



Aan de gemeente Doetinchem t.a.v. de heer P. van der Lee

Zevenaar, 30-04-2015

Betreft: offerte Verdiepingsslag Overheidsparticipatie

Geachte heer Van der Lee, Beste Paul,

Na afloop van de bijeenkomst met dorps- en wijkraden op 14 april 2015 en ons overleg op 28 april jl. hebben we afgesproken dat ik inzicht geef in de kosten voor de LVKK-Verdiepingsslag Overheidsparticipatie (VO) dat aansluit op jullie DDK –programma (De Doetinchemse Keuze).

Wij stellen de volgende aanpak voor:

Overleg Dorps- en wijkraden

Op 16 juni 2015 wordt de aanpak besproken tijdens het regulier overleg met de dorps- en wijkraden. Bij deze bijeenkomst is Peter van Heek aanwezig.

Controlegroep

Voor de opzet en uitvoering van de VO wordt een controlegroep gevormd. Hierin is de VKK vertegenwoordigd als procesbegeleider van deze verdiepingsslag. Iedere gemeentelijke geleding (bestuur, raad en ambtelijke organisatie) is ten minste door één persoon vertegenwoordigd. Ook worden dorps- en wijkraden, de sociale raad, burgerinitiatieven en jongeren in deze controlegroep betrokken bij de VO.

Twee bijeenkomsten en een training

De VO bestaat uit twee bijeenkomsten en een training. De deelnemers aan de bijeenkomsten zijn raadsleden van alle politieke partijen, de griffiers, de collegeleden, de directieleden en de hoofden/plaatsvervangend hoofden van de afdelingen. Ook zullen er vanuit de controlegroep bewoners die actief zijn in dorps- en wijkraden, de sociale raad, burgerinitiatieven en jongeren afgevaardigd. In totaal ongeveer 60 personen.

De deelnemers aan de training zijn de hoofden/plaatsvervangend hoofden van de afdelingen, de griffier en de gemeentesecretaris.

Elke bijeenkomst start om 17.00 uur met een plenaire bijeenkomst en duurt tot 22.00 uur.

Van 18.00 tot 18.30 uur is er een pauze met soep en broodjes.

De training bestaat uit twee dagdelen.



Eerste VO-bijeenkomst over de aanpak van Actief Burgerschap en OverheidsParticipatie (ABOP)

Gestart wordt met een plenaire presentatie over actief burgerschap in relatie tot overheidsparticipatie (ABOP).

Na de pauze werken de 60 deelnemers in drie gelijkelijk verdeelde gemixte groepen van raadsleden, collegeleden, ambtenaren en actieve burgers met een procesbegeleider. Via een interactieve methodiek komt elke groep m.b.v. het vliegwiel Actieve Bewoners – OverheidsParticipatie (ABOP) tot ambities op het gebied van houding en gedrag als praktische vertaling van de kerntakendiscussie en het coalitieakkoord. Aan de hand van herkenbare cases uit de praktijk wordt per kerntaak de rol van de gemeente, maar ook die van initiatiefnemers besproken en gedeeld. Met name de begrippen ‘Open staan’ en ‘Loslaten’ worden besproken en gekeken wordt welke cultuurverandering nodig is om hier goed invulling aan te geven. De bijeenkomst leidt tot ambities op het gebied van houding en gedrag per geleding van de gemeente: raad, college en ambtelijke organisatie en initiatiefnemers uit de samenleving. Deze ambities worden in een plenaire terugkoppeling gedeeld en aangevuld.

Tussentijds

Tussen de eerste en tweede bijeenkomst worden de ambities op gebied van houding en gedrag vertaald naar concrete leerdoelen per geleding. Dit document wordt via de controlegroep intern besproken en gedeeld met raadsleden, collegeleden en ambtenaren die de eerste bijeenkomst niet aanwezig waren. Ook bespreekt de controlegroep de resultaten met initiatiefnemers in het veld. Met ondersteuning van een VKK-medewerker leiden de resultaten van deze tussentijdse consultatie tot de definitieve leerdoelen van de gemeente en leerdoelen voor projectpartners in de samenleving.

