

Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2022-04)

Onderwerp: Uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid Divers in gemeente Doetinchem 2022-2023
Portefeuillehouder: wethouder Langeveld
Datum: 18 januari 2022

Kennis te nemen van

1. Het collegebesluit tot het uitvoeren van de uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid Divers in gemeente Doetinchem 2022-2023 met de navolgende rollen:
 - a. Als communicatiekanaal.
 - b. Als gesprekspartner voor onderwijs, maatschappelijke instellingen en werkgevers.
 - c. Als ondersteuner van (burger)initiatief uit de samenleving.
 - d. Als werkgever.
 - e. Als inkoper en subsidiegever.
2. Het onderzoeksrapport Inclusie (met bijlagenboek).
3. De factsheet Inclusie Doetinchem Spreekt.
4. Het collegebesluit om vooruitlopend op de vaststelling van de jaarrekening 2021 een bestemmingsvoorstel (van € 15.000) op te nemen voor uitvoering diversiteitsbeleid.

Context

De voorliggende uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid gemeente Doetinchem 2022-2023 (bijlage 1) is een meer concrete uitwerking van het Plan van Aanpak diversiteitsbeleid Divers in gemeente Doetinchem (bijlage 2). Dit Plan van Aanpak is 25 maart 2021 door u vastgesteld met desgevraagd de toezegging om het te concretiseren met een uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid. Hierin zijn de vijf Diverse Doelen uit dit Plan van Aanpak opgenomen die wij in gezamenlijkheid willen behalen. Door ons hieraan te verbinden en die actief uit te dragen. Door hierover met elkaar in gesprek te gaan en te blijven kan er begrip, tolerantie en respect ontstaan. Wij zetten in op het voorkomen van polarisatie, tweedeling en het wij-zij denken.

Kernboodschap

Met de wijze waarop wij deze doelen nastreven willen wij uitsluiting zoveel mogelijk voorkomen en diversiteit waarderen. Ook wel inclusie genoemd. Hiermee richten wij ons niet specifiek op bepaalde groepen inwoners, maar bieden iedereen die dat nodig heeft (tijdelijk) een steuntje in de rug. Waarbij wij ook ervoor zorgen dat “de zwijgende meerderheid” niet uit beeld raakt. Wij hebben ervoor gekozen de looptijd van deze eerste uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid Divers in gemeente Doetinchem twee jaar (2022 en 2023) te laten zijn. Deze looptijd geeft ons en u de gelegenheid op basis van een evaluatie tijdig – in het vierde kwartaal 2023 - (bij) te sturen op de uitvoering voor de hierop volgende jaren.

Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2022-04)*Opgehaalde informatie uit de Doetinchemse Samenleving*

Naast de gesprekken in kleine, veilige setting zijn via het panel Doetinchem Spreekt (met 2.354 leden) en met een open link onze inwoners digitaal bevestigd op (ervaren) discriminatie en uitsluiting. De totale respons van de digitale enquête over discriminatie en uitsluiting was groot (1.075).

Op basis hiervan kunnen valide en betrouwbare uitspraken worden gedaan. De onderzoeksresultaten en de uitspraken zijn respectievelijk opgenomen in het rapport Inclusie (bijlage 3) en de factsheet Inclusie Doetinchem Spreekt (zie bijlage 4). Nader onderzoek is nodig voor de leeftijdsgroepen onder de 30 jaar en 30 tot en met 39 jaar. Zij hebben deels andere ervaringen met discriminatie. Maar deze bevindingen zijn gebaseerd op een relatief kleine groep respondenten.

Legitimatie om samen te blijven werken aan een sterke inclusieve samenleving

In het geheel genomen legitimeert en ondersteunt het de ambitie om in te blijven zetten op de vijf doelen uit de uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid. Wij zijn op de goede weg, maar moeten samen verder zichtbaar aan de slag met de concrete uitvoering. Hierbij komt onze werkwijze 'van buiten naar binnen' meer centraal te staan. Het past geheel in onze visie op een sterke samenleving, als ook binnen de totale aanpak op het gebied van preventie.

Het beschikbare budget 2021 voor diversiteitsbeleid was grotendeels niet in te zetten

Het kalenderjaar 2021 stond veelal in het teken van de noodzakelijke beleidsvoorbereiding in 2021 om te komen tot een uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid. Dit budget bevatte onder meer eenmalige middelen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) voor het voorkomen van discriminatie naar herkomst en bevorderen van samenleven. Door deels deze middelen (€ 15.000) toe te voegen aan het budget 2022 is het mogelijk in het eerste jaar van daadwerkelijke implementatie meer robuust, prominent en nadrukkelijker uitvoering te geven aan het uitvoeringsprogramma diversiteitsbeleid Divers in gemeente Doetinchem 2022-2023. Hiermee starten wij dan in 2022 bij benadering met een gelijk budget (€ 64.100) als begroot voor 2021 (€ 64.840). Het overige deel (€ 29.860) van het restantbudget 2021 valt dus vrij in het rekeningssaldo.

Voor wat betreft de beleids capaciteit voor het coördineren en het (laten) uitvoeren van deze uitvoeringsagenda is 0,4 fte beschikbaar. Dat is dus naast de inzet van de reguliere capaciteit van diverse teams in onze gemeentelijke organisatie.

Dat is de reden dat wij besloten hebben om: vooruitlopend op de vaststelling van de jaarrekening 2021 een bestemmingsvoorstel (van € 15.000) op te nemen voor uitvoering diversiteitsbeleid.

Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2022-04)

Vervolg

Wij geven u in het vierde kwartaal 2023 op basis van een evaluatie met een raadsvoorstel de gelegenheid (bij) te sturen op de uitvoering voor de navolgende jaren. Alle respondenten van de enquête zullen van ons de uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid, het onderzoeksrapport Inclusie gD 29 december 2021 (met bijlagenboek) en de factsheet Inclusie Doetinchem Spreekt 21 december 2021 ontvangen. Zoals hierboven al aangegeven gaan wij nader onderzoek doen naar de onderzoeksresultaten van genoemde leeftijdsgroepen. Verder zullen wij met onder meer een aantal respondenten in gesprek gaan (49) en/of ook daadwerkelijk betrekken (45) bij de uitvoering. Geheel afhankelijk wat zij hebben aangegeven. Ook de verbonden partijen, kernpartners en de geïnterviewde sleutel-/contactpersonen van organisaties/gemeenschappen ontvangen al deze documenten. Daarnaast geven wij hieraan voor iedereen bekendheid via onze website, de gemeentepagina en onze sociale media. In de uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid wordt hierop nadrukkelijk ingespeeld.

Bijlagen

1. Uitvoeringsagenda diversiteitsbeleid Divers in gemeente Doetinchem 2022-2023.
2. Plan van Aanpak diversiteitsbeleid 'Divers in gemeente Doetinchem'.
3. Onderzoeksrapport Inclusie gD 29 december 2021 (met bijlagenboek).
4. Factsheet Inclusie Doetinchem Spreekt 21 december 2021.