

## **Afhandeling toezegging beeldvormende raad 13 oktober 2016**

### **Norm flexibele schil**

#### Vraag namens de SP:

Wordt er een norm gehanteerd voor de verhouding tussen vaste en flexibele banen en wat is die eventuele norm dan. Het antwoord komt ter inzage voor de raad.

#### Antwoord:

Gemeente Doetinchem hanteert op dit moment geen "vaste" norm voor de verhouding tussen flexibele banen en vaste banen. Daarbij is het goed op te merken dat onder flexibel zowel de intern tijdelijke aanstellingen, als de extern ingehuurd medewerkers wordt verstaan.

Wij kiezen niet voor een norm omdat het belangrijk is per situatie te bepalen wat de juiste oplossing is. Bij de keuze voor een flexibele of vaste invulling is het belangrijk te kijken naar de context en de verwachtingen die er met betrekking tot het betreffende vraagstuk liggen. Gaat het om een structurele taak of zijn daar ontwikkelingen in te verwachten? We willen een open en wendbare organisatie zijn en hier past geen "harde" normering bij. Je wilt immers, op het moment dat het nodig is, kunnen op- en afschalen.

De keuze niet te werken met een vaste normering sluit dan ook naadloos aan op de ontwikkeling van de nieuwe organisatie waarbij binnen onze (kern)organisatie gewerkt wordt met een vaste kern die beschikt over de benodigde competenties binnen de kernorganisatie / kernafdelingen. Op deze wijze kunnen wij als gemeentelijke organisatie inspelen op de benodigde flexibiliteit en recht doen aan de opdrachten die op de gemeente afkomen. Dat neemt niet weg dat wij ons daarbij zeer bewust zijn van goed werkgeverschap en onze verantwoordelijkheid nemen richting flexwerkers.

Alle medewerkers bij gD worden aangenomen in algemene dienst. Dat betekent dat medewerkers op verschillende functies ingezet kunnen worden. De trend is dat onze werkzaamheden op verschillende gebieden steeds meer procesmatig worden, en dat de nadruk wat minder op de inhoud komt te liggen. Een gevolg daarvan kan zijn dat de focus steeds meer verandert naar een flexibele kern (medewerkers die vast in dienst zijn, maar flexibel in inzet) en dat daar een vaste schil omheen komt van taken die meer inhoudelijk worden ingevuld. De komende jaren zullen uitwijzen hoe dit zich verder ontwikkelt.

24 oktober 2016

M. Sluiter, wethouder.