

Te besluiten om:

1. Kennis te nemen van het concept Regionaal Risicoprofiel 2025-2028 van de VNOG.
2. Kennis te nemen van het concept Regionaal Dekkingsprofiel 2025-2028 van de VNOG.
3. Kennis te nemen van het concept Regionaal Beleidsplan 2025-2028 van de VNOG.
4. Bij de VNOG een zienswijze in te dienen dat de gemeenteraad instemt met het concept Regionaal Beleidsplan 2025-2028 van de VNOG.

Inleiding

Volgens de Wet veiligheidsregio's moet in Nederland elke veiligheidsregio elke vier jaar een Regionaal Beleidsplan, een Regionaal Risicoprofiel en een Regionaal Dekkingsplan maken. Volgens de wet moet het concept Regionaal Beleidsplan ter zienswijze aan de gemeenteraad worden voorgelegd. Het Regionaal Beleidsplan vormt de basis voor de taakuitvoering van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (hierna VNOG) voor de aankomende vier jaren. Het Regionaal risicoprofiel en Regionaal Dekkingsplan zijn ter kennisname.

Argumenten

1.1 Het Regionaal Risicoprofiel is bedoeld om het (strategisch) beleid van de veiligheidsregio in samenhang te brengen met de aanwezige risico's.

Het Regionaal Risicoprofiel is tot stand gekomen door inbreng van multidisciplinaire crisispartners zoals brandweer, GHOR, politie, defensie, waterschappen, Rijkswaterstaat en gemeenten. Deze deskundigen hebben een actieve inbreng gehad bij de risico-inventarisatie, ontwikkeling van incidentscenario's, de analyses en het eindproduct. Het risicoprofiel geeft een duidelijk beeld van de kans en impact van verschillende soorten rampen en crises.

2.1. De VNOG voldoet aan de wettelijke eisen voor het leveren van de brandweezorg.

Uit het Regionaal Dekkingsplan is gebleken dat de VNOG met de huidige kazernespreiding, het aantal eenheden en de organisatievorm de basisbrandweezorg kan leveren. Er is op dit moment geen aanleiding om deze uitvoering bij te stellen. Het materieelspreidingsplan zit nog in de implementatiefase. Daarnaast werkt de interne samenwerking tussen risicobeheersing, vakbekwaamheid en operationele informatievoorziening in het risicogericht voorbereiden op incidenten naar behoren. Er zijn geen ingrijpende maatregelen nodig.

3.1. De VNOG heeft binnen de vijf reguliere taken zes speerpunten benoemd voor de jaren 2025 tot en met 2028.

De VNOG heeft vijf reguliere taken. Deze taken, ook wel Opgaven genoemd, vormen de rode draad in alle beleidsdocumenten van de VNOG, waaronder de opgavegerichte begroting. Binnen deze taken heeft de VNOG de aankomende jaren zes speerpunten met bijbehorende acties. De reguliere taken van de VNOG zijn:

- Het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten, rampen en (langdurige) crises;
- Zelfredzaamheid & (risico)bewust;
- Vakbekwaam & deskundig;
- Sterke informatiepositie en
- Een gezonde en financiële basis en betrokken medewerkers (randvoorwaarde).

De VNOG gaat in de periode 2025-2028:

