

Inhoudsopgave (klik hieronder op de vraag om er naartoe te gaan)

- Bijlage 1 - Als u wilt kunt u uw antwoord toelichten. Geef aan, met de letter van de stelling, waar de toelichting over gaat.
- Bijlage 2 - Als u wilt kunt u uw antwoord toelichten. Geef aan, met de letter van de stelling, waar de toelichting over gaat.
- Bijlage 3 - Wanneer/waar bent u zelf de afgelopen drie jaar gediscrimineerd? - Anders, namelijk:
- Bijlage 4 - Kunt u aangeven met wat voor discriminatie u te maken heeft gehad in de afgelopen 3 jaar? - Anders, namelijk:
- Bijlage 5 - Wat heeft u meegemaakt in de afgelopen 3 jaar op het gebied van discriminatie? - Anders, namelijk:
- Bijlage 6 - Wanneer/waar heeft u gezien of gehoord dat anderen werden gediscrimineerd de afgelopen 3 jaar? - Anders, namelijk:
- Bijlage 7 - Wat voor discriminatie heeft u de afgelopen 3 jaar gezien of gehoord toen anderen werden gediscrimineerd? - Om een andere reden namelijk:
- Bijlage 8 - Wat heeft u gezien of gehoord in de afgelopen 3 jaar toen anderen werden gediscrimineerd? - Anders, namelijk:
- Bijlage 9 - Bij welke instantie in Doetinchem heeft u de afgelopen 3 jaar te maken gehad met discriminatie? - Anders, namelijk:
- Bijlage 10 - Bij welke instantie in Doetinchem heeft u de afgelopen 3 jaar gezien of gehoord dat anderen gediscrimineerd werden? - Anders, namelijk:
- Bijlage 11 - Als u nog iets wilt vertellen over uw ervaringen met discriminatie, dan kunt u dat hieronder doen.
- Bijlage 12 - Als u wilt kunt u uw antwoord toelichten. Geef aan, met de letter van de stelling, waar de toelichting over gaat.
- Bijlage 13 - Kunt u toelichten hoe u iemand of een groep anders heeft behandeld dan anderen?
- Bijlage 14 - Hoe helpt u vanuit uw beroep mee aan een Doetinchemse samenleving die open staat voor iedereen en waar iedereen mee kan doen?
- Bijlage 15 - Hoe helpt u in uw persoonlijke leven mee aan een samenleving die open staat voor iedereen en waar iedereen mee kan doen?
- Bijlage 16 - Wat kan de gemeente volgens u doen zodat er meer oog en begrip is voor elkaar. Een gemeente waarin niet gediscrimineerd wordt en mensen niet worden uitgesloten?
- Bijlage 17 - In welk land bent u geboren?
- Bijlage 18 - In welk land zijn uw ouders geboren?
- Bijlage 19 - In welk land is deze ouder geboren?

Veel tokkies, wappies en mensen die sws een hekel hebben aan buitenlanders zie ik regelmatig zo doen op straat of hoor ik praten.

Vraag C kan men op zeer verschillende manieren interpreteren. Moeilijk een stellig antwoord te geven.

Was het maar zo woningen gaan weg naar asielzoekers onze kinderen staan op straat

Wat een lastige vraag. Ik denk dat het met name bedekt plaatsvindt.

We denken dat het nauwelijks voorkomt, maar om me heen hoor ik best vaak gemopper over bepaalde groepen. En als ik naar bv Overstegen kijk werken deze groepen daar ook volop zelf aan mee

ik wijk ook niet af van de grijze massa
Ik wil me niet laten vaccineren tegen Covid-19/Corona en word buitengesloten.
Ik woon heerlijk in de gemeente Doetinchem. Wel zijn er wat veranderingen op komst (bijvoorbeeld afvalscheiding) waar ik mij een beetje druk over maak met de bij horende kosten.
Ik woon in een kerkdorp en ben van mening dat de kerkdorpen achterlopen ten opzichte van de stad Doetinchem
Ik woon in het buitengebied. Naar mijn idee besteed de gemeente weinig tot geen aandacht aan de bewoners in het buitengebied.
Ik wordt momenteel overal buitengesloten omdat ik blijkaar niet baas over mijn eigen lijf mag zijn.
De gemeente Doetinchem werkt mee aan de tweedeling en medische apartheid in de maatschappij door achter het QR paspoort te staan
In mijn geval wordt ik wel eens gediscrimineerd vanwege mijn beperking bewust of onbewust
Ja, ik kan mezelf zijn. Dat is echter enkel mijn eigen keuze. Als het aan de gemeente ligt, mag ik niet naar de horeca omdat ik mijn medische status niet wil delen. Gelukkig zijn er genoeg mensen die illegale wetten ook negeren.
Jarenlang van kastje naar muur gestuurd te worden.
Jonge mensen met een lichaaemelijk beperking
Lhbt is nog lang niet geaccepteerd. Ga voor de gein een keer hand in hand lopen door de hamburgerstraat als man man of vrouw vrouw
Ligt dit niet aan de persoon in kwestie zelf?????????????
Ligt ook aan je eigen opstelling;
Vluchtelingen ok, profiteurs niet welkom; moeten zorgen voor hun vaderland en niet wegllopen.
Maar ik ben dan ook erg doorsnee
Maar let op hier weer de ondertoon.....discriminatie wordt wel heel snel gebruikt. Sinterklaas en zwarte piet. Het woordje zwart durf ik al amper te gebruiken in een conversatie want jee er kan maar zo iemand zijn die zich aangevallen voelt. Ik heb gelukkig geen kinderen maar ik vind er wel iets van dat er ophef ontstaat over onder andere zwarte piet... en noemt het maar op.
Mensen oordelen en staren je aan. Er hangt een hele nare sfeer in de stad als je er niet basic uitziet. Ik zit in een scootmobiel en ben net een attractie. Wordt meters lang nagestaard en uitgelachen, uitgescholden. Ook vaak alsof ik niet besta of geen mens ben.
Mezelf zijn is als blanke hetero vrouw in Doetinchem niet zo ingewikkeld. Afwijkende / alternatieve kledingstijl wordt minder geaccepteerd maar dat valt voor mij niet onder discriminatie
mijn vaak afwijkende mening wordt geaccepteerd
Minderheden hebben nogal gauw de neiging om het op discriminatie te gooien wanneer ze hun zin niet krijgen of geen voorrang krijgen
Omdat ik een blanke heteroman ben kom ik zelf niet met discriminatie in aanraking.
Reactie bij A:
Ik ga op in de massa. Ik ben blij om Doetinchemmer te zijn, maar of ik er nu bij hoor!
Sinds de QR code er is merk ik een tweedeling in de maatschappij. Dit vind ik zorgelijk en onacceptabel.
Stelling A: heb zelf geen ervaringen met gediscrimineerd worden, maar vind de stelling 'erbij horen in Doetinchem' te vaag.
Voel me erg welkom
Voel me prettig in Doetinchem
Voor mij is de gemeente een anonieme Black box. Afstandelijk en als ik ze nodig heb moet ik een formulier invullen
Daarmee ben ik geen persoon maar onderdeel van een procedurestap
Dus geen discriminatie in engere zin maar anoniem nummer
Voor ouderen weinig mogelijkheid parkeren h6horeca of schreeuwend duur als je redelijk dichtbij moet staan ook bezoek bibliotheek
Of ouderen centrum
wat een onzinnige vraag !
je woont in de gemeente en voelt je ergens bij betrokken of niet
Wel het gevoel dat ik wordt gediscrimineerd door niet te vaccineren
Wij burgers worden niet gehoord, we geven bijv. regelmatig aan dat er iets moet gebeuren aan verkeersveiligheid, niemand die reageert!!!!
Word lastig gevallen door de buurman. Hier is al contact over geweest met site buurtbemiddeling en politie helaas kunnen ze niets doen
wordt er genoeg geluisterd naar ouderen, ik lees/hoor niets hierover
Zelf kom ik uit Noord-Holland en woon hier ruim 40 jaar. Desalniettemin voel me nog steeds geen Achterhoeker.
Mensen uit Noord-Holland zijn eerlijker en directer. Met deze eigenschap moet je oppassen in de communicatie naar Achterhoekers.

Wanneer/waar bent u zelf de afgelopen drie jaar gediscrimineerd?

Anders, namelijk:

Als agrariër door onjuiste beeldvorming door politici landelijk, maar zeker ook lokaal.

als je dialect spreekt , terwijl nedersaksisch een erkende taal is

als volleybalscheidsrechter

Bezoek van de moskee

Bij het verzoek om een briefadres geen briefadres op gemeentehuis gekregen maar in plaats daarvan doorverwijzing naar een instantie voor verslavingzorg zonder dat ik verslaafd ben.eerst een standplaats toegewezen op een camping en na 4 maanden gedoogbeleid opeens door handhaving de straat op gezet.

buren

door discriminerend beleid door het (demissionair) kabinet

Gediscrimineerd vanwege postuur. Dit wordt vaak vergeten in onderzoeken.

Horeca

IMijn man is Chinees Indonesisch. Dat betekent dat ik regelmatig wordt genegeerd doordat Chinese en Indonesische mensen ze alleen met alleen met m'n man praten. Soms zelfs in het Indonesisch. Maar ook in Indonesië ervaren we het. We zijn als gemengd gezin een bezichtiging en er wordt van alles gevraagd. Tja, je kan het als negatief zien. Maar ik ervaar dat discriminatie van alle regionen is en alle afkomsten.

In contact met de Rijksoverheid, het CBR

in contacten met ondernemers

is vergeten worden discriminatie? Dat je niet terug uitgenodigd wordt door burenen bij verjaardagen (ze komen wel hier), dat je niet meetelt, er wordt gezegd: dat kost je teveel energie, blijf maar thuis, dat er geen rekening gehouden wordt met wat jij kan, zodat je niet meekan doen terwijl dat met wat kleine aanpassingen wel zou kunnen.

Leeftijdsdiscriminatie

Scouting

Vanwege afkomst vanuit het westen des land wordt er wel eens gezegd daar heb je die westeling weer, maar ik heb er weinig problemen mee

Verschil tussen opleidingsniveau. Waarom is er zo'n enorm groot verschil tussen een opleiding waarbij je met je handen werkt en een opleiding waarbij een goed stel hersenen belangrijk is. Beide zijn even nuttig en belangrijk. De discriminatie begint al bij hoog of laag opgeleid zijn, waarbij hoog vertaald wordt door goed en laag door achterlijk. Ik zie deze discriminatie zelfs terug in deze enquête!

De reclameslogan van; "Promovendum, alleen voor hoog opgeleiden" is pure discriminatie. Morgen stoppen

Woonomgeving

Ziekenhuis

Kunt u aangeven met wat voor discriminatie u te maken heeft gehad in de afgelopen 3 jaar?

Anders, namelijk:

als je als nederlander met enkel turks werkt en alleen turks hoort en op alle fronten de mindere voelt , omgekeerde discriminatie dus en dat zie je ook als de medewerker van uitzendburo bv turks is en ook alleen turken in het bedrijf plaatst

Andere ideeën

Andere tongval. In mijn Nederlands klinkt de Twentse invloed door.

Autisme. Kan namelijk niet testen of vaccineren

Body Shaming

Corona vaccinatie / QR code

Coronapas en politieke voorkeur

Dat ik alleenstaande ouder ben

Dat zou ik graag ook willen weten: het waarom... het gaat om gemeentelijke opdrachten die de gemeente aan mij liet voorbij gaan.

De Medische Apartheid.Schending van mijn rechten op alles en Schending van de Neurenberg Code!!!Wat gevolgen heeft voor de gehele bevolking!

Discriminatie vanwege 'medische keuzes'

door medewerkers Slingeland ziekenhuis discriminatie vanwege toegangsbewijs corona

geen geboren achterhoeker

geroieerd als lid van een zwemvereniging omdat ik niet direkt mijn naam noteerde bij binnenkomst ivm corona-maatregelen. Wel gevraagd na affoop, maar geweigerd.

gewicht vrouw

Ik heb geen qr code

Leefstijl

Leeftijd

medische achtergrond

Medische apartheid

Medische apartheid

Medische discriminatie

Medische discriminatie

Medische discriminatie

Mijn Fries accent!

Mijn medische status mbt op het toegangsbewijs.

Niet meer welkom zonder qr code

Omdat andere ouderen moeite hadden met de opleiding, werd het mij opzettelijk onmogelijk gemaakt de opleiding af te vervolgen. En het was nog wel in het onderwijs..

Omdat ik in een yurt graag woon en op een alternatieve milieuvriendelijke manier in het leven sta.

omdat ik mijn medische status niet wens te delen.

omdat je oud bent

Ongevaccineerd

Ongevaccineerd

Overgewicht

persoonlijke opvatting.

Politieke gezindheid

Politieke voorkeur

postuur

QR code

Qr code

Qr- code

Scootmobiel en steviger zijn

Uit een andere stad kom. Uit het westen des lands

Uitgescholden door mensen uit een andere cultuur voor vuile kuthoer

Vanwege mijn overgewicht

Vanwege mijn werk en mijn passie en dus levensstijl

vanwege niet mee mogen doen omdat je geen qr code heb dat is ook een vorm van discriminatie

Vanwege niet vaccineren

Vanwege wijk waar ik woon

Voorheen overgewicht

vrouw en in 'zwanger wordende leeftijdsgroep' ondanks dat ik geen kinderen wil

Wel geen GR code

Westerling

'westerling'

Zie er buitenlands uit, maar ben gewoon Nederlands

zwanger

zwerwersbestaan en slecht aan werk kunnen komen in deze gemeente door nare traumas en ervaringen

Wat heeft u meegemaakt in de afgelopen 3 jaar op het gebied van discriminatie?

Anders, namelijk:

"Komt u uit het oosten" ? Mijn antwoord is dan: "ik vraag toch ook niet aan u, waar u vandaan komt ?"

Beeldvorming door mensen met 'aanzien' richt de maatschappij

Bij sollicitaties paste ik niet in het profiel van de functie en het team

Buiten gesloten door mede vrijwilligers

Dat je bepaalde kansen niet krijgt omdat er al een oordeel over is

er is nog heel veel ontoegankelijk, winkels, bossen, speeltuinen, cafe's e.d. en mijn hulphond levert nog altijd, af en toe een probleem op (opmerkingen zoals, u mag de hond niet mee naar binnen nemen, etc)

Er werd niet geluisterd naar wat ik zei en/of ze geloofden het niet, ze bleven hangen in hun eigen vooroordeel

Extra rijst en bezoek psycholoog omdat het procedure is, niet omdat het nodig geacht werd. Maanden extra wachttijd voor rijexamen en enkele honderden euro's extra kosten

Geen discriminatie. Vooraf gezegd dat hun taal/dialect voor mij geen probleem vormt.

Geweigerd, en onterechte aannames

ik werd afgewezen bij sollicitaties waarvoor ik voldoende was gekwalificeerd, maar ik ben boven de 60.

Ik werd onjuist benaderd

Je opleiding frustreren, zodanig dat je er maar mee stopt.

lang moeten wachten bij buurtzorg

Mij werd toegang geweigerd omdat ik teveel ruimte innam. Andere mensen die niet in scootmobiel of rolstoel zaten mochten wel naar binnen. Dit was bij feestcafe bubbels.

niet uitgenodigd voor sollicitatiegesprek

ondanks 3e sollicitatieronde en geen andere kandidaten niet de functie aangeboden gekregen.

Politie niet geloofde dat ik een chronische ziekte heb

slechter beoordeeld ivm zwangerschap

stigmatiseren

te oud voor banen

vrouwen, jongeren en buitenlanders maakten meer kans op promotie

Wanneer/waar heeft u gezien of gehoord dat anderen werden gediscrimineerd de afgelopen 3 jaar?

Anders, namelijk:

Basisschool

bij het zoeken naar woonruimte

Etnisch profileren door de overheid, ook doormiddel van algoritmes

Horeca

Iedereen, die zich gedraagt buiten de algemeen geldende fatsoensregels ,loopt het risico onheus bejegend te worden en noemt dat discriminatie

in de krant

in een schoenenwinkel

in een winkel

Men wordt aangekeken op hun handicap

mijn buurman heeft dit meegemaakt. Ik heb het van hem

mijn kleindochter op school ze is van Chinese afkomst

Op school

rolstoelgebruikers die niet overal toegang hebben

School

Via tv programma's .

ZwembD

Wat voor discriminatie heeft u de afgelopen 3 jaar gezien of gehoord toen anderen werden gediscrimineerd?

Om een andere reden namelijk:

Afwijkend gedrag

Alle hande soorten van discriminatie. Vaak hebben mensen het niet eens door. Ook niet altijd zo bedoeld denk ik.

Als je er prat op gaat anders te zijn (misschien zelfs wilt shown,beter te zijn) krijg je : "wie kaatst moet de bal verwachten" ,maar noemt het discriminatie

Anders denkend over een onderwerp

beperking

beroept

Boer zijn

corona

Coronapas en politieke voorkeur

dat anderen met een kleurtje uit een mediteraan gebied komen

De disc rimerende opmerkingen (mbt. mannen, vrouwen, geslacht, gender diversiteit, vonden plaats in de zgn. grappige zin. Ik vond het niet grappig en heb dat ook goed duidelijk gemaakt.

Discriminatie omtrent Covid-vaccinatie. Groepen die voor en tegen zijn discrimineren elkaar.

Een stagaire kreeg geen stage adres omdat ze van vrouw naar man ging.

Hoe iemand eruit zag

homoseksuele vrienden melden steeds meer discriminatie, in de openbare ruimte zijn ze "voorzichtig" geworden

Ik doe daar zelf niet aan mee. Voor mij is iedereen gelijkwaardig zo ben ik ookopgevoed.

Kleding (hoofddoek)

Manier van huisvesting

Medische apartheid

Medische apartheid

Medische apartheid

Medische discriminatie

Medische discriminatie

Medische discriminatie

Medische discriminatie/apartheid op grond van verplichte drang dwang om vaccinatie wat totaal op alle fronten indruist tegen de Neurenberg Code!!!

minder handig in de sociale omgang, ongeletterdheid

Om/over afkomst en overtuiging

Omdat je westerling bent.

omdat zij hun medische status privé wensen te houden.

onverzorgd, dakloze

Overgewicht

Overgewicht

Politieke interesses, leefstijl

Qr code

QR code

Qr code

QR code

QR-code

Status

Toen was er nog geen vaccinatie plicht

vanwege keuze voor wel/geen vaccinatie

vanwege politieke voorkeur

Zie voorgaande, omdat ze 'boer' zijn.

Wat heeft u gezien of gehoord in de afgelopen 3 jaar toen anderen werden gediscrimineerd?

Anders, namelijk:

afwijzing

Alleen op tv niet daadwerkelijkgezien

De Medische Discriminatie waar jullie als gemeente aan meedoen en het Massaal schenden van de rechten van de mensen en het schenden van de Neu de rolstoelgebruiker kan niet naar binnen, of moet omrijden vanwege te steile fietspaden

Etnische profilering

Extra lang aangekeken of omgekeken bij het passeren

geen idee.

Geen vaccinatie plicht

In mijn werk komt het soms voor dat men niet verzorgd wil worden door bijvoorbeeld een man of door iemand met een huidskleur of een hoofddoek.

Is onvriendelijk behandeld worden altijd discriminatie? Of kan dat ook een antwoord zijn op je eigen norse gedrag?

Medische discriminatie

met voetballen

niet uitgenodigd worden voor sollicitatie voor stage, terwijl mensen zonder migratieachtergrond dat wel werden.

Opmerking

QR code

sociaal media zelfs Baudet mag dit in de 2e kamer gewoon roepen

te oud

Vanwege geloof wordt geaardheid niet geaccepteerd

Bij welke instantie in Doetinchem heeft u de afgelopen 3 jaar te maken gehad met discriminatie?

Anders, namelijk:

Gemeente Zutphen

Horecazaken bioscoop en evenementen

Ik weet niet meer waar het ondervalt, in ieder geval 1 van de 2

Laborijn indirect, Belastingdienst, denigrerend door Buurtplein
ziekenhuis

Bij welke instantie in Doetinchem heeft u de afgelopen 3 jaar gezien of gehoord dat anderen gediscrimineerd werden?

Anders, namelijk:

Horecazaken bioscoop en evenementen

In het maatschappelijk verkeer in het algemeen.

Liever geen antwoord

op straat

Publieke ruimtes

School

Als u nog iets wilt vertellen over uw ervaringen met discriminatie, dan kunt u dat hieronder doen.

Als je een beetje kleurtje hebt (lichtgetinte) of een buitlandsenaam draagt, dan heb je het ZWAAR! Daarmee bedoel ik al 20 keer afgewezen worden voordat je uiteindelijk ergens een tijdelijk werkcontract kan winnen, En natuurlijk wat lagere aangeboden salaris tenopzichte van je mede blanke collega die de zelfde opleiding als jou heeft gedaan en net voor jou aangenomen was!

Als mensen provocerend gedrag vertonen, roepen ze zelf aandacht op. Zie op de tv het ene na het andere praatprogramma.

Iedereen vindt wel iets. Laten de mensen elkaar accepteren zoals ze zijn, maar wel aanpassen in de maatschappij. Dat is soms ook het probleem. Het gedrag.

Ben een blanke Nederlander heb er zelf geen last van maar er wordt soms wel negatief gesproken over buitenlanders, asielzoekers, vluchtelingen.

Binnen de gereformeerde gemeente wordt homofilie niet geaccepteerd.

Blanke achterhoekers met dialect zijn achterdochtig als je met accent spreekt

Boa van gemeente Zutphen heeft mij bedreigd iets te zullen doen als ik zijn collega's aanpak die mij overigens nogal vaak hinderlijk tot last zijn geweest.

Bruine jongen met petje in dure auto (van z'n vader) wordt in kort tijdsbestek meerdere keren aangehouden. Op de vraag waarom hij wordt aangehouden volgt geen antwoord.

Buurvrouw die zei blij te zijn dat er geen 'Turken' naast haar kwamen wonen, maar ik.

De discriminatie vond plaats door collega's onder het mom van, geintje, moet toch kunnen

De ervaringen met discriminatie heb ik niet zelf gezien, maar alles meegekregen met publicaties in kranten en Tv-uitzendingen (journaal, documentaires en talkshows).

De Krant de Gelderlander stimuleert de discriminatie van mensen uit het westen, die in de Achterhoek gaan wonen, door herhaaldelijk berichten te plaatsen waarin de westerlingen de schuld krijgen van alles.

De Medische Discriminatie waar jullie als gemeente aan meedoen en het Massaal schenden van de rechten van de mensen en het schenden van de Neurenberg Code dat zouden jullie als gemeente wat aan moeten doen!! Jullie laten jullie burgers stikken op alle fronten!!!

De politie heeft geen enkele ervaring met mensen met autisme. Dat uit zich in een kind van dertien jaar met autisme voor drie dagen opsluiten in een cel. Geen psychiatrische hulp bij verhoren. En na veroordeling het kind op een zwarte lijst plaatsen zodat hij bij het uitgaansleven letterlijk weggepest wordt, door bv expres met een politieauto tegen hem aan te rijden. Hem niet te willen helpen in geval van nood.

Maanden langs zijn huis rijden terwijl de straat waar hij woont doodlopend is.

Of bij een verhoor bij iedere emotie van degene met autisme bang te zijn dat ze aangevallen worden.

Discriminatie is m.i. menselijk handelen wat ter plaats, direct kortstondig, aan de orde gesteld moet worden zonder theatraal gedrag.

Er is een uitzondering geslopen in het recht op privacy en in het (geboorte)recht om je vrij te bewegen in het collectief. Er is een consensus geslopen in het mogen discrimineren (tot aan de dood) van mensen op grond van hun medische keuzevrijheid. Er is een consensus geslopen in het veroordelen als gek, tegendraads, en dergelijke van mensen die hun vrijheid en privacy als geboorterecht, mensenrecht en grondrecht claimen. Ik wil dit alleen maar even gezegd hebben.

Er mag wel wat meer aandacht komen voor de kleinere groepen, discriminatie gebeurt niet alleen vanwege afkomst of seksualiteit. En juiste mensen die het hardst roepen over discriminatie doen het zelf ook op andere vlakken.

etnische bevolking aansporen / stimuleren goed te integreren, met behulp van steun door gemeentelijke medewerkers en autochtone bevolking.

Geen toegang tot toilet. Geen mogelijkheid tot zitten als je slecht ter been bent

Geloof niet de media en overheid

Zij zijn diegene die zorgen dat er

Gediscrimineerd wordt.

Het gaat hierbij om mijn echtgenote en dan voel ik mijzelf ook aangesproken.

Het gaat meestal over het niet willen luisteren / accepteren van een andere mening. Men blijft in zijn eigen bubble zitten dat voelt vertrouwd.

Het is duidelijk dat er in Doetinchem een cultuur heerst waarin je niet anders mag zijn. Beter gezegd jezelf mag zijn. De cultuur is nog veel verder verziekt door de excessieve en dystopische maatregelen van de regering mbt Corona. Dit laatste is wel ingezet door hogere instanties landelijk en wereldwijd maar Doetinchem omarmt deze cultuur wel heel graag!

Het is niet gebruikelijk dat er opmerkingen worden gemaakt tegen iemand die discrimineert. Er wordt heel verbaasd gereageerd, alsof IK degene was die foute uitspraken deed.

Het is zo als je iets zegt dan krijg ook gelijk een lange vinger

Het zijn vaak Marokkanen die een ander lastig vallen

Het zou fijn zijn als er meer begrip / empathie zou zijn voor mensen die verder weg staan van de maatschappij. Door onwetendheid zijn er veel veroordelen.

Iemand met hersenletsel werd minderwaardig behandeld door opmerkingen te maken over mee te kunnen doen.

Ik denk dat er van overheidswege voldoende aandacht aan voorkoming van discriminatie wordt gedaan. Het ligt meer aan de mentaliteit die onder de gemeentelieden heerst.

Ik heb in de krant gelezen dat er Hollanders zijn die er nog steeds moeite mee zouden hebben om afstammelingen van slaven als gelijken te zien. Ik ken geen slaven, laat staan dat ik afstammelingen van slaven ken. Hoe zou ik daar dan onderscheid in kunnen maken? Let wel: het is onbegrijpelijk dat dit toen heeft kunnen gebeuren. Ik zal nooit vergeten wanneer ik dit voor het eerst hoorde: 4e klas lagere school (nu groep6). Moeten we daar lering uit trekken: ABSOLUUT! Maar laten we alsjeblieft ophouden met dit soort problematische stereotyperingen.

Ik hoor "homo" vaak gebruikt worden als scheldwoord. Als ik het me goed herinner zijn het altijd mannelijke pubers die dit zeggen.

Ook zijn sommige mensen zich er van bewust dat ze discriminerende gedachten (vooroordelen) hebben, terwijl ze daar niet blij mee zijn. Dat geldt ook voor mij. Ik probeer er zo weinig mogelijk naar te handelen en dat lukt me volgens mij redelijk goed.

Ik kan niet meer met mijn kinderen naar de bioscoop. Ik mag niet bij de dansvoorstelling van mijn dochter kijken in het Amphion. Ik mag op sommige plekken niet meer even plassen. Ik kan tijdens het winkelen niet even ergens binnen een kopje thee drinken. Bij zwemles mag ik niets te drinken halen en moet ik achter een lint gaan zitten (we zitten in dezelfde ruimte). De qr code heeft niets met coronapreventie te maken, want iedereen loopt de hele dag door elkaar. Het is puur discriminatie om de mensen op deze manier buiten te sluiten. Er zijn nog wel wat leuke films te vinden over de zw

Ik kom uit de bouw. In de bouw wordt heel veel gediscrimineerd.

Ook binnen mijn kennissenkring merk ik dat er een politieke verschuiving is naar rechts en vaak gaat dat om de ideeën over "buitenlanders".

Ik merk dat er regelmatig (met name op social media) zgn. grappig wordt gedaan. IK zeg daar wat van en verwijder mijzelf uit een dergelijke groep

Ik vind niet dat vrouwen met kinderen op straat moeten komen te staan. Of gezinnen die al jaren wachten op een huurwoning. Ik weet namelijk dat er mensen gaan verhuizen bij Site en dat er vluchtelingen in dat huis koken terwijl dat er gewone, normale Doetinchemse gezinnen al jaren wachten op een woning.

