

Te besluiten om:

1. Geen zienswijze in te brengen op de "concept-Bestuursagenda 2023-2027" van GGD Noord- en Oost-Gelderland.

Inleiding

De gemeente is volgens de Wet publieke gezondheid verplicht om een Gemeenschappelijke gezondheidsdienst (GGD) in stand te houden. De portefeuillehouders publieke gezondheid van de deelnemende gemeenten vormen samen het algemeen bestuur (AB) van de GGD. Er zit sinds de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 een nieuw AB. Deze heeft na haar aantreding een nieuw beleidskader opgesteld voor de GGD: de "concept-Bestuursagenda 2023-2027". De raad wordt gevraagd om voor 30 november 2023 zijn zienswijze op dit concept te geven. Het indienen van een zienswijze kan leiden tot een aanpassing van de Bestuursagenda wanneer deze bij meerderheid van stemmen in het algemeen bestuur wordt aangenomen. Het niet indienen van een zienswijze betekent het instemmen met het voorstel.

Argumenten

1.1 De concept Bestuursagenda is kaderstellend voor de komende jaren.

De Bestuursagenda 2023-2027 bepaalt de koers voor de komende vier jaar tijdens de huidige zittingsperiode van het algemeen bestuur. Deze gaat over het 'wat' en niet het 'hoe' en is daarmee een visie op hoofdlijnen. De agenda is tot stand gekomen in samenspraak met bestuurders en ambtenaren. De Bestuursagenda wordt nader uitgewerkt per sub-regio van de GGD-regio waaronder de regio Achterhoek. De ontwikkelingen zijn de laatste jaren zo snel gegaan dat de GGD met deze ervaring de agenda tussentijds zal controleren op actualiteit.

1.2. De concept Bestuursagenda refereert aan "health in all politics".

De agenda start met een korte inleiding wat Publieke gezondheid inhoudt. Daarmee verheldert zij de positie van Publieke gezondheid ten opzichte van de andere wetten in ons zorgstelsel. Maar de agenda benoemt ook de samenhang met andere sectoren buiten het zorgstelsel waar gezondheid inherent onderdeel van uitmaakt (economie, ruimte).

1.3 De concept Bestuursagenda sluit aan bij de landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen.

Het Integraal Zorgakkoord (IZA), gericht op de transformatie in de zorg ten behoeve van een toekomstbestendige zorg, en het daaraan verbonden Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), gericht op preventie door gemeenten, zijn de komende jaren richtinggevend. Deze landelijke akkoorden worden in opdracht van het ministerie van volksgezondheid, welzijn en sport (VWS) in regionaal en in lokaal verband uitgevoerd. De versterking van de kennis- en adviesfunctie van de GGD vormt daarbij onderdeel. De GGD legt in de Bestuursagenda nadrukkelijk de verbinding met deze akkoorden. Ook houdt ze rekening met gezondheidsaspecten verbonden aan klimaatadaptatie en duurzaamheid. De uitwerkingsplannen wil zij laten aansluiten op de gemeentelijke IZA/GALA plannen. Deze uitwerking zal bestaan uit, naast onder andere een productencatalogus, uitvoeringsafspraken op sub-regionaal (Achterhoeks) en lokaal niveau. Op deze wijze dragen de acties van de GGD NOG bij aan een integrale aanpak zoals ook wordt beoogd in het IZA/GALA.

De gezondheidsdoelstellingen zijn gericht op de volgende speerpunten; deze vormen ook onderdeel van het GALA:

1. Vergroten van gelijke kansen op gezondheid voor iedereen
2. Mentale gezondheid
3. Gezonde leefstijl

4. Gezonde sociale en fysieke leefomgeving.

De Bestuursagenda beschrijft hoe de GGD dit organiseert via GGD Robuust, dataleverantie en onderzoek, via de uitwerking van IZA/GALA en bijbehorende regionale preventie infrastructuur en publieke voorlichting.

Financiën

De Bestuursagenda heeft op zichzelf geen financiële gevolgen. Deze vertaalt zich jaarlijks in de begroting GGD NOG. Daar wordt de raad gevraagd of hij een zienswijze wil indienen.

Kantttekeningen

Niet van toepassing.

Vervolg

Het algemeen bestuur streeft ernaar in haar vergadering van februari 2024 de Bestuursagenda GGD NOG 2023-2026 vast te stellen.

Bijlage

1. Concept-Bestuursagenda GGD NOG 2023-2027.

Burgemeester en wethouders van Doetinchem,
De secretaris, De burgemeester,

mr. G.A. Karssenbergh

mr. M. Boumans MBA MPM