

Sociale Raad Gemeente Doetinchem
Postbus 9020
7000 HA Doetinchem
Tel.: 06-52076672
Email: socialeraad@doetinchem.nl
Web: www.doetinchem.nl/socialeraad



Like ons op Facebook: 

Datum: 19 juni 2024

Betreft: Ongevraagd advies "Voorgestelde Besparingsmaatregelen Laborijn vanuit de Kadernota 2025-2028 van de gemeente Doetinchem"

Geacht college,

Recentelijk hebben wij in onze vergadering een presentatie gehad van de heer J. Spruit, directeur van Laborijn. In zijn presentatie lichtte hij toe hoe Laborijn worstelt met de vraag om binnen de financiële mogelijkheden een goede dienstverlening te blijven garanderen. Om de noodzakelijke besparing te realiseren heeft het bestuur van Laborijn gekozen voor een vijftal maatregelen. Rond twee van die maatregelen willen wij u graag een aantal overwegingen meegeven bij de verdere uitvoering.

Allereerst willen wij onze erkentelijkheid uitspreken over de manier waarop de directie van Laborijn in alle openheid de dilemma's heeft geschetst bij het maken van de keuzes. Ons advies gaat daarbij niet in op de financiële ruimte van Laborijn. Als er voldoende financiële middelen beschikbaar zouden zijn, kunnen de keuzes puur op inhoudelijke gronden worden gebaseerd.

Eén van de besparingsmaatregelen betreft de verkorting van de gemiddelde duur van jobcoaching na plaatsing met loonkostensubsidie van inwoners met een uitkering vanuit de Participatiewet bij een regulier werkgever. Het betreft hier kwetsbare mensen die dankzij de inzet van Laborijn toch een plek hebben gevonden binnen de normale arbeidsmarkt. Met dit type plaatsing heeft Laborijn de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan; Laborijn scoort daarmee ook veel beter dan het landelijk gemiddelde. De ervaring leert dat voor sommige inwoners een langere termijn van jobcoaching noodzakelijk is.

Als de voorgenomen bezuiniging tot gevolg heeft dat inwoners vaker weer volledig uitvallen dan zal dat op termijn ook tot verhoging van de uitgaven leiden binnen de Participatiewet.

Onze suggestie zou zijn om als gemeente werkgevers te wijzen op het belang van deze jobcoaching; voor de individuele werknemer, maar ook voor de werkgever en de arbeidsmarktregio Achterhoek. Het is van belang dat zo veel mogelijk inwoners perspectief hebben en houden op werk. Op het moment dat de gemeente contracten aangaat bij derden zou ons advies zijn om ook via de weg van de SROI-middelen werkgevers te verplichten hun bijdrage aan de begeleiding van dit type werknemers te leveren.

Een tweede maatregel betreft het verminderen van de ondersteuning van inwoners met een bijstandsuitkering. Het zijn inwoners die langdurig in de bijstand verblijven en na jaren begeleiding uiteindelijk weinig perspectief hebben op betaald werk. In het verleden werden deze inwoners vaak jarenlang aan hun lot overgelaten. Dankzij de actieve inzet van Laborijn is het de laatste jaren gelukt inwoners op de participatieladder te laten stijgen.

Op het moment dat Laborijn stopt met haar ondersteuning, willen wij uw aandacht vragen voor het belang van een warme doorverwijzing van deze inwoners naar andere partijen in het sociale domein.

Zou een jaarlijks waakvlamcontact vanuit het Buurtplein voor deze kwetsbare mensen een passende begeleiding kunnen zijn?

Het betreft inwoners waarbij het niet is gelukt ze te laten integreren in de arbeidsmarkt ondanks de actieve begeleiding van Laborijn gedurende 8 jaar. De P-wet kent echter een sollicitatieverplichting. Onzes inziens past het bij deze doelgroep dat de gemeente ruimhartig en soepel omgaat met deze verplichting.

Op een nutteloos wekelijks sollicitatiebrieven circuit zit niemand te wachten.

Wij hopen dat u deze aanbevelingen en suggesties wilt betrekken bij de verdere implementatie van de voorgenomen maatregelen.

Met vriendelijke groet,

De heer B Meijer,
Voorzitter Sociale Raad