Ik vroeg om hulp vanwege een vervoermiddel, dit werd afgestompt, omdat mijn man een gewone baan heeft en wij een auto hebben.

Ik moest maar op internet kijken naar een 2e handse elektrische fiets.

Ik werd niet patiëntvriendelijk door mijn huisarts behandeld.

Ik werk in het onderwijs in Doetinchem. Het valt mij op dat er op school weinig of geen docenten of medewerkers werken met bv een andere huidskleur of zichtbare beperkingen. Ik vraag mij vaak af of dit toeval is. Meer diversiteit bij medewerkers zou een betere afspiegeling zijn van de maatschappij in het algemeen.

Ik werk op een school en daar maken leerlingen soms discriminerende opmerkingen

Jammer dat als je aangeeft dat je kind problemen dit moet worden opgelost door een buurtcoach die duidelijk niet wist hoe aan te pakken waardoor situatie nog steeds onveranderd is

je wordt als stront behandeld door de gemeente/buha, niemand neemt je serieus.

Leveranciers die niet de moeite nemen contact op te nemen vanwege postcode.

Het niet volwaardig kunnen meedoen, en buitensluiten ervaar ik als discriminatie.

De gemeente om op allerlei manieren mensen te bevoorrechten die over ruimere financiële middelen beschikken.

Mag me sinds kort op buurtniveau inzetten om er, samen met een enthousiast team, toekomstgericht voor te zorgen dat zaken als inclusiviteit, veiligheid, een schone omgeving, implementatie van de betekenisconomie, en andere praktische zaken onder de aandacht komen en hierbij buurtbewoners aan te zetten om vanuit hun intrinsieke motivatie daaraan deel te nemen.

Meer als grap dan dat het echt serieus is bedoeld.

Men ging er van uit dat mijn carrière mij is aan komen waaien omdat ik een blanke man van middelbare leeftijd ben en niet omdat ik jarenlang tot 80 uur per week werkte.

Men ging er van uit dat mijn vrouw minder is gaan werken en voor de kinderen is gaan zorgen omdat ik haar daartoe gedwongen heb.

Men ging er van uit dat mijn vrouw en ik geen gelijkwaardige relatie zouden hebben.

Men ging er van uit dat ik mijn dochter (die overigens bi-seksueel is en kiest voor een technische opleiding) niet steun in haar eigen keuzes.

Ik kan nog wel even door gaan...

Mensen die door wat voor oorzaak ook, niet kunnen werken, en dus uitkeringsrecht hebben.

Mensen in de lokale politiek moeten zich er bewust van zijn dat ze een voorbeeld en vormende invloed hebben op een maatschappij.

Daarbij vind ik het van belang dat ze zich, meer dan gemiddeld, voeden met feiten, en niet met stemmingmakerij.

met kleine dingen blikken van afkeuring hoeft niet altijd met veel herrie of actie te zijn

Migranten hebben kleinere kans tot de arbeidsmarkt.

mijn buurman wordt wel eens genegeerd door de bureu. ik denk vanwege zijn huidskleur.

Mijn ervaring is dat ik jarenlang ben genegeerd door de gemeente bij het verstrekken van fotografieopdrachten met allerlei smoesjes. De afdeling communicatie heeft me stevast erbuten gehouden, ondanks meerdere contactpogingen van mijn kant. Mijn ingediende klacht over discriminatie ging van de afdelingsmedewerkers, via twee burgemeesters tot zelfs de nationale ombudsman. Tot op heden blijft deze discriminatie in stand.

Mijn ervaring met discriminatie was na 10 jaar nihil, vriendelijk kijken en een glimlach doet wonderen, vergeet nooit, dat je als gast binnen komt..

neem met spoed contact op er is 3 jaar geleden als iets gemeld en nooit kwam het goed dat was nieteerlijk ook klopt het niet wat de ombudsman deed met mijnbverhaal

Niet (goed)toegankelijk, gemopper over hulphond, geen privacy aan balies, e.d.

Niet meer vrij kunnen bewegen door uitsluiting na wel overwogen keuzes en verantwoordelijkheid nemen is mensonerend

omdat ik goed mijn woordje kan doen, worden klachten niet al te serieus genomen, ik kan niet zielig doen.

Ook als blanke oudere man kun je gediscrimineerd worden, bijvoorbeeld op de arbeidsmarkt. Ook allochtonen onderling discrimineren elkaar. Iemand krijg een functie op een basisschool juist omdat hij een man is, bij audities voor een musical is men op zoek naar getinte mensen. Turks restaurant wil alleen mensen van turkse komaf in dienst nemen, enz...

Op straat zijn groepen mensen/kinderen die bv hun middelvinger naar je opsteken. Deze kinderen zijn van een ander geloof en de ouderen kijken je boos en agressief aan. Niemand zegt je goedendag. De kinderen en volwassenen zijn erg op zichzelf.

Soms zit discriminatie in een klein hoekje. Veelal een vooroordeel

tijdens werkzaamheden met turkse collega's de vuilste baantjes opknappen, niet aan gesprek mee kunnen doen. uitzend bureau medewerker die de baantjes verdeelt alleen mensen van gelijke herkomst meestal turks binnen haalt. dus nederlanders die gediscrimineerd worden door allochtonen.

Voor sommige mensen ben je als vrouw altijd minder dan een man; als bejaarde vanzelfsprekend bijna dement en in elk geval dom - dommer dan een jongere; en als fysiek gehandicapt ben je sowieso niemand, je bent alleen lastig.

Voor veel mensen is anders zijn raar vies stom en ga zo maar door... ook te maken met achtergrond en familie van die mensen die discrimineren. En hoe je word opgevoed.

Wij hebben een pleegzoon uit Afrika die er in zijn pubertijd regelmatig last van had.

winkeliers die hun reclameborden op onmogelijke plekken zetten zodat je als rolstoeler niet bij een andere winkel kunt komen en als ik de winkelier er op aan spreek een grote mond krijgen en desrespectvol behandeld worden

Zoals al eerder genoemd worden mensen tevens om hun postuur gediscrimineerd. Zelfs ook vaak op TV, maar zeker bij sollicitaties. Hier wordt bijna nooit aandacht aan besteed, terwijl het net zo kwetsend is.

Zoals al eerder vermeld, vind ik het onbegrijpelijk dat gehandicapte mensen vaak als minderwaardig worden behandeld. Voor mij is dit onbegrijpelijk. Ik heb in de afgelopen jaren deze mensen leren kennen als overwegend rustige eertijke en trouwe mensen die voor alles en iedereen open staan.

ZWARTE PIET die niet meer zwart mag zijn. Negerzoenen moeten een andere naam krijgen. Hier is niets mis mee en er heeft nooit een kwade bedoeling achter gezeten.

Als u wilt kunt u uw antwoord toelichten. Geef aan, met de letter van de stelling, waar de toelichting over gaat.

- A. Lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en interseksuelen accepteer ik volledig
- B. Ik voel me op mijn gemak in de buurt van iemand met een andere geloofsovertuiging dan ik zelf
- C. Ik voel me verantwoordelijk om zelf een bijdrage te leveren aan een respectvolle samenleving. (Een samenleving die oog heeft voor elkaar en begrip toont. Elkaar niet discrimineert en elkaar niet uitsluit)
- D. Ik behandel mensen met een migratieachtergrond hetzelfde als mensen zonder migratieachtergrond

Toelichting

A uit geloofsovertuiging alleen als het niet ten uitvoer word gebracht
A : Als ze zich normaal gedragen.
B : Geloof is persoonlijk en daar val je een ander niet mee lastig.
D. Zolang ze maar deelnemen aan de maatschappij.
A : Ik laat mijn gesteldheid ook niet merken.
A als ik geen last van ze ondervind hebben ze van mij ook geen last
A b c d
Voor alle stellingen geldt, dat als deze mensen zich zelf ook normaal gedragen, dan doe ik dat ook tegen ze. Maar wanneer er een taalbarrière is of wanneer iemand zich ,in mijn ogen, beschaamd gedraagt, dan wordt het best lastig om iemand niet anders te behandelen.
A b c d, je mag zijn wie je bent, geloven wat je wilt en wat je met je gender of geartheid wilt doen daar moet je gewoon vrij in kunnen zijn ,we zijn allemaal gelijk en uniek waar we ook vandaan komen, iedereen mag hier zijn.
A ik begrijp niet eens dat er mensen zijn, die hun sexleven met anderen en anders denkenden willen delen. Hou dataub voor je zelf, een beetje gêne is hier wel op zijn plaats
A t/m D. De afkomst vind ik niet belangrijk, gedrag wel. Als ik me niet op mijn gemak voel bij iemand, dan heeft dat niets te maken met huidskleur, geloof of cultuur, maar meer met hoe deze persoon zich opstelt en op mij over komt.
a. accepteer ik, b. ik voel me op mijn gemak. c. geen mening d. behandel mensen met een migratieachtergrond hetzelfde
A. De geartheid van deze mensen kan ik accepteren alleen het praktiseren van die geartheid vanuit mijn geloof niet.
A. Dit is wel alles bij elkaar. Lesbische vrouwen en homoseksuele mannen heb ik geen problemen mee. Maar biseksuelen, transgenders en interseksuelen heb ik wat meer moeite mee, zonder deze mensen te willen discrimineren.
A. Hangt ook samen met hoe de ander zich opstelt/uit.
A. ik accepteer de persoon als mens hoe hij is, maar niet altijd het gedrag
A. Niet allemaal, sommigen zijn agressief en/of opdringerig met hun uiting.
D. Als ze zich normaal gedragen wel.
A. Voel ik me bij thuis, mits diegenen zich niet in woord, daad of kledingduidelijk maakt van een bepaalde stroming te zijn, vind ik lastig om te negeren.
A. Zolang ze maar normaal doen en niet de supergay of idioot gedrag vertonen om te laten zien wie ze zijn. Ik vind dat deze groep de laatste tijd wel heel veel aandacht krijgt, alsof ze zo bijzonder zijn.
B. tussen een groep Marokkanen staan voelt toch niet zo lekker.
D. zolang ze zich aanpassen en doen zoals de inwoners van dit land doen en na een aantal jaar de taal machtig zijn vind ik dat prima. Niet aanpassen of maar tegen de Nederlandse tradities en gewoontes aan liggen schoppen betekend voor mij dat ze mogen vertrekken. En dat heeft niets met discriminatie te maken, want hardwerkende migranten die in ieder geval hun best doen om de taal te spreken, zijn van harte welkom.
Je bent hier te gast; gedraag je dan ook zo en wees dankbaar dat je in dit mooie en vrij land mag komen.
A.B.C.D. we zijn allemaal mensen.
A/ Volgens mij accepteer ik hen volledig maar weet niet hoe een ander daar tegen aan kijkt.
A: Als zij "gewoon " in de samenleving meedraaien. Zich niet overdreven profileren bijv. Gay Pride. Zij zijn gewoon als mensen onder ons
C: voor zover het in mijn vermogen ligt
D: Zijn ook mensen zoals wij.
A: Het zijn ook mensen, zoals wij allemaal. Dus gewoon lid van onze maatschappij
A: ik ga respectvol met deze groepen om! Wel vindt ik dat sommige groeperingen zich zo profileren dat ik me afvraag of ze hierdoor niet een stuk onverdraagzaamheid oproepen. Het lijkt soms een schreeuwen om aandacht en recht op tolerantie. Terwijl het mijns inzien een intolerantie uitlokt, wat allicht niet de bedoeling zal zijn. Voorzichtig uiten van onze geartheid en mening met open staan om naar de ander te luisteren, Dat lijkt me een mooie houding. Naast elkaar staan. Liefde tot God en liefde tot elkaar.
A: ik heb moeite met dat ik alles maar normaal moet vinden wat anderen uitspoken. Zolang iedereen zich volgens de ongeschreven norm gedraagt, kan ik met vrijwel iedereen door één deur (hoewel we fundamenteel anders denken over belangrijke zaken in het leven).
A-B-C-D) Mee eens indien dezelfde mens zich ook naar deze stelling gedraagt. Helaas komt ook in deze bevolkingsgroepen discriminatie voor ten opzichte van 'andere' mensen.
ABD: ik vind gelijke behandeling belangrijk, maar merk dat ook ik mensen anders behandel, maar hopelijk kwalitatief niet minder.
Alle antwoorden hangen af van het karakter, de persoonlijkheid en het handelen van de ander en heeft niet zozeer te maken met geartheid of afkomst.
Alochtonen medemensen hebben het recht op gelijke behandeling, maar ik vind wel dat er dan ook voorwaarden gesteld kunnen worden.
Om me heen zie ik zaken waar ik me enorm over erger, alochtonen die niet willen integreren niet zich willen aanpassen ook niet als dat vriendelijk wordt gevraagd en tekst en uitleg erbij wordt gegeven. men spreekt na 5 jaar nog geen woord Nederlands, gooit de rotzooi achter zich neer en heeft overal lak aan. Gelukkig zijn er ook buitenlandse mensen die wel hun best doen en willen meewerken aan een goede samenleving.
Als bijvoorbeeld Marokkanen en/of Turken van de tweede of derde generatie in de openbare ruimte Marokkaans of Turks praten dan voel ik me gediscrimineerd, buitengesloten in mij eigen land. Dit roept bij mij discriminerende gevoelens op vooral omdat we dit maar normaal moeten vinden. En dat dit niet hoeft blijkt uit de vele successen van geïntegreerde landgenoten.
Als iemand op een normale manier zijn/haar godsdienst beleeft vind ik dat prima. Men moet niet een ander zijn geloofsovertuiging opdringen op wat voor manier dan ook.
als je bepaalde groepen met een kort lontje aanspreekt op gedrag vaak moslims die hebben een kort lontje en geen gevoel voor humor.
dan wordt je wel eens bedreigt buiten werktijd problemen te krijgen.
Als men zich aanpast aan onze maatstaven wel anders laat ze fijn terug naar hun eigen land gaan. Het is gewoon een feit dat getinte mensen vaak in de criminaliteit belanden
als oudere van 71 jaar ga ik niet meer in discussie of een andere reactie. Deed ik wel in het verleden, maar krijg als reactie een agressief reactie dat men geweld wilde gebruiken.
B als ze gewoon mijn taal spreken wel
B Dan veronderstel ik wel een open houding bij de ander. Bij extreme overtuigingen voel ik mij minder op mijn gemak, omdat de ander mij dan ook over het algemeen niet accepteert.
B dat hangt af van de mate waarin die ander zijn geloof belijdt. Mensen met een ander geloof die mij dat willen opdringen daar heb ik wel moeite mee.
B dat is afhankelijk van hoe respectvol iemand met mijn geloofsovertuiging omgaat en hoe extreem de ander is in zijn opvattingen, zolang ik de ruimte voel om mijn eigen overtuiging te volgen voelt het ok. Wanneer de ander mijn overtuiging veroordeelt voel ik mij bedreigd in mijn eigenheid en waarden en merk ik ook een verharding in mijzelf.
D dit is sterk afhankelijk van hoe ze de taal spreken en welk opleidingsniveau de persoon heeft, taal en opleiding maken communicatie gemakkelijker
B ik heb het er sowieso niet op als mensen menen dat iets niet hoort vanwege geloof en dat ook aan anderen opleggen. Mijn man noemt mij "allergisch" voor geloof.
C Vrouwen wel, mannen niet (ja, da's discriminatie). Mannen uit bijv Eritrea en Somalie behandelen Nederlandse vrouwen vaak met minachting
B
We zijn zelf lesbisch en we ervaren niet altijd een positieve houding van mensen uit zeer christelijke hoek.
B. ik heb geen geloofsovertuiging
B. Als lesbische vrouw voel ik me niet altijd op mijn gemak bij streng christelijke mensen.
B. Behalve als een ander mij zijn geloof wil opdringen of discussie wil aangaan over het geloof. Ik vind dit een individuele zaak die je bij iedereen moet respecteren.
B. De grootschalige immigratie van door islamitisch fundamentalisme verscheurde gebieden zoals Syrië, Irak, Afghanistan, Jemen, delen van Afrika, etc.. hebben als gevolg gehad dat islamitische terroristen in de vluchtelingenstroom mee konden komen en aanslagen hebben gepleegd uit naam van hun godsdienst zoals:
- Bomaanslag bij een concert voor jonge kinderen in Manchester,
- In Nice met een truck over mensen rijden
- De aanslagen in Parijs o.a. in het Bataclan theater
- De kerstmarkt in Berlijn
- De aanslag in Wenen op 2 november 2020
En dit is niet eens de volledige lijst.
Terugkomend op mijn punt: Door slecht omkaderd en slecht gecontroleerd immigratiebeleid is heel Europa minder veilig geworden en dat maakt dat ik niet meer totaal onbevange over straat kan, omdat (hoe klein de kans ook) er kans is op een aanslag.
B. er van uit gaande dat diegene mij met hetzelfde respect behandelt als ik diegene. Idem D, al ben ik daar wat meer terughoudend in. Ik denk dat dat ook te maken heeft met veel negatieve beeldvorming in de media en het zelf weinig van dichtbij ervaren. Voor je het weet geloof je wat je hoort zonder het aan eigen ervaringen te toetsen, wat een grote valkuil is! Uitgangspunt voor mij blijft wederzijds respect.
B. Gelovigen (van wat voor soort geloof dan ook) zijn vaak zo fanatiek, ze dringen anderen hun mening c.q. 'het ware geloof' op. Daar houd ik dus helemaal niet van. Vrijheid, blijheid. [Beide gelden niet voor fanatici.]
B. Het ligt er aan bij welke geloofsovertuiging. We waren laatst in een kerk van de "zwaardere" soort en bij dat soort preken, gebeden en uitlatingen voel ik me totaal niet op mijn gemak
B. ik ben soms bang dat ik wat verkeerd zeg, dus daar let ik wel op. Dat betekent dat ik meer reserves heb dan bij mensen die net als ik atheïst zijn.
D. dat probeer ik, maar probeer ook rekening te houden met andere gewoonten. Ik vraag er dan bewuster naar, dat doe ik bij mensen zonder migratieachtergrond niet echt.
B. Ik voel me niet op mijn gemak bij mensen in boerka's of vergelijkbaar. Je hebt geen idee meer wie er in zo'n jurk kan zitten. Ook hoofddoek vind ik niet passen in een westerse maatschappij als die in NL.
C. Bepaalde types die ook veel voorkomen in programma's als 'opsporing verzocht' mijnd ik liever of ik houd mijn hand op mijn tas.
B. ik voel mij niet op mijn gemak wanneer iemand vanuit een andere geloofsovertuiging vindt dat ik mij moet voegen naar haar/zijn regels. Of wanneer die persoon (meestal een man) mij (als vrouw) met een neerbuigende blik aankijkt.
B. Mits ze me niet proberen over te halen bij hun geloofsovertuiging aan te sluiten op een dwingende manier.
B. Moslims moeten vanuit hun geloof (koran en Hadith) andere geloven onwaardig vinden en sterker, nog veroordelen. Daarin schuilt een immens groot gevaar voor onze westerse samenleving.
C. Ik vind dat dit wederzijds (Islam) moet zijn. En dat is jammer genoeg, vanuit de Islam, vooralsnog pertinent niet zo. En dat moet duidelijk gearticuleerd worden.
D. Alleen dan, wanneer ik er op vertrouwen kan, dat dat vanuit de Islam en anderzijds ook zo wordt/is!
D. Inderdaad.
B. respect voor de overtuiging van de ander
C. zoals omschreven
D. Mee eens zover mogelijk, omdat men vaak een andere instelling heeft, luisteren helpt dan soms.
B. Voel me bij sommige moslims ongemakkelijk. (bijvoorbeeld als ze de taal niet spreken (ook niet na 20 jaar) en alleen over hun rechten praten.
d. Mensen met een migratieachtergrond behandelen mij SOMS anders dan mensen zonder migratieachtergrond.
B. Zo gauw het met kruizen, zwarte hoeden en andere uiterlijke geloofstekens gepaard gaat, voel ik enige weerstand.
Dot zelfde geldt in openbare gebouwen. Een kruis of gebed in een gemeentehuis vind ik niet passen.
B. ik voel mij wel op mijn gemak, maar ga, indien mogelijk in discussie
B/D mits men zich normaal en niet dreigend gedragen.
B: bij sommige geloven wordt vanuit dat geloof gediscrimineerd. Bijvoorbeeld dat de man meer recht van spreken heeft dan een vrouw. Ik ben dan meer op mijn hoede als vrouw
B: heb zelf geen geloofsovertuiging.
B: Ik heb echter geen behoefte aan pogingen mij te overtuigen van anderen's geloofsovpvatting.
B: ik voel me minder op mijn gemak bij iemand die zijn geloofsovertuiging opdringt.
D: ik kom hier bijna niet mee in aanraking, daarmee blijft het iets onbekends
B: mits ook zij mij hierin vrijlaten.
B: soms ben ik onbekend met bv geloof en voel mij wat onzeker omdat ik twijfel of ik geen dingen doe of zeg die niet respectvol zijn
B: soms wordt de geloofsovertuiging van de ander "opgedrongen" met name bij de Islam. Ik kan me ongemakkelijk voelen hierbij. Voorbeeld, je zit op Stroombroek in je bikini en dan komen er een stel vrouwen in burka's / van onder tot boven inclusief gezicht bedekt vergezeld met groep glurende mannen naast je zitten bbqen en in onverstaanbare taal praten en lachen (is nu paar keer gebeurd, voelt niet fijn en ga dan weg...) Het voelt dan of wij iets onzedelijks doen, terwijl hier in NLD de zomer in je bikini op Stroombroek zitten normaal is.
B: Behoudens als die ander mij tracht over te halen zijn/haar geloof aan te nemen.
b: het ligt eraan op welke manier deze persoon mij ook respecteert. wordt een andere geloofsovertuiging mij opgedrongen, zou ik me minder op mijn gemak voelen.
behandel een ander zoals je zelf behandeld wil worden
behandel zoals je behandeld wordt het werkt altijd van 2 kanten
Bij andere migratie achtergrond hangt het ervan af of ze al langer in Nederland wonen. Ik discrimineer niet maar ze weten vaak niet hoe en wat
Bij antwoord D merk ik wel aan jezelf dat als de mensen na tientallen jaren nog geen Nederlands kunnen praten ik mensen wel anders benader dit komt voornamelijk door de taalbarriere
Bij antwoord D wil ik opmerken dat ik het wel belangrijk vind, dat mensen uitstralen hier graag te willen wonen. Dat wil ik zelf nl. ook uitstraken.
Bij D uitleg... ik ken ze niet
Bij mensen met een (andere) geloofsovertuiging voel ik me niet altijd direct op mijn gemak omdat ik het gevoel heb dat ik niet alles kan zeggen omdat ze niet altijd openstaan voor rationele argumenten.

Ik probeer andere niet voor het hoofd te stoten, maar heb soms wel het idee dat je moet uitkijken wat je zegt.
Mensen kunnen erg snel op hun teentjes getrapt zijn. Ik geloof in niets en wil ook verder niets opgedrongen worden. Leven en laten leven.
Ik probeer mensen gelijk te behandelen, ongeacht geloof, achtergrond, huidskleur etc. , maar merk toch een soort extra oplettendheid bij de omgang.
Ik weet dat ik daar anders mee omga, dan als ik me hier niet van bewust ben.
Ik probeer mensen met een andere achtergrond gelijk te behandelen. Maar soms wordt dat bemoeilijkt door taal of andere gebruiken. Dat vraagt om een stapje extra te zetten in contact, maar dat lukt me niet altijd.
Ik respecteer iemands geloof, zolang zij mij en anderen ook respecteren voor iets anders geloven of helemaal niks.
Ik vind dat ieder weldenkend mens verantwoordelijk is voor een samenleving zonder achterstelling of discriminatie.
Ik vind dat iedereen kan/mag zijn wie die wil zijn. Als het maar niet zo wordt opgedrongen. Iedereen moet tegenwoordig maar een stempel hebben of 'iets' zijn. Allemaal prima, maar dring het anderen niet op. Zo van kijk ons eens iedereen accepteren. Doe gewoon normaal tegen elkaar dan is er niks aan de hand.
Ik voel me als niet gelovige niet altijd gelijkwaardig behandeld door de gelovige gemeenschap omdat ik niet dezelfde waarde hecht aan de kerk en de hiërarchie binnen de kerk
Ik voel me niet altijd op mijn gemak bij mensen met een migratie achtergrond wanneer er in mijn bijzijn geen Nederlands wordt gesproken. Wanneer mensen met een migratie achtergrond zich inzetten en enigszins aanpassen aan autochtone Nederlanders worden zij uiteraard gelijk behandeld!
Ik voel me niet op mijn gemak bij mensen met een geloof waarbij homosexualiteit niet geaccepteerd wordt.
Ik vrees dat deze enquête wel een bias gaat krijgen door de mensen die zich gediscrimineerd voelen door de CR-code
ik wil graag behandeld worden zoals ik dat ook met anderen doe, respect en vrijheid ook voor mijn geloofsovertuiging
LHBIQ+ lijkt wel een trend geworden te zijn voor mensen/jongeren die met zichzelf aan het worstelen zijn. Iedere jongvolwassenen zit met twijfels. Krijg de indruk dat deze trend hiervoor wordt aangegrepen.
Mensen met een migratie achtergrond krijgen in NL meer kansen dan eenvoudige Nederlandse studenten met diploma's en werk en inkomen. Dat is niet eerlijk. Eigen volk eerst.
mensen met een migratieachtergrond moeten zich aan onze samenleving aan passen en wij niet aan hun.
Mensen meteen bepaalde geloofsovertuiging hebben nog al eens de neiging zich op te dringen en te proberen je te overtuigen. Zodra je daar wat van zegt wordt er meteen geroepen dat je discrimineert etc. Ik wil als atheïst en eigenlijk antitheïst met rust gelaten worden. Geloof staat voor mij gelijk aan onmacht. Geloven zijn allemaal gebaseerd op het zelfde mechanisme en figuren. Het is allemaal verzonnen en aantoonbare onzin. Ik heb de bijbel, koran en de Thora gelezen om voor mijzelf een oordeel te vormen.
Migratieachtergrond: kom ik feitelijk te weinig tegen. Maar wanneer ik mensen met migratieachtergrond tegen kom is dat voor mij het zelfde als ieder ander mens. Alleen de achterliggende problematiek is verschillend.
Mijn bovenstaande antwoorden zijn correct, mist de persoon die tegenover mij staat hetzelfde vindt.
Toelichting:
Ik heb niets tegen een moslima die tegenover mij staat met een hoofddoek, omdat zij de islam aanhangt als zij niks tegen mij heeft omdat ik een mijter op heb met een groot kruis er op, omdat ik katholiek ben.
nee wandt de meesten spreken de Nederlandse taal niet , al spreken sommige mensen het wel goed lijkt wel of de meesten niet willen.
Net zo als wij is het contact van bv.asielzoekers afwachting.We weten aan beide kanten niet waar te beginnen.
Niet iedereen is gelijk, maar iedereen is wel gelijkwaardig. Omarm de verschillen, maak er gebruik van en respecteer elkaar.
Of het helemaal hetzelfde is, hangt af van de zelfstandigheid natuurlijk. Maar het maakt mij niet uit wat de achtergrond is.
Op gebied van migratie en taal is er in de gemeente Doetinchem nog wel het een en ander te doen.
Je gediscrimineerd voelen, is soms ook omdat je dingen niet begrijpt, of omdat je de taal niet machtig bent. Er wordt in mijn optiek veel voor mensen met een migratieachtergrond gedaan. Uit eigen ervaring weet ik echter ook, dat daarom voor hen soms 'alles als vanzelfsprekend' wordt ervaren...
Over hoe migratiemensen zich gedragen vind ik vaak ergelijk, hard praten, stoer doen en bedreigend kijken en altijd staan ze in groepjes in de binnenstad
Reactie op D:
Zolang ik de mensen met een migratieachtergrond kan verstaan, zal ik ze antwoord geven en/of helpen.
Soms kun je mensen met een migratieachtergrond niet helemaal hetzelfde behandelen, bv als ze hulp nodig hebben bij het begrijpen van de NI taal.
Deze hulp hoeft je niet te bieden bij mensen van NL afkomst. Dit is dan ook NIET bedoeld als discriminatie
Stelling C is dubieus en subjectief. Het zal me niet verwonderen dat talloze mensen zich niet meer verantwoordelijk voelen voor de gepropageerde 'respectvolle' samenleving waarvan we de uitwassen dagelijks op de nationale tv zien, terwijl de vingertjes van rappers en voetballers respectsymbolletjes trachten te vormen.
Stelling C is moeilijk te beantwoorden. Er zijn bevolkingsgroepen die ik erg waardeer maar er zijn ook groepen waar best wat strenger tegen kan opgetreden. Zelfs het land uitgezet. We zijn in Nederland te soepel geweest voor criminelen en mensen vaak jongeren die denken dat in Nederlms er alleen maar uitkeringen zijn. Moet door de hard werkende nederlander ook veel hardwerkende imigranten op gebracht worden.
Toch lastige vragen. Ik heb niet de indruk dat ik discrimineer, maar ik vind het wel lastig om te ervaren dat de Nederlandse identiteit lijkt te verdwijnen.
Toelichting op D: daar doe ik in ieder geval mijn best voor door bewust te zijn.
Toelichting op D: wat mij betreft ga je met respect met ieder medemens om, maar dit wil niet zeggen dat je iedereen gelijk kunt behandelen. Bijvoorbeeld vanwege de culturele achtergrond en de wijze waarop iemand bepaalde dingen interpreteert is het verstandig je boodschap tegenover een Achterhoeker wat anders te verwoorden dan tegenover een immigrant. Ook kun je mijns inziens met respect voor iedereen omgaan, maar tegelijkertijd op respectvolle wijze tegenover een economische vluchteling zeggen dat het beter is om terug naar eigen land te gaan wanneer het daar veilig is.
Verander de wereld, begin bij jezelf
Vergt een veel te lange uitleg
Voor alles geldt, je behandelt iemand zoal jezelf ook behandeld wil worden
Vraag B en D. Als mensen meedoen is er geen probleem, doen ze niet mee of hebben ze achterlijke ideeën over geloof en eisen ze respect maar geven dat niet of wanneer ze ons als minderwaardig beschouwen dan holt de gemudelukheid op!
Vraag D komt in mijn leven nagenoeg niet voor.
Wat mij ook stoort is dat er onderscheid wordt gemaakt tussen autochtoon en allochtoon, die woorden mogen ze van mij afschaffen, heeft totaal geen meerwaarde.
Zo lang mensen mij niet willen overtuigen van hun overtuigingen, heb ik daar geen problemen mee.

