

Leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie

Voorstel:

- 1. Deelnemen aan leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie.**
- 2. Hiervoor € 3.500 ter beschikking stellen vanuit het opleidingsbudget van de raad.**
- 3. Hiertoe de 76^{ste} begrotingswijziging 2015 vaststellen.**
- 4. Het college verzoeken het leertraject concreet uit te werken.**

De overheid verandert. Ook in Doetinchem. We willen toe naar een samenleving die meer eigen verantwoordelijkheid neemt en die minder vanzelfsprekend leunt op de overheid. En we willen naar een overheid die zichzelf meer ziet als medespeler dan als alleenbepaler. Dat blijkt uit diverse gemeentelijke documenten en discussies. Voorbeelden daarvan zijn het coalitieakkoord en de kerntakendiscussie. Over de volle breedte van de gemeentelijke taken kijken we naar een nieuwe rolinvulling, met meer ruimte voor initiatieven uit de samenleving. Maar wat betekent die nieuwe rolinvulling voor het daadwerkelijk handelen? Het leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie levert daartoe handvatten. Wij stellen u voor om deel te nemen aan dit leertraject. Doel van het leertraject is om afspraken te maken over houding en gedrag die nodig zijn voor de gewenste cultuurverandering.

Leertraject komt voort uit en sluit aan bij leer- en ontwikkeltraject met wijk- en dorpsraden
Met de wijk- en dorpsraden loopt sinds ongeveer een jaar een leer- en ontwikkeltraject. Zowel de gemeente als de wijk- en dorpsraden kijken gezamenlijk actief naar hun veranderende rol. Hierbij gaat het voor de gemeente voor een belangrijk deel om het leren faciliteren van initiatieven op een manier die optimaal aansluit bij de dynamiek en verwachting in de samenleving. Dat vraagt een open houding, ook op het moment dat initiatieven niet direct in lijn zijn met de gebruikelijke gemeentelijke werkwijzen en wensen.

Vanuit dit traject is contact met de Vereniging van Kleine kernen (VKK) voortgekomen. Zij heeft zowel de dorpsraad Gaanderen als de dorpsraad Wehl ondersteund bij het maken van de dorpsplannen. De VKK heeft een leertraject ontwikkeld waarin gewerkt wordt aan een cultuurverandering in de gehele organisatie: de Verdiepingsslag Overheidsparticipatie. Zij doen dit door gemeentebreed het gesprek aan te gaan over overheidsparticipatie, en via training en intervisie te leren werken volgens nieuwe afspraken rondom houding en gedrag.

Inhoud leertraject

Het leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie bestaat uit twee bijeenkomsten en een training. De deelnemers aan de bijeenkomsten zijn alle raadsleden, de griffier en de griffiemedewerkers, de collegeleden, de directieleden en afdelingshoofden en teamleiders. De deelnemers aan de training zijn de afdelingshoofden en teamleiders, de griffier en de gemeentesecretaris.

De twee bijeenkomsten zijn gericht op de visie van onze gemeente op overheidsparticipatie (bijeenkomst 1) en op de daarbij horende cultuurverandering (bijeenkomst 2). Resultaat van de bijeenkomsten is de notitie 'Zo zijn onze manieren', waarin de afspraken staan op het gebied van houding en gedrag die passen bij de nieuwe invulling van de rol van de overheid. Deze notitie stelt uw raad vast en dient, vervolgens, als uitgangspunt bij de training van ambtenaren.

Doetinchem, 17 juni 2015

De training heeft tot doel om de deelnemers in staat te stellen om (groepen van) ambtenaren te begeleiden bij het in praktijk brengen van de visie op overheidsparticipatie en van de bijbehorende houdingen en gedragingen.

