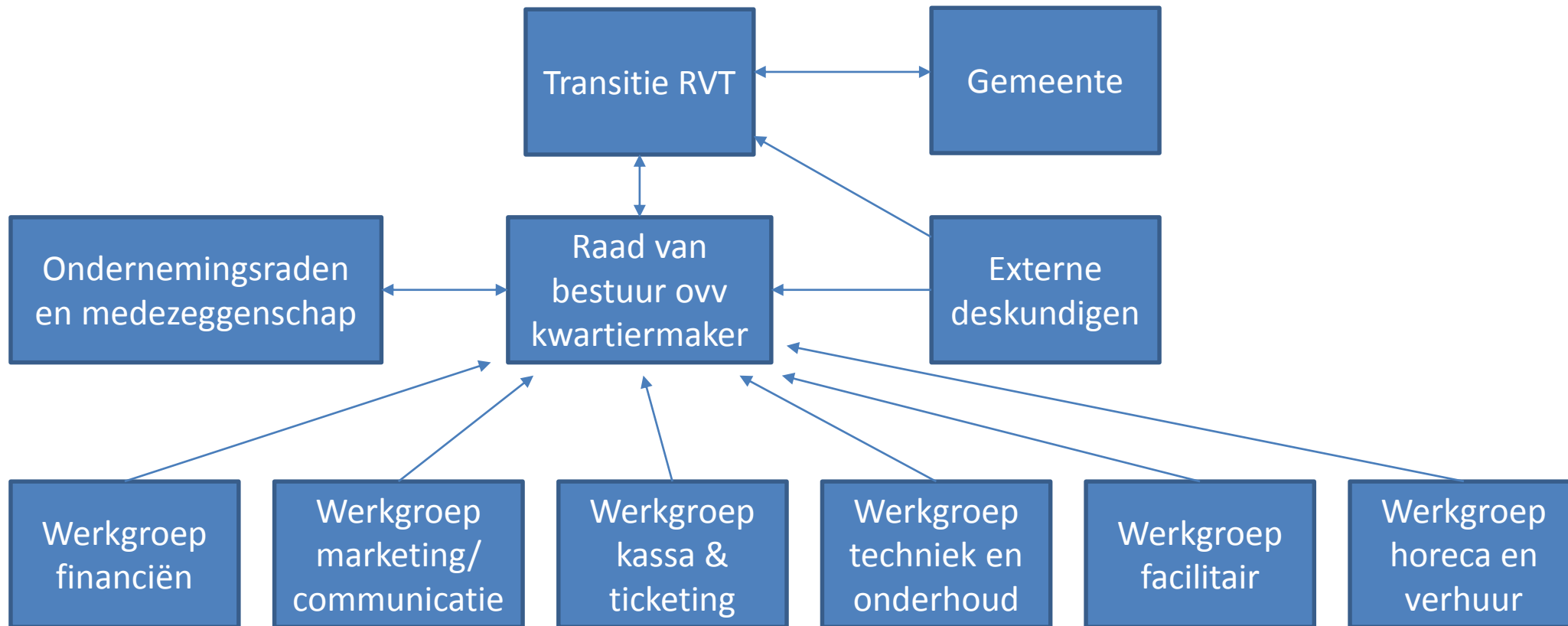
Raad van bestuur
(3 DB's) met
kwartiermaker

Transitie-Raad van
Toezicht: twee
personen per
instelling

Medezeggenschap
en personeel

Stuurgroep:
wethouder plus
delegatie Transitie-
Raad

Schema proces vorming cultuurbedrijf



Opgave governance en organisatie

Juridische constructie

- Welke juridische 'vorm' van samengaan?

Bestuursconstructie

- Van drie DB's naar één bestuur
- Van drie toezichthouders naar één toezichthoudend orgaan
- Van drie medezeggenschapsraden naar één ondernemingsraad

Organisatiemodel

- Centraal waar mogelijk, decentraal waar nodig
- Zoveel mogelijk synergie, geen overlap
- Slank en doelgericht
- Lokaal en regionaal

Financiële opgave

- Structureel in exploitatie
- Kosten a-structureel
- Balanspositie instellingen

Met dank voor uw aandacht