Kunt u toelichten hoe u iemand of een groep anders heeft behandeld dan anderen?

Toelichting

Aangesproken op typisch groepsgedrag.
Achteraf je realiseren een vooroordeel had
afstand houden
afwachtend, voorzichtiger, omdat ik een reactie bespeurde die ik niet verwachtte
Al van tevoren denken dat iemand geen Nederlands zou kunnen op basis van uiterlijk
alleen bij Jehova's getuigen
Als deze groep de gebruikelijke tradities van Nederland proberen te verstoren.
Als deze persoon/groep over discriminatie begint. Stopt mijn gesprek en verstrekt ik zonde van mijn energie
Als gelijk met rechten wordt gezwaaid zonder de plichten te respecteren
Als iemand bijv. heel streng in de leer is, ga ik daar liever niet mee om - er valt toch niet mee te praten. Ook koop ik bij voorkeur niet in winkels waarvan ik weet dat de eigenaar uitermate religieus is.
Maar ja, dat weet je van de meeste winkels niet.
Als iemand zicht niet aanpast aan zijn omgeving
Als ik de indruk heb dat ik ondergesneeuwd wordt door mensen die anders zijn dan ik ga ik dat uit de weg. Ik ga weg, zie op tegen confrontaties.
als ik een groep buitenlandse joneren in de stad zie staan, dan voel ik toch achterdocht
Als ik het idee heb dat die persoon misbruik maakt van de situatie
Als ik mensen zie/ hoor van andere afkomst, ben ik vaak nieuwsgierig en vraag dan waar ze vandaan komen en welke taal ze spreken. Probeer ook extra vriendelijk te zijn.
Doe ik bij Nederlanders niet/noot.
Soort van positieve discriminatie dus....
Als ik naar huis fiets en er staan een groep jongen van een niet Nederlandse afkomst dan denk ik daar wel vaker wat bij (snel wegfietsen- wat zijnde van plan etc)
als ik weet dat zij mij minachten vanwege mijn geloof of geaardheid, wordt ik kort van stof en kan ik geen respect voor hun standpunt opbrengen.
Als je al jaren in Nederland woont kun je mijn inziens wel een poging doen om ook de Nederlandse taal machtig te worden.
als pers.zich op seksueel gebied in het openbaar te losbandig gedragen, geldt voor iedereen.. Als mensen van buitenlandse afkomst zich buiten nl normen gedragen,
Als we Oost Europeanen in onze straat zien dan letten we extra op.
Anders, niet minder
Ben atheïst en heb een afkeer van mensen die hun religie te sterk uitdragen.
Ben open-minded en zie geen beperkingen in de ander die ik ontmoet. Verbaas me dan ook wanneer iemand wel anders reageert.
Ik conformeer me niet aan de heersende mening/persoon/groep.
Bij intolerantie haak ik wel direct af.
Bevooroordeeld benaderd
Bij bepaalde groepen ben ik afwachtend en minder spontaan. Vooral omdat je niet bekend bent met hun gebruiken.
Bijvoorbeeld door mij af te vragen of vrouwen met een burka wel gelukkig zijn in Nederland.
Dat had te maken met (wan)trouwen
Dat ik wel eens wat meer terughoudend ben geweest in de benadering.
Dat ze geweld goed keuren door hun geloof.
de betreffende persoon was zeer onfatsoenlijk jegens mij en anderen in mijn omgeving waardoor ik hem ook anders dan normaal heb behandeld. Dus minder vriendelijk en zeer kortaf het gesprek beëindigd.
De scheve verhouding tussen autochtonen en statushouders, ik vind dat er te veel gedaan wordt voor statushouders,
Discrimineren is ingebakken in het menselijk brein. Mensen zien patronen, ook al zijn ze er niet. Niet discrimineren vereist een voortdurende mentale inspanning. Zo alert ben ik zeker niet altijd.
door ander taalgebruik te gebruiken bijv, dan ik normaal zou doen
door contact te vermijden, niet goed in te gaan op een gestelde vraag, een beetje negeren.
door er geen gesprek mee aan te gaan of weg te gaan om dat ik merkte het moeilijk te vinden
Door er slecht over te spreken of bepaalde afkomst te generaliseren als een individu slecht in beeld kwam.
Door mijn werk in de thuiszorg, bij Turkse cliënten, mannen denken dat ze aan je mogen komen als je ze verzorgt
Door rekening te houden met de ander behandel of benader ik die persoon anders dan iemand die min of meer hetzelfde is als ikzelf
Door vooroordelen
Doordat ik me realiseer dat ik me minder op m'n gemak voel bij mannen van buitenlandse afkomst. Ik realiseer me dat dit voortkomt uit een bepaald beeld dat wordt geschetst in media / cultureel bepaald is doordat we in het westen lange tijd hebben gehandeld vanuit het perspectief dat een blanke huid een bepaalde superioriteit zou betekenen. Maar ondanks die realisatie, gebeurt het me soms nog. En als atheïst / agnost heb ik soms weinig geduld met religieuze keuzes.
een chronisch zieke, vroeger toen ikzelf jong was, super naïef en er geen raad mee weten. nu heb ik dat gelukkig niet meer.
Een keer was er iemand die kon geen Nederlands of Engels en die vroeg mij wat in een erg onduidelijke taal en ben toen weggelopen en heb gezegd leer Nederlands.
Er worden wel eens moppen verteld met stereotypering
Ergeren aan eigen taalgebruik. (Voornamelijk Turks en Marokkaans) en daarna via een ander horen dat ze je vrouw op haar uiterlijk beoordeeld hebben of dat in de supermarkt in eigen taal wordt geroddeeld over personeel, terwijl die niet verstaan of begrijpen wat gezegd wordt. En dat zijn dan derde of vierde generatie ingeburgerde migranten.
Gedaan alsof ik een zwerf niet zag/hoorde
Soms betrap ik mezelf erop dat ik op een bepaalde manier denk over iemand of een groepje mensen,
of ik ze daardoor anders benader? misschien onbewust
Geen idee, maar ik kan niet uitsluiten dat ik wel eens iemand gekrensd heb in het verleden.
Geen idee, toen was ik nog jonger en wist ik dat niet
Geen specifieke situatie, maar ik denk dat ik onbewust wel anders sta tegenover culturen die verder van mezelf af staan. Dat moet niet, maar onbewust doe je dat toch wel.
Geen vanzelfsprekend vertrouwen geven aan mensen uit andere groepen
Gehoord dat deze groep jongens al vaker mensen benadeeld had
Grappen overgemaakt
Groep jongens zochten ruzie in de stad. Normaliter zou ik ze negeren. Zij vielen ouderen lastig, toen confrontatie aangegaan
Grote groepen migranten jaren geleden in de Kruisberg weleens vermeden
Hangt van hun gedrag af, als men zich gedraagt en meewerkt is iedereen welkom in Nederland
Het ergste zijn gelovigen - moeilijk om mee te praten / luistert niet of willen niets begrijpen
Het is meer dat je rekening houdt met hoe een ander denkt/wat hij vindt. En dan ga je andere zeggen, of dingen niet zeggen.
Het is zelfs zo dat ik liever die groepen niet noem. Heb wel eens in de Gelderlandrover bepaalde groepen gescreven en dan vond mijn vrouw het gek dat we de nodige eieren tegen ons raam aan de voorkant van het huis vonden. Een neef van mij die de zelfde naam had vroeg mij vaak om onder een andere naam iets te plaatsenzodat hij er geen last van had.
Het onderwerp van deze enquête leeft niet erg bij mij. Ik lees er vooral over in de krant (Volkskrant en Trouw). In de praktijk zie ik er weinig van. Nou ja, ik heb een kaartvriend die homo is. Maar het interesseert me niet wat iemand is. Ik hoop dat iedereen gelukkig is. Ik heb niets met de Love Parade door de grachten van Amsterdam. Dat wekt enige weerstand bij mij op. Dat mensen zijn zoals ze zijn, vind ik prima. maar ga asjeblijft niet in een bootje zitten Dat doet meer kwaad dan goed en bevordert meer de afstand dan de acceptatie.
Het was een Corona wappie
Hoe iemand eruit zag tegen mijn klein dochter en die zei toen waarom en ja ze had gelijk .
Zo kan je zelf iets leren van je kleinkinderen super
Iedereen is gelijkwaardig, niet iedereen is gelijk. Daarnaast is er altijd nog een soort van hiërarchische discriminatie (hogere geplaatste mensen).
Iemand die zijn geloof opdringt aan mij laat ik weten dat ik hier niet van gediend ben.
Iemand met een chronische ziekte moet je eigenlijk wel anders benaderen. deze persoon kan fysiek minder dan een ander persoon. ik denk dat je dan juist moet discrimineren of inzien dat deze niet méér kan. iemand van een andere cultuur behoort zich aan te passen aan de Nederlandse cultuur als deze persoon hier wil werken en wonen (en uitkering trekken). geloof staat hier los van, maar cultuur hebben wij Nederlanders zelf. Dus aanpassen.
iets afstandelijker
iets voorzichtiger benaderd ivm andere cultuur. Mezelf zorgvuldiger uitgedrukt.
Ik behandel iedereen gelijk, alleen vind ik dat er over alles dialoog moet kunnen worden gevoerd. Als iemand dat niet kan dan kan degene zich beledigd voelen
ik ben bang voor hun uitspraken
ik ben christen en ik ga weg als anderen zitten te vloeken
Ik ben tegen de extreme islam die anderen discrimineren.
Ik ben voorzichtiger in m'n benadering.
Ik ben zelf chronisch ziek. Bepaalde dingen kan ik niet doen, waardoor ik anders behandeld moet worden.
Ik denk dat dat wel eens gebeurt kan zijn onbedoeld maar vanuit onwetendheid
Ik denk dat ik dat vast wel gedaan heb, heb er geen voorbeeld van.
Ik denk onbewust. Je kijkt naar een gehandicapte, je observeert een transgender en vraagt je dingen af van "hoe zit dat nou?"
Ik geloof dat niemand hier vrij van is, dus ik ook niet.
Ik heb al regelmatig problemen gehad met Marokkanen daar ben ik dan ook helemaal klaar mee
Ik heb allochtone leerlingen begeleid in het onderwijs en me geïrriteerd aan het feit dat van afkomst Turkse jongens vaak geen donder uitvoerden terwijl ik hen probeerde te helpen, maar dat ze te trots waren om toe te geven dat ze niets uitvoerden.
Ik heb een gruwelijke hekel aan mannen. Ik vermijd ze als het kan. Streng gelovige mensen heb ik ook moeite mee. Die ga ik het liefste ook uit de weg.
Ik heb geen nooit ingevuld, maar heel soms omdat ik me niet voor kan stellen dat ik het nooit gedaan heb. Al heb ik zo niet een voorbeeld paraat. Het is soms voor mij lastig om bij dat wat vreemd is me veilig te voelen. Soms is het een uitdaging en helpt het erg om de ontmoeting aan te gaan. Toetsen of het beeld dat ik heb gevormd eigenlijk wel klopt.
Ik heb heel veel voor vluchtelingen gedaan. Soms denk ik dat ik daar een stap te ver ging.
Ik bood soms hulp aan of deed dingen waarvan ik me nu afvraag zou ik dat ook voor een Nederlander gedaan hebben.
Ik heb iemand wel eens een beetje links laten liggen/genegeerd omdat dat op dat moment even beter uitkwam in die situatie.
Ik heb me meer gesloten opgesteld dan normaal omdat ik me niet op mijn gemak voelde.
Ik heb niet echt een concreet voorbeeld maar soms kun je niet altijd alles zeggen denk ik. Licht ook aan de dynamiek in de groep.
Ik heb niet mijn waarheid durven spreken uit angst om racistisch te worden genoemd. Ik heb er maar mee heen gedaan maar daardoor een persoon wel anders behandeld als wat ik normaal zou doen. Te lief zeg maar.
Ik heb vanwege mijn verleden angst voor mannen en laat hen daardoor minder snel dichtbij
Ik heb vast weleens gediscrimineerd, maar kan niet meer herinneren hoe en wie.
Ik heb weinig begrip voor Wappies, denk aan de zorg, de economie, de uitgestelde behandelingen. Ik merk dat ik sneller geïrriteerd raak als mensen zich gedragen alsof er niets aan de hand is. Dit is compleet nieuw voor mij
Ik kan het mij niet herinneren, maar "noot" ik zal het waarschijnlijk toch wel eens gedaan hebben
Ik kan wel vinden dat ik niet discrimineer, maar ik ben me ook bewust van het white privilege. En ik weet dat ik het dus ook onbewust wel eens doe, hoe erg ik het ook veroordeel
Ik krijg bepaalde groepen vanwege mijn eigen seksuele geaardheid omdat ik geen ruzie aangesproken wil worden of problemen wil
Ik neem soms onbedoeld afstand van mensen die de Nederlandse samenleving niet accepteren en die naar hun hand (soms door te dreigen met geweld) proberen te zetten.
Ik sta niet voor me zelf in of ik niet iemand met een verstandelijke beperking of demantie niet al te kinderlijk heb benaderd.
Ik vind dat als mensen met volledige gezicht bedekking (pet, sjaal, Boerka) mij aanspreken ik hier niet of hoeft te reageren. Ik wil gezichten zien om mij veilig te voelen.
ik vind dat men heel snel het woord discriminatie gebruikt, terwijl dat vaak niet zo is.
Ik was eens een keer op een feestje en daar was iemand met een andere huidskleur en sprak gebrekkig Nederlands. Ik heb hem in het begin van de avond wel proberen te ontlopen. Ik zag dat hij ook niet op zijn gemak was en ben later toch met hem gaan praten. In het Engels en gebrekkig Nederlands. Hij had toen een paar biertjes op en was ook wat losser, haha.
Ik weet het eigenlijk niet, maar ik kan me voorstellen dat ik me hier niet van bewust ben.
Ik weet het niet, maar denk niet dat ik heilig ben.
Ik zat laatst op de fiets en mijn tas hing half uit mijn fietstas. Toen kwam er een jonge Marokkaanse jongen langs, en ik deed toch mijn tas even goed in de fietstas. Blijkbaar ben ik onbewust toch bang dat hij hem jat dan een oude vrouw of zo. Ik ben me er gelukkig bewust van. Onbewust heeft iedereen vooroordelen denk ik. Hij merkte er waarschijnlijk niks van.
Ik zat ooit in een bus in Detroit. Bij iedere halte kwamen er meer zwarte mensen in de bus zitten. Ik ik hield mijn rugzak boven in het rek steeds beter in de gaten. Toen realiseerde ik mij dat het veelal fabrieksarbeiders die na een volle werkdag weer naar huis terug reisden. Oftewel mensen als jij en ik.
Ik zoek toch minder snel contact met mensen die bijvoorbeeld geen Nederlands spreken. Ik probeer daar nu wel echt alert op te zijn en juist open en vriendelijk te groeten bijvoorbeeld in de hoop dat ze zich wat meer welkom voelen.
In de basis verdient ieder geloof, afkomst, overtuiging e.d. het om juist behandeld te worden. Wanneer in omgang blijkt dat dit niet wederzijds is of dat mij bijvoorbeeld een geloof wordt opgedrongen is dat mijn inziens anders.
In het verleden wel eens, opgegroeid met de overtuiging dat buitenlanders "anders" zijn. Zelf niet mee eens
In mijn werk kwam ik in aanraking met bv jonge Marokkanen, die waren dan wel vervelend, dus daar kijk ik nu nog steeds anders na.
Ivm COVID - de ongevaccineerden ivm geloof of gewoon iedereen die tegen vaccineren is
Ivm hun gedrag. Ik verwacht dat hij / zij ons ook als gelijke behandelen
Ivm slechte communicatie door geen kennis van de Nederlandse taal minder geduld hebben
Je hebt altijd een oordeel over iemand, dat heb ik ook. Belangrijk is dat je dat oordeel bij kunt stellen en niet naar dat oordeel gaat handelen. Sta open voor iemand, laat je verrassen
Jodenhaters, relschopper en figuren die de Hitler beweging aanhangen. Vooral het laatste groepering moet verboden worden.
'kat ui de boom kijken', zeker wantrouwen

kennissen van mij zijn niet op de crematie van mijn vrouw geweest.
dit kunnen zij niet verantwoorden in verbant met hun geloof.
en dat stuite mij tegen de borst.
Kort af gebekt omdat ik een bloed hekel heb aan opdringerige lui die mij een geloof willen opdringen.
Lang geleden op de middelbare school is dat wel eens voorgekomen
Licht er aan hoe ze zich gedragen.
Ligt ook geheel aan de instelling/karakter vd ander.
Links laten liggen
Meer op mijn hoede na eerdere ervaringen
Mensen die geloven dat corona niet bestaat kan ik heel dom vinden.....
Mensen met bijvoorbeeld een ernstige mentale disfunctie kan ik weleens moeilijk benaderen. Ligt meer aan mezelf en probeer daar iets aan te doen. Ik ben niet uit dat soort hout gesneden
Mensen met Narcisme zijn kunnen erg moeilijk in de omgang zijn.
Mensen mmet een beperking, hebben soms een andere aanpak/omgangsvorm nodig
Merken dat je gaat nadenken wat je moet zeggen bij trans of soms gekleurde mensen. Dan merk je dat er onbewuste discriminatie speelt.
Met meer aarzeling (wat iets anders is dan onwelwillendheid), zeker als de ander slecht Nederlands spreekt. Want bij mensen met een zichtbaar en/of hoorbaar andere achtergrond bereid ik er me automatisch meer op voor dat het misschien wat meer moeite kost om elkaar te begrijpen.
Met name als iemand het geloof inijn ogen exceptioneel uit
Ik kan dit dan niet begrijpen
Met name jonge mensen met een Turkse achtergrond, mensen die menen de baas te zijn op straat (Raadhuisstraat) door te rijden met heel hoge snelheden en een opgevoerde uitlaat! Het wordt door de gemeente Doetinchem geaccepteerd als zijnde normaal. Ik woon a/d Raadhuisstraat en wordt vaak opgeschrikt door een z.g. opgevoerde uitlaat. Daarnaast de snelheid waarmee gereden wordt, zelfs de wijkagente beweerd dat daar niets tegen gedaan kan worden. Het is voor ouderen een crime om de Raadhuisstraat over te steken. De Huber Noodplaats wordt in de volksmond "Klein Zandvoort" genoemd. nb. een paarkeerplaats waarop snelheden tot 80 km gemeten worden. Het kan allemaal!!!
Met name op cultureel vlak. Je houdt rekening met andere culturele normen / waarden. Deze zijn mogelijk anders dan die van jezelf dus beoordeel je mogelijk gedrag wat afwijkt anders dan dat je dat bij anderen doet. Je stelt je bijvoorbeeld toleranter op bij keuzes die afwijken dan degene die jijzelf zou maken.
Mijn gedachten waren niet goed, ik voelde me niet veilig
minder aandacht
Minder geduld voor iemand met beperking waardoor hij minder betrokken is.
Minder snel op af stappen om contact te leggen of iets te vragen.
Misschien weleens denigrerend gesproken over sommige groepen of partijen in onze maatschappij
Moeilijk, maar ik heb het idee dat een aantal mensen geen zin heeft om deel te zijn van de samenleving maar er wel van profiteert.
Nee, ik kan dit niet toelichten. Ik ben me er niet bewust van, maar sluit zeker niet uit dat ik mensen anders heb behandeld. Ik vind dan nooit of heel soms niet terecht om als antwoord te geven.
Nee, ik kan mij geen geval voorstellen, maar dat ik nog nooit iemand heb gediscrimineerd, weet ik ook niet zeker.
nee, maar ik zal het best wel eens gedaan hebben.
Nee, soms besef je later pas dat je anders hebt gereageerd/gehandeld.
Negeren
net bij de andere vraag reeds uitgelegd; als reactie op gedrag van anderen die met hun geloofsovertuiging de maatschappij willen veranderen of andere mensen hun ideologieën willen opdringen.
Nogmaals Geloof is een hobby in de privé sfeer, laat eenieder in zijn eigen waarde een gelukkig leven leiden.
Noot persoonlijk, zit hem vooral in de manier van denken.
Nou, in het verleden heb ik een eigen bedrijf gehad en ik betrapte me er wel op dat ik eerst de sollicitanten toe liet van Nederlandse afkomst.
nou, meer in mijn denken dan daadwerkelijk met een actie
Om ingewikkelde discussies te voorkomen eten aanpassen aan de standaard bij een geloofsgroep
Omdat ieder mens een speciale aanpak nodig heeft van omgaan. Bij de ene werkt het beter als je direct bent. En bij de andere niet
Omdat ik alleen laat op straat was en een groep jongeren moest passeren die luidruchtig en wat agressief gedrag vertoonden waardoor ik me onveilig voelde en zij wrs niets kwaads in hun zin hadden.
Omdat mijn turkse Collega's in het Turks over mij spraken heb ik er wat van gezegd of ze het over mij hadden en aan het discrimineren waren. Want andersom gooiden ze het daar meteen op
Onbewust anders gereageerd dan normaal
Onbewust discrimineren we allemaal wel eens, en komt het voor, ondanks dat je het zelf niet wil, dat je niet iedereen gelijk behandelt. Dat je een vooroordeel hebt. Zo zijn we opgegroeid en is moeilijk van los te komen.
onbewust verkeerd oordeel getrokken
Onbewust, waarbij ik achterfa het mij realiseer. Alleen gedachten nooit in daadwerkelijk handelen.
Ongemerkt wantrouw je mensen met een bepaalde etnische achtergrond meer
Onlangs had ik een telefonisch gesprek met een meneer uit Syrië, zijn taalvaardigheid was niet op een niveau dat ik een goed kon doorvragen, vond ik. Ik heb toen een afspraak gepland.
ontwijken, geen contact zoeken
ontwijkend toe naar mensen van een ander geloof.
Ook ik heb geïnternaliseerde vooroordelen, maar dus niet bewust
Op een menselijke aard. Laten wij a.u.b. serieus blijven en niet in het huidige Gutmenschen tum stecken bleiben.
Op het moment dat er een dreiging van uit ging, men tegen de regels verstoot en men een ander schade berokkend
Op moment dat een groep of persoon overlast veroorzaakt of dreigend overkomt
opdringerige turken aan de deur
Proberen bij mensen met een ander geloof of afkomst de beweegredenen achter hun doen en laten bv werk te komen, dat zelfde doe je bij mensen met geen achtergrond soms minder.
Ruimte geven aan culturele verschillen en geloofsbelijdenis. Zowel privé als ook professioneel.
Situatie uit de weg gaan, spreekwoordelijke boogje erom heen lopen
Soms ben ik op mijn hoede
soms heb je niet helemaal door wie een ander is
Soms heb je vooroordelen over bepaalde groepen, door ervaringen uit het verleden. De ene keer is zo'n vooroordeel terecht een andere keer niet.
Strenger toezien op het naleven van bestaande afspraken, die voor iedereen gelden.
Strikter opdrachten geven omdat betreffende cultuur vrouwelijke managers niet echt accepteren
Toch iemand van een andere geloof/ afkomst ingeschat als minder ontwikkeld
Vanuit onwetendheid.
Vast vroeger wel eens. Laatste jaren volgens mij mensen niet anders behandeld.
Verondersteld dat mensen met een migratie achtergrond ook geen vlees eten en dus.....moslim zijn (vooroordeel)
Voor de een zal je makkelijker een stapje opzij doe dan de ander, of dat altijd eerlijk, gewenst en terecht is blijft de vraag
voordringen op markt of winkel. aanmerking maken op gedrag. aanmerking in supermarkt om niet alles te bevelen en in groente en fruit te knippen..
vooroordeel
Vooroordeel hebben over dat als men niet goed Nederlands kan praten ze het dan ook wel niet zullen begrijpen. Achteraf fout, maar soms loopt het zo.
vooroordeel over mensen met een migratie-achtergrond
voorzichtiger, omdat zaken niet of anders begrepen kunnen worden.
Wanneer ik mijn niet veilig voel geen ik wel eens mensen genegeerd of ontweken.
wegens tentoon gesteld afwijkend gedrag vanwege "zogenaamde" vredelievende geloofsovertuiging
wellicht onbewust
Weten dat jezelf als mannelijk geboren en getogen Nederlander veracht wordt en er niet meer toe doet.
Ze voelt zich gelijk aangevallen als je iets te lang kijkt of iets
zie 2 vragen terug !!
Het werkt van 2 kanten !
Zie hiervoor, ik heb geen behoefte aan contact met mensen in gezichtbedekkende kleding.
Ik mijd van die jonge noord afrikanen met te veel herrie, kapsones op scooters in in te dure auto's
Zoiets gebeurt niet met verkeerde intenties, maar je vult nog wel eens dingen voor de ander in. Daardoor vertoon je zelf wellicht toch ander gedrag dan je normaal zou doen. Het is dan overigens nog wel de vraag hoe fijn of vervelend de ander dat vindt.

Hoe helpt u vanuit uw beroep mee aan een Doetinchemse samenleving die open staat voor iedereen en waar iedereen mee kan doen?

Accepteren van mensen met een beperking

Advisering waarin je uitgaat van wie iemand is, wat hij wil en wat zijn mogelijkheden zijn.

alles accepteren

Als ambtenaar hou ik mij bezig met de toegankelijkheid van de overheid, in brede zin.

