

Kaderschema uitvoeringsplan Participatiewet

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
4.1	Participatiewet in breder perspectief	Brede perspectief is rode draad door de decentralisaties: - Participatiewet - Jeugdzorg - Wmo - Passend onderwijs	Brede perspectief is ook rode draad door DDK: - deel 0 – Inleiding op de decentralisaties - deel 1 – Het beleidsplan binnen kaders	- herdefiniëring rollen - wijkgericht werken - van binnen naar buiten - samenwerking - transformatie denken en doen	✓ N.V.T	✓ N.V.T
4.2	Doelstellingen	Participatiewet - memorie van toelichting	Principes: - eigen kracht - binnen budgettaire kaders - niemand tussen wal en schip Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid - minder beroep op individuele maatwerkvoorziening	- regulier werk - verdienvermogen - deelname maatschappij - terugdringen aantal bijstandsgerechtigden	✓ Re-integratieverordening Participatiewet	✓ Beleidsregels loonkostensubsidie 2015 ✓ Richtlijn inkomensafhankelijke bijdrageregeling voor niet-uitkeringsgerechtigden en ANW-ers 2015

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
4.3	Uitgangspunten	Participatiewet - memorie van toelichting	Principes: - eigen kracht - binnen budgettaire kaders - niemand tussen wal en schip - werk als daginvulling - I huishouden – I plan – I regisseur Hefbomen: - korte lijnen en administratieve lastenbeperking Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid - minder beroep op individuele maatwerkvoorziening	- klant/ resultaatgericht - eigen verantwoordelijkheid - streng maar rechtvaardig - werk boven inkomen - uitstroom algemeen geaccepteerde arbeid - structurele verbetering kansen arbeidsmarkt - sluitende aanpak, selectieve ondersteuning - maatwerk - marktvraag centraal - voor wat hoort wat - waar voor uw geld - korte lijnen en administratieve lastenbeperking - samenhang gemeentelijke dienstverlening - modern en persoonlijk - financieel gezond - ook gedeeltelijke/	✓ Afstemmingsverordening Participatiewet IOAW en IOAZ en verkening bestuurlijke boete bij recidive	✓ N.V.T

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
				tijdelijke uitstroom is uitstroom		
5.1	Doelgroepen	Participatiewet - memorie van toelichting - art. 10b - art. 13 lid 2 & 41 lid 4 - art. 7 lid 1 - art. 40 & 41	Principes: - eigen kracht - binnen budgettaire kaders - niemand tussen wal en schip Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid - minder beroep op individuele maatwerkvoorziening	- groepen a.d.h.v. WML - huidig SW - beschut werken - jongeren - ouderen - dak- en thuislozen - vluchtelingen - zelfstandigen - nug/ Anw	✓ Re-integratieverordening Participatiewet	✓ Beleidsregels loonkostensubsidie 2015 ✓ Richtlijn inkomensafhankelijke bijdrageregeling voor niet-uitkeringsgerechtigden en ANW-ers 2015
5.2	Dienstverlening (algemeen)	n.v.t.	Principes: - eigen kracht - niemand tussen wal en schip	- maatwerk - eigen verantwoordelijkheid - voornamelijk individuele klantbenadering - meer e-dienstverlening aanbieden, daarbij persoonlijke benadering	✓ N.V.T	✓ N.V.T

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
5.2	Uitkeringsvers trek-king	Participatiewet - vele artikelen Wet maatregelen Wwb - art. 22a - art. 36	Principes: - niemand tussen wal en schip - binnen budgettaire kaders Hefbomen: - inzet efficiëntie - korte lijnen en administratieve lastenbeperking Doelstellingen: - kosten sociaal domein dalen	- efficiënt & vlot - eenvoudig & inzichtelijk - onderzoek schaalvergroting regio	✓ Individuele inkomensvoorschot gemeente Doetinchem 2015 ✓ Individuele studietoelage gemeente Doetinchem 2015	✓ Uitvoeringsregels individuele inkomensvoorschot ✓ Uitvoeringsregels studietoelage in ontwikkeling
5.2	Handhaving	Participatiewet - art. 8b - art. 17 - art. 18 - art. 18a Wet maatregelen Wwb - art. 18	Principes: - voorkomen is beter dan genezen - eigen kracht - binnen budgettaire kaders Hefbomen: - inzet preventie - inzet efficiëntie - korte lijnen en administratieve lastenbeperking Doelstellingen:	- hoogwaardig handhaven - inzet preventie - onderzoek efficiencyvoordelen regio	✓ Afstemmingsverordening Participatiewet IOAW en IOAZ en berekening bestuurlijke boete bij recidive	✓ N.V.T

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
			<ul style="list-style-type: none"> - vergroten zelfredzaamheid - kosten sociaal domein dalen 			
5.2	Wederkerigheid	Participatiewet - memorie van toelichting Wet maatregelen Wwb - art. 7 lid I - art. 8 lid I - art. 9 lid I	Principes: - eigen kracht - ruimte voor de samenleving Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid - meer inwoners voelen verantwoordelijk voor buurt - sociale cohesie buurt groeit	<ul style="list-style-type: none"> - omarmen principe wederkerigheid - belangrijke rol bedrijven, instellingen, wijken - terughoudend in verplichten, inzet op motiveren 	✓ Verordening Tegenprestatie Participatiewet, IOAW en IOAZ gemeente Doetinchem 2015	✓ N.V.T
5.2	Arbeids/ re-integratieplicht	Participatiewet - art. 9 - art. 9a	Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid - minder beroep op individuele maatwerkvoorziening	<ul style="list-style-type: none"> - ontheffing van deze plichten alleen o.b.v. individuele dringende redenen 	✓ Re-integratieverordening Participatiewet	✓ Beleidsregels loonkostensubsidie 2015 ✓ Richtlijn inkomensafhankelijke bijdrageregeling voor niet-uitkeringsgerechtigden en ANW-ers 2015

