

Profiel lid Raad van Toezicht

Stichting IJsselgraaf is een scholenorganisatie met 19 basisscholen in de gemeenten Bronckhorst, Doesburg en Doetinchem, verantwoordelijk voor kwalitatief goed en toegankelijk openbaar onderwijs. De stichting is financieel gezond, ondernemend en flexibel. Ambities worden gerealiseerd door intensieve samenwerking met onder meer de ouders/verzorgers van onze leerlingen, medewerkers, andere onderwijsorganisaties en gemeenten. Het motto van Stichting IJsselgraaf is: 'Passie voor onderwijs dat past'. Bovenal hecht Stichting IJsselgraaf grote waarde aan kwalitatief hoogstaand onderwijs en een kansrijke en plezierige basisschooltijd voor de leerlingen.

Raad van Toezicht

Bij invoering van het Raad van Toezichtmodel per 1 augustus 2015 wordt een organieke scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden en rollen binnen onze onderwijsorganisatie. De bestuurlijke bevoegdheden worden verbonden aan het (eenhoofdig) College van Bestuur, de toezichthoudende bevoegdheden aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht neemt conform de bij de Stichting geldende statuten en reglementen een onafhankelijke positie in en is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid en het functioneren van de stichting als geheel en het College van Bestuur in het bijzonder. Daarnaast is de Raad van Toezicht formeel werkgever van het College van Bestuur en adviseert het College van Bestuur in zijn hoedanigheid als klankbord en 'sparringpartner'.

Binnen de Raad van Toezicht zijn alle relevante kennisvelden, deskundigheden en externe netwerken vertegenwoordigd. Elk lid van de Raad van Toezicht is daardoor in feite generalist met een specialisme.

De leden van de Raad van Toezicht beschikken als over expertise op de volgende beleidsgebieden: (primair) onderwijs, governance, financiën, (bedrijfs)economie, human resource development, arbeidsrecht- en arbeidsverhoudingen, bedrijfskunde/bedrijfsvoering, facilitaire zaken en identiteit. Daarnaast beschikt elk lid van de Raad van Toezicht over brede bestuurlijke en managementervaring en wordt hij/zij geacht op strategisch niveau te functioneren.

Een en ander is nader uitgewerkt in het onder deze tekst beschreven profiel.

Leden van de Raad van Toezicht worden bewust aangetrokken vanwege persoonlijke competenties en netwerken die voor de organisatie van belang kunnen zijn. Bij de werving van nieuwe leden van de Raad van Toezicht is het van belang dat rekening wordt gehouden met een evenwichtige samenstelling van de raad.

Wij zijn op dit moment op zoek naar twee kandidaten: één kandidaat met een onderwijskundige achtergrond en één met een HRD-achtergrond.

Er wordt per jaar circa 7 maal vergaderd. Daarnaast zijn er jaarlijkse gesprekken met belanghebbenden in de organisatie. Inclusief voorbereidingstijd en verdieping in de relevante ontwikkelingen binnen de sector wordt verwacht dat de functie gemiddeld een dag tijd per maand vergt. Een lid van de Raad van Toezicht ontvangt een honorarium voor zijn werkzaamheden.

Het profiel voor een individueel lid van de Raad van Toezicht bevat de volgende aspecten:

- affiniteit met de doelstelling en functie van de stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om het College van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

Voorts dient de een lid van de Raad van Toezicht aan de volgende eisen te voldoen:

- het lid beschikt over een voor de Stichting relevant netwerk;
- het lid is afkomstig uit het werkgebied van de Stichting;
- het lid beschikt over een onderwijskundige achtergrond, dan wel HRD-expertise;
- het lid heeft ervaring als toezichthouder of als bestuurder in een vergelijkbare bestuurlijke constellatie, bij voorkeur binnen de sector van het onderwijs.

De raad dient uiteindelijk zodanig te zijn samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de doelstellingen van de stichting aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij o.m. gedacht wordt aan onderwijskundige, financieel-economische, juridische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en van het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het College van Bestuur.