Als ambulante begeleider van mensen met beperkingen, ondersteun ik mijn cliënten om goed mogelijk te participeren de maatschappij

Als arts in het ziekenhuis zie je iedereen, zonder uitzondering. En probeer je iedereen met respect en goede zorg te behandelen.

Als bedrijfsadviseur

Als chauffeur.

als coördinator Voedselbank

Als docent

Als docent heb je die verantwoordelijkheid.

Als docent in gesprek met leerlingen

Als gepensioneerd docent

Als HR-professional neem ik regelmatig nieuwe medewerkers aan. Hierbij kijk ik absoluut niet naar afkomst, geaardheid etc.

Als huisarts geen onderscheid gemaakt tussen mensen

Als leidinggevende maak ik bij vacatures geen onderscheid tussen kandidaten. Ik kijk naar competenties en drijfveren

als medewerker in de gezondheidszorg

Als vrijwilliger zowel kerkelijk als maatschappelijk

Als werkgever

Als woonbegeleider heb ik te maken met cliënten met verschillende etnische achtergronden, geloofsovertuigingen, seksuele geaardheid etc. Ik behandel iedereen met respect en laat iedereen in hun waarde. Als zij een discriminerende mening hebben dan probeer ik hen ook de andere kant te laten zien, vaak is het gebaseerd op angst.

Begripsvol luisteren

Behandel iedereen gelijk. En spreek mensen aan indien er discriminerende opmerkingen worden gemaakt.

Bemiddelen en aanspreken

Ben kapper daar komt alles en iedereen

Ben verpleegkundige in het zhs

Beroep is niet in Doetinchem

bespreekbaar maken van andere opvattingen e.d.

Betreft landelijke huisartsenzorg voor asielzoekers

Bij het aannemen van vrijwilligers maak ik geen onderscheid tussen mensen.

Bij mijn werk iedereen op dezelfde manier benaderen en behandelen

bij mijn werkgever heb ik / hebben wij meerdere mensen in dienst met verschillende culturen afkomstig uit andere landen

Binnen het bedrijf waar ik werk, verwelkomen wij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook werken wij met jongeren (studenten) en discrimineren we niet op leeftijd bij het aannemen van personeel.

Binnen het onderwijs probeer ik signalen op te vangen en er adequaat op te reageren al valt dat niet altijd mee.

Binnen ons bedrijf krijgt iedereen gelijke kansen

buiten DTC

CIZ

Collega volledig accepteren zoals hij/zij is

Dat we zorg bieden aan diverse achtergronden

diversiteit staat hoog in het vaandel op ons werk

Docent

Docent

Docentschap

Door actief te participeren

door activiteiten te organiseren voor iedereen

door alle dossiers die ik onder ogen krijg onbevooroordeeld te bekijken

Door als manager de mensen waar ik mee werk aan te spreken op gedrag en houding. Door onderwerpen niet te schuwen in gesprek.

Door binnen het onderwijs met een open blik om te gaan met een ieder.

Door dat gene te doen wat ik ook van een ander verwacht/verlang.

Door dit uit te zetten in beleid op de school waar ik werk en door dit zelf uit te stralen

Door een open houding te hebben naar ieder waarmee ik te maken krijg. Ik probeer me in de ander te verplaatsen en begrip te hebben voor de taalproblematiek, of de cultuurverschillen. En ik stimuleer mensen met een migratieachtergrond toch stap voor stap NL te leren, waardoor zij zelf ook een betere aansluiting vinden en zich niet buitengesloten voelen.

Door er geen nadruk op te leggen, zodat het ook echt geen ding is (bijvoorbeeld sollicitatieprocedures).

Door er met collega's en mensen op mijn werk over in gesprek te gaan.

Door er openlijk over te spreken en te laten merken dat iedereen op de eerste plaats mens is, net als jij en ik, en pas daarna misschien van een andere afkomst, of geaardheid is, dan jij zelf. Dat openlijke spreken maakt dat men wel weet hoe ik erover denk, vermoed ik.

Door er met collega's en mensen op mijn werk over in gesprek te gaan.

Door gelijke behandeling van personen

Door gelijkwaardigheid te doen. Open en transparant te communiceren en aanspreekbaar te zijn. Ik ben oprecht geïnteresseerd in de ander

Altijd,

door 'gewoon' te doen

Door het goede voorbeeld te geven

Door het uit te dragen, er rekening mee te houden

door iedereen de zorg te geven die hij nodig heeft en die ik kan bieden

Door iedereen gelijk te behandelen.

Door iedereen hetzelfde te behandelen

Door iedereen hetzelfde te behandelen ongeacht de achtergrond en aanzien des persoons

Door iedereen te betrekken

door iedereen, medewerker, bezoeker ne klant op dezelfde wijze te behandelen.

Door in mijn werk ook mijn best te doen voor cliënten die niet in Nederland geboren te zijn. Door soms (helaas niet altijd) mondeling er bezwaar tegen te maken als collega's zich mondeling discriminerend uitlaten over anderen.

Door mensen aan te nemen met een migratie achtergrond of boven de 60 zijn. dus meer diversiteit op de werkvloer.

Door mensen aan te spreken en voorbeelden te geven. Door het vertellen van mijn verhaal over coming out

Door mensen erop te attenderen

Door mensen te informeren over gelijke behandeling

Door mensen uit te leggen dat iedereen waardevol is, ongeacht kleur in de breedste zin. Leerlingen spreek ik aan op scheldwoorden.

Door mensen waar mogelijk in eten andere taal te woord te staan om ze duidelijk te maken wat ze moeten doen.

Door mensen/collega's aan te spreken die dit niet doen.

Een ieder het gevoel te geven dat ze serieus worden genomen en gehoord worden.

Door met iedereen even goed en open samen te werken. Ik heb een internationaal beroep en moet ook wel eens naar het buitenland.

Door mijn werk in een verpleeghuis, waarbij ik het gesprek inga met de bewoners en het personeel evenals bezoek.

Door mijn werk kan ik juist mensen een baan bieden, ook de mensen die door huidskleur bijvoorbeeld moeilijk aan een baan komen.

Door niet te discrimineren

Door niet te discrimineren

Door op werk (middelbare school) het goede voorbeeld te geven.

Door open vragen te stellen en een ieder een eigen mening laten vormen, met daarbij oog voor de mening van de ander.

Door personen een kans te geven en te respecteren

door samen te werken en elkaar te helpen.

Door sollicitanten een baan aan te bieden die zelf veronderstelden dat ze op grond van hun afkomst niet in aanmerking kwamen.

Door te wijzen op gelijke onderwijskansen voor iedereen. Het passend maken van onderwijs.

Door yoga te geven, dit ook gratis aan te bieden en aangesloten bij het Meedoanarrangement. Keuze vrij bij mij

doordat ons bedrijf toegankelijk is voor iedereen

Dor een open en een respectvolle houding ten opzichte van een ieder.

Een dorpskrant maken zodat mensen in het dorp zien wat er (onder andere) leeft en daarop aan kunnen sluiten. De dorpskrant is tevens spreekbuis voor mensen die iets willen delen. De dorpskrant heeft als doel verbinding scheppen.

Een openbare ruimte creëren voor iedereen.

Eerlijke kansen

Elk kind gelijk behandelen. Doe normaal

Eraan bijdragen dat in het onderwijs iedereen gelijke kansen krijgt, dat diversiteit een gesprekstema is, dat diversiteit zichtbaar is, etc.

Geen enkel onderscheid voor mensen in onze omgeving

Geen etnische selectie bij sollicitaties. Iedereen verdient gelijke kansen.

Geen verschil maken

Gelijk patiënt behandeling

Gelijke behandeling van iedereen

Geven advies over inclusie beleid aan gemeenten

Growing a better world together

Heb een thuiszorgorganisatie en heb mensen in dienst uit vele verschillende landen en afkomst, maar ook geloof en postuur. Wij discrimineren niet.

Iedereen accepteren zoals ze zijn.

Iedereen als gelijke behandelen en gelijke kansen geven.

Iedereen behandelen zoals je zelf behandeld wilt worden

Iedereen gelijk behandelen

Iedereen gelijk behandelen; werk met meer dan 15 nationaliteiten en behandel iedereen helemaal gelijk.

Iedereen gelijkt te benaderen en te behandelen

Iedereen hetzelfde behandelen en onzekere mensen zelfvertrouwen geven

Iedereen is gelijk

Iedereen is gelijk in mijn beroep, gezondheidszorg

Iedereen is welkom

Iedereen is welkom in mijn bedrijf

Iedereen krijgt een gelijke behandeling ongeacht kleur, geloof of sekse.

Iedereen mag mijn collega worden

Iedereen verdient respect dit als basis laten gelden voor het onderwijs

Iedereen waar ik mee te maken heb probeer ik zonder vooroordelen mee om te gaan, en te reageren als ik denk dat er gediscrimineerd wordt.

Ik accepteer iedereen gelijk.

Ik behandel alle mijn klanten gelijk en net zo waardig ongeacht hun ras, geloof, seks voorkeur of uiterlijk

Ik ben architect en vader van een kind met beperkingen. Ik probeer met de wmoarchitect.nl in mijn vak mensen te helpen die in een soortgelijke situatie zitten en zoeken naar de juiste aanpassingen in hun omgeving zodat ze met hun beperkingen kunnen wonen en leven. Dat probeer ik door de juiste vragen te stellen vanuit menselijk oogpunt en ruimtelijk oogpunt. De ervaringen uit beide werelden, ontwerpwereld en mantelzorgwereld neem ik daarin mee.

Ik ben docent in het middelbaar onderwijs. Ik draag acceptatie van een ieder elke dat actief uit in woord en daad

Ik ben docent op het Graafschap College, dus heb daar gesprekken over met studenten. Hierin ben ik altijd heel open en ik probeer ook te zorgen voor een veilig klimaat in de klas.

Ik ben gastouder en kindercoach en iedereen is altijd welkom.

Ik ben journalist

Ik ben ruim 16 jaar werkzaam geweest in het gehandicapte vervoer. Uit de ervaring die ik met deze mensen heb opgedaan, heb ik nooit aanvaard dat men deze mensen negeerde, ongepaste (meestal stomme opmerkingen) over maakte. Ik heb dan steeds geprobeerd om duidelijk te maken dat dit mensen zijn zoals wij alle mensen zijn met dit verschil dat ze een lichamelijke of geestelijke beperking hebben waar ze zelf ook niet om gevraagd hebben en wat dus ook niet wil zeggen dat zij minder functioneren als wij.

Ik ben sportcoach/trainer en bij mij is iedereen welkom, of nu iemand donker, geel, paars of wat ever is, rolstoeler of geen rolstoeler

Ik ben teamleider in de gehandicaptenzorg en zorg dat zowel alle cliënten als diversiteit aan medewerkers mee kan doen.

Ik ben verpleegkundige en behandel iedereen zoals ik zelf behandeld zou willen worden

Ik ben verpleegkundige en probeer mensen zoveel mogelijk mee te laten doen. Belangrijk dat er een goede sociale kaart is van de diverse organisaties. Ik merk dat daar vanuit sociale domein steeds meer aandacht voor is maar zou fijn zijn indien dit vanuit de gemeente gerealiseerd zou worden zodat je met 1 klik mensen kunt aanmelden. Belangrijk dat er niet veel verloop is, vertrouwen en een band opbouwen is belangrijk

Ik beoordeel in mijn beroep mensen op wat ze kunnen en niet op wat ze in de slaapkamer doen of wat ze tussen de benen hebben. Als de tegenpartij daar ook geen punt van maakt en er niet over dramt of het probeert te gebruiken om er een voorrangpositie mee te bereiken, dan leven wij in een fijne samenleving met elkaar en niet langs elkaar.

Ik blijf aardig naar iedereen, ongeacht hun ras, geaardheid of geloof. Sommige modellen van mij zijn autochtoon, lesbisch of zwart. Geen punt. Dat schept een tolerante sfeer.

Ik doe een stap extra voor mensen die het lastig hebben vanwege hun huidskleur, geloof, geaardheid etc

Ik geef Nederlandse les aan buitenlanders.

Ik haal het beste eruit bij anderen. Laat dan zien aan anderen dat iedereen potentie heeft.

Ik heb 40 jaar gewerkt als leraar in het speciaal en voortgezet speciaal onderwijs met autistische en verstandelijk gehandicapte leerlingen oftewel met leerlingen van 4 tot 20 jaar met andere mogelijkheden.

Ik heb tijd in het onderwijs gewerkt en het bovenstaande altijd expliciet uitgedragen en ook gedaan.

Ik heb op mijn werk, op eigen initiatief, een aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleid (participatie-baan).

Door diverse omstandigheden is dit tijdelijk stopgezet, ik heb aangegeven dat ik dit weer wil oppakken.

Ik hoop dat ik dat doe door een weerwoord te geven aan discriminerende opmerkingen.

Ik probeer MDT (maatschappelijke diensttijd) op te zetten in Doetinchem waarbij verschillende groepen jongeren elkaar ontmoeten, gaan samenwerken en iets terug doen voor een ander en de maatschappij. En ik zeg er wat van als anderen discrimineren of pesten. Ik ben aardig tegen iedereen behalve als ik mensen hoor discrimineren.

Ik sta voor de klas (basisschool) en probeer de normen en waarden mee te geven die ik belangrijk vind. Iedereen gelijk.

Ik week met kinderen met een meervoudige beperking. Wij willen dat ze waar mogelijk gewoon participeren in de maatschappij.

Ik werk als autismebegeleider. (zelf-) Acceptatie is een groot onderdeel van mijn werk. Open staan en nooit veroordelen.

Ik werk als verpleegkundige in de ouderenzorg. We maken geen onderscheid in afkomst, geloof o.i.d. Iedereen heeft recht op dezelfde warme zorg.

Ik werk bij de politie (niet in Doetinchem), waarbij we strijden voor en optreden voor gelijke rechten.

Ik werk bij het werkgeversservicepunt en wij proberen mensen bij werkgevers aan het werk te krijgen die vaak net wat extra begeleiding nodig hebben.

Ik werk helaas buiten Doetinchem

Ik werk in de journalistiek.

Ik werk in de thuiszorg

Ik werk in de zorg

Ik werk in de zorg en vind dat iedereen ongeacht geloof, huidskleur etc. hetzelfde moet worden behandeld. Toch zie ik in mijn werk nog te weinig mensen die vanuit het buitenland naar Nederland zijn gekomen.

Ik werk in de zorg. Kom in aanraking met veel verschillende achtergronden

Ik werk in de zorg. Probeert mensen in contact te brengen

Ik werk in het onderwijs

Ik werk in het onderwijs en let erop dat er niet gediscrimineerd wordt en dat studenten stage kunnen lopen.

Privé heb ik contact met een jong Syrisch gezin, ik vind het belangrijk dat zij zich welkom voelen.

Ik werk in het onderwijs. Op een school met veel nationaliteiten.

Ale ouders zijn welkom en ik ga met iedereen op dezelfde respectvolle manier om.

Waarbij ik me ook probeer in te leven.

Ik werk in Zevenaar, niet in Doetinchem, dus help daar Doetinchem niet mee

Ik werk met mensen met een beperking. Ook zij hebben recht om mee te mogen doen in de maatschappij

Ik werk met mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking.

Ik werk met psychiatrische patiënten. Probeer ze meer weerbaar te maken

Ik werk niet in Doetinchem

Ik werk niet in Doetinchem maar in mijn werk let ik op dat iedereen mee kan doen

Ik werk niet in Doetinchem, maar vanuit mijn functie ben ik een kartrekker op het gebied van inclusiviteit en arbeidsparticipatie.

In het gezin is scouting een belangrijk onderdeel, in die omgeving wordt het meedoen door iedereen volledig omarmd én tot uitvoer gebracht

Ik werk op een mbo waar gelijkheid heel belangrijk is.

Ik werk op een school en behandel iedere leerling hetzelfde. Kinderen met een taalachterstand geef ik weleens extra hulp of tips.

Ik werk op school daar heb je te maken met verschillende culturen daar ga ik goed mee om

Ik werk voor Defensie. En Defensie beschermt alle Nederlanders.

Ik zet me in via FNV als digi-taalambassadeur, waar vanuit ik met allerlei soorten mensen in aanraking kom met allerlei achtergronden

Ik zet me in voor mensen met een beperking zodat zij op een volwaardige manier kunnen meedoen.

Ik zorg (met collega's) voor goed functionerende bibliotheken en cursussen voor de burgers.

In ben leerkracht in het basisonderwijs

In de klas dit bespreekbaar maken

In de sales maak je altijd vrienden.

In de schoonmaak business mensen begeleiden en opleiden tot volwaardige schoonmaak krachten, hier solliciteren veel mensen met een migratie achtergrond op.

In gesprek blijven

In gesprekken en openbaar optreden

In het bieden van gelijke kansen voor een baan, sollicitatie/promotie.

In het onderwijs kom je allerlei verschillende afkomsten en identiteit tegen, ze zijn voor mij allemaal gelijk en ik behandel iedereen met evenveel respect.

In mijn beroep neem ik het op voor de zwakkeren, bv door hen een kans te geven en niet meteen af te schrijven. Als leidinggevende ga ik het gesprek aan met mijn medewerkers, die het soms lastig vinden dat zij moeten inspringen of iets harder moeten lopen voor een zwakkere collega.

Ik beoordeel mensen individueel en zet ze niet meteen in een hokje. Ik kijk of iemand zijn/haar best doet en of iemand mij en ook anderen respecteert. Iemand die alleen maar in de slachtofferrol gaat of op voorhand van alles opeist kan van mij tegengas verwachten.

In mijn in werk maak ik geen onderscheid. Iedereen is even belangrijk. Ongeacht hun afkomst of mening of ideeën.

In mijn werk (ouderenzorg) kom ik mensen van diverse plumeau tegen. Ik respecteer ieders mening hoewel deze 9 van de 10 keer strookt met die van mij.

In mijn werk kom ik mensen tegen met andere huidskleur.

Ik behandel deze personen op dezelfde wijze als mijn overige collega's

In mijn werk ondersteun ik alle mensen met een hulpvraag zo goed mogelijk.

In mijn werkzame leven bij een bank veel cliëntencontact ,dus duidelijk vriendelijke behandeling voor iedereen.

In mijn winkel draag ik uit dat iedereen welkom is

Interesse in culturele verschillen en niet oordelen over deze verschillen.

Ja buurthuis

Ja door een laagdrempelige entree. Onze deuren staan vrijwel altijd open!

Ja, als docent probeer ik een voorbeeld te zijn voor mijn leerlingen.

kennis en kunde van mensen zichtbaar maken, los van afkomst, geslacht etc

kijken naar wat iemand kan bijdragen aan het bedrijf en niet naar huidskleur of afkomst.

Laten zien dat iedereen gelijk is en mee kan doen. Mensen niet in hokjes plaatsen.

Leerkracht basisonderwijs, we praten erover in de klas.

Leerkracht. Maak II. bewust.

Lidmaatschap van serviceclub de Lions

Luisterend oor

Meehelpen door iedereen gelijk te behandelen, geen onderscheid maken.

mensen met een beperking of migratie achtergrond krijgen en kans op ons bedrijf

Met mensen die discrimineren het gesprek aangaan

Met ons bedrijf bieden wij kansen aan mensen met bijvoorbeeld een migratieachtergrond en sluiten wij geen mensen uit op basis van geslacht of afkomst.

Mijn ex-beroep (politie) kan je niet uitoefenen als niet openstaat voor iedereen. (art 1 grondwet)

Mijn werkterrein is landelijk en ik werk slechts zelden in Doetinchem. Ik werk met groepen waarbij ik diversiteit verwelkom en promoot in inclusie bevorder.

Mogen niemand uitsluiten

Monteur

Nee, nauwelijks in Doetinchem werkzaam

Niet in Doetinchem

Niet in Doetinchem maar in Nijmegen. Aanname beleid divers gemaakt

Niet in Doetinchem wel in andere gemeente door ook mensen met een andere achtergrond (sociaal, statushouder etc) een werk kans te bieden

Niet per se in Doetinchem. Ik ben werkzaam bij de politie. Opkomen tegen discriminatie hoort bij mijn beroepstaak.

Niet perse Doetinchemse samenleving, maar breder vanuit mijn werk met zeer uiteenlopende collega's.

Niet specifiek voor Doetinchem, ik werk elders

Niet werkzaam binnen de gemeente DTC

Niets concreet, maar algemeen door met iedereen op dezelfde professionele manier om te gaan (op m'n werk werken mensen uit allerlei Europese landen).

o.a. als coördinator voedselbank

om respect vol met mensen omgaan

Ondersteunen van kwetsbare mensen in de samenleving, ongeacht ethniciteit, geloof, geaardheid etc.

Onderwijs staat open voor iedereen.

Onderwijs werkzaam (geweest)

Onderwijs. Door alle kinderen gelijk te behandelen

Op onze werkvloer werken we samen met een surinamer, een bi-sexueel en herintreders. Heeft misschien niet de kern van deze vraag geraakt, maar op mijn werk hebben we dus een gemixt gezelschap.

op school.

Open vragenstellen aan iedereen, mening respecteren en niemand uitsluiten.

Openheid eerlijkheid en interesse tonen in anderen, empathie

Over praten in mijn klasse situatie (ik ben docent vormingsonderwijs)

Personeel wordt aangenomen op ervaring en niet op zijn of haar herkomst.

Politie

politieorganisatie discrimineert (in principe) niet

Psycholoog, ik behandel iedereen

Respect tonen voor elkaar en vragen staan vrij

Respect voor elkaar te hebben en elkaar gelijk te behandelen

sollicitanten die geen Nederlands spreken (maar wel Engels) een zelfde kans geven als Nederlanders

Sollicitanten uitnodigen obv kwaliteiten ipv naam

Soms

Speciaal Onderwijs

sta open voor mijn collega's met andere achtergronden

Stagiaires

Onderwerpen in creatieve producties

Tijdens cursussen die ik geef vaak gespreksonderwerp

Tijdens werkzaamheden ben ik vanzelfsprekend respectvol naar alle soorten mensen toe. Ongeacht het type.

Toegankelijke communicatie

Toen ik als docent levensbeschouwing werkte was dit een van de doelstellingen.

Tot voor kort had ik een bedrijfje dat producten liet maken door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en dan niet om hen te benadrukken, maar door ervoor te zorgen dat de producten goed waren en verkocht werden

Vanuit de jeugdbescherming proberen we mensen met allerlei achtergronden en problemen zo goed mogelijk te ondersteunen en kinderen te laten meedoen waar mogelijk.

Vanuit de sector kinderopvang vangen wij ook kinderen op met een VVE indicatie. De meeste hebben een andere achtergrond waardoor ze de Nederlandse taal niet machtig zijn.

Vanuit mijn beroep maakt geaardheid niet uit. Iedereen wordt geaccepteerd.

Vanuit mijn werk zijn we er voor iedereen een vaak zelfs voor de meest kwetsbare.

Vanuit mijn werken in de zorg, waarbij je allerlei culturen, geloofsovertuigingen en lhbt-ers treft

Verpleegkundige

via mijn werk

Via mijn werk als docent. Hier heb ik het over met mijn leerlingen.

Voor Doetinchem ben ik vrijwilligerscoördinator met 400 vrijwilligers uit alle gemeenschappen moet je dit van nature al in je hebben

Vraag is irrelevant. Ik heb een beroep die ik buiten de gemeente Doetinchem uitvoer.

was werkzaam in onderwijs, leraar L.O. nu al 22 jaar met pensioen

We hebben een klein evenementen bureau, daar maken we geen onderscheid. Iedereen die het leuk vind is welkom.

Werk met mensen met een beperking. Ruimte voor iedereen, rekening houdend met elkaar

Werk voor de overheid en help bewust aan veiliger samenleving

Werken bij een non profit organisatie die geen onderscheid maakt

Werken in sociale werkvoorziening.

Werkzaam in het OV

Wij hebben een gezinshuis voor kinderen met een verstandelijke beperking en vanuit verschillende culturen wonen kinderen bij ons.

wijkteam

Wil graag dat iedereen mee kan doen

Zorgmedewerker, iedereen wordt geholpen op een voor hen respectvolle wijze.

Hoe helpt u in uw persoonlijke leven mee aan een samenleving die open staat voor iedereen en waar iedereen mee kan doen?

7 nationaliteiten binnen ons bedrijf vallen onder mijn verantwoordelijkheid

Aangegeven dat ik er geen problemen mee heb. Bijvoorbeeld op een verjaardag.

Aanspreken

Aanspreken op discriminatie etc

Acceptatie dat niet iedereen gelijk is

Acceptatie van elke mens.

acceptatie van iedereen

Acceptatie!

Accepteer hoe mensen zijn maar verwacht wel dat men zich aan onze samenleving aanpast

Accepteer iedereen die bereid is zich aan te passen aan Nederland en Nederlandse gebruiken, normen en waarden.

accepteer iedereen, praat met iedereen

Accepteren dat anderen anders kunnen en mogen zijn,

actief in kerk, samenleving (Fair trade) en levenshouding

Adepten de mensen zoals ze zijn

Al in mijn gezin, alle kinderen hebben een partner met andere culturele achtergrond. Geeft veel gezelligheid in t gezin.

Als begeleider van een gezin met een migratieachtergrond. Mijn hele gezin doet mee. Met name in het begin toen ze als gezin nieuw in Doetinchem kwamen wonen en veel dingen niet goed begrepen. Ook ik heb er veel van geleerd door met ze op te trekken.

In mijn werk in het onderwijs is er veel aandacht voor iedereen als gelijke behandelen. Toch merk ik dat de samenstelling van het team 'traditioneel' Nederlands is. Dit is in het oosten van het land beduidend anders dan in grote (universiteits) steden of het westen.

Als buddy van een Eritrese vrouw met haar dochter

Als eerste iedereen goede dag wensen. En als het lukt een praatje maken.

Als het zo uit komt in gesprekken e.d. dan breng ik mijn standpunt duidelijk naar voren.

als iemand hulp nodig heeft dan help ik ongeacht wie deze persoon is

Als ik in een discussie terecht kom als er over acceptatie van minderheden gaat. Ik laat dan duidelijk merken dat het mensen zijn die dezelfde behoeften, verlangens etc als wij en dat ze daar ook recht op hebben.

Als mentor van iemand met een immigratieachtergrond en vriendschap te sluiten met mijn Turkse bureu.

Als muzikant probeer je vanaf het podium iedereen aandacht te geven; we spelen voor iedereen.

Als oud docent, het goede voorbeeld geven en in gesprek gaan met mensen.

Als raadslid probeer ik mijn bijdrage te leveren

Als trainer

als vrijwilliger

Als vrijwilliger bij de voedselbank

Als vrijwilliger heb ik met veel plezier asielzoekers geholpen

Als vrijwilliger sta ik open voor toestromers vanuit diverse culturen binnen mijn vereniging...

Altijd open staan voor een open dialoog

Anderen respecteren en in hun waarde te laten.

Begrip en kennis overdragen zodat de oogkleppen open gaan

Behandel iedereen als gelijke en voel je niet meer dan een ander.

Ben actief op sociaal gebied en weet dat niet iedereen hetzelfde is, maar wel zichzelf mag zijn. Binnen de geldende gedragsnormen dat wel.

Ben daar zelden actief mee bezig. Eerder door het ondertekenen van initiatieven van anderen als Amnesty, De Goede Zaak, AVAAZ en Hulporganisaties.

Ben ik mee opgegroeid. Wij woonden vroeger met noabers, katholiek en ander geloof. Je stond open voor elkaar en was op elkaar aangewezen, met boerderij werkzaamheden enz. Bij mijn ouders was iedereen welkom ook een paar homo's.

Ik ben niet met geloof opgevoed, ieder mag vrij zijn met wat hij denkt en voelt maar moet ook een a der vrijlaten

ben nooit in de gelegenheid geweest

Ben vriendelijk, beleefd en behulpzaam naar iedereen die ik tegenkom

Benader en respecteer iedereen op dezelfde manier

Bestuurslid vereniging oud defensie medewerkers

Bij de schutterij iedereen is welkom

Bij mij is iedereen welkom ongeacht welk Geloof, Sexualiteit, afkomst

Gevaccineerd of ongevaccineerd

bij onze vereniging is iedereen welkom .

bij wandelen en waar nodig in de buurt

Bijbeluurtje in onze kerk. Iedereen is daar welkom

Biju vereniging als clubbestuurder geen onderscheid.

binnen mijn kerkelijke gemeente

Binnen mijn vrienden/familie en kennissen kring elkaar te verbinden met scholen instellingen

Blijven wijzen op acceptatie en gelijke behandeling

buiten doetinchem internationaal

Buurt helpen

Dat geef ik mijn kinderen mee. Het goede voorbeeld geven.