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
5.2	Algemeen geaccepteerde arbeid	Participatiewet - art. 9	Principes: - eigen kracht - inzet op werk als daginvulling Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	- onderschrijven wettelijke term - ieder uurtje telt - werken naar vermogen	✓ Re-integratieverordening Participatiewet	✓ Beleidsregels loonkostensubsidie 2015 ✓ Richtlijn inkomensafhankelijke bijdrageregeling voor niet-uitkeringsgerechtigden en ANW-ers 2015
5.2	Beloningsbeleid	Participatiewet: - art. 10a - art. 31	Principes: - eigen kracht - binnen budgettaire kaders Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	Meer geënt op uitstroom naar werk: - wel vrijlatingen - geen bonussen of premies - wel onkostenvergoeding	✓ Re-integratieverordening Participatiewet	✓ Beleidsregels loonkostensubsidie 2015 ✓ Richtlijn inkomensafhankelijke bijdrageregeling voor niet-uitkeringsgerechtigden en ANW-ers 2015
5.2	Volwasseneneducatie	Wet educatie en beroepsonderwijs - vele artikelen	Principes: - eigen kracht Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid - sociale cohesie buurt groeit	- eigen kracht - versterken non-formeel aanbod - samen met Graafschap College en partners in wijken	✓ N.V.T	✓ N.V.T

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
5.2	Armoedebeleid	Participatiewet Wmo	Principes: - niemand tussen wal en schip - voorkomen is beter dan genezen - eigen kracht - inzet op werk als daginvulling - I huishouden – I plan – I regisseur Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	- goede afstemming armoedebeleid en uitkeringsverstrekking - nauwe werkafspraken	✓ N.V.T	✓ N.V.T
6	Werkgevers (algemeen)	Participatiewet - memorie van toelichting Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen Wet banenafspraken en quotum	Principes: - eigen kracht Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	- re-integratie is speerpunt - werk dient vele doelen - eigen verantwoordelijkheid werkgever en werknemer - ondersteuning bij re-integratie	✓ N.V.T.	✓ N.V.T

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
		arbeidsbeperkten				
6.1	Visie van werkgevers	n.v.t.	Principes: - ruimte voor de samenleving	- belangrijke input voor werkgeversdienstverlening	✓ N.V.T.	✓ N.V.T
6.2	Aanpak op hoofdlijnen	Participatiewet - memorie van toelichting	Principes: - niemand tussen wal en schip - eigen kracht - ruimte voor de samenleving Hefbomen: - inzet op efficiëntie - inzet op effectiviteit - korte lijnen en administratieve lastenbeperking Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	- stimulering werkgelegenheid - verbeteren aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt - eenduidiger dienstverlening voor werkgevers - verbeteren matching vacatures en werkzoekenden - speciale doelgroepen aan het werk	✓ N.V.T.	✓ N.V.T

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
6.3	Arbeidsmarktbeleid	Participatiewet - memorie van toelichting	Principes: - niemand tussen wal en schip - eigen kracht - ruimte voor de samenleving Hefbomen: - inzet op efficiëntie - inzet op effectiviteit - korte lijnen en administratieve lastenbeperking Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	- actieve samenwerking met betrokken partners arbeidsmarkt - kansen pakken, bv. sectorplannen, actieplan jeugdwerkloosheid, aanvalsplan economie	✓ N.V.T.	✓ N.V.T.
6.4	Werkgeversdienstverlening	Participatiewet - memorie van toelichting	Principes: - ruimte voor de samenleving Hefbomen: - inzet op efficiëntie - inzet op effectiviteit - korte lijnen en administratieve lastenbeperking	- uniforme benadering en vermindering loketten - opstellen afgestemde marktwerkingsplannen - vormgeving werkbedrijf	✓ N.V.T.	✓ N.V.T.

	<u>Paragraaf</u>	<u>Wet</u>	<u>De Doetinchemse Keuze</u>	<u>Uitvoeringsplan</u>	<u>Verordening</u>	<u>Beleidsregels (college stelt vast)</u>
6.5	Gemeente als werkgever en opdrachtgever	Participatiewet - memorie van toelichting Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkingen	Doelstellingen: - vergroten zelfredzaamheid	- creëren garantiebanen binnen eigen organisatie - social return on investment (SROI)	✓ N.V.T.	✓ N.V.T.
6.6	Instrumenten	Participatiewet - memorie van toelichting	Principes: - ruimte voor de samenleving Hefbomen: - inzet op efficiëntie - inzet op effectiviteit - korte lijnen en administratieve lastenbeperking	- instrumenten voor faciliteren match voor werkzoekende die steun in rug nodig heeft - instrumentarium afstemmen in regio	✓ Re-integratieverordening Participatiewet	✓ Beleidsregels loonkostensubsidie 2015 ✓ Richtlijn inkomensafhankelijke bijdrageregeling voor niet-uitkeringsgerechtigden en ANW-ers 2015