

Gesprek van bijstand naar werk, 9 februari 2017

Weergave van belemmeringen en oplossingen voor doelgroepen waar de organisaties mee werken

Stadskamer:

Belemmeringen:

- Er zijn 3 groepen: boven-, midden- en 'respijt'groep. De eerste heeft geen belemmeringen en dus geen hulp nodig om uit te stromen naar werk. De respijtgroep heeft zoveel belemmeringen om aan het werk te komen: deze groep komt niet meer uit de bijstand. De middengroep is de grootste groep mensen en daar gaat het om, die kunnen met begeleiding uitstromen naar werk.
- Aansluiting naar werk is moeilijk voor hun doelgroep
- Te weinig werk.

Oplossingen:

Richt je op de middengroep (grootste groep die met creatieve hulp verder kan komen)

Respijt in uitkeringsregels

Steun mensen die zelf in beweging komen, dan komt er aansluiting

Alternatieve maatregel langer aanhouden

Denk niet aan administratie maar aan de mens

Organisaties weten elkaar wel te vinden

Alternatief denken

Randstad:

Belemmeringen:

- Te weinig kennis arbeidsmarkt bij doelgroep.
- Bijstandsontvangers vinden korte banen teveel administratieve rompslomp.
- Ze komen omdat ze moeten,
- Gebrek aan zelfkennis en ze weten niet wat ze zouden willen/kunnen.

Oplossingen:

Mensen moeten hun kennis van de arbeidsmarkt verbeteren, weten wat realistisch is en waar de kansen liggen.

Echt samenwerken en kennis delen

Zij kunnen mensen in de doelgroep ook vertellen over de arbeidsmarkt

Er is voldoende werk in de productie, industrie en techniek maar de arbeidsmarkt is schaars

Cliëntgroep werk, inkomen en armoedebestrijding van de sociale raad

Belemmeringen:

- In de bijstand komen is al een belemmering.
- Mensen verstarren, zijn geïsoleerd. Hebben geen eigen kracht om stappen te zetten om eruit te komen.
- Armoedeval
- Taal
- Formulieren
- Geen passend werk
- Sollicitatieplicht

Oplossingen:

Hou mensen bij de les, geef ze cursussen die op de arbeidsmarkt zijn gericht.

Vanuit Laborijn een uitnodigende en belangstellende houding hebben

Steun ieder initiatief van mensen om erbij te horen en aan te laten haken

Gesprek van bijstand naar werk, 9 februari 2017

Weergave van belemmeringen en oplossingen voor doelgroepen waar de organisaties mee werken

Werkgeversservicepunt

Belemmeringen:

- Bureaucratie rondom zeer tijdelijk werk (paar dagen)
- Financiële basis
- Te weinig onderling contact tussen uitvoeringspartijen
- Beeldvorming werkgevers over bijstandsontvangers
- Gat tussen hun cv en vraag naar arbeid
- Veel druk onderkant arbeidsmarkt
- Sollicitatieplicht
- Krimpende budgetten, duurder voor werkgevers
- Mensen zijn vaak niet in staat om direct ingezet te worden

Oplossingen:

Samenwerken.

Mensen die niet willen solliciteren doen het proforma, moeten ze niet doen.

Mensen in de laatste maanden van de ww starten begeleiden Laborijn

Subsidie als smeerolie om een goede klik met werkgever tot stand te brengen (uitgangspunt werkgeversservicepunt is een halfjaarcontract)

Op een andere manier aan de slag met de groep die niet kan of wil; goede begeleiding en aandacht.

Richt je op de cliënt en niet op de organisatie e.d. er omheen

Comité mensen in de bijstand

Belemmeringen:

- Formulieren, regels: hard werken in de bijstand. Levert stress op.
- Scholing: soms wel soms geen succes
- Kinderen en werk soms lastig combineren
- Leeftijd
- Negatief beeld over bijstandsontvangers

Oplossingen:

Meer waardering vrijwilligerswerk

Kijk naar wat mensen nog wel kunnen als een betaalde baan er niet in zit.

Client centraal stellen, kijk waar je hem/haar kunt ondersteunen

Buurtplein

Belemmeringen:

- Te weinig samenwerking instanties/organisaties
- In de bijstand zitten slaat je lam
- Mensen worden voor hun gevoel snel overvraagd, kunnen lastig schakelen
- Door negatieve benadering kruipen mensen in hun schulp
- Drempel is Laborijn, is een overheidsinstantie
- Laborijn kijkt negatief, wantrouwen mensen maar dat kun je Laborijn niet kwalijk nemen.
- Investeer in mensen (scholing) vooraan in het proces (leidt tot duurzame deelname arbeidsmarkt)
- Investeer in samenwerking

Gesprek van bijstand naar werk, 9 februari 2017

Weergave van belemmeringen en oplossingen voor doelgroepen waar de organisaties mee werken

Oplossingen:

Samenwerken in het belang van de cliënt

Vertrouwen in cliënt

Buiten de kaders denken om oplossingen voor cliënt te vinden

Maatschappelijk activeringscentrum in de Daele

Meesterwerk

Belemmeringen:

- Koudwatervrees werkgevers om doelgroep aan te nemen

Oplossingen:

Begeleiding geven aan werknemer

Andere vormen (detachering bv)

Loonkostensubsidie

Goodwill kweken voor mensen uit de doelgroep; zorgen voor positieve ervaringen, dat helpt werkgevers over de drempel.

