

Proces van sociaal statuut naar sociaal plan

Sociaal statuut

Het sociaal statuut is van toepassing op alle organisatiewijzigingen in de gemeentelijke organisatie. Het sociaal statuut bevat kaders rondom organisatie wijzigingen. Het heeft als doel de uitgangspunten en de rechtspositionele waarborgen vast te leggen, die nodig zijn om de personele gevolgen van een wijziging of inkrimping van de organisatie op een sociaal verantwoorde wijze te regelen.

Uitgangspunten van het sociaal statuut zijn in het kort een zorgvuldig plaatsingsproces, mens volgt werk, een salarisplafond voor de directie en een zorgvuldige overgang van medewerkers naar de nieuwe situatie.

In hoofdstuk 6 van het sociaal statuut is vastgelegd wat er bij een verzelfstandiging moet gebeuren. Het gaat hierbij onder andere over het vastleggen van schriftelijke afspraken tussen de werkgever en de publiek/privaatrechtelijke organisatie over de overname van medewerkers. Hierbij heeft gemeente Doetinchem een aantal uitgangspunten geformuleerd:

- medewerkers landen in de nieuwe organisatie waarbij een vaste aanstelling een vast contract wordt.
- bij verzelfstandiging is de medewerker verplicht zijn werkzaamheden/functie te volgen dan wel binnen de nieuwe organisatie passende werkzaamheden/functie te aanvaarden.
- de arbeidsvoorwaarden van de werkgever (gD) worden vergeleken met die van de publieke of privaatrechtelijke werkgever (BUHA 3.0). Nadere afspraken hieromtrent worden vastgelegd in het sociaal plan.
- Bij verzelfstandiging kan worden gekozen voor detachering. Dit wordt vastgelegd in het sociaal plan. De termijn van detachering bedraagt max. 3 jaar. Na deze detacheringperiode worden de medewerkers in dienst genomen bij de nieuwe werkgever. Voor medewerkers die op de ingangsdatum van de organisatiewijziging 60 jaar of ouder zijn wordt de detachering verlengd tot de voor die medewerker geldende AOW gerechtigde leeftijd.

Sociaal plan

Het sociaal plan bevat nadere afspraken, gebaseerd op dit sociaal statuut, met betrekking tot de personele gevolgen van een specifieke organisatiewijziging. De bestuurder van gD (huidige werkgever) onderhandelt hierover met de Commissie Arbeidsvoorwaarden.

In het sociaal plan worden garanties vastgelegd die betrekking hebben op de rechtspositie van de medewerkers. In overleg met de bonden wordt hierin vastgelegd hoe omgegaan wordt met compensatie van negatieve verschillen. De vakbonden hebben instemmingsrecht op het sociaal plan. Geen akkoord betekent geen sociaal plan.

Op dit moment zijn er onderhandelingen gaande over verschillende ontwikkelingen in de CAO. De tendens is dat deze CAO steeds meer toegroeit naar de arbeidsvoorwaarden zoals deze in de DAR zijn geregeld. Vandaar dat de gesprekken met de vakbonden gepland staan voor het najaar van 2016. We gaan ervan uit dat er dan een nieuwe CAO ligt.

We hebben de staf gevraagd om de primaire arbeidsvoorwaarden van de DAR en de CAO Afval en Milieu (hierna: CAO) naast elkaar te zetten. De conclusie hiervan is dat de verschillen tussen het loongebouw van gD voor nieuwe medewerkers en de CAO gemiddeld genomen niet heel groot zijn. Dit heeft ermee te maken dat er per 1 januari 2016 een wijziging in het beloningsbeleid is geweest.

Zorg voor huidige medewerkers

Wij begrijpen uw zorg over een eventuele achteruitgang van arbeidsvoorwaarden voor onze huidige medewerkers. Het is daarbij wel belangrijk om ook in het oog te houden dat eventuele uitspraken over garanties de onderhandelingspositie en / of het vervolgproces kunnen schaden.

Dat neemt niet weg dat ook het college nadrukkelijk hecht aan goed werkgeverschap. Uitgangspunt van het college is het streven om in de overgang van de huidige medewerkers van gemeente Doetinchem naar de BV eventuele nadelige salarisconsequenties in de primaire arbeidsvoorwaarden te voorkomen, evenals een eventueel opwaarts effect. De inzet van deze verzelfstandiging is *niet* om financiële consequenties van deze overgang neer te leggen bij de individuele medewerker.

Wij zeggen u toe het overeengekomen sociaal plan ter kennisgeving naar de raad te sturen.