Dat mensen met een handicap ook te helpen

De overheid bepaalt mij denken en handelen.

Ik ben absoluut tegen discriminatie maar veel Moslims met een achtergrond discrimineren mij wel omdat ik Katholiek ben.

de waarde van een persoon te accepteren en zelf eigen keuze maken

Deelnemen aan verenigingsleven en iedereen daar in zijn/haar waarde laten.

dialoog

Dmv vrijwilligerswerk

doe gewoon

Doe gewoon, doe je al gek genoeg

Doe momenteel vrijwilligers werk bij een praktijkhuis waar mensen terecht kunnen met een psychische kwetsbaarheid.

Doe veel vrijwilligers werk

Doen

Donateur zijn van artsen zonder grenzen bijvoorbeeld. Die zijn een toonbeeld voor gelijkheid.

Acties van Amnesty steunen. En verder gewoon normaal doen tegen alles en iedereen. Heeft niks met Doetinchem te maken.

Door aan te geven wat ik beschouw als discriminatie.

Door acceptatie en respect te betonen

door acceptatie te vragen en te tonen

Door acceptatie van anders denkenden

Door acceptatie.

Door altijd mijn mond open te doen als ik zaken zie of hoor, door mee te denken, door het goede voorbeeld te geven

Door andere te accepteren zoals ze zijn. En daar waar mogelijk anderen te helpen of bij te staan.

Door anderen duidelijk mijn mening te laten horen als er discriminerende gesprekken zijn.

Door anderen gelaten zien hoe ik met anderen respectvol om wil gaan

Door anderen met respect tegemoet te treden

Door anderen net zo te accepteren en respecteren zoals ik dat zelf ook wil

Door anderen te betrekken bij georganiseerde activiteiten, wie dan ook...

Door bepaalde mensen actief te benaderen in hun behoefte aan aandacht en hulp en ze ook daadwerkelijk te helpen.

Door contact met een jong Syrisch gezin.

door daadwerkelijk open te staan en simpelweg geen onderscheid te maken.

Door daar met mijn gezin, vrienden en kennissen over te praten. Profilering is soms terecht als middel voor selectie en functionele discriminatie (bv bij onderzoek), maar stigmatisering niet.

Door dat gene te doen wat ik ook van een ander verwacht/verlang.

Door de discussie hierover aan te gaan, door bepaalde organisaties te steunen

Door de kledingbank te steunen d.m.v. goederen en financiële donatie

Door de manier waarop ik met anderen omga, hoop ik dat mijn kinderen en kleinkinderen daar van leren...

Door de medemens krediet te geven zodat het tegendeel waar is of bewezen wordt

Door de mens te accepteren om wie hij is.

door de persoon netjes te woord te staan te helpen als ik kan en mezelf te zeggen dat ik in een land woon waar ik een goed leven heb en niet hoeft te vluchten voor oorlog en geweld

Door deze personen een kans te geven, en iets meer geduld te hebben, en te respecteren

Door dit in contact met mensen uit te dragen.

Door dit uit te dragen

Door dit zelf te laten zien en uit te dragen.

Door echt iedereen met respect te behandelen, ongeacht ras, geloof seksuele geaardheid etc.

Door een gesprek aan te gaan en mijn mening kenbaar te maken

Door een ieder met respect te behandelen

Door een ieder op gelijkwaardigheid te benaderen!

Door een ieder te accepteren zoals die is, maar wel wettelijke begrenzing als waarde te hanteren.

door een ieder te accepteren zoals ze zijn

door een ieder te respecteren

Door een ieder te respecteren

door een ieder vrij te laten in zijn of haar mening en of overtuiging

Door een ieder zijn mening te laten geven en niet mijn mening daar tegenin te vertellen.

Door een open en respectvolle houding van een ieder.

Door een positieve houding naar de ander, ongeacht geaardheid, huidskleur, geloof.

Door een spiegel voor te houden

Door een voorbeeld te zijn.

Door een vriendelijke houding ten opzichte van die medemens.

Door eenieder respectvol en gelijkwaardig te benaderen.

door eerst te luisteren naar wat de ander te vertellen heeft.

Door elk individu als gelijkwaardige te behandelen.

Door er geen nadruk op te leggen, zodat het ook echt geen ding is.

Door er normaal mee om te gaan

Door er o.a. met anderen over te spreken

Door er op sociale media of in gesprekken aandacht aan te schenken.

Door er zelf voor open te staan, er met mijn kinderen, vrienden, collega's over te praten.

Door functies in het vrijwilligerswerk ben ik veel bezig met het alert zijn op de inclusieve samenleving, ook met anderen

door geen onderscheid te maken in geloof of cultuur van mensen, bijvoorbeeld in het vrijwilligerswerk bij een sportvereniging

door geen onderscheid te maken in mens zijn.

Door geen onderscheid te maken naar en met andere mensen.

door geen onderscheid te maken tussen mensen

Door gesprekken aan te gaan in bijv. de supermarkt. Of wanneer ik zien dat iemand iets niet snapt het toch uit te leggen. Vriendelijk te groeten en open te staan voor contact.

door gesprekken aan te gaan met iedereen

Door gesprekken.

door 'gewoon' te doen

door gewoon te doen tegen edelen, bij kinderen en kleinkinderen te benoemen dat iemand anders kan zijn en dat anders zijn dan jezelf goed is, omdat de wereld daar veel leuker van wordt.

Door gewoon te leven en iedereen in principe gelijkwaardig te benaderen.

Door goed op te letten, vriendelijk te zijn voor mensen en mensen te ondersteunen als zij dat nodig hebben.

Door goed voorbeeld te geven. Leven en laten leven.

Door het geven van advies en hulp.

Door het goede voorbeeld te geven en open te staan voor iedereen.
Door het goede voorbeeld te geven. In mijn vrijwilligers werk en mijn Kids op te voeden als openminded jonge mensen
Door het goede voorbeeld te zijn
Door het uit te spreken als het ter sprake komt
Door ieder een te behandelen ,zoal ik zelf behandeld wil worden.

Door ieder gelijkwaardig te zien. En politieke voorkeur. Ik zou graag een maatschappij zien die de mens meer verantwoordelijkheid geeft voor eigen handelen...niet wij allen voor elkaar en daardoor zwakte aanmoedigen. Wij allen voor de zwakken zeker, maar er zijn veel te veel mensen die profiteren bv van bijstand, rugzakjes etc die tengevolge van eigen keuzes worden veroorzaakt. Scheiden zonder kinderen en dan niet gaan werken omdat geen enkel werk goed genoeg is...Er is werk in overvloed. Overheden moeten hier meer mogelijkheden hebben om mensen aan het werk te zetten.

Door iedere persoon of groep met open armen tegemoet te treden en waar dan ook welkom te heten in de omgeving waar ik woon en vrijwilligerswerk doe.
Door iedereen aan te horen en van een gepast antwoord te voorzien.
Door iedereen als gelijk te zien en dit ook te leren aan mijn kinderen
Door iedereen als gelijk te zien en niet te oordelen zonder mensen te kennen
Door iedereen als gelijkwaardig te zien en behandelen
Door iedereen als mens te zien
Door iedereen gelijk te behandelen
door iedereen gelijk te behandelen
Door iedereen gelijk te behandelen
door iedereen gelijk te behandelen
Door iedereen gelijk te behandelen en te accepteren ongeacht status.
Door iedereen gelijk te behandelen en te accepteren wie ze zijn
Door iedereen gelijk te behandelen en tegemoet te treden
Door iedereen gelijk te behandelen.
door iedereen gelijkwaardig te behandelen
Door iedereen gelijkwaardig te behandelen.
Door iedereen gelijkwaardig te bejegenen. Open te staan voor andermans mening. Ben soms echt nieuwsgierig wat een ander beweegt.
Door iedereen gelijkwaardig te benaderen. Dus geen korting omdat je 65+ bent of een railrunner kaartje omdat je 5 bent..
Door iedereen het zelfde te behandelen, mee omgaan , het zelfde te benaderen.
Door iedereen hetzelfde te behandelen.
Door iedereen hetzelfde te behandelen.
Door iedereen in mijn omgeving te nemen zoals hij/zij is. Daarmee hoop ik dat ze mij ook nemwn zoals ik ben.
Door iedereen in zijn /waarde te laten.
Door iedereen in zijn waarde te laten. En actief uit te dragen dat iedereen er mag zijn.
Door iedereen in zijn/haar waarden te laten
Door iedereen in z'n waarde te laten en allemaal in vrijheid van denken een gelukkig leven te laten leiden.
Door iedereen met evenveel respect te behandelen, vriendelijk zijn tegen iedereen die je tegen komt.
Door iedereen met respect te behandelen en iedereen in zijn eigen waarde te laten
Door iedereen met respect te behandelen en in zijn of haar waarde te laten. Ik probeer mensen die vooroordelen over bepaalde groepen hebben ook de andere kant te laten zien.
Door iedereen met respect te benaderen en alle mensen serieus te nemen als ze dit willen.
Door iedereen minimaal te behandelen zoals ik zelf minimaal behandeld wens te worden .
Door iedereen op dezelfde manier te behandelen ongeacht geloof, huidskleur enz... Zal er ook zeker anderen op aan spreken.
Door iedereen op dezelfde manier te benaderen en te respecteren. Onze kinderen zo ook opgevoed.
door iedereen open tegemoet te treden
Door iedereen open tegemoet te treden en belangstelling te tonen, nieuwsgierig te zijn.
Door iedereen recht te geven op zijn of haar mening. Wat alleen vaak vergeten wordt dat ik ook dat recht heb.
Door iedereen te aanvaarden zoals die is
Door iedereen te accepteren
door iedereen te accepteren
Door iedereen te accepteren en niemand uit de weg te gaan
Door iedereen te accepteren en respecteren
door iedereen te accepteren zoals die is. Negatief gedrag daargelaten.
door iedereen te accepteren zoals hij is.
Door iedereen te accepteren zoals hij is. En door edereen in zijn waarde te laten
Door iedereen te accepteren zoals hij of zij is
Door iedereen te accepteren zoals ze zijn
Door iedereen te accepteren zoals ze zijn.
Door iedereen te accepteren.
Door iedereen te accepteren.
Door iedereen te nemen zoals ze zijn ,leven en laten leven
Door iedereen te respecteren en te helpen waar nodig.
Door iedereen te respecteren zonder een oordeel te vellen
door iedereen toe te laten in mijn/ons leven, samen staan we sterk ook in de gemeente Doetinchem
door iemand in transitie volledig te steunen
Door in beginsel iedereen gelijkwaardig te behandelen en ook met respect.
Door in de eerste plaats mijn kinderen normen, waarden en respect bij te brengen en dat ook - indien dat ter sprake komt - ook uit te dragen aan anderen.
Door in gesprek te gaan met mijn familie vrienden en burens. Door inkijk te geven in hoe lastig het is wanneer je niet kan meekomen met de "gemiddelde" inwoner, wanneer er sprake is van psychische problematiek en verslaving problematiek. Door er te zijn voor de persoon met problematiek en niet weg te blijven maar te blijven komen, er te zijn.
Door in gesprekken met mensen discussies niet uit de weg te gaan
Door in het dagelijks leven iedereen in zijn waarde te laten en dat ook van anderen te verwachten. Als dat niet gebeurt, zeg ik er wat van. Ik maak geen gebruik van sociale media.
Door in mijn buurt mensen uit te nodigen voor een activiteit
Door inbreng in besturen, waar ik zitting in heb.
Door jezelf te zijn en daarnaar Te handelen.
door me open te stellen voor iedereen
Door me proberen in te leven in de ander.
Door me te begeven in gemêleerde groepen. We hebben een non- binaire kleinkind , door die raak je meer in gesprek met anderen en spreek ik daar meer over. Corrigeer anderen die daar nogal, vind ik, nonchalant mee omgaan.
Door me uit te spreken als mensen niet tolerant zijn tegenover mensen die anders denken/zijn den zijzelf
door mee te doen aan integratie van allochtone mensen . deel te nemen aan groep sessies voor minder valide mensen
Door mee te doen in een vereniging die open staat voor iedereen. Sociaal ingestelde vereniging.
Door meningen uit te dragen dat een ieder gelijk is en ook zo behandeld moet worden
door mensen aan te spreken als zij negatief, discriminerend, uitlaten over anderen
Door mensen aan te spreken en het gesprek dus aan te gaan
Door mensen aan te spreken en voorbeelden te geven. Door het vertellen van mijn verhaal over coming out
Door mensen die een steuntje in de rug nodig hebben hun dat ook te geven
Door mensen die het moeilijk hebben om wat voor reden dan ook, te helpen en een luisterend oor te bieden.
Soms gewoon te vragen hoe het nu is, het hoeft niet ingewikkeld te zijn.
Door mensen die minder ruimdenkend zijn dan ikzelf proberen in te laten zien dat we allemaal gelijk zijn
Door mensen die op je pad komen, te accepteren zoals ze zijn, en hen zo mogelijk te helpen.
Door mensen er op aan te spreken als ze discrimineren, of spreken vanuit vooroordelen. Proberen de andere kant te belichten. Mijn hulp aanbieden aan mensen die het nodig hebben (mijn buurman die nog niet zo goed Nederlands spreekt bijvoorbeeld helpen met dingen regelen)
Door mensen in hun waarde te laten.
Door mensen met respect te behandelen
door mensen op een gelijkwaardige respectvolle manier te benaderen en te behandelen
Door met burens bijelkaar te komen en als het uitkomt koffie(of iets anders) te drinken
door met elkaar in contact te komen en te praten over mogelijke bepaalde problemen van iemand om tot de oplossing te komen.
Door met iedereen de discussie te voeren als dit een onderwerp van gesprek is.
Door met iedereen een gesprek aan te gaan
door met mijn buitenlandse vrouw te gaan waar wij willen en anderen aan te spreken bij vervelende reacties.
Door met vrienden en bekenden dit onderwerp positief aan te snijden.
door mezelf te blijven en dat ieder ander mens ook te gunnen
Door mezelf te zijn
Door mezelf te zijn !
Door mezelf te zijn en iedereen in zijn te waarde laten. Ik verwacht van anderen eigenlijk hetzelfde.
Door mezelf te zijn, open en eerlijk voor iedereen.
Door mij niet anders voor te doen dan dat ik ben, in het besef dat we allemaal één zijn en daar vanuit te handelen.
Door mij normaal te gedragen tegenover iedereen.
Door mij respectvol te gedragen tegenover derden.
Door mijn buitenlandse vrouw, haar familie en vrienden volledig te accepteren en welkom te laten voelen in Doetinchem en de rest van ons land
Door mijn contacten.
Door mijn eigen houding in mijn kleine wereld. Ruim een jaar geleden had ik een tijdlang twee taalmaatjes (Syrisch en Tais.)
Door mijn gedracht
Door mijn gezin er ook op te wijzen dat iedereen Gelijk is.En iedereen is welkom bij ons
door mijn hoge leeftijd is het voor mij niet meer mogelijk ,maar ik hoop dat velen mensen willen en zullen opstaan om de maatschappij weer een zuiver en vriendelijk karakter te geven. het voorval waarvan ik in deze vragenlijst geschreven heb is al enkele jaren geleden maar mijn kleindochter heeft er nu nog steeds hinder van, om het met mijn eigen woorden te zeggen ze is angstig geworden om contact te maken, ze wil nog steeds niet, een omgang met andere kinderen, ze wil geen vriendin of vriend meer om haar heen hebben.
Door mijn houding in de gewone dagelijkse praktijk
Door mijn houding naar anderen
Door mijn kinderen en man het juiste voorbeeld te geven en hier met ze over te praten. Ik zit bij een scouting en draai ook een kindervakantiekamp; hier is iedereen gewoon hetzelfde. Ik heb vrienden die bi / lesbi / homo zijn, ik heb familie waar culturen gemengd zijn. Allemaal prima.
Door mijn kinderen hier op te wijzen, dat we allemaal gelijk zijn en elkaar moeten accepteren. Hier handel ik zelf ook naar in situaties die voorkomen. Bv vriend van mijn zoon is moslim en eet geen varkensvlees. Bij bbq bij ons haal ik halavlees en bereid t apart.
Door mijn kinderen met beperkingen te helpen op te groeien tot stabiele mensen ondanks alle tegenslagen (ik kan er genoeg noemen veel al door zogenaamde beroepskrachten onderwijs , gemeente,uwv)
Door mijn kinderen zo open mogelijk naar de wereld te laten kijken. Door met mensen om mij heen het gesprek te voeren.
Door mijn kinderen zoveel als mogelijk in een multiculturele samenleving op te laten groeien.
Door mijn mening uit te dragen. Dat we allemaal gelijk zijn ongeacht wat dan ook!
Door mijn mening uit te dragen
door mijn straat verkeersveiliger te maken. Helaas word ik daarin enorm tegengewerkt door gemeente enbuha
Door mijn verhalen te delen, uit eigen ervaring te vertellen.
door mijn voorbeeldgedrag
Door mijn vrijwilligers werk bij de stadskamer. Iedereen is daar welkom. Probeer iedereen gelijk te behandelen.
Door mijzelf te zijn en een oor voor een ieder te hebben.
Door mondeling uit te dragen dat discriminatie verkeerd is.
door niemand buiten te sluiten
Door niemand uit te sluiten
Door niemand uit te sluiten.
Door niet te discrimineren
Door niet te discrimineren
Door niet te discrimineren
Door normaal te doen tegen iedereen

Door normaal te doen. Daar waar 'de normaal' afwijkt haak ik af. Ik realiseer mij in dit antwoord dat ik mijn eigen normen en waarden als 'de normaal' stel. Iedereen die daar niet aan voldoet ga ik op gepaste wijze met respect omheer.

Voorbeeld: iedereen mag een geartheid hebben, maar loop daar niet overdreven mee te koop. Gaypride: morgen afgelopen. Stoppen met de carnavaleske onzin.

Door o.a. in mijn naaste omgeving iedereen te groeten, mee te praten ...

Door oog te hebben voor vrienden, burens, enz

Door op te staan en opgekomen voor mensen en ze niet te laten uit te sluiten van het maatschappelijk leven.

Door open en eerlijk te zijn!

Door open en eerlijk te zijn.

Door open houding en eerlijk te zijn

door open te staan

door open te staan voor andere meningen

Door open te staan voor anderen

Door open te staan voor anderen (in de breedste zin van het woord)

Door open te staan voor een ander en de ander te nemen zoals ze zijn.

door open te staan voor iedereen die zich aanpast aan de Nederlandse (Westerse) normen

door open te staan voor iedereen en mensen gelijkt te behandelen, Maar is wel eens lastig, want alloctonen roepen zelf al snel dat je discrimineert, als het antwoord wat je geeft hun niet bevalt. Ook al is dat hetzelfde antwoord, als voor de autoctonen.

Door open te staan voor iedereen en te proberen met iedereen gelijkwaardig om te gaan.

door open te staan voor iedereen, ongeacht geloof, geartheid of wat dan ook en dit ook uit te dragen naar mijn kinderen.

door open te staan voor meningen van anderen.

door open te staan voor mensen die anders zijn dan ik

Door proberen niet te discrimineren

Door respect

Door respect te hebben voor de medemens

Door respect te tonen.

Door respectvol met elk mens om te gaan. Volgens mij kan iedereen dat leren/oefenen. Goed voorbeeld doet goed volgen, slecht voorbeeld doet helaas ook goed volgen.

Door respectvol met elkaar om te gaan. Maar dat geldt voor beide kanten.

Door samen gesprekken te voeren.

Door samen te sporten

Door sociale media, en met mensen in mijn omgeving over in gesprek te gaan.

Door te accepteren en te stimuleren

Door te accepteren.

Door te bidden dat er liefde voor de mensen onderling mag blijven.

Door concreet vriendelijk te zijn in de stad, en waar je welke mensen ook, ontmoet.

Door mijn kinderen onvoorwaardelijke liefde te geven en zo een voorbeeld proberen te zijn, de kinderen te laten zien dat ze open moeten staan voor anderen. Kijk en luister naar wat die ander drijft en veroordeel die mens daarom niet.

Door te leven naar de wil van GOD daar ben je goed mee af.

Door te bidden dat ieder Jezus mag volgen die streef en z'n leven gaf voor gerechtigheid en vrede.

Door te proberen iedereen gelijkwaardig te behandelen.

Door te reageren naar mensen die m.i. te snel negatief oordelen en door de discussie aan te gaan.

Door te respecteren wie ze zijn, en geen oordeel te hebben.

door te zijn wie ik ben

Door te zijn wie ik ben

Door tegenspreken als er eens een enkele keer een negatieve opmerking voorbijkomt over andersdenkenden of -gearden.

Door tolerant te zijn en open te staan voor anders denkenden of anders zienden

Door tolerant te zijn, inlevingsvermogen te hebben en vaak eerst tot tien te tellen.

Door tolerantie te tonen, maar ook om niet alle door een kleine minderheid opgelegde veranderingen zomaar te accepteren. Voorbeeld; ik verheug mij op Sinterklaas met z'n ZWARTE Pieten. Daarbij ben ik ook nog een Zwitser en verlang ook geen compensatie omdat die Nederlanders ons vroeger niet naar de Alpen hebben terug gebracht (Grapje hoor!)

Door vaak harde standpunten hierin (vluchtelingen) te nuanceren

Door veel, indien de situatie zich voordoet, daar veel met familie, vrienden etc. over te praten

Door verbindingen te zoeken

Door voetreflexzone therapie en Reiki aan te bieden .

Door voor iedereen open te staan en dat ook te laten merken.

door voor iedereen een luisterend oor te hebben.

door voorbeeldgedrag te tonen en anderen aan te spreken als ze een grens dreigen over te gaan.

Door vriendelijk te zijn oordelen iedereen die ik tegen kom

Door vriendelijkheid en betrokkenheid

Door vrienden aan te spreken op gedrag dat discriminerend is en door zelf niet te discrimineren.

Door vrijwilligerswerk

Door vrijwilligerswerk

Door vrijwilligerswerk in de buurt,

door vrijwilligerswerk te doen

Door vrijwilligerswerk te doen en mede mensen. (jong, oud, man, vrouw, welke afkomst dan ook), te enthousiasmeren om mee te doen, om samen de wereld een stukje mooier te maken

door zelf het goede voorbeeld te geven

Door zelf niet te discrimineren en dit ook uit te dragen als dit ter sprake komt

door zelf open en vriendelijke te zijn naar anderen en als vrijwilliger te werken in het Kerkelijk Centrum de Wingerd bij de activiteiten die daar georganiseerd worden voor alle wijkbewoners. Bovendien zet ik me in bij de Fairtrade Gemeente Doetinchem om aandacht te vragen voor ale mensen die onze levensmiddelen en kleding maken in ontwikkelingslanden. Deze mensen willen mee kunnen doen aan een maatschappij maar leven, ondanks het harde werk dat zij doen, vaak nog in armoede en mensonterende omstandigheden.

door zelf uit te dragen dat iedereen erbij hoort. ook naar mijn kinderen.

Door zoveel mogelijk zonder vooroordelen mensen te benaderen/behandelen.

door open te staan voor iedereen en geen onderscheid te maken

een goede omgang met mensen.

een ieder accepteren zoals die is

Een open houding, interesse ,iedereen laten meedoen

Een tijd bij het Taalhuis in de bibliotheek taalles gegeven aan vluchtelingen.

Eerder iemand geholpen die de Nederlandse taal niet machtig was, om de weg te vinden naar instanties die kon helpen met gezinsproblemen.

Elk mens zou thuis , op school en in zijn verdere leven de opvoeding gehad moeten hebben om als een fatsoenlijk,aangenaam mens in het leven te staan en dat is wat een behoorlijke opvoeding doet.

Als dat de laatste 75 jaar gebeurd zou zou zijn, zou deze enquête niet nodig zijn geweest.

Elkaar helpen als men de weg niet weet ivm ander taal en iets hierdoor niet goed kan

Lezen

Empathie

Geen activiteiten, maar door gewoon te doen. Mensen als gelijkwaardig te behandelen.

Geen enkel onderscheid naar mensen in onze omgeving

Geen idee

Geen idee eigenlijk. Zoals hiervoor geschreven: het onderwerp leeft niet bij mij..

Geen idee, maar ik weet wel dat ik iedereen die ik persoonlijk ken allemaal hetzelfde behandel, homo of moslim, maakt niet uit.

Geen mening uiten maar begrip hebben voor gedachten (als deze niet schadelijk is voor personen en/of maatschappij) en uitspraken van anders denkenden.

Geen onderscheid maken en anderen dat ook niet laten doen

Geen onderscheid maken en mijn kinderen ook zo opvoeden.

Geen onderscheid maken.

Geen verschil maken

Geen vooroordelen hebben, open staan voor andere ideeën en opvattingen.

Geen vooroordelen te hebben en te reageren bij discriminatie.

Gelijk behandelen, zoals jezelf ook behandeld wil worden.

Gelijke behandeling

gelijke behandeling

gelijke behandeling

Gelijke behandeling, hartelijke benadering, hulp of uitleen van spullen wanneer nodig

Gelijke omgang, behandeling

Gesprek

Gesprekken die ik voer met mijn kinderen en hun vrienden. Mijn dochter werkt op dit moment aan een werkstuk over inclusiviteit. Ook heeft ze eerder met een Turkse vriendin een verlag gemaakt over Erdogan, waarin het Turkse vriendinnetje alle voors en z'j ale tegens op een rij heeft gezet.

Ok hebben we ook vrienden met kinderen die transgender zijn. Mijn ervaring is: 'Hoe opener je zelf in het leven staat des te meer mensen zich op hun gemak voelen.'

gewoon doen

Gewoon doen

Gewoon doen!

Gewoon door net zo met mensen van andere huidkleur, van andere seksuele geartheid en van andere afkomst om te gaan en die mensen net zo te benaderen als ik dat doe met mensen van een witte kleur, een hetero geartheid of van eenzelfde afkomst als ik zelf.

Gewoon in privé leven en zeer betrokken in het maatschappelijke leven via sociale deelname in organisaties.

Gewoon jezelf zijn

Gewoon normaal doen, ongeacht degene die voor je staat. Overigens vind ik dat vrij vanzelfsprekend, maar normaal doen is iets wat in de huidige maatschappij voor veel mensen kennelijk steeds lastiger wordt

Gewoon open staan.

Gezien mijn leeftijd niet zo veel mogelijkheden meer voorhanden.

Goede voorbeeld geven en een ander erop aanspreken

Groeten, Probeer contact te maken om wanneer ik kan wat te betekenen.

Hartelijk zijn, niet negeren, een kopje koffie aanbieden

Heb intensieve gesprekken met een homoseksuele man die knokt met zijn homo-zijn in relatie tot zijn geloof.

We hebben meer dan geregeld contact met een Syrische familie, die onze vrienden zijn geworden.

Begeleiden een statushoudster met taal(ontwikkeling).

Houd me structureel bezig met 'taal begeleiding'

Heb voor (bijna) iedereen een vriendelijk woord en ben behulpzaam.

helpen als iemand vragen heeft of mogelijk hulp nodig heeft

Helpen daar waar nodig is

helpen van vluchtelingen uit syrië , discussie aangaan over sexuele geartheid

Het betreft mijn vrienden!

Het gaat bij mij in de mens en al de hier genoemde discriminerende factoren horen daar niet bij.

Ieder met t zelfde respect behandelen als ze mij behandelen

Iedereen accepteren

Iedereen accepteren en respecteren zoals hij of zij is.

Iedereen accepteren zoals hij/zij is.

Iedereen accepteren zoals ze zijn.

Iedereen behandelen zoals je zelf behandeld wilt worden.

