

Aan de raad

AGENDAPUNT NR. 8

Doetinchem, 28 oktober 2015

ALDUS VASTGESTELD 5 NOVEMBER 2015

Organisatievisie gD 2020

**Voorstel:**

1. **Kennisnemen van de visie van de directie op gD 2020.**
2. **Instemmen met de uitgangspunten die hieraan ten grondslag liggen.**

**Aanleiding voor het voorstel:**

Onze organisatie staat voor verschillende bijzondere uitdagingen:

1. aansluiting houden bij de veranderende omgeving en bij de ontwikkelingen in de samenleving;
2. aansluiten bij de door de u gedane uitspraken in het kader van de kerntakendiscussie in het voorjaar van 2015;
3. het doorvoeren van verdere maatregelen op het gebied van efficiency in de organisatie om de taakstelling uit 2011 verder in te vullen.

Om hier richting aan te geven, hebben wij het visiedocument gD 2020 ontwikkeld. Op 18 juni 2015 hebben wij u over deze visie geïnformeerd. Hieronder volgt een verkorte weergave; het volledige document vindt u in de bijlage.

**Kern van de boodschap**

**Op weg naar gD 2020**

De wereld om ons heen verandert in hoog tempo. Ontwikkelingen op economische, technologische en andere terreinen hebben voor grotere en andere dynamiek gezorgd. Denk maar aan de krimp en vergrijzing, de 24-uurseconomie, het gebruik van mobiel internet en sociale media. Dat maakt dat ondernemers en bewoners andere eisen en verwachtingen hebben van hun gemeente. Ook hebben we als gemeente nieuwe taken gekregen in het sociaal domein. Voor college en directie vormde dit de aanleiding om de organisatievisie te herijken: gD 2020 is daarvan het resultaat.

**Open en wendbaar**

We werken steeds meer toe naar een organisatie die open en wendbaar is. Open betekent in de eerste plaats dat we ons van buiten naar binnen organiseren. Alles wat we doen, is gericht op meerwaarde voor de samenleving. En dat doen we opgavengericht: het gaat om de effecten voor Doetinchem, zoals een aantrekkelijke leefomgeving en een sterk economisch klimaat. Ons eindbeeld is die van een organisatie die laagdrempelig is en die zich laat voeden door alle partners. Een van buiten naar binnen gerichte organisatie, die bestaat uit een compacte kern en uitvoeringsorganisaties. We noemen deze vorm het Doetinchems regiemodel. Doetinchems omdat we, anders dan veel andere regiegemeenten, kiezen voor verbonden uitvoering.

**Doetinchems regiemodel**

De kenmerken van ons nieuwe organisatie-model zijn:

- Meer samenwerking en taken op afstand

Doetinchem, 28 oktober 2015

Voor steeds meer taken bundelen we onze krachten en zoeken we de samenwerking op. Met andere gemeenten uit de regio Achterhoek, met organisaties en instellingen én met bewoners in wijken en buurten. Politiek zien we de ambitie om toe te groeien naar een kleinere overheid. Met uitvoerende organisaties die meer op afstand staan.

- Ruimte voor de uitvoering

De uitvoeringsorganisaties (zowel afdelingen als verzelfstandigde organisaties) zijn de spil in onze dienstverlening. Wat wij belangrijk vinden, is dat zij meer ruimte en vrijheid krijgen om hun werk op een goede manier te doen. Uiteraard doen ze dat binnen de afgesproken kaders en service- en kostenniveau.

- Koers en prioriteiten in de kernorganisatie

De kernorganisatie ondersteunt college en directie bij het bepalen van de koers en prioriteiten, het sturen op beoogde effecten, en goed opdrachtgeverschap. We stellen maatschappelijke meerwaarde centraal door focus op het proces in plaats van de (beleids)inhoud. Ook versterken we integraliteit door het sociaal, fysiek en economisch domein vanuit één afdeling centraal aan te sturen.

- Partnership

Uitgangspunt in de opdrachtgever-opdrachtnemerrelatie is partnership: alleen wanneer er een goede samenwerking is tussen kernorganisatie en uitvoeringsorganisaties boeken we mooie resultaten. We maken zakelijke afspraken op hoofdlijnen over 'het wat' en we zorgen voor eigen beslisruimte over 'het hoe' voor een optimale dienstverlening en een efficiënte bedrijfsvoering.

- Efficiënte centrale ondersteuning

Om efficiënt te kunnen opereren, houden we de komende jaren vast aan centrale ondersteuning (PIOFACH-taken). Waar dat slimmer is, is er ruimte voor eigen ondersteuning. Meer in het algemeen zorgen we ervoor dat we lokaal gericht blijven maar ook flexibeler worden in de schaal waarop we werken en met wie we samenwerken.

De visie en structuur voor zowel de uitvoeringsorganisaties als de kernorganisatie worden in 2015 verder uitgewerkt, zodat in 2016 de nieuwe organisatie geleidelijk vorm kan krijgen.

Hoewel wij verantwoordelijk zijn voor de inrichting van de organisatie, is het aan u te bepalen welke kerntaken de organisatie dient uit te voeren en bepaalt uw raad de inhoudelijke kaders en richting.

Concreet betekent dit dat in de visie de algemeen geformuleerde uitgangspunten zijn verwoord. Wanneer er sprake is van specifieke voorstellen tot het wijzigen van de organisatie (bijvoorbeeld door het op afstand plaatsen van taken) zullen wij deze specifieke voorstellen aan u voorleggen.

Doetinchem, 28 oktober 2015

Op dat moment bent u maximaal aan zet om te beoordelen of het voorstel past binnen de geformuleerde kaderstellende voorwaarden én om de financiële kaders en consequenties van dit voorstel te overzien.

Burgemeester en wethouders van Doetinchem,  
De secretaris, De burgemeester,

ing. N. van Waart

bc. N.E. Joosten

De raad van de gemeente Doetinchem;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders over Organisatievisie gD 2020;

gelet op artikel 108, lid 1, juncto artikel 147, lid 2 van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

1. Kennis te nemen van de visie van de directie op gD 2020.
2. In te stemmen met de uitgangspunten die hieraan ten grondslag liggen.

Aldus besloten in zijn vergadering van 5 november 2015,



, griffier



, voorzitter