Wegnemen onzekerheden voor de werkgever (ontzorgen)

Paupopus

Belemmeringen:

- Te grote afstand tussen doelgroep en bedrijfsleven (van beide kanten) en dat hiaat is de grootste belemmering.

Oplossingen:

Vrijwilligerswerk helpt voor stap naar regulier werk

Casuïstiekgroep – organisaties bespreken een casus hoe iemand duurzaam kan uitstromen (zonder loonkostensubsidie)

Meer samenwerking met werkgevers

Investeren in duurzame samenwerking met partners (Laborijn, Buurtplein, stadskamer)

PAD

Belemmeringen:

- Drempel naar hulpverlening
- Door stress functioneren mensen niet op hun eigen niveau, weten niet hoe ze eruit moeten komen.
- Zien gigantisch op tegen de administratie
- Krankzinnige regelgeving, overdosis aan regels
- Regels zijn onbegrijpelijk voor mensen
- Consulents hebben onvoldoende kennis van ziektebeelden en beperkingen zoals ggz patiënten, laaggeletterdheid, mensen met een lichte verstandelijke beperking
- Er is te weinig maatschappelijke acceptatie van mensen die afwijken van de norm

Oplossingen:

Samenwerking tussen professionele en maatschappelijke organisaties

Een loket voor alle inkomensvoorzieningen voor mensen in de bijstand

Train mensen in herkennen ggz-problematiek, laaggeletterdheid en licht-verstandelijk beperking
Zet ervaringsdeskundigen in.

Breng het sociale en medische bij elkaar

Gesprek van bijstand naar werk, 9 februari 2017

Weergave van belemmeringen en oplossingen voor doelgroepen waar de organisaties mee werken

Laborijn

Belemmeringen:

- Bijstand zelf beperkt mensen; isolement maatschappelijk en sociaal. Blokkeert participatie samenleving
- Schulden
- Taalachterstand
- Opleiding
- Regelgeving Wwb (oude wetgeving): de druk op handhaving was groot, daarop was de organisatie ingericht.
- Beeldvorming bij werkgevers
- Mensen in bijstand kunnen niet flexibel op arbeidsmarkt bewegen
- Veel projecten met bijstandsontvangers in Doetinchem waarbij het project centraal staat en niet de bijstandsontvanger. Re-integratie industrie.
- Armoedeval: mensen houden niets over aan korte klussen

Oplossingen:

Participatiewet maakt maatwerk mogelijk (minder inzet op handhaving)

Begeleiding ook richten op kortdurend werk voor mensen

Vrijwilligerswerk geeft mensen waardering en respect, ze doen weer mee. Voor sommigen is het eindstation (en dat is ook niet erg)

Samenwerken op casusniveau

Inkomen zo soepel mogelijk verstrekken en transparant maken voor de cliënt

Afspraken maken werkgevers over social return, partnership overheid en bedrijven

Ruimte gebruiken in de regels: premie bij het vinden van werk en inkomensvrijlating

BW-Oost

Belemmeringen:

- Wantrouwende bejegening
- Werkgevers zien belemmeringen vanuit flexwet en Wet poortwachter

Oplossingen:

Benader mensen soepeler, Participatiewet biedt hier ruimte voor

Faciliteer bedrijfsleven en sociale ondernemingen

Ga uit van cliënt

UWV

Belemmeringen:

- Werkgever vraagt schaaap met 5 poten
- Hoe langer in de bijstand, hoe groter de afstand arbeidsmarkt (je mist allerlei ontwikkelingen)
- Kleine groep jongeren binnen Wajong met gedragsproblemen die moeilijk te plaatsen zijn
- Veel verschillende regelingen en wetten is moeilijk voor de doelgroep (Wajong)
- Korte dienstverbanden zijn belemmering voor doelgroep Wajong
- Voor doelgroep in doelgroepenregister is er wel werk maar het is lastig om werkgevers te vinden.

Gesprek van bijstand naar werk, 9 februari 2017

Weergave van belemmeringen en oplossingen voor doelgroepen waar de organisaties mee werken

Oplossingen:

Samenwerking

Gebruik ruimte die er is om het makkelijker te maken voor werkgevers

Vrijwilligerswerk helpt maar focus ligt op werk en het mag geen verdringing zijn van betaald werk. Kijk naar intentie van de werkgever.

Ga in overleg met werkgevers over functiecreatie

In begrijpelijke taal zaken uitleggen aan cliënten en werkgevers

Versie: vastgesteld door raads werkgroep d.d. 14-02-17