Iedereen gelijk

Iedereen gelijk behandelen en betrekken i.p.v. links laten liggen.

Iedereen gelijk behandelen.

Iedereen gelijk behandelen. Niet iedereen hoeft te denken zoals ik. Vrijheid blijheid.

Iedereen gelijk proberen te behandelen en benaderen.

Iedereen gelijk tegemoet treden en behandelen

Iedereen gelijke kansen geven en gelijk behandelen.

Iedereen gelijke kansen geven in contact.

Iedereen gewoon te accepteren

Iedereen hetzelfde benaderen, iedereen hetzelfde behandelen, iedereen gelijkstellen.
Iedereen in zijn waarde laten
Iedereen in zijn waarde laten en respecteren
Iedereen is bij ons welkom. We accepteren iedereen zoals hij/zij/ hen is
Iedereen is geijk
Iedereen is gelijk dus iedereen is welkom.
Iedereen is welkom bij ons, ongeacht herkomst, afkomstig af geaardheid. We voeden onze kinderen en kleinkinderen ook op dat ze open staan voor anderen en andere culturen.
Iedereen is welkom en iedereen is gelijk.
Iedereen kansen geven, praatje aanknopen
Iedereen met respect behandelen
Iedereen met respect behandelen.en helpen waar ik kan.
Iedereen met vriendelijkheid en interesse proberen te bejegenen.
Vriendschap sluiten met mensen, die anders leven dan ikzelf vind ik heel belangrijk en fijn.
Iedereen moet kunnen meedoen , een beetje meevoelen maakt dat iedereen zich welkom voelt
Iedereen objectief benaderen
Iedereen op dezelfde manier benaderen
Iedereen respecteren
Iedereen respectvol behandelen
Iedereen te acceptere
Iedereen te accepteren
Ik accepteer (en luister naar) ieder mens, ongeacht zijn of haar afkomst.
Ik accepteer de mensen zoals ze zijn.
Ik accepteer eenieder zoals hij of zij is
Ik accepteer hulp van mensen met een andere huidskleur (wat ik zelf niet in de gaten heb, gaat vanzelf.)
Ik accepteer iedereen
Ik accepteer iedereen maar als ze mij niet terug groeten houd het voor mij ook op
Ik accepteer iedereen zoals hij is
Ik behandel een ieder hetzelfde en ik maak ook met iedereen een praatje als het zo uitkomt, ook als diegene nog slecht Nederlands spreekt.
Ik behandel iedereen gelijk , heb in mijn werk als leerkracht dit ook altijd gedaan
Ik behandel iedereen gelijk en oordeel niet over uiterlijke kenmerken van personen. Ik beoordeel iemand als persoon niet hoe hij of zij eruit ziet of welk geloof of afkomst hij zij heeft.
Wel dient opgemerkt te worden dat we op dit moment teveel doorschieten, humor en zelfspot moet altijd blijven kunnen.

Ik behandel iedereen gelijk en probeer daardoor het goede voorbeeld te geven. Als ik zie of hoor dat iemand discriminerende opmerkingen maakt of zg. grapjes hierover maakt, zeg ik er wat van.

Ik behandel iedereen gelijk.
Ik behandel iedereen gelijk.
Ik behandel iedereen gelijk. Ik respecteer iedereen.
Ik behandel iedereen met respect
Ik behandel iedereen met respect en laat ze ook in hun waarde!
Ik behandel iedereen zoals ik zelf behandeld wil worden
Ik behandel iedereen zoals ikzelf behandeld wil worden
Ik ben actief in een geloofsgemeenschap en met vrijwilligerswerk voor vluchtelingen lever ik een bijdrage aan de samenleving.
Ik ben al jaren vrijwilliger bij de Taalschool en buddy van een Syrische jonge vrouw, van een alleenstaande vrouw uit Eritrea en haar dochter en taalmaatje van een Turkse vrouw. Niet alleen help ik hen met de taal maar ook help ik ze op allerlei gebied om te integreren in de Nederlandse/Doetinchemse samenleving. Dit kan heel breed zijn, van samen eten, naar de schouwburg, samen eten en drinken, helpen met Nederlander worden tot wegwijs maken in de voor ons "gewone Nederlandse dingetjes". Zoals: hoe vier je een verjaardag of Sinterklaas en hoe maak je dan een gedicht en/of surprise. Aanmelden voor een nieuwe school, ondersteunen van de ouder met allerlei voor ons gewone dingen die voorbij komen als je mee wilt doen in een "gewone" Nederlandse maatschappij. Soms zo ingewikkeld.....
Dat dus.....
Heel breed dus, waar maar vraag naar is.
Ik ben kerkelijk actief en heb een functie in de verbinding tussen Catharinaker en de bezoekers van het centrum van Doetinchem.
Ik ben trainer en heb diverse nationaliteiten en geloofsovertuigingen in de groep.
Ik ben vrijwilliger bij Present, (hulp aan de minder bedeelde) en dan merk je dat er toch wel hele andere manieren en principes zijn dan hoe je zelf leeft.
Ik ben vrijwilliger bij Vluchtelingenwerk en help mensen hier hun weg te vinden.
Ik ben vrolijk en open minded ingesteld dat geeft positieve indruk bij mensen waarmee ik connecties heb denk ik.
Ik benader een ieder zonder aanzien des persoons.
Ik beoordeel in mijn persoonlijke leven mensen op wat ze kunnen en niet op wat ze in de slaapkamer doen of wat ze tussen de benen hebben. Als de tegenpartij daar ook geen punt van maakt en er niet over dramt of het probeert te gebruiken om er een voorrangpositie mee te bereiken, dan leven wij in een fijne samenleving met elkaar en niet langs elkaar.
Ik beoordeel mensen individueel en zet ze niet meteen in een hokje. Ik vind iemand niet zo gauw gek. Vind het juist wel leuk als iemand anders is dan ik. Ik kijk of iemand zijn/haar best doet en of iemand mij en ook anderen respecteert. Iemand die alleen maar in de slachtofferrol gaat of op voorhand van alles opeist kan van mij tegengas verwachten. Ook vind ik een belangrijk uitgangspunt, dat mensen elkaar niet tot last moeten zijn en dat je dus rekening houdt met elkaar en overlast voorkomt. Daar spreek ik mensen ook actief op aan.
Ik bezoek zowel homo, als lesbisch mensen, maar vooral ouderen en het maakt niet uit wat geloof of overtuiging ze hebben
Ik doe vrijwilligerswerk
Ik doe vrijwilligerswerk in de bibliotheek en kom daar in aanraking met mensen met een migratie achtergrond.
Ik doe vrijwilligerswerk met een grote groep mensen van diverse pluimage.
Ik ga altijd uit van het beste in de mens en handel ook zo; dit kan ook soms flink tegenvallen
Ik ga niet alleen om met mensen uit mijn eigen 'sociale laag' maar zoek en heb ook bewust contact en relaties met mensen uit andere groepen in de samenleving.
Ik ga zelf respectvol om met mensen met een handicap of een beperking omdat ik er ook toebehoor.Dus ervaring om ermee om te gaan en deze mensen accepteren.
Ik geef les
Ik geef mezelf de opdracht nooit te oordelen/discrimineren, dit leer ik ook mijn kinderen.
Ik geef sportlessen bij een vereniging
Ik groet iedereen. Homoseksuelen, lesbo's en moslims.
Ik heb geen persoonlijke ervaringen gehad. Maar als ik het tegen zou komen zal ik er waarschijnlijk wel voor open staan
Ik heb het syrische gezin wat hier kwam wonen een aantal jaar geholpen met diverse dingen.
Ik heb mijn best gedaan om 'migranten' naar lezingen van de Historische Vereniging te laten komen, zodat zij zich op een makkelijke manier kunnen verdiepen in de omgeving waarin zij wonen. Niemand ooit gezien.
Ik heb mijn kinderen zo opgevoed en in gesprekken met anderen probeer ik bovenstaande uit te dragen.
Ik heb een aantal jaren op het Graafschapcollege geholpen bij taalles voor mensen, die het Nederlands onvoldoende beheersen.
Ik heb op nationale burendag een burendag georganiseerd waarbij iedereen welkom was.
Ik heb samen met mijn echtgenote regelmatig leerlingen van de school thuis opgevangen als de ouders even een time-out nodig hadden. Nu op dat op dit moment niet meer mogelijk.
Ik heb vanuit de kerk contact gehad met mensen met een migratieachtergrond. Ook heb ik vrienden met een migratieachtergrond.
Ik heb vrienden uit andere landen en van verschillende geloofsovertuigingen
Ik heb zelf iemand met een beperking in mijn omgeving.
Ik hoop dat ik help door mijn inlevingsvermogen, met een luisterend oor, soms een helpende hand, geduld, mijn tempo aan te passen.

Ik hou mijn vriendin die een herseninfarct heeft gehad en daardoor halfzijdig verlamd is en in een rolstoel zit, regelmatig gezelschap en doe leuke uitstapjes met haar, ik heb lesbische vriendinnen, ik probeer me zo respectvol mogelijk uit te laten over anderen, ik sta open voor dialoog en contact, ik heb veel gereisd over de wereld en ben nieuwsgierig naar andere culturen en gebruiken

Ik kan me niet voorstellen hoe ik dat zelf zou moeten belemmeren, we hebben bijvoorbeeld hele fijne een Afghaanse huurder en biseksuele dochter. Zie wel soms dat ze zichzelf belemmeren aan deelname in de samenleving. Voorbeeld: een Turkse man die al jaren voor ons werkte en al vanaf zijn 3e jaar hier was en vloeiend Nederlands spreekt verteld dat zijn kinderen gediscrimineerd worden omdat ze de taal niet goed spreken. Toen ik verbaasd vroeg hoe dat kan geeft hij aan dat er thuis alleen Turks gesproken wordt omdat zijn vrouw geen Nederlands spreekt. Hier heb ik dan moeite mee. Als je al zolang in een land woont en werkt en wil dat je kinderen hier een goede toekomst hebben ligt de verantwoording ook een groot deel bij jezelf... Als wij naar het buitenland gaan moeten we ons ook de taal machtig maken en ons aanpassen aan de gebruiken van het land...

Ik laat duidelijk mijn mening horen.
Teken regelmatig petitities
Ik maak geen onderscheid en oordeel niet. Ik neem iedereen serieus.
Ik maak geen onderscheid in mijn persoonlijk leven tussen verschillende seksuele geaardheid/huidskleur
Ik organiseer activiteiten voor kinderen in de basisschool leeftijd. Respect voor elkaar is daar 1 van de speerpunten.
Ik praat veel met mensen, plus posts op fb
Ik probeer een open uitgangspunt te hebben en me bewust te zijn van hoe ik omga met anderen.
Ik probeer iedereen gelijk te behandelen. Ook politiek gezien, stem ik op partijen die dit belangrijk vinden.
Ik probeer iedereen met evenveel respect te behandelen.
Ik probeer iedereen op een open en vriendelijke manier te benaderen.
Ik probeer interesse te tonen.
Ik probeer mijn mening in een gesprek te geven.
Ik probeer vooroordelen te relativeren tijdens gesprekken
Ik respecteer iedereen
Ik respecteer iedereen
Ik respecteer iedereen en heb homo's en lesbiennes in mijn kennissenkring
Ik respecteer iedereen, diegene die dat niet doen respecteer ik ook niet
Ik spreek anderen aan op discriminerend gedrag
Ik sta open voor een multiculturele samenleving en denk dat we veel van elkaar kunnen leren .
Ik sta open voor iedereen met andere gedachten mits het wel past in onze samenleving. Het verhaal zwarte piet bijvoorbeeld is gewoon te belachelijk voor woorden dat dit inzeep wordt geholpen. En wat doet Halloween ineens hier.
Ik sta open voor open discussies, heb geen vooroordeel
In mijn werkzame leven heb ik altijd rekening gehouden met minderheidsgroepen.
Ik steun goede doelen voor iedereen!
Ik steun goede organisaties en probeer te helpen daar waar kan
Ik strijd tegen de alsmar groeiende polarisatie binnen de samenleving en doe mijn best open te staan voor iedereen als persoon, wat uiteraard nog niet hoeft te betekenen dat je het altijd eens bent met de keuzes of opvattingen van een ander. Door deze manier van leven krijg je eenzelfde vorm van respect in de meeste gevallen hopelijk ook weer terug.
Ik wandel met een mevrouw met Parkinson, zodat ze dat nog kan doen omdat ze het graag wil.
Ik groet altijd iedereen en lach mensen toe.
Ik zorg voor burens wanneer dat nodig is.
Waar ik ben, zorg ik dat niemand buitengesloten word. Ik trek ze erbij.
Ik werk als coördinator bij de voedselbank, hier kan iedereen als vrijwilliger meedoen
Ik woon in een appartement waar ik dus probeer om de mensen bij elkaar te krijgen bij.v. sjoelen jeu de boules.
In persoonlijke contacten, als die zich voordoen.
In de kerk en maatschappelijke activiteiten

In discussie gaan met mensen die zich negatief of respectloos uitlaten over de medemens. Ruzie hebben met buurtbewoners, deze proberen in een gesprek begrip op te brengen voor de ander.

In een goede omgang van de medemens.
In gesprek blijven
in gesprekken
In gesprekken discriminatie bespreken
in gesprekken en discussie
In gesprekken en openbaar optreden
In gesprekken/discussies duidelijk maken dat discriminatie in geen enkele situatie acceptabel is.
In geval van nood.
In het klein door altijd een open discussie aan te gaan over diverse onderwerpen
In het projectorkest waar ik bestuurslid van ben kan elke muzikant (met een bepaald niveau) zich aanmelden. Het doet er niet toe welke achtergrond je hebt. We vragen bijvoorbeeld ook niet naar geslacht of geloofsovertuiging. En voor muzikanten die het minder breed hebben, hebben we een potje zodat ook zij mee kunnen doen
In het verenigingsleven
In het verenigingsleven waar iedereen welkom is.
In huiselijk e kring mensen aanspreken op hun vooroordelen
In mijn gezin, de opvoeding van mijn kinderen. Kritisch en respectvol, opkomen voor de zwakkeren. Vrijwilligerswerk en lidmaatschap van organisaties die streven naar gelijkheid

In mijn persoonlijke leven probeer ik dit ook te doen. Ik hang bijvoorbeeld een regenboogvlag op met coming out day. Terwijl er in mijn sociale omgeving niemand is die in de LHBTI doelgroep zit.

In mijn vorige beroep behandelde ik iedereen gelijk en leerde ik kinderen, dat iedereen gelijk behandeld moet worden en evenveel kansen verdient.

Als mensen mijn vertrouwen beschamen, gaat dat niet meer op voor mij.

In mijn werk en via mijn geloof gemeenschap

In ons gezin hebben wij meerdere nationaliteiten

In persoonlijke contacten.

In vrijwilligerswerk

Ingesprek blijven met mensen en daaruit rolt van alles waarmee je de medemens mee kunt helpen.

Interesse hebben in anderen en open staan voor andere meningen

Ja buurthuis

Ja, dmv activiteiten tbv statushouders

Ja, ik ben lid geweest van een serviceclub en ben voorzitter van stichting Feestneus die bijdraagt aan armoede onder kinderen uit minima gezinnen waar de verjaardag niet kan worden gevierd.

Ja, mantelzorg voor moeder en gehandicapte broer. Contact met andere mensen met beperking en ouderen

Jongeren aanspreken op straat en in gesprek met burens

kritisch optreden

lid van een vrijmetselaarsloge die tolerantie hoog in haar doelen heeft staan

Luisterend oor

Maak geen onderscheid

Mantelzorg

Meeleven

Meelopen in de mars voor de menselijke verbinding

Meewerken aan kinderkampen waar alle kinderen welkom zijn.

Mensen aanspreken en uitleg geven

Mensen aanspreken op gedrag en taalgebruik.

mensen accepteren zoals jij zelf geaccepteerd wil worden.

Mensen erop aan spreken

Mensen gelijk behandelen en vooral mee praten indien mogelijk

Mensen gelijk benaderen

Mensen ruimte geven.. Met wederzijds respect

Mensen te helpen, indien mogelijk.

Met acceptatie en respect

Met betrekking door in de sport

Met mensen die discrimineren het gesprek aangaan

Met mijn Veteranen ontmoetings centrum Oost-Nederland . Daar is iedereen welkom.

Met respect voor een ieder.

Mijn Geloof

Mijn kinderen hebben ook vriendjes en vriendinnetjes van buitenlandse komaf (asielzoekers). Geen enkel probleem mee. Mijn dochter, 14 jaar, heeft verkering met een vriendin. Hebben wij als ouders geen enkel probleem mee. Als zij gelukkig is dan zijn wij dat ook.

Mijn kinderen zitten op een openbare school en alle vriendjes en vriendinnetjes zijn altijd welkom. Als ik zelf iemand kan helpen dan zal ik ook nooit onderscheid maken in kleur of geloof. Respect voor elkaar is het allerbelangrijkste

Naar iemand luisteren.

Niemand uitsluiten

Niemand uitsluiten. Je hoeft niet met iedereen vrienden te zijn maar je kunt elkaar wel accepteren.

Niet al te actief maar in mijn gezin staan we open voor alles en iedereen. Dat is wat ik mijn kinderen ook mee geef.

Niet direct actief, maar als er iemand op mijn pad komt ga ik hem/haar niet uit de weg, maar behandel hem/haar als gelijke.

Niet discrimineren en open staan voor andere opvattingen

Niet discrimineren, kansen bieden en helpen wanneer iets niet duidelijk is voor de ander.

Niet veel, maar ik groet en maak een praatje met mensen die ik tegenkom.

Niets concreet, maar algemeen door met iedereen op dezelfde manier om te gaan.

Normaal doen

Normaal doen tegen iedereen

Normaal doen tegen iedereen

Normaal gedrag.

Normen en waarden zijn voor iedereen van toepassing

Om er naar te leven en anderen erop te wijzen

Om gewoon met iedereen om te gaan en ze als mens te behandelen

Om iedereen te waarderen in wat ze zijn en wat ze kunnen. Geen vooroordelen.

om niet te snel te oordelen of te veroordelen

Om zelf daar open over te praten en iedereen in zijn of haar waarden te laten

Ondersteuning van Syrisch gezin (hulp bij contact instanties, kinderen helpen met huiswerk, uitleggen hoe het gaat in de NL samenleving)

Ongeacht afkomst, confessie,geaardheid en meer, probeer ik zoals in het verleden er voor iedereen te zijn!

Onze dochter is transgender en daar helpen we mee met haar traject maar ook naar buiten toe

onze kinderen respect bij brengen voor mensen met een andere huidskleur, geloof, enz.

Ook in mijn persoonlijk leven probeer ik iedereen hetzelfde te benaderen en te respecteren om wie ze zijn. Waar nodig en als ik kan help ik mensen die hulp nodig hebben, ongeacht wat dan ook!

Op buurniveau via een buurtinitiatief.

Op mijn werk

Op mijn werk werken mensen uit zeven a acht nationaliteiten die ik regelmatig help met bijvoorbeeld het vinden van een kamer, vragen omtrent salarisstrook, belastingen, frv, enz. Vooral omdat mensen de Nederlandse taal niet beheersen vind ik het leuk om bij dit soort zaken een handje te kunnen helpen.

Open houding en mentaliteit

open staan

Open staan voor andermans ideeën, belevingen.

Is ook een restant 'beroepsdeformatie' uit mijn werkende leven overgehouden .

Open staan voor culturele verschillen en niet oordelen over deze verschillen.

Open staan voor iedereen

Open staan voor iedereen en alle gedachten gangen

Openheid en waarheidsverknodiging. Ook het recht waar in mensen mogen zijn wie ze zijn. Ik weet dat we tegenwoordig in een samenleving leven waar dat niet meer mag. Zeker mbt de gender hysterie. Maar ik laat die mensen leven zoals ze dat willen. En sluit ze nooit buiten vanwege hun geaardheid maar accepteer ze als medemens.

openheid, respect

Openstaan voor alle mensen, ongeacht afkomst, religie, huidskleur, geslacht, geaardheid etc. en dit overbrengen op mijn kinderen en omgeving.

Openstaan voor iedereen en proberen hem/haar in zijn waarde te laten.

openstaan voor meningen van anderen,goed luisteren en dan naar eigen mening goed handelen

ouderen helpen, deelnemen aan buurtactiviteit

Personeel in dienst nemen uit een minderheidsgroep.

Praatje bij de stadskamer bij een kop koffie, als vrijwilliger bij het "Repair Cafe" en dagopvang voor ouderen.

praten

Probeer altijd het gesprek aan te gaan bij het horen van vooroordelen

Probeer goed te doen en goede voorbeeld te geven

Probeer iedereen gelijk te behandelen.

Probeer iedereen gelijk te benaderen

Probeer mijn aanstaande schoonzoon welke uit Kroatië komt aan het werk te krijgen. Helaas is hijzelf niet zo gemotiveerd. Blijven proberen

Probeer om te luisteren en soms daadwerkelijk te helpen

proberen dingen uit te leggen/nuansen

Proberen geen vooroordeel te hebben (alhoewel dat lastig is, betrap me er wel eens op)

Proberen het bespreekbaar te maken en het niet zo zwart wit te zien

Proberen oog te hebben voor iemand die er graag over wil praten en kijken of ik diegene kan helpen, ik respecteer iedereen en probeer iedereen in zijn waarde te laten, maar verwacht dat ook van een ander.

Respect

Respect

Respect

Respect

Respect tomem

Respect tonen

Respect tonen , het goede voorbeeld geven,

In gesprekken mensen mijn visie en ideeën uitleggen en mensen aanspreken als ze discrimineren

respect voor de ander en op te komen voor de ander

Respect voor de medemens.

Respect voor iedereen

Respect!

Respecteer iedereen

Respecteren van een ander

Respectvol behandelen van mensen die anders zijn of een andere mening hebben dan ik.

Respectvol zijn naar de medemens. Niet oordelen en bevooroordelen.

Samen leven

Samen werken

Schoonzoon is Nigeriaan van oorsprong. 3 mix kleinkinderen

Scouting, delen van mijn welvaart en gewoon in gedrag openstaan voor iedereen

Simpelweg iedereen accepteren zoals hij/zij is.

Sta open voor iedereen. Als de ander ook openstaat voor mij. Ik ga met iedereen normaal om.

Sta open voor, oordeel niet.

Sta voor iedereen klaar

steun bieden en begeleiden van mensen met een beperking

Steun in de rug te geven

Taalcoach voor Syrische moeder en dochter.

Thuis aan tafel bespreekbaar maken en bij de sportvereniging

Twitteractivist

Uitdragen dat iedereen respect verdient.

Uitnodigen

Uitsluitend door mijn tolerante opstelling en gedrag. [Ja, dat klinkt belachelijk om over jezelf te zeggen, maar het is waar.] Ik ben niet actief in clubjes of politiek o.i.d.

Vanuit onze kerk doe ik vrijwilligers werk.

Vanuit Stichting Present zijn wij als gezin buddy geweest voor een Syrisch vluchtelingen gezin, om hen te helpen te integreren in NL.

Varieert van donaties aan goede doelen die dit als oogmerk hebben tot anderen bewust maken (in gesprekken, "delen" op Facebook)

verstrekken van goederen en adviezen door o.a. contact als vrijwilliger stichting voor goede doel en kringloopbedrijven.

Via een langlopend cultureel project dat o.a. aandacht geeft aan de wordingsgeschiedenis van onze cultuur, en daarmee (hopelijk) bijdraagt aan bewustwording van de relativiteit van ieders eigen

vastgeroeste ideeën daarover.

Via kerkelijke instelling bijeenkomsten organiseren waar ieder die alleen of eenzaam is welkom is, ongeacht geloofsovertuiging of afkomst.

Via kerkgenootschap

Via mijn politieke lidmaatschap. Ik vind dat mijn partij (FvD) als enige niemand buiten sluit. Dat vind ik ook erg belangrijk. Veel minderheden worden bij voorbaat gezien als slachtoffer. In mijn ogen

helpt ze dit niet verder. Zoek de kracht en maak hier gebruik van. Iemand in een slachtofferschap duwen is klein houden.

voor iedereen vriendelijk zijn

Voor mij is iedereen gelijke dat draaf ik ook uit.
Voor mijn pensionering in mijn beroep (politieambtenaar), daarna als be stuur der bij verenigingen
vooral luisteren
Voorlezen in kansarme gezinnen zodat zij meer mogelijkheden krijgen
vooroordelen benoemen en zichtbaar maken, mensen bewust maken van hun -vaak onbewust en zeker onbedoelde- discriminatie
Vriendelijk zijn tegen iedereen
Mensen helpen in bv supermarkt of bij parkeren
Vriendelijk zijn voor iedereen!
Vrijwilliger bij diverse instellingen en individuele hulpverlening bij een statushouder.
Vrijwilliger stadskamer
Vrijwilligers werk
Vrijwilligers werk waarin we veel voor elkaar betekenen
Vrijwilligers werk
Judo leraar
Vrijwilligerswerk
vrijwilligerswerk
vrijwilligerswerk
Vrijwilligerswerk
Vrijwilligerswerk bij de Graafschap. Iedereen gelijk behandelen. Niet moeilijk doen daarover. Iedereen respecteren en in zijn waarde laten.
vrijwilligerswerk bij mensen met beperking en politiek.
vrijwilligerswerk doen
Vrijwilligerswerk onder vluchtelingen en in de kerk.
Vrijwilligerswerk tennis
Vrijwilligerswerk waar iedereen mag komen, koffie kan drinken en waar ik hulp aanbied.
Vrijwilligerswerk, privé en online blijven praten & informatie delen. Mezelf informeren door het lezen van boeken / documentaires & deze kennis weer delen
We proberen niet te snel te oordelen. Vooroordelen belemmeren het objectief kijken naar mensen en situaties. Daar moeten we vanaf. Bij ons is in ieder geval iedereen welkom.
Wees sociaal en acht de een hoger en beter dan je zelf, zonder zelf een minderwaardigheids gevoel te hebben.
Weet ik niet
Weet ik niet.
weet niet
Werk maatschappelijke vrijwilligers organisatie
Werkzaam bij de voedselbank. En een groep aan het opzetten voor broers en zussen van kinderen met een handicap.
Zeker
Zeker
Zelf het goede voorbeeld geven.
Zie vorig antwoord.

De laatste 2 vragen van deze enquête vind ik lastig en discutabel, gezien het onderwerp van deze enquête. Ik kan het daar niet kwijt, dus doe ik het hier even.
zo als men doet zoals men ontmoet.
Zo normaal mogelijk doen tegen iedereen
Zoals eerder genoemd, ik blijf aardig naar iedereen, ongeacht hun ras, geaardheid of geloof. Mijn garagehouder bijv. is een moslim - geen punt. Mijn vrouw is een autochtoon, ik ben een allochtoon.
Jarenlang ben ik een lid van een gemeentelijke anti-discriminatie actiegroep (ARDO), die inmiddels uit elkaar is gevallen vanwege gebrek aan discriminatie...
Zolang gelovige mensen hun geloof belijden achter hun eigen voorkeur. Ik ben voor een ieder even aardig en vriendelijk mits ze tegen dat tegen mij ook zijn.
Zolang in Nederland alles maar kan en de politiek alleen maar luistert naar kleine minderheden en er geen grenzen wordt gesteld aan maatschappelijke omgang heb ik geen behoefte er meer energie in te steken dan mijn eigen gedrag tov anderen.
Zorg voor de medemens, ook via de kerk
zorg voor mensen met een handicap
Zorgen dat anderen ook iedereen accepteerd zoals ze zijn.

Wat kan de gemeente volgens u doen zodat er meer oog en begrip is voor elkaar. Een gemeente waarin niet gediscrimineerd wordt en mensen niet worden uitgesloten.

Aanspreken/ controleren/ handhaven op discriminatie

De gemeente zou de regels kunnen handhaven , voor iedereen gelden dezelfde wetten, maar daar is controle voor nodig. Als we de boel maar laten lopen, komt het van kwaad tot erger. Dus meer blauw op straat, blauw dat respect afdwingt, geen angst, maar respect. Respect, daar mankeert het aan in deze maatschappij !

