

Laborijn in 2019

Een uitdagend jaar

2019 was een uitdagend jaar, maar mede door de inzet van onze medewerkers hebben we goede stappen vooruit gezet.

Een jaar waarin 732 inwoners niet langer afhankelijk zijn van een uitkering.

325 van hen zijn uitgestroomd naar werk.

Vaak zelfstandig en een aantal ook met loonkostensubsidie. Natuurlijk hebben zich ook inwoners gemeld die we moesten helpen met inkomen of het zetten van stappen naar werk. Per saldo is het totaal aantal huishoudens dat van een uitkering afhankelijk is toch gedaald. Circa 80% van de Wsw'ers is gedetacheerd en dat betekent dat we er nog steeds in slagen om medewerkers een stap naar buiten te laten zetten.

Natuurlijk waren er ook belangrijke leerpunten uit het rapport van Berenschot. We hanteerden niet altijd de menselijk maat en communiceerden niet altijd op een goede manier met onze klanten. Vanaf de zomer hebben we concrete acties ondernomen om dit te verbeteren. Ook heeft het uiteindelijke besluit van de gemeente Oude IJsselstreek om uit te treden natuurlijk impact. Hoewel we in het begin van 2018 moesten rapporteren dat de begroting onder druk stond, sluiten we 2019 in financieel opzicht positief af met een voordelig saldo van € 1,1 miljoen.

Voor ons blijft voorop staan dat we ons met z'n allen inzetten om een partner te zijn in de Achterhoek waar mensen en hun problemen de maat zijn.

2019 in cijfers

2.085 In 2019 bediende Laborijn 4 gemeenten met in totaal ruim 159.000 inwoners. Wij verstrekten aan 2.085 huishoudens een bijstandsuitkering

97 In 2019 stroomden 523 huishoudens in de bijstandsuitkering. 620 huishoudens stroomden uit de bijstandsuitkering. Per saldo zijn 97 huishoudens niet meer afhankelijk van een bijstandsuitkering

256 Gemiddeld 256 klanten met een Participatiewet-uitkering hebben in 2019 inkomsten weten te genereren uit deeltijd-arbeid

80% In 2019 hebben wij het detachingspercentage van 80% kunnen vasthouden. Dit is een krachtig resultaat afgezet tegen het landelijk percentage van 43,4%

261 Laborijn biedt ook ondersteuning aan inwoners zonder uitkering (NUG) die zich melden voor ondersteuning bij het verkrijgen van betaald (parttime) werk. In dat kader hebben we in het afgelopen jaar 261 klanten voorzien van dienstverlening.

Onze klanten? Inwoners, werkgevers en gemeenten

Laborijn voert voor de gemeenten Aalten, Doetinchem en Oude IJsselstreek de Participatiewet uit (voor de gemeente Montferland alleen de Wsw). Dit betekent dat inwoners uit deze gemeenten een beroep kunnen doen op Laborijn voor werk, re-integratieondersteuning en/of een uitkering. Deze inwoners zijn zogezegd de 'klanten'. Laborijn brengt hen onder in 3 categorieën:

1. Werkzoekende inwoners die binnen 3 maanden na aanvang van de uitkering op eigen kracht of met beperkte ondersteuning betaald werk vinden
2. Werkzoekende inwoners die binnen een periode van maximaal 12 maanden na aanvang van de uitkering een re-integratietraject volgen, met als doel betaald werk te vinden
3. Inwoners die structureel of voor bepaalde tijd niet in staat zijn tot loonvormend werk. Wij verwijzen hen naar Wmo-voorzieningen rond vrijwilligerswerk en maatschappelijke participatie in hun eigen wijk

Werkgevers waar wij mee samenwerken zien wij ook als onze 'klanten'. Een groot deel van onze doelgroep wordt immers (tijdelijk) gedetacheerd en vindt op die manier uiteindelijk een reguliere baan. Wij koesteren daarom onze relatie met werkgevers in de regio, zowel grote als kleine.

Bij Laborijn geloven wij dat onze Wsw'ers en participanten met een doelgroepindicatie (DGI) beter af zijn wanneer zij zo regulier mogelijk werken bij werkgevers in onze regio. Dit is verankerd in alle dienstverlening die wij uitvoeren voor de verschillende doelgroepen die wij mogen ondersteunen. Binnen onze dienstverlening hebben wij dan ook veel aandacht voor de stabiliteit binnen onze detacheringen en de gerealiseerde arbeidsplaatsen. Wij onderhouden goede banden met werkgevers, waardoor naast stabiliteit, continuïteit en samenwerking er kennis en kunde van onze doelgroepen ontstaat.