Tweede VO-bijeenkomst: Kick-off projecten volgens De Doetinchemse Aanpak

In de plenaire opening worden naast de leerdoelen ook enkele concrete projecten gepresenteerd, die kenmerkend zijn voor de nieuwe rol van de gemeente en initiatiefnemers. Na de broodjes en soep werken we verder in vier subgroepen. In iedere subgroep wordt een concreet project doorgesproken met de betrokkenen en geïnteresseerden. Uiteraard wordt kort gesproken over de opzet van het project, het uiteindelijke doel en de af te leggen route. Belangrijker is het bespreken van aandachtspunten op gebied van rollen, houding en gedrag, procesafspraken en feedbackmomenten in de samenwerking tussen gemeente en initiatiefnemers/projectpartners.

Deze ambities worden ingevuld op een ‘bingo-kaart’. Met deze bingo-kaart wordt per groep gekeken welke houding en welk gedrag noodzakelijk zijn van de andere twee groepen om de eigen ambities waar te kunnen maken.

De ambtenaren vullen dit in voor de actieve burgers, de raadsleden en de college/directieleden, de raadsleden voor de actieve burgers, de ambtenaren en college/directieleden en de college/directieleden voor de actieve burgers, de ambtenaren en raadsleden.



De tweede bijeenkomst eindigt plenair door het "bingo-spel" met elkaar te spelen. Elke groep presenteert hun ambitie. Overeenkomstige aspecten op gebied van houding en gedrag worden door de andere groepen weggestreept op hun bingo-kaarten
De ambities die nog niet zijn weggestreept worden met elkaar besproken.

Resultaat

Aan het eind van deze twee bijeenkomsten is het resultaat De Doetinchemse Aanpak met ambities en leerdoelen op het gebied van houding en gedrag die nodig zijn voor de gewenste cultuurverandering. Omdat besproken wordt wat elke groep van elkaar nodig heeft wordt het ook makkelijker om elkaar erop aan te spreken als afgeweken wordt van de nieuwe cultuur van werken.

Met ondersteuning van een VKK-medewerker worden de afspraken op het gebied van houding en gedrag vastgelegd in de notitie 'De Doetinchemse Aanpak'. Deze notitie wordt vastgesteld in de raad en dient als uitgangspunt bij de training van ambtenaren en de training van actieve burgers.

Train de trainer

De ambtenaren die hebben deelgenomen aan de VO-bijeenkomsten, de griffier en de gemeentesecretaris nemen deel aan een training van twee dagdelen. Na de training zijn de deelnemers in staat om een groep van ongeveer 24 ambtenaren te begeleiden bij het praktisch implementeren van de notitie 'De Doetinchemse Aanpak'.

Intervisie wordt geïntroduceerd om op bepaalde momenten expliciet stil te staan bij de cultuurverandering in relatie tot 'De Doetinchemse Aanpak'. Intervisie is een leermiddel om te komen tot de gewenste cultuuromslag en in de training leren de deelnemers hier mee werken. Aangezien er 450 ambtenaren zijn zullen ongeveer 19 trainingen gegeven moeten worden.

Kosten

De totale kosten zijn begroot op (zie bijgaande urenbegroting)	€ 18.865,-
Eigen bijdrage VKK Gelderland	€ 3.865,-

Kosten gemeente Doetinchem	€ 15.000,-

We gaan er vanuit dat de bijeenkomsten en de training gefaciliteerd worden door de gemeente.

Wijze van betalen

Voor dit project betaalt u in twee termijnen, welke als volgt zijn opgebouwd:

Termijn 1	na de twee bijeenkomsten	€ 10.000,-
Termijn 2	na afronding van het project	€ 5.000,-

Na elke termijn ontvangt u een factuur. De betalingstermijn is 30 dagen.

Over ons tarief betaalt u geen BTW.



Kunt u zich vinden in dit voorstel?.

Indien u akkoord gaat met deze offerte, verzoeken wij u vriendelijk één exemplaar getekend aan ons te retourneren.

Datum: 30-04-2015

Datum:

Plaats: Zevenaar

Plaats:

Namens VKK Gelderland

Namens

P. Th. Van Heek, coördinator