- gemeente moet meer diversiteit hebben binnen eigen instanties (voorbeeldfunctie)
- campagne starten over verschillende vormen van discriminatie en dat we dit niet tolereren. op scholen, werk en het verenigingsleven. zie voorbeeld Campagne Arnhem Durf.
- campagne voor het meldpunt discriminatie.
- optreden in het uitgaansleven. Mensen die discrimineren waarschuwen en/of naar huis sturen.
- regenboog zebrapad
- regenboogvlag
- Artikel 1 op het plein van het stadhuis in de tegels laten graveren. Mooier nog, dit artikel op de voorgevel van het stadhuis.

Aanspreken confronteren en ook op scholen uitleg geven

aanspreken, voorbeeldfunctie

actief discriminatie afkeuren

actief uitdragen en bij constatering optreden

Alert blijven

Allerlei vormen van (mogelijke) ongelijke behandeling bespreekbaar maken, mensen ter verantwoording roepen. Voel niet veel voor positieve discriminatie (om bijv. een achterstand in te halen, want dan ben je opnieuw discriminatie bezig en dat roept weer reacties op die je niet wilt.

Als er gediscrimineerd wordt resoluut handelen.

Als gemeente, burgemeester en wethouders en als gemeenteraad het goede voorbeeld geven. En daar waar het een keer misgaat, stappen ondernemen om dit te veranderen.

Daarnaast mensen, maar ook bedrijven en instellingen erop wijzen als het misgaat en daar waar nodig stappen ondernemen

aLS WAAKHOND FUNGEREN

Begeleiding aanbieden, zorgen voor veiligheid op straat

Beter en meer optreden, zeker tijdens het uitgaan

Betere contact mogelijkheden o

Om het te melden

betere controle, hogere straffen

Bij voortdurend hiervoor aandacht vragen en ingrijpen bij oeverduidelijke discriminatie.

bij zeer ernstige discriminatie kenbaar maken in de gemeente dat dit niet gewenst is

Bij zichtbaar en toetsbaar bewijs dat dit gebeurd mensen hier op aan te spreken, desnoods met consequenties.

Boa, politie, hard optreden bij excessen

Meer aanwezig op bekende plekken, etc

Controle op b.v. schooljeugd op de fietspaden, zodat ook ouderen die door het gedrag van de jeugd niet meer durft te fietsen, dat wel weer kan.

Controle opvoeren

Criminaliteit van de Marokkaanse jongeren in Overstegen keihard aanpakken

cultuur centrum maken waar mensen bij elkaar kunnen komen.

haat zaaiende mensen op sporen en eventueel behandelen, en aan hun vertellen dat de wereld voor iedereen groot genoeg is.

Dat hangt sterker af van de opstelling van de inwoners dan van de gemeente als apparaat/organisatie. Dus inwoners wijzen op waar het fout gaat.

De gemeente kan vaker kijken naar waar het misgaat, zoals in mijn geval. Tevens kan de gemeente een meldpunt maken voor zulke problemen, zonder dat degene die gediscrimineerd wordt aan het zoeken moet, zoals in mijn geval was. Als het probleem komt tot de gemeentelijke ombudsman, moet het gezamenlijk opgelost worden, niet zoals in mijn geval geweest is.

Dialoog voeren en alert zijn op incidenten

Diegene aanspreken die het wel doen

Discriminatie aan de kaak stellen en aanpakken.

Discriminatie en uitsluiting tegengaan is een nobel streven. Gaat nooit lukken, natuurlijk. Maar er alert op zijn, bijblijven, en uitwassen tegengaan is al een begin. Duidelijke meldpunten, ombudspersonen, budgetten - dat alles is ook nodig.

discriminatie meteen de kop indrukken

Discriminatie niet accepteren. Minderheden meer kansen geven. Contact met elkaar opnemen. Veel bijeenkomen met elkaar zodat we merken dat we best samen kunnen zijn

Discriminatie zwaarder straffen en als er bv aan asielzoekers geld wordt besteed, dit goed onderbouwen naar de bevolking.

Geen kennis van iets geeft onzekerheid, waardoor mensen snel in de emoties schieten.

Door ambtenaren waarover klachten zijn ook daadwerkelijk aan te pakken en het niet maar te laten zoals het is.

Door dit uit te stralen en de burgers erop aan te spreken met acties

Door goed beleid en dienovereenkomstig gedrag binnen gemeentelijke afdelingen. Afkeuren discriminatie in het openbaar duidelijk kenbaar maken. En duidelijk optreden indien er in de gemeente discriminatie wordt vastgesteld.

Erop handhaven.

Escalaties voorkomen

Gelijke regels en gelijke kansen en degene die er misbruik van maken, goed straffen.

Groepen immigranten aanspreken op hun gedrag en zorgen dat ze gewoon Nederlands spreken in openbaar, zodat iedereen ze kan begrijpen en geen sluiert van onbegrip wordt veroorzaakt

Handhaven op gemaakte afspraken en daar wat mee doen

Harder optreden als dit wel gebeurd. De 10 geboden onder de aandacht brengen

Harder optreden. Straffen. Buiten alles opruimen.

Helder zijn over normen en waarden en problemen benoemen en aanpakken ongeacht wie, wat of waar. Profileren mag, maar niet om mensen weg te zetten. Het moet helpen om zaken inzichtelijk te maken, eerst dan kun je verbeteren. Ras, kleur of geartheid doet er niet toe. Werken aan SDG 10 terugdringen van ongelijkheid.

Stimuleren van initiatieven met de SDG's als basis.

Het onderwerp bespreekbaar maken en houden en daarna handelen. Indien er signalen daarover zij die de kop indrukken.

iedereen in zijn waarde laten,wel regels stellen en ook controleren

Ik dacht dat dit normaal is. Mochten er mensen zijn die wel discrimineren,dan moeten zij hier op aangesproken worden.

Ik denk dat wellicht in gesprekken over arbeidsparticipatie bedrijven en instellingen bevrraagd en gestimuleerd kunnen worden. Waar lopen ze evt tegenaan bij mensen met een migratieachtergrond?

Wat zou hierin kunnen helpen?

Criminaliteit aanpakken is ook wel belangrijk, omdat meer criminaliteit een 'wij/zij' denken in de hand werkt.

Hoe doet de gemeente dit binnen haar eigen organisatie?

In elk geval niet tolereren.

In ieder geval melden als er ergens gediscrimineerd wordt

Naar kwaliteiten kijken en niet naar mensen die "anders " zijn

Informatie en aanpakken

Informatie geven over bijvoorbeeld migranten en glbti. Ook bepaald gedrag afkeuren. Persoonlijk ben ik echt niet te spreken over het lied van de Graafschap supporters: "In Doetinchem is het hier gezond, zijn de tietten rond." Zo wordt de vrouw dus promotot in Doetinchem, maar laat ook zien wat de gewenste geartheid in Doetinchem is.

Ingrijpen bij discriminerende situaties, meldpunt inrichten

Is er een meldpunt voor discriminatie?

Op zich zou er niets actiefs te hoeven gebeuren als je "gewoon" naar iedereen hetzelfde handelt. Dat geldt voor de gemeente zelf, maar ook voor verenigingen en bedrijven. Als dat niet gebeurd zou dat gesignaleerd moeten worden.

Daarnaast is er ook een verantwoordelijkheid van de gediscrimineerden zelf, die kunnen ook signaleren en in gesprek gaan. Soms komt een voorval in het bakje "discriminatie" waar het gewoon een kwestie van minder opleiding, wilskracht of eigen initiatief is.

Kijken waar het mis gaat en daar iets mee doen

Krachtig optreden bij misstanden.

laagdrempeligheden pest gedrag aan pakken enzo zoiets akls dit organiseren en een loket waar je iets kan melden of waar het spaak loopthelp noodkreet

Leeftijdscriminatie obv werk tegengaan bijv.

Leiding geven door duidelijk aan te geven wat wel of niet kan, dit ook handhaven, meer oog voor de zwakkere en minder voor diegene die zich wel redden. De extra verhoogde afvalstoffenheffing zal de kloof tussen mensen vergroten. etc.

Luisteren naar de inwoners en optreden indien nodig

Meer buurtcontroles in bepaalde wijken

Meer dan voorleven en dmv ondersteunen organisaties die dit spelenderwijs kunnen.Onderwijs en cultuur.

Aanspreken van leveranciers.

Meer handhaving en controle

Meer handhaving onder andere vooral ook op gedrag van de jeugd. Normen en waarden lijken helaas weg te zijn. De elektrische fiets van mijn dochter is voor haar ogen op de grond gegooid en getrapt. Zonder reden, zomaar. Een vriend filmde het. Mijn dochter heeft hem aangesproken . 3 dagen later kreeg ze via via een appje van die jongen dat hij zijn excuses aanbod, dat hij ook niet wist waarom hij dit deed. Bizar, een jongen uit een net gezin.

Meer handhaving, zodat iedereen zich aan de regels houdt. Duidelijke regels stellen en nakomen.

Meer optreden tegen groepsvorming

Meer optreden tegen wangedrag jeugd ,zoals bij voorbeeld in overstegen.

Meer 'oudervets' herkenbare wijkagenten/buurtwerkers , meerdere kleinere wijkontmoetingsplaatsen met mini-wmo-hulploket.

Groenvoorziening ook in 'armere' wijken onderhouden .

Meer sociale controle op straat, wijkagenten, BOA's, maatschappelijk medewerkers.

Meer toezicht houden

Meldingen van discriminatie serieus nemen en hierbij actie ondernemen om de situatie te verbeteren, zodat de melders zich serieus genomen voelen.

mensen aanspreken op hun gedrag. gesprekken op school aangaan

Mensen die discrimineren te straffen en zorgen dat mensen elkaar respecteren maar eigenlijk is dit een taak in de opvoeding maar dit mag nog wel worden verbeterd niet alleen bij jeugd maar ook ouderen

mensen die uitsluiten en discrimineren direct aanspreken op gedrag. ook het effect van dergelijk gedrag tonen.

Mensen en groepen aanspreken op hun gedrag

Mensen er op aanspreken en vragen waarom.

Mensen/organisaties die discrimineren aanspreken op gedrag

Niet dom weggijken wat ze hier maar al te graag doen, de problemen gauw op andermans bordje leggen en dan verbaasd reageren als iets uit de hand loopt

Ogen en oren open houden en op tijd reageren.

Open staan voor klachten en klachten onderzoeken. In gesprek gaan met groepen die zich niet fair behandeld voelen.

signalen oppakken en maatregelen nemen n.a.v. die signalen

Snel en doortastend handelen daar waar het fout gaat.

sociale ongelijkheid helpen tegen gaan

Straf geven

Streng optreden tegen geweld om wat voor reden dan ook. Verder moet iedereen lekker zijn wie die wil zijn. Al die aandacht over acceptatie etc. is in mijn ogen verspilde moeite. Als het mensen wordt opgedrongen en er telkens mee worden geconfronteerd kan het ook het tegenovergestelde opleveren. Mensen worden er moe van en zijn wel klaar met al dat 'woke' gedrag.

Telkens allert blijven. Soms schiet het er ongemerkt toch in

Veel politie en boa's op straat

Verbinding ontstaat vanuit samen dingen doen. Meer activiteiten die zie zorgen dat mensen elkaar leren kennen.

Vind ik echt heel lastig. Bewustwording? Veel over de aandacht brengen? Meldpunt discriminatie?

Vooraf het goede voorbeeld geven en ingrijpen als het ergens misgaat.

Voorlichting, paal en perk stellen aan discriminatie in openbare ruimtes.

Waakzaam blijven.

Wakend oog houden

Wat ik hier mis is meer toezicht op straat. Ik zie zelden of nooit politie of handhavers. Hierdoor hebben mensen de indruk dat ze hun gang kunnen gaan. Spreek je ze erop aan dan wordt er vaak agressief of arrogant op gereageerd.

Wees waakzaam

Wel door de

Oren en ogen open te houden meer boa en politie, wat natuurlijk niet altijd kan maar ik zie ze weinig

Wet handhaven

Zelf het goede voorbeeld geven en eventueel mensen die discrimineren er op aanspreken.

Zelf het goede voorbeeld geven. Informatievoorziening. Actief reageren op discriminatie en/of uitsluiting.

Zelf het goede voorbeeld geven. Optreden waar nodig

Zorg dat MDT Maatschappelijke Diensttijd naar Doetinchem komt. Dat helpt bij jongeren voor meer begrip en respect voor elkaar (meer info doemeetmdt.nl over wat het doet). En zorg dat politie, buha e.a mensen elkaar aanspreken op verkeerd gedrag. Dit gebeurd nu in het centrum bijv nauwelijks

Zorgen dat het in het onderwijs steeds weer aan bod komt. Een goed voorbeeld is het project 'Bekend maakt bemind' van vluchtelingenzorg.

Een meldpunt in de gemeente waar je hulp kan krijgen.

Zorgen dat mensen met een migratie afkomst niet in één wijk wonen, maar verspreid. Dit bevordert de integratie en zorgt voor snellere aanpassing van de nieuwkomers. Duidelijk aanspreken dat bepaalde gebruiken in NL niet acceptabel zijn, zoals rondscheuren in veel te dure auto's, luidruchtige scootertjes, luid praten, samenscholing. Iets voor BOA's of integratiecursussen??

Het goede voorbeeld geven/ stelling nemen

- gemeente moet meer diversiteit hebben binnen eigen instanties (voorbeeldfunctie)
- campagne starten over verschillende vormen van discriminatie en dat we dit niet tolereren. op scholen, werk en het verenigingsleven. zie voorbeeld Campagne Arnhem Durft.
- campagne voor het meldpunt discriminatie.
- optreden in het uitgaansleven. Mensen die discrimineren waarschuwen en/of naar huis sturen.
- regenboog zebrapad
- regenboogvlag
- Artikel 1 op het plein van het stadhuis in de tegels laten graveren. Mooier nog, dit artikel op de voorgevel van het stadhuis.

goed voorbeeld doet volgen.

"Gemeente" is een onzijdig begrip. Discriminatie wordt veroorzaakt door mensen. Van belang is dat de mensen die voor de gemeente werken het goede voorbeeld geven en gewezen worden op het geven van een goed voorbeeld.

aanspreken, voorbeeldfunctie

Actief promoten van non-discriminatie door geven van "goede voorbeeld".

Actieve rol en voorbeeld geven

als gemeente zelf ook niet discrimineren. En het probleem niet groter maken dan het is

Als gemeente, burgemeester en wethouders en als gemeenteraad het goede voorbeeld geven. En daar waar het een keer misgaat, stappen ondernemen om dit te veranderen.

Daarnaast mensen, maar ook bedrijven en instellingen erop wijzen als het misgaat en daar waar nodig stappen ondernemen

Beter uitspreken.

Bv Nashville verklaring

Regenboog gemeente

Meer mensen van andere afkomst aannemen

Bewust aandacht besteden aan alle mensen in de maatschappij en ook uitdragen dat iedereen erbij hoort!

Daar kan ik zo snel geen antwoord op geven. Luisteren wat speelt in de gemeente zou ik zeggen, actief op weg naar een inclusieve samenleving. Niet alleen op papier, maar in wat je uitdraagt.

Dat zou ik zo niet weten.

Uiteindelijk gaat het er om hoe we als mensen/burgers met elkaar omgaan. Gemeente zou expliciet moeten uitdragen dat ze dat belangrijk vindt, maar hoe? Geen idee.

De gemeente geeft het goede voorbeeld en beschermt minderheden.

De gemeente kan deze boodschap heel duidelijk uitspreken, zoals het ophangen van de regenboog vlag, inspelen op actuele thema's en daar een standpunt over innemen.

de gemeente kan zelf het goede voorbeeld geven

Dit in alles uit te stralen.

Dit uitdragen.

Dit zelf actief uitdragen en bespreekbaar maken. Walk your talk en eerlijk zijn als dat niet lukt. Daar kun je van leren en win je respect mee. Toegeven van je fouten

Dit zo goed mogelijk uitdragen in woord, gebaar en daad.

Kantekening: Ik ben geen direct voorstander van positieve discriminatie. Dat roept vaak wrevel bij anderen op. VB. Sollicitatie: "De Beste" moet worden gekozen".

Door als gemeente iedereen te accepteren zoals ze zijn en dat ook uit te dragen.

Door dat in alle uitingen uit te dragen. En anders zijn actief te bevorderen

Door dit uit te stralen en de burgers erop aan te spreken met acties

Door zelf het goede voorbeeld te geven.

Door zelf het goede voorbeeld te geven.

Door zelf het goede voorbeeld te geven. Niemand bevoordelen of benadelen, maar iedereen gelijk behandelen én aan iedereen dezelfde eisen stellen.

Duidelijk aangeven waar ze voor staan

Duidelijk stelling nemen

Duidelijk uitspreken als gemeente dat dat de bedoeling is

Een duidelijk standpunt innemen.

Er over in gesprek gaan, zelf anti discriminatie uitstralen

Frappez toujours. Zoals ik schreef: ons brein neigt naar patroon herkennen, categoriseren en daarmee automatisch naar discrimineren. Niet discrimineren vereist voortdurend mentale inspanning en aandacht en daarmee ook voortdurende inspanning en betrouwbaar voorbeeld gedrag van de -lokale- overheid.

Goede voorbeeld geven

Goede voorbeeld geven

Goede voorbeeld geven

Goede voorlichting geven en zelf ernaar handelen.

het goed voorbeeld geven

Het goede voorbeeld blijven geven

het goede voorbeeld geven door het gesprek aan te gaan en daar waar mogelijk bruggen te slaan en drempels weg te nemen.

Het goede voorbeeld geven door ook inclusie kandidaten aan te nemen.

Het goede voorbeeld geven en benadrukken dat het normaal is (tot norm maken).

het goede voorbeeld geven in het beleid

Het goede voorbeeld geven.

Het goede voorbeeld geven. Op allerlei manieren.

Het voorbeeld geven

Hier duidelijk over communiceren, het goede voorbeeld geven.

In Doetinchem is het best redelijk goed. Vooral een goed voorbeeld geven.

In elk geval zelf het goede voorbeeld geven.

In ieder geval, altijd het goede voorbeeld geven.

Lijkt me moeilijk maar in ieder geval zich uit te spreken en tolerantie in doen en laten.

Meer naar buiten uitdragen

Meer voortrekkersrol nemen B.v. Voorlichting

Nog meer duidelijk maken, uit dragen, dat bv. statushouders een woonplek verdienen, niet omdat ze het eisen maar omdat ze er recht op hebben.

Open zijn naar iedereen, misstanden verhelpen. Als gemeente het goede voorbeeld geven. Probeer naar de inwoners te luisteren en daar ook iets mee doen. Ik vind zelf dat de gemeente vaak vasthoudt aan zijn eigen ideeën en te weinig doet met de input van zijn inwoners.

openlijk stelling nemen

Oproepen tot respect en het goede voorbeeld geven normaal te doen en niet overdreven histerie uit te hangen.

Personeel zal personeelsvriendelijke houding moeten innemen, zowel in persoonlijke contacten als in beleidsvoorstellen. College- en raadsleden geven goede voorbeeld en dragen dit ook uit

Serieus omgaan met signalen van discriminatie en duidelijk zijn in stellingname!

Vaker duidelijk stelling nemen. Zoals Humberto Tan gisteravond (17-10) deed.

De tijd om weg te kijken en het te laten sudderen hebben we gehad.

Vooral het goede voorbeeld geven en ingrijpen als het ergens misgaat.

voorbeeld geven

Voorbeeldfunctie vervullen.

Voorbeeldfunctie.

Duidelijk in de media stelling nemen tegen discriminerende situaties.

Voorbeeldgedrag tonen en een anti campagne faciliteren....

Verder vind ik dat het cultuuroed sinterklaas momenteel gediscrimineerd wordt door de samenleving. Daar mag de gemeente als lokale overheid best in optreden en een eigen koers varen...

Voorlichting en het goede voorbeeld geven

Voorlichting en het goede voorbeeld geven.

voorlichting, voorlichting, voorlichting, lesmateriaal naar scholen, zelf altijd het goede voorbeeld geven

Voortdurend aandacht blijven besteden aan dit onderwerp dmv publiceren van goede voorbeelden

Weinig denk ik, alleen zelf het goede voorbeeld geven, verder is het aan de inwoners zelf om dit te doen.

weinig, wel het goede voorbeeld geven, maar ik vind dat zoiets door de mens zelf opgepakt moet worden en in mindere mate door de overheid.

Zelf als gemeente het belang daarvan blijven uitdragen.

Zelf goed het diversiteitsbeleid in praktijk brengen dus het juiste voorbeeld geven naar de mensen en maatschappij toe!

Zelf het goede voorbeeld geven

zelf het goede voorbeeld geven

zelf het goede voorbeeld geven

Zelf het goede voorbeeld geven

zelf het goede voorbeeld geven door mensen met een migratie-achtergrond aan het werk te helpen. Open te staan voor vluchtelingen en deze mensen onderdak te bieden en perspectief op de toekomst te geven mbt taallessen en banen

Zelf het goede voorbeeld geven en eventueel mensen die discrimineren er op aanspreken.

Zelf het goede voorbeeld geven in de eigen organisatie, bij de politie, brandweer, op scholen en sportverenigingen etc.

Zelf het goede voorbeeld geven in de politiek/ gemeente en via buurtcoaches en bespreekbaar maken bij de politie

Zelf het goede voorbeeld geven.

Zelf het goede voorbeeld geven. Dat kan gaan van regenboogvlaggen, via zelf zorgen voor personeelsbeleid dat leidt tot diversiteit onder gemeentemedewerkers, tot hulp voor slachtoffers van de toelagenaffaire.

Zelf het goede voorbeeld geven. Informatievoorziening. Actief reageren op discriminatie en/of uitsluiting.

Zelf het goede voorbeeld geven. Optreden waar nodig

Zelf het goede voorbeeld te geven en campagne te voeren

Zelf het voorbeeld geven bij het personeelsbeleid

Zich hiervoor helder uitspreken

Zichtbaar maken dat Doetinchem dit écht belangrijk vindt. Niet enkel 'zeggen dat je het belangrijk vindt', maar daar expliciet en super zichtbaar naar handelen.

Meer informatie en communicatie

- gemeente moet meer diversiteit hebben binnen eigen instanties (voorbeeldfunctie)
- campagne starten over verschillende vormen van discriminatie en dat we dit niet tolereren. op scholen, werk en het verenigingsleven. zie voorbeeld Campagne Arnhem Durft.
- campagne voor het meldpunt discriminatie.
- optreden in het uitgaansleven. Mensen die discrimineren waarschuwen en/of naar huis sturen.
- regenboog zebrapad
- regenboogvlag
- Artikel 1 op het plein van het stadhuis in de tegels laten graveren. Mooier nog, dit artikel op de voorgevel van het stadhuis.

- verschillende groepen meer in verbinding met elkaar brengen.

- gediscrimineerden meer een podium geven om te laten vertellen wat dit met hen doet. Veel mensen discrimineren onbewust.

Aandacht besteden in eigen communicatie.

Regenboogvlag ophangen

Activiteiten rondom discriminatie organiseren

Bespreekbaar maken en over communiceren. Transparant zijn

Bespreekbaar maken op scholen, door flyers aandacht geven

Bewustwordingscampagne. In eigen communicatie de verscheidenheid laten zien. Simpelere taalgebruik dus B1/2 iv C.

blijven communiceren met elkaar en elkaar respecteren

Campagne op straat tijdens uitgaan

communicatie naar de burgers

Continu etaleren! Op straat, gemeentehuis enz.

Dat hoeft de gemeente niet te doen dat moeten mensen zelf doen, maar voorlichting in de media zou goed zijn

De gemeente kan haar inwoners in deze opvoeden o.a. door daarover te schrijven in de regionale bladen.

de gemeente meer aandacht geven zoals flyers en in de kranten over schrijven

de juiste communicatie en iedereen gelijk behandelen. Dus niemand een voorkeursbehandeling geven

Discriminatie zwaarder straffen en als er bv aan asielzoekers geld wordt besteed, dit goed onderbouwen naar de bevolking.

Geen kennis van iets geeft onzekerheid, waardoor mensen snel in de emoties schieten.

Diversiteit laten zien in bijvoorbeeld reclames, campagnes, folders, posters, etc.

Door discriminatie van alle kanten te belichten en dus niet zo zwart wit zoals het nu gebeurt.

En breng de humor terug.

Door dit te uiten via media zoals huis aan huisbladen, via info bij instellingen zoals gemeentehuis etc.

Door duidelijk over deze onderwerpen te communiceren. Vooral naar personen die verantwoordelijk zijn voor het aan nemen van personeel e.d.

Door ten alle tijde positief te kijken naar personen en te blijven praten met iedereen. Communicatie is de eerste stap naar begrip. Positieve discriminatie is ook discriminatie en dus niet oké.

Duidelijk zijn in een aantal spelregels / gedragsregels. Maak bv een flyer met 10 korte regels (kaders) en laat aan de achterkant iemand aan het woord die iets over zichzelf vertelt, waardoor anderen zien dat hij/zij ook maar gewoon een mens is die bv van lekker koken houdt, of van kleding maken of graag voetballt of in een rolstoel ook op een drukke zaterdagmiddag plezier beleeft aan winkelen. Zoiets..

Eerlijker en transparanter handelen.

Beter communiceren.

Geen vriendjespolitiek!

folderen

Goede communicatie in dagbladen, social media enz.

Helder communiceren.

Het is misschien een beetje dubbel, maar door juist een bepaalde groep niet in de 'spotlights' te zetten of in een hokje te plaatsen, wordt er al minder nadruk opgelegd. Voorlichting en informatie geven.

Hier duidelijk over communiceren, het goede voorbeeld geven.

Hier veel over communiceren en te publiceren en niet alleen de stereotiep voorbeelden te geven. Ook informatie geven aan groepen die aangeven hier geen behoefte aan te hebben.

Iedereen gelijke kansen geven, diversiteit laten zien in bijvoorbeeld communicatie

Ik ben er van overtuigd dat er nog vaak gediscrimineerd wordt door onwetendheid, maar hoe bereik je iedereen.

Misschien iedere week hieraan aandacht besteden in het Doetinchems Vizion.

Een Doetinchem waar iedereen zich zelf mag zijn maar rekening houdt met de ander.

In alle uitingen in woord en gebaar aangeven dat het vanzelfsprekend is dat iedereen overal bijhoort. Vanzelfsprekendheid geeft geen ruimte aan uitsluiting.

Info hierover op sociale media en bv. Doetinchems vizier geven, mensen die hier iets in doen in het zonnetje zetten, activiteiten organiseren/stimuleren die leiden tot integratie informatie

Informatie /verhalen/ vragen rubriek in o.a. Huis aan huisblad (Vizier) schrijven;

Ontmoetingsmiddagen /avonden organiseren. zodat mensen met elkaar in gesprek kunnen.

Informatie en aanpakken

Informatie geven over bijvoorbeeld migranten en glbt. Ook bepaald gedrag afkeuren. Persoonlijk ben ik echt niet te spreken over het lied van de Graafschap supporters: "In Doetinchem is het bier gezond, zijn de tietten rond." Zo wordt de vrouw dus promot in Doetinchem, maar laat ook zien wat de gewenste gaardheid in Doetinchem is.

Informatie verstrekken over culturen, geloof, ras, seksualiteit. Wellicht kunnen er laagdrempelige bijeenkomsten georganiseerd worden waarbij je kunt kennis maken met de gewoonten en gebruiken van die ander.

Informeren, voorlichten publiek en op basis en middelbare scholen.

Initiatieven zoals laatst in de Week van Lezen en Schrijven over hoe het is om laaggeletterd te zijn. Dit soort informatie- en kennissessies levert denk ik meer begrip op voor de situatie van een ander. Waar ze tegenaan lopen en hoe je daar mee om kunt gaan en eventueel kunt helpen.

Naast geloofsovertuiging, huidskleur, afkomst of seksuele gaardheid, zou je ook kunnen denken aan mensen met psychische problemen, gezinnen met een chronisch ziek kind, ouderen die eenzaam zijn of zoals hierboven laaggeletterden.

Lastig te zeggen.