Kracht van het leertraject

Het proces om te komen tot een andere rol van de overheid draait om het verbeteren van de relaties tussen de gemeente en de gemeenschap. Daarom is een kracht van het leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie dat het voortkomt uit de praktijk van de wijk- en dorpsraden en ook door deze raden gesteund wordt. Dat draagvlak betekent niet alleen dat zij ervan overtuigd zijn dat het volgen van het leertraject de gemeentelijke organisatie verder kan brengen, maar ook dat zij zelf daar actief aan willen bijdragen, onder andere door leveren van cases en leerpunten. Bovendien hebben de wijk- en dorpsraden verzocht om ook ruimte te geven aan andere (zelf)organisaties. Dit biedt een goede basis om het gemeentelijk leerproces te voeden met de noodzakelijke maatschappelijke input voor reflectie op ons functioneren.

Kracht van het leertraject is ook dat het alle geledingen van de gemeente erbij betreft. Raadsleden, collegeleden en het management worden betrokken bij het benoemen van ambities qua houding en gedrag. Vervolgens wordt het management (afdelingshoofden en teamleiders) getraind om de benoemde inzichten in de ambtelijke organisatie te laten indalen.

Financiën

Het leertraject kost € 15.000. Wij stellen voor dit te financieren vanuit drie verschillende budgetten, namelijk vanuit het Wijkwerk budget, het opleidingsbudget van de raad en het algemene opleidingsbudget van de ambtelijke organisatie. Concreet betekent dit dat wij voorstellen om € 3.500 vanuit het opleidingsbudget van de raad ter beschikking te stellen. Dit budget is € 13.000 groot, waarvan al € 7.000 is uitgegeven.

Communicatie

De wijk- en dorpsraden hebben aangeboden om input te leveren voor dit programma in de vorm van leerpunten en cases. Van dat aanbod maken we graag gebruik en we willen ook graag input ophalen bij andere (zelf-)organisaties in onze samenleving.

Tot slot

Vanuit het leerproces met de wijk- en dorpsraden doet zich nu de gelegenheid voor om de gemeentelijke organisatie als geheel een stap verder te brengen in het vermogen om optimaal aan te sluiten bij de dynamiek in de samenleving. Dit gaat verder dan alleen de relatie met de wijk- en dorpsraden en sluit aan bij het onder andere in het coalitieakkoord genoemde zoeken naar nieuwe wegen voor participatie en de samenwerking met alle geledingen van de maatschappij. Ook sluit het aan op de kerntakendiscussie, waarbij ieder thema maatwerk bleek te vragen, wat vraagt om een zelfreflectieve, flexibele taakopvatting.

Uiteraard gaat dit programma niet alle leervragen in één klap oplossen, noch zal het de gemeentelijke organisatie een plotselinge gedaantewisseling geven. Maar het overleg met de wijk- en dorpsraden geeft aan dat dat ook niet nodig is. Vanuit de op hoofdlijnen positieve verhoudingen tussen gemeente en gemeenschap is er de professionele behoefte om ons werk steeds verder te verbeteren.

Doetinchem, 17 juni 2015

Deze Verdiepingsslag Overheidsparticipatie is een mooie kans om vanuit de verbinding tussen overheid en anderen samen aan de slag te gaan. Daarvoor biedt het leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie praktische handvatten. Het kan daarmee een mooie stap voorwaarts zijn.

Burgemeester en wethouders van Doetinchem,

ing. N. van Waart,
secretaris

bc. N.E. Joosten,
burgemeester

De raad van de gemeente Doetinchem;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders over Leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie;

gelet op artikel 108, lid 1, juncto artikel 147, lid 2 van de Gemeentewet;

b e s l u i t :

1. Deel te nemen aan leertraject Verdiepingsslag Overheidsparticipatie.
2. Hiervoor € 3.500 ter beschikking te stellen vanuit het opleidingsbudget van de raad.
3. Hiertoe de 76^{ste} begrotingswijziging 2015 vast te stellen.
4. Het college te verzoeken het leertraject concreet uit te werken.

Aldus besloten in zijn vergadering van 25 juni 2015,

, griffier

, voorzitter