In 2019 zien we de daling van het aantal huishoudens in de bijstand. Deze positieve ontwikkeling heeft te maken met de onverminderde focus op het begeleiden van mensen naar werk en door het gunstige economische klimaat in onze arbeidsmarktregio.



Een traject of status is nooit definitief of statisch. De klant maakt stappen, hetzij voor of achteruit, en wij volgen dit met behulp van onze ketenpartners en richten hierop onze dienst- of hulpverlening op in

Laborijn-aanpak

- Iedere inwoner die bij Laborijn voor een uitkering komt, krijgt een screening. Zo bepalen we iemands kansen op werk. Werk staat voorop. Maar als daar een uitkering voor nodig is, krijgt de inwoner die
- Inwoners voor wie werk nog een stap te ver is, bieden wij ontwikkeling. Deze activiteiten voor re-integratie en arbeidsparticipatie voerde Laborijn in 2019 grotendeels in eigen beheer uit, meestal in onze Werkleercentra in Aalten, Ulft en Doetinchem



De geboden dienstverlening zet via intensieve trajecten in de Werkacademie zoveel mogelijk in op het verkrijgen van betaald (parttime) werk

Samen werkt!

Een traject maatschappelijke participatie kan bestaan uit een zorgcomponent zoals het inzetten van psychosociale hulpverlening, verslavingszorg of vrijwilligerswerk.

Vaak worden er door onze samenwerkingspartners duaal trajecten opgezet zoals bijvoorbeeld schuldhulpverlening en het organiseren van jeugdzorg of kinderopvang. Mensen waarbij isolement dreigt, stimuleren en helpen wij (of onze samenwerkingspartners) om een eerste stap te zetten door bijvoorbeeld het meedoen aan activiteiten.

Om dit te realiseren werken wij samen met lokale partijen.

Laborijn werkt samen met bijvoorbeeld de aanspreekpunten in wijken en dorpen, Buurtplein B.V., de Sociale Raad, Estinea, Elver, Zozijn, de Ontmoeting, de Stadskamer, Iriszorg, GGNet, Sensire, Sité, Bvfo, Humanitas, participatieconsulenten, sportcoaches, VV Doetinchem, RMC/Leerplicht, Vluchtelingenwerk, Maatschappelijk Werk, Wrap-around, Zonnebloem, Vrijwilligerscentrale Doetinchem en andere welzijnsorganisaties.

Terugblik

Jan-Henk Janssen blikt terug op 2019: “Er zijn vorig jaar veel veranderingen geweest en we zijn geconfronteerd met onszelf. We zijn geconfronteerd met de manier waarop we met onze klanten omgaan. De afgelopen maanden heb ik mogen zien dat hier enorm veel verandering en verbetering in is gekomen. Daarnaast hebben we vorig jaar meer mensen aan het werk geholpen dan ooit. Het aantal inwoners dat afhankelijk is van een uitkering bij Laborijn is nog nooit zo laag geweest.

Laborijn wil een goede partner zijn in de hele keten die zorgt voor de inwoners van deze regio. In 2020 gaan we daar weer stappen in zetten en willen we de samenwerkingen die we hebben verder intensiveren. In 2019 heb ik mijn aandacht erg naar binnen moeten richten en 2020 wil ik gebruiken om kennis te maken met partners in de regio.”

In een video vertelt
Jan-Henk Janssen meer →



Scan de QR-code om de video
te bekijken.

Jan-Henk Janssen:

Laborijn wil een goede partner zijn
in de hele keten die zorgt voor
de inwoners van deze regio.



Programma 'Organisatieontwikkeling & Innovatie 2017-2020'

Het organisch ontwikkelen en innoveren naar de Laborijn-organisatie die we voor ogen hebben, zodat we de resultaatverwachtingen naar onze omgeving en onszelf gaan waarmaken.

Dit blijft de doelstelling van het programma 'Organisatieontwikkeling & Innovatie 2017-2020'.

Met als stip op de horizon: een Laborijn met medewerkers die met enthousiasme, lef en professionaliteit doen wat zij moeten doen;

het behalen van de resultaten die we met onze gemeenten hebben afgesproken.

We streven ernaar dat zowel onze (potentiële) klanten als medewerkers dagelijks de toegevoegde waarde van Laborijn ervaren en waarderen.

We willen bovendien dat het imago van Laborijn goed is, zowel in de interne als externe omgeving, zowel binnen als buiten de regio. En we willen dan bereikt hebben dat Laborijn bekend staat als een goede werkgever.

www.laborijn.nl