1. de crisisorganisatie zo inrichten dat de VNOG flexibel kan inspelen op ieder type incident, ramp of crisis. Daarbij wordt er gewerkt vanuit een stevige 24/7 informatiepositie ten aanzien van risico's, rampen en (dreigende) crises, die de crisisbesluitvorming ondersteunt. Daarnaast is de VNOG in staat om landelijke uitdagingen op te pakken en speelt een actieve rol in regionale samenwerking;
2. de grensoverschrijdende samenwerking een verdere impuls te geven, zowel internationaal als met andere aangrenzende veiligheidsregio's (Oost-5). De afgelopen jaren is namelijk het belang van een goede samenwerking, coördinatie, afstemming en kennis van elkaars structuren, werkwijzen en cultuur nog belangrijker geworden;
3. de informatievoorziening versterken. De VNOG brengt op een (cyber)veilige manier de informatie bij elkaar, duidt deze en stelt die beschikbaar aan medewerkers, partners en de omgeving. Hierbij gaat zij met strategische partners in de regio, interregionaal, nationaal en internationaal optrekken;
4. de organisatie aantrekkelijk houden voor (nieuwe) medewerkers. Dit gaat zij doen door het stimuleren van talenten van medewerkers en hen blijvend te kunnen laten werken aan hun vakkennis en vaardigheden. Daarnaast dient het personeelsbestand een weerspiegeling van de samenleving te zijn;
5. werken aan het voorkomen, beperken en bestrijden van (onbeheersbare) natuurbranden. Natuurbrandbeheersing is een actueel, urgent en prominent onderwerp. Naast veiligheid voor mensen is aandacht voor bescherming van natuurwaarden en continuïteit in vitale infrastructuur van noodzakelijk belang om maatschappelijke ontwrichting en grote economische schade te voorkomen;
6. steeds betere gedragsinterventies ontwikkelen die gestoeld zijn op gedragswetenschappelijke methodes, toonaangevend zijn/blijven en een deskundige gedragsadviseur zijn voor regionale en gemeentelijke gedragsvraagstukken. De VNOG is momenteel koploper in het land binnen dit aandachtsveld en wil zich hier graag verder op blijven inzetten.

Gedragsverandering bij doelgroepen:

In onze veiligheidsregio, waar gedragswetenschappers werkzaam zijn, is een verschuiving in type voorlichting zichtbaar. Waar voorheen kennisoverdracht vooral plaatsvond via een lezing, voorlichtingsbijeenkomst of bij een stand op een locatie, wordt nu naast overdracht van kennis, sterker ingezet op het bewerkstelligen van gedragsverandering bij de doelgroep met behulp van actieve werkvormen zoals de Risk Factory of een ervaringshuis. Daarnaast is er intensievere samenwerking met netwerkpartners waar gedragsverandering een belangrijk component is. Doelgroepen zijn bijvoorbeeld zelfstandig wonende ouderen of jongvolwassenen in studentenwoningen.

Bovenstaande speerpunten helpen bij de uitvoering van de gemeentelijke crisisorganisatie, het voorbereid zijn op rampen en crises en het verbeteren van de dienstverlening naar burgers gedurende een ramp of crisis. Wij vinden dat er voor de komende periode geen speerpunten ontbreken. Ook vinden wij dat er geen overbodige speerpunten zijn om de crisisorganisatie een verdere impuls te geven. Om deze reden stellen wij voor om geen zienswijze in te dienen.

Financiën

De VNOG heeft aangegeven dat het haar streven is om het nieuwe Beleidsplan zoveel mogelijk binnen de bestaande begroting uit te voeren. Mocht blijken dat er extra middelen nodig zijn, dan wordt dit via de reguliere weg (Kadernota) of via een aparte begrotingswijziging ter besluitvorming voorgelegd. In het proces voor de Kadernota kunnen mogelijk nog wel autonome ontwikkelingen volgen (dus géén nieuw beleid, maar onvermijdelijke zaken), die kunnen leiden tot meerkosten/stijging van de gemeentelijke bijdrage. De Kadernota komt 6 november aanstaande in het Financieel Ambtenarenoverleg van de VNOG.

Kanttekeningen

Geen.

Vervolg

- De reactie van de gemeenteraad op het concept Regionaal Beleidsplan dient voor 1 november 2024 bij de VNOG te zijn ingediend;
- De definitieve vaststelling van de documenten is voorzien in de vergadering van het algemeen bestuur VNOG op 12 december 2024.

Bijlagen

1. Concept Regionaal Risicoprofiel 2025-2028
2. Concept Regionaal Dekkingsplan 2025-2028
3. Concept Regionaal Beleidsplan 2025-2028
4. Begeleidende brief VNOG

Burgemeester en wethouders van Doetinchem,
De secretaris, De burgemeester,

mr. G.A. Karssenberg

mr. M. Boumans MBA MPM