

Beantwoording technische vragen fractie CU-SGP

Integraal beleidskader sociaal domein 2024-2036 Samen groeien, gewoon doen

1. Fijn dat er aandacht wordt besteed aan de permanente dialoog met het maatschappelijk middenveld. Hoe ziet die permanente dialoog er concreet uit? De permante dialoog met het maatschappelijk middenveld kan op verschillende manieren vorm krijgen, daarbij valt te denken aan:
- Bij het opstellen van de uitvoeringsagenda's betrekken we organisaties uit het maatschappelijk middenveld. En vervolgens bij de uitvoering van de uitvoeringsagenda's kan het maatschappelijk middenveld een belangrijke rol spelen (afhankelijk van het onderwerp).
 - In gesprek via het Platform Meedoen & Ondersteuning waar een groot aantal maatschappelijke organisaties bij aangesloten is.
 - Bij meer specifieke onderwerpen/thema's gericht organisaties uit het maatschappelijk middenveld benaderen en betrekken om mee te denken, te participeren en mogelijk een actieve rol te spelen.
 - Vanuit de gemeente ons (meer) laten voeden door de ervaringen uit de dagelijkse praktijk van het maatschappelijk middenveld. Door in gesprek te gaan over trends en ontwikkelingen die in het maatschappelijk middenveld spelen. Het zijn immers vaak de mensen achter de organisaties in het maatschappelijk middenveld die in dagelijks contact staan met onze inwoners.

Daarbij merken we wel op dat onze rol richting organisaties in het maatschappelijk middenveld per onderwerp kan verschillen, zoals ook opgenomen in het nieuwe integraal beleidskader: *"Soms pakken we een actieve rol, bijvoorbeeld door organisaties of initiatieven actief te ondersteunen of onderlinge verbindingen mogelijk te maken. Maar het kan ook beperkt blijven tot met elkaar de dialoog aangaan over wat we om ons heen zien gebeuren. Met elkaar in een permanente dialoog staan, betekent namelijk niet dat wij altijd een (formele) samenwerking aangaan, actief ondersteunen of financieel bijdragen. Juist in een open gesprek zijn we duidelijk over de onderlinge verwachtingen."*

2. In het Evaluatierapport dat we vorig jaar rond deze tijd bespraken, kwamen verschillende zaken naar voren, waaronder
- "Ondanks dat de gemeente steeds meer inzet op integraal beleid, heeft de samenwerking tussen organisaties volgens de professionals verbetering."
 - "Om de samenwerking te verbeteren, hebben externe professionals de wens om elkaar beter te leren kennen, bijvoorbeeld door elkaar te ontmoeten op netwerkdagen."

In hoeverre worden deze opmerkingen/suggesties meegenomen in de uitvoering van de permanente dialoog? We lezen namelijk veel over het WAT, maar niet over het HOE. In het nieuwe integraal beleidskader hebben we onder andere opgenomen dat we als gemeente een stevige regierol pakken, op inhoud en op het gebied van samenwerking. Ook op het gebied van zichtbaarheid en vindbaarheid van voorzieningen hebben we opgenomen dat we onze regierol indien nodig vergroten. Bijvoorbeeld door actief en gericht te communiceren of door de afstemming tussen verschillende samenwerkingspartners te verbeteren. Elkaar kennen en ontmoeten is daarbij een belangrijk element, zo kwam ook naar voren uit de evaluatie en de gesprekken die we

hebben gevoerd in het traject om te komen tot het nieuwe integraal beleidskader. Het HOE willen we vorm en inhoud geven in de op te stellen uitvoeringsagenda's.

3. Hoe zorgen we ervoor dat thema's als het mentaal welzijn van jongeren, maar ook zelfmoordpreventie goed geborgd worden in de uitvoeringsagenda's die opgesteld worden? Waar en wanneer komen deze onderwerpen terug? Het zijn namelijk onderwerpen die zowel bij 'Kansrijk opgroeien en een leven lang leren' als bij 'Gezond en gelukkig leven' als in bijv. GALA terug kunnen komen... Wat is de planning van deze uitvoeringsagenda's?

Mentale gezondheid is een belangrijk onderwerp, zo is het één van de vier hoofdoopgaven van ons lokale Plan van Aanpak GALA en in het Regioplan IZA. Ook in onze lokale Educatieve Agenda met onderwijspartijen en andere partijen is mentale gezondheid/sociale weerbaarheid een thema. Zo is één van de voortgezet onderwijsscholen op dit moment aan de slag met een pilot/lesprogramma op dit thema.

Mentale gezondheid is een onderwerp dat speelt bij ieder van die vier sociale opgaven en het zal dan ook in de vier uitvoeringsagenda's terugkomen.

21 mei jl. heeft de Tweede Kamer ingestemd met het wetsvoorstel integrale suïcidepreventie, waarmee de Wet publieke gezondheid wordt gewijzigd ter bevordering en verankering van integrale suïcidepreventie. Gemeenten krijgen een belangrijke rol om zich in te zetten voor suïcidepreventie. Wij volgen het vervolg van dit wetgevingstraject en gaan de komende periode kijken op welke wijze we hieraan invulling aan moeten geven.

Na besluitvorming door de gemeenteraad gaan we aan de slag met het opstellen van de uitvoeringsagenda's die we eind 2024 willen opleveren.