Voorbeeld geven in basisbeginselen: elkaar groeten, met positiviteit en enig geduld behandelen.

Uiting te geven aan dat we gelijk zijn, kan ik vorm van advertentie/billboard (kan je direct zien hoe tolerant men is).

Bespreekbaar maken op scholen maar wellicht nog meer sportclubs / andere vrije tijdsbesteding loket voor mensen die hier vragen over hebben

Meer publiciteit en het probleem bespreekbaar maken.

Meer publiciteit over dit onderwerp. Bv reclame over gelijkheid etc.

meer reclame of kunst borden met alle lagen van de samenleving

Mensen via communicatiekanalen bewust maken van het belang van gelijke behandeling

Met meer informatie.

Middel pers en SM een kijkje in de keuken bij verschillende mensen.

Misschien flyeren in bushokjes

Nog meer duidelijk maken, uit dragen, dat bv. statushouders een woonplek verdienen, niet omdat ze het eisen maar omdat ze er recht op hebben.

Op borden mensen er op aanspreken dat alle mensen gelijk zijn en ieder mag zijn wie hij of zij is.

Op school meer over praten en informeren. Posters in bijv bushokjes.

Open communicatie in alle geledingen

Open staan voor gesprek. Meer informeren.

Over dit onderwerp meer publiceren.

Positieve discriminatie bij personeelsbeleid. Letten op diversiteit bij advertentiecampaagnes.

Positieve verhalen in b.v. huis-aan-huis krant over deze mensen

Poster campagne

Scholen aansporen en lesprogramma's aanbieden. Posters plaatsen, politieke partijen aansporen meer werk te maken van dit onderwerp.

Veel informatie geven en aandacht geven

Verhalen van mensen die in de gemeente wonen opschrijven en verspreiden via posters en sociale media. Bijv. Ik ben X en ik woon daar en daar. Ik sport graag bij die en die vereniging, omdat ik daar hulp krijg bij mijn lichamelijke beperking. En dan verhalen van mensen met een lichamelijke beperking, migratieachtergrond, andere geloofsovertuiging etc.

Verspreid de lhbtq+ vlag meer en druk affiches met deze vlag en pakkende teksten.

Ander voorbeeld: de tekst "scheid zoo" onthoud je!

Zo kan de gemeente ook iets betekenen bij dit onderwerp.

Volgens mij kan de gemeente niet meer doen dan in zijn ambtelijke organisatie iedereen gelijk te behandelen en via buurtwerk communicatie tussen bevolkingsgroepen bevorderen.

Voorbeelden in media uitingen van verschillende levensstijlen te hanteren, maar wel in de mate waarin levensstijlen procentueel ook voorkomen.

Voorbeeldfunctie.

Duidelijk in de media stelling nemen tegen discriminerende situaties.

Voorbeeldgedrag tonen en een anti campagne faciliteren....

Verder vind ik dat het cultuuroed sinterklaas momenteel gediscrimineerd wordt door de samenleving. Daar mag de gemeente als lokale overheid best in optreden en een eigen koers varen...

Voorbeeldgedrag! Walk your talk. Meer diversiteit in o.a. het gemeentehuis en in projecten en daar meer over communiceren.

Voorlichting. Communicatie. Bedrijven stimuleren om mensen op te nemen in hun proces.

Voortdurend aandacht blijven besteden aan dit onderwerp dmv publiceren van goede voorbeelden

Zelf het goede voorbeeld geven. Informatievoorziening. Actief reageren op discriminatie en/of uitsluiting.

Zelf het goede voorbeeld te geven en campagne te voeren

Zf een inclusieve organisatie zijn. En in communicatie goed nadenken ook ver hoe zo'n inclusief mogelijke boodschap kan worden weergegeven.

Zo nu en dan biobrandstof op te hangen in ieder geval met de tekst, "wij zijn allemaal gelijk, en dan noem maar op.kleur .godsdienst of wat dan ook.

Zorg ervoor dat personeelsleden van Doetinchem een afspiegeling is van de samenleving. Communiceer duidelijk en op een open manier.

Zorgen voor voldoende informatie en misschien op plaatsen waar het nog niet is een cultuurhuis voor iedereen

Ontmoetingsplekken/ samenkomsten organiseren

- verschillende groepen meer in verbinding met elkaar brengen.

- gediscrimineerden meer een podium geven om te laten vertellen wat dit met hen doet. Veel mensen discrimineren onbewust.

Aandacht besteden in eigen communicatie.

Regenboogvlag ophangen

Activiteiten rondom discriminatie organiseren

Activiteiten organiseren in de wijken?

activiteiten organiseren in wijken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Buurthuizen, buurtcoaches, voorlichting geven om mee te doen.

Activiteiten organiseren met een divers publiek

Activiteiten steunen de gericht zijn op diversiteit en stimuleren dat deelname openstaat voor iedereen. Bv. door in te haken op 'bijzondere' dagen/data. (Dag van de)

als het weer kan een ontmoetingsplek/cafe

Bekend maakt bemind. Multiculturele activiteiten

Bijeenkomsten organiseren waarbij de verschillende bevolkingsgroepen elkaars achtergronden beter leren kennen,begrijpen en waarderen.

Bijeenkomsten/meet ups organiseren om bewustwording te vergroten van discriminatie. Niemand is vrij van discriminatie.

Buurtbijeenkomsten faciliteren. (Informeel borrel oid georganiseerd door de buurt zelf, mogelijk met bepaald thema)

Buurten menselijker maken? Vooral jongeren activeren, laten sporten en gezonde bezigheden bieden...neem voorbeeld aan IJsland

<https://www.trimbos.nl/kennis/ijslands-preventie-model>

Contact tussen verschillende bevolkingsgroeperingen bevorderen

. Statushouders helpen bij inburgering.

Contacten leggen tussen de verschillende groepen

Cultureel festival. Waar iedereen zich kan presenteren laten zien.

Culturele bijeenkomsten.

Culturele evenementen organiseren zodat inwoners op een leuke en simpele manier meer informatie krijgen over de samenstelling van onze stad

De mensen bij elkaar brengen..

De nieuwe Nederlander meer betrekken bij activiteiten, als er bv. een buurtfeest is dan zijn erg weinig die daar komen. Ze sluiten zichzelf uit misschien omdat ze dit niet kennen. Het is misschien een idee om meer zitplekken in de wijk te zetten zodat de mensen ergens kunnen gaan zitten en zo meer met anderen in contact komen.

Discriminatie niet accepteren. Minderheden meer kansen geven. Contact met elkaar opnemen. Veel bijeenkomen met elkaar zodat we merken dat we best samen kunnen zijn

Door gelegenheid te creëren om mensen elkaar te laten ontmoeten,o.a. stadsfeest, St. Nicolaas, kermis. Buitengewoon etc.

Door in woord en geschrift net zo over mensen van andere gaardheid, kleur en afkomst te spreken als over de mensen die hier in de Achterhoek zijn geboren en er generaties lang hebben gewoond.

Door intern met de eigen medewerkers te werken aan bewustwording van racisme en discriminatie. Heel vaak gebeurt racisme en discriminatie niet met opzet. Vaak moet je elkaar er op attent maken als het gebeurt. Maar de bewustwording van die stille discriminatie en racisme is uiterst belangrijk. Je bent je niet altijd bewust van je eigengedrag, ook niet op dit gebied.

De gemeente zou ook op scholen en andere plekken waar jongeren samenkomen dit thema aan de orde kunnen stellen en misschien - ook op vmbo niveau- ontmoetingen en gesprekken tussen jongeren van verschillende gaardheid, van verschillend ras en van verschillende afkomst kunnen organiseren. Hoe dichter je met bewustwording bij de eigen leefwereld blijft, hoe meer effect het heeft, denk ik. En je zet zo ook in op komende generaties.

Door mensen samen te brengen. bv de moskee heeft al eens open dagen gehouden. Of inwoners van Doetinchem met een andere cultuur onder de aandacht te brengen. bv tentoonstelling, activiteiten in de binnenstad Je kunt begrip voor elkaar hebben en tonen als je de andere kent. De andere kant is dat er geen begrip is omdat je niets van de andere weet!!

door bijeenkomsten te organiseren met diverse groepen ui verschillend culturen en achtergronden

Er is veel waars aan de uitdrukking 'bekend maakt bemind'. Oftewel - probeer mensen uit verschillende sociale klassen en groepen met elkaar in contact en gesprek te brengen. Bijv. realiseer een brede toegankelijkheid van voorzieningen (sport, cultuur, muziek) voor iedereen. Verlaag de drempels voor die voorzieningen voor mensen met een smalle beurs en andere etnische achtergrond en maak het gebruik voor hen aantrekkelijk(er). Je moet met name hen werven, stimuleren om kennis te maken met, en hen uitnodigen voor deelname

Evenementen waarbij mensen uitgedaagd worden elkaar op te zoeken.

Gemeenschappelijke basis creëren. Bijvoorbeeld verschillende culturen laten zien op een braderie met eten. Groepen in de samenleving stimuleren hun niche in de samenleving meer open te stellen voor anderen

gemêleerde groepen bij elkaar laten komen en dan het gesprek aan gaan

Gespreksgroepen, excursies. Volgens mij doet gD dat al goed.

Goede voorlichting, activiteiten om mensen van diverse groeperingen bij elkaar te brengen (bv maatjes project)

Goede scholing van medewerkers van instanties

Het organiseren van activiteiten, die mensen samenbrengt in sport en spel.

ik vind dat het in ieders persoonlijkheid of/ ook opvoeding ligt of er gediscrimineerd wordt. De gemeente kan bijeenkomsten tussen de verschillende mensen bevorderen, in buurthuizen bv. Maar, het is de verantwoordelijkheid van elk individu.

Info hierover op sociale media en bv. Doetinchems vizier geven, mensen die hier iets in doen in het zonnetje zetten, activiteiten organiseren/stimuleren die leiden tot integratie

Informatie /verhalen/ vragen rubriek in o.a. Huis aan huisblad (Vizier) schrijven;

Ontmoetingsmiddagen /avonden organiseren. zodat mensen met elkaar in gesprek kunnen.

Informatie verstrekken over culturen, geloof, ras, seksualiteit. Wellicht kunnen er laagdrempelige bijeenkomsten georganiseerd worden waarbij je kunt kennis maken met de gewoonten en gebruiken van die ander.

Initiatieven zoals laatst in de Week van Lezen en Schrijven over hoe het is om laaggeletterd te zijn. Dit soort informatie- en kennissessies levert denk ik meer begrip op voor de situatie van een ander. Waar ze tegenaan lopen en hoe je daar mee om kunt gaan en eventueel kunt helpen.

Naast geloofsovertuiging, huidskleur, afkomst of seksuele gaardheid, zou je ook kunnen denken aan mensen met psychische problemen, gezinnen met een chronisch ziek kind, ouderen die eenzaam zijn of zoals hierboven laaggeletterden.

Lastig te zeggen.

Voorbeeld geven in basisbeginselen: elkaar groeten, met positiviteit en enig geduld behandelen.

Uiting te geven aan dat we gelijk zijn, kan ik vorm van advertentie/billboard (kan je direct zien hoe tolerant men is).

Bespreekbaar maken op scholen maar wellicht nog meer sportclubs / andere vrije tijdsbesteding

Losse bijeenkomsten organiseren; bijv. een markt waar mensen uit een bepaalde regio en of geloof zich en hun cultuur kunnen tonen.

Meer doen aan inburgeren. Zeker nieuwe migranten beter begeleiden.

Evenementen organiseren om contact tussen migranten en Nederlanders zonder migratieachtergrond makkelijker te maken.

Meer faciliteiten of de faciliteiten die er zijn uitbreiden voor minder vaak voorkomende groepen of faciliteiten uitbreiden en mixen meer gelegenheid bieden tot contacten.

Meer gemeleerde ontmoetingsruimten. Voorzieningen voor minderheden, zodat zij mee kunnen komen in de maatschappij

Meer ontmoetingsmomenten en aandacht voor diversiteit

Meer 'ouderwets' herkenbare wijkagenten/ buurtwerkers, meerdere kleinere wijkontmoetingsplaatsen met mini-wmo-hulploket.

Groenvoorziening ook in 'armere' wijken onderhouden.

meer plaatsen creëren waar mensen met verschillende achtergronden elkaar kunnen ontmoeten

Mensen bij elkaar brengen

Mensen met verschillende achtergronden bij elkaar brengen zodat mensen elkaar leren kennen. Het goede voorbeeld geven en duidelijke standpunten innemen.

Mensen met verschillende achtergronden laten mengen op scholen, verenigingen, etc

Mensen van diverse groeperingen meer bijeen brengen door diverse bijeenkomsten

Misschien door meer bijeenkomsten dat we hier zijn om ten alle tijden elkaar te respecteren waarderen en iedereen in zijn waarde te laten.

Dat we hier zijn om er voor elkaar te zijn in alle omstandigheden.

Misschien meer evenementen organiseren voor jong en oud voor iedereen. Dat brengt vaak saamhorigheid.

Misschien regelmatig bijeenkomsten houden met allerlei soorten mensen, zodat de gediscrimineerden kunnen vertellen hoe het voelt om anders behandeld te worden.

misschien zou je de verschillende bevolkingsgroepen meer met elkaar in contact moeten brengen op een ongedwongen manier. Als het een verplichting wordt dan zet men de hakken in het zand en haakt af.

Ontmoetingen organiseren waar mensen elkaar kunnen leren kennen

Ontmoetingsplek creëren

Onverwachte ontmoetingen creëren

Opendagen in kerken en gemeenschappen

Organiseren van bijeenkomsten met verschillende culturen

Proberen verschillende groepen met elkaar laten communiceren zodat er begrip voor elkaar ontstaat.

Projecten op scholen organiseren met diverse groepen

Door samen met Amphion Cultuurbedrijf buitenlandse culturen te stimuleren, bijvoorbeeld door muziekprojecten en beeldende kunst

Samenkomsten organiseren

Samenkomsten organiseren tussen verschillende groepen

Samenkomsten van Doetinchemse burgers om met elkaar samen te zijn. Anderen te helpen en te spreken.

Verskillende groepen met elkaar in contact brengen.

Wat meer organiseren voor homo's lesbiennes transgenders enz in de gemeente zou fijn zijn

Wellicht ontmoetingen organiseren in sociaal zwakkere wijken, waar iedereen welkom is. Met wellicht muziek, hapje en drankje erbij.

Iedereen gelijkwaardig behandelen

Alle mensen gelijk behandelen en ondersteunen

Dat is een utopie. 'Gewoon' met mensen omgaan en niet benadrukken. Respect betekent niet betuttelend met een ander omgaan. Maar op basis van gelijkwaardigheid.

De gediscrimineerde of "andere" mensen gelijk behandelen dus ook zeker niet "voortrekken", juist dan zijn mensen geneigd te discrimineren.

de juiste communicatie en iedereen gelijk behandelen. Dus niemand een voorkeursbehandeling geven

Door dat mijn zoon en zijn gezin noodgedwongen bij ons in kwamen wonen vanwege de corona pandemie, heb ik dus letterlijk ervaren dat er geen enkele hulp vanuit het rijk of de gemeente werd aangeboden, dat heeft mijn beeld van gelijke behandeling wel erg op z'n kop gezet

Door een 'mensemeente' te zijn en niet een 'bt etc gemeente'

Door iedereen dezelfde kansen te geven.

Door iedereen ook gelijkwaardig tegemoet te komen.

Hier in Gaanderen merk ik niet dat er gediscrimineerd wordt.

Van regelgeving uit de gemeente merk ik hier erg weinig van.

Ik zie hier ook geen dorp bewoners met een andere achtergrond.

Door zelf het goede voorbeeld te geven. Niemand bevoordelen of benadelen, maar iedereen gelijk behandelen én aan iedereen dezelfde eisen stellen.

Door zelf ook iedereen gelijk te behandelen!

Eenvoudig Te handelen naar het beginsel iedereen is in oorsprong gelijk.

eerlijke kansen voor iedereen

ingelijk heel simpel niemand een voorkeurs behandeling geven of allemaal een voorkeursbehandeling geven

Gelijke kansen

Gelijke regels en gelijke kansen en degene die er misbruik van maken, goed straffen.

gelijkwaardig behandelen, voorlichting, sociale voorzieningen vraaggericht inrichten.

Gewoon iedereen hetzelfde behandelen en niet moeilijk doen.

Gewoon normaal, Doetichemmers zijn nuchter. Er hoeft weinig poespas te gebeuren, elkaar in elkaars waarde laten. Iedereen gelijk behandelen, zowel positief als negatief, dus als iets goed gaat mag het geprezen worden, maar als het fout gaat ook gelijke straffen.

Helder zijn over normen en waarden en problemen benoemen en aanpakken ongeacht wie, wat of waar. Profileren mag, maar niet om mensen weg te zetten. Het moet helpen om zaken inzichtelijk te maken, eerst dan kun je verbeteren. Ras, kleur of gaardheid doet er niet toe. Werken aan SDG 10 terugdringen van ongelijkheid.

Stimuleren van initiatieven met de SDG's als basis.

het is een illusie dat er geen uitsluiting en discriminatie meer zal zijn

het is van alle tijden

gemeente en sociale dienst kunnen zelf ook veel doen aan discriminatie en uitsluiting door ander beleid te voeren en mensen te respecteren zoals ze zijn en te accepteren dat mensen andere waarden en normen mogen hebben, geen reden om te korten etc

Hierin niet overdrijven. Dat leidt tot irritatie.

Geen voorkeursbehandeling/ onderscheid bij sollicitatie, woningtoewijzing, opsporing strafbare feiten. Iedereen gelijk behandelen.

Ieder in zijn/haar waarde laten ongeacht geloof/afkomst/ras etc.etc. niet (voor) oordelen.

Daar waar nodig in de maatschappij ieder gelijk behandelen, ook bij escalaties dus.

Maar dat blijkt in NL/Achterhoek een lastige van oudsher, heeft mi in een volgende generatie meer kansen.

iedereen dezelfde behandeling geven

iedereen dezelfde rechten en plichten.

iedereen gelijk behandelen

iedereen gelijk behandelen

iedereen gelijk behandelen

iedereen gelijk behandelen

iedereen gelijk behandelen

iedereen gelijk behandelen, rechten en plichten van en tegenover iedereen toepassen. Geen voorkeursbehandelingen

iedereen gelijk behandelen dus geen voorrang om wat voor reden ook!

iedereen gelijk behandelen en geen mensen uitsluiten om wat voor reden dan ook.

iedereen gelijk behandelen en ook ivm de huisvesting.

iedereen gelijk behandelen en zich inleven in een vraag vd inwoner

iedereen gelijk behandelen maar ook mensen met een laag inkomen niet vergeten.

iedereen gelijk behandelen meer niet

iedereen gelijk behandelen, waarom dan een regenboogvlag uithangen bij het gemeentehuis? Tolerantie tonen op deze manier vind ik persoonlijk onjuist. Zo kun je voor iedere doelgroep een vlag ophangen en dat is juist wat je niet moet willen als je iedereen gelijk wilt behandelen. Hetero's hebben geen eigen vlag hangen bij het gemeentehuis, word deze groep nu niet getolereerd in de gemeente? Gekheid natuurlijk, maar wel met een kern van waarheid denk ik.

iedereen gelijk behandelen.

iedereen gelijk behandelen.

iedereen gelijk behandelen.

iedereen gelijk behandelen. Denk aan de toeslagen affaire, een zootje van de overheid. Ook met vergunningen etc.

iedereen gelijk te behandelen.

iedereen gelijke kansen geven, diversiteit laten zien in bijvoorbeeld communicatie

iedereen gelijke kansen geven.

iedereen is gelijk dus ook man vrouw en niet iemand bv aannemen omdat deze een migratieachtergrond heeft

iedereen is gelijk en iedereen is overal welkom.

Meer openheid, gelijke kansen met toewijzing huurwoningen, meer zorgen voor intergratie mensen gelijk behandelen en asiëlzoekers geen voorrang geven op Nederlanders

Mensen in gelijke omstandigheden gelijk behandelen.

Mensen onbevooroordeeld behandelen

Mensen te behandelen zoals ze zelf behandeld willen worden

En niet ze van het kastje naar de muur sturen.

Geef ieder een Kans

Mensen via communicatiekanalen bewust maken van het belang van gelijke behandeling

Met iedereen gelijkwaardig om te gaan

niet teveel aandacht vestigen op zogeheten minderheden, maar iedereen gelijk behandelen.

Op borden mensen er op aanspreken dat alle mensen gelijk zijn en ieder mag zijn wie hij of zij is.

Open staan voor iedereen en gelijke behandeling door de officiële publieke instanties en de publieke sector daarop wijzen, bijvoorbeeld woningverhuurinstanties (makelaars).

Qr controle afschaffen

Gelijke kansen voor iedereen

Migranten helpen te integreren

Randvoorwaarden scheppen zodat discriminatie geminimaliseerd wordt of omgekeerd zorg ervoor daar waar het maar kan en hoe dan ook dat iedereen gelijk is.

Uitdragen dat iedereen gelijk is

Volgens mij kan de gemeente niet meer doen dan in zijn ambtelijke organisatie iedereen gelijk te behandelen en via buurtwerk communicatie tussen bevolkingsgroepen bevorderen.

Volledig gelijke behandeling (dus ook geen "positieve" discriminatie)

Zo nu en dan biobrandstof op te hangen in ieder geval met de tekst, "wij zijn allemaal gelijk, en dan noem maar op, kleur, godsdienst of wat dan ook.

Zorgen voor gelijke behandeling zonder vooroordelen. Extra hulp inzetten voor mensen die op welk gebied dan ook een achterstand hebben. Dit gebeurt al best veel in Doetinchem.

Luister en neem elkaar serieus

B.v. bij hoorzittingen luisteren naar "minderheden"

Beter luisteren naar haar burgers en adequaat reageren bij problemen.

Beter te luisteren en opener te zijn over beleid.

Daar kan ik zo snel geen antwoord op geven. Luisteren wat speelt in de gemeente zou ik zeggen, actief op weg naar een inclusieve samenleving. Niet alleen op papier, maar in wat je uitdraagt.

Dat kan de gemeente het beste even de oren openzetten en leren te luisteren in plaats van in te vullen voor de burger wie hij/zij is of wat hij/zij kan of mag. sta open voor andere manieren van wonen of leven. zoek naar oplossingen buiten gebaande wegen. wees integer en geef het toe als je een fout maakt.

Door beter naar de inwoners te luisteren en te weten wat er speelt in de gemeente.

Door naar ieder te luisteren , serieus te nemen.
Zich verplaatsen in zijn/haar situatie en begrip tonen

door naar mensen te luisteren ?its ze zich normaal gedragen, en niet agressief.

Door ook eens te luisteren EN te handelen naar de wensen en reactie van de mensen en niet het "algemeen" of politieke belang (vooral de verborgen belangen) te laten gelden, waardoor plannen toch doorgedrukt worden.

door vooral te luisteren en daar naaar te handelen.

Een luisterend oor voor die mensen die hier wel last van hebben, dus er voor deze mensen zijn.

Elkaar serieus nemen.

Ook bij de gemeente zelf !

Goed luisteren naar haar inwoners en handelen/faciliteren in het algemeen belang, en vooral gezondheid, woongenot en veiligheid van haar inwoners.

Goed naar elkaar blijven luisteren

het belang van de ander benadrukken, door de ander leer je jezelf meer kennen en door respect en interesse voor d ander voelt deze zich ook gewaardeerd.

Als gemeente iets doen om het luisteren naar elkaars verhalen te enthousiasmeren.

Lijkt me heel lastig, ga het gesprek aan en leg je oor te luister

Luister naar de inwoners

Luister naar de mensen, sta er niet boven, maar overdrijf niet! Sommige mensen denken dat zij overal recht op hebben, wat ook niet eerlijk is.

Luisteren

Luisteren en filteren wat voor hulp ze nodig hebben

Luisteren en handelen.

Luisteren naar de bewoners

Luisteren naar de inwoners en optreden indien nodig

Luisteren naar de problemen van de inwoners en die serieus te nemen en er vervolgens wat mee doen.

Luisteren naar elkaar, niet boven mensen staan, wel regels naleven en hanteren

Luisteren naar elkaar, oplossingen zoeken en mogelijkheden bieden om mee te draaien in de maatschappij

Luisteren naar inbreng en niet stoicijns alleen doen wat CDA en VVD voor staat

Luisteren naar wat er gezegd wordt in de samenleving

Luisteren, je niet als ambtenaar gedragen, niet de regels strikt toepassen, jezelf verplaatsen in de ander. Zo kan ik nog wel even doorgaan, het komt er op neer dat iedereen recht heeft op Liberté, fraternité, egalité. Hou rekening met elkaar.

Meer luisteren naar de burger

Meer luisteren naar mensen hun motieven en er van uitgaan dat de meeste mensen goede bedoelingen hebben. Vertrouwen

Meldingen van discriminatie serieus nemen en hierbij actie ondernemen om de situatie te verbeteren, zodat de melders zich serieus genomen voelen.

Menselijke maat. Als ambtenaar je verantwoordelijk voelen voor een ander en te kijken achter het verhaal van personen. Dat betekent dat je echt moet luisteren om bepaalde gedragingen te onderkennen. Dat houdt ook in dat je samenwerkt met diverse geledingen. En altijd in overleg met cliënten t. Open transparant samen

Naar klaar luisteren en begrip tonen

oor en oog hebben voor iedereen die hulp vraagt, zowel arm als rijk. De gemeente heeft te weinig oor voor de zwakken in de gemeente en houdt te veel rekening met de beter bedeelenden.

Open blijven staan, iedereen welkom. Luisteren naar mensen die gediscrimineerd worden. Evt samen iets oplossen door gesprekken.

Open zijn naar iedereen, misstanden verhelpen. Als gemeente het goede voorbeeld geven. Probeer naar de inwoners te luisteren en daar ook iets mee doen. Ik vind zelf dat de gemeente vaak vasthoudt aan zijn eigen ideeën en te weinig doet met de input van zijn inwoners.

Praten met en luisteren naar de meningen van burgers en ook bereid te zijn hiervan te leren

Serieus omgaan met signalen van discriminatie en duidelijk zijn in stellingname!

Veel meer luisteren en kijken naar de mens achter de vraag. Dat niet alles het zelfde geldt voor iedereen.

Vooraf luisteren en ook daadwerkelijk de handen uit de mouwen steken

vooral luisteren naar de mensen als ze aangeven zich gediscrimineerd te voelen. laat de mensen voelen dat ze serieus genomen worden

Vooraf luisteren naar de problemen waar bepaalde groepen mensen in onze samenleving tegen aanlopen

en laten merken dat onze gemeente daadwerkelijk iets wil doen aan die betreffende problemen.

Mensen moeten niet het gevoel krijgen dat ze niet gehoord worden.

Vooraf luisteren naar mensen die wat willen zeggen en mensen die minder goed voor zichzelf kunnen opkomen

Weet ik niet .Goed luisteren naar geluiden uit de samenleving en waar nodig het gesprek aangaan misschien.

ze moeten beter naar de mensen luisteren wat er speelt en niet elkaar de zwarte piet toe spelen

Zorgen dat alle groepen betrokken en gehoord worden .

Nu vaak een groep die toch al in een bepaald onderwerp geïnteresseerd is , wellicht een idee om via loting burgerforums op te zetten met een goede doorsnede van de bevolking en dan ook iets doen met de uitkomst

Eerst zorgen dat er geen discriminatie is in de gemeente zelf en het beleid van de gemeente

- gemeente moet meer diversiteit hebben binnen eigen instanties (voorbeeldfunctie)

- campagne starten over verschillende vormen van discriminatie en dat we dit niet tolereren. op scholen, werk en het verenigingsleven. zie voorbeeld Campagne Arnhem Durft.

- campagne voor het meldpunt discriminatie.

- optreden in het uitgaansleven. Mensen die discrimineren waarschuwen en/of naar huis sturen.

- regenboog zebrapad

- regenboogvlag

- Artikel 1 op het plein van het stadhuis in de tegels laten graveren. Mooier nog, dit artikel op de voorgevel van het stadhuis.

Goed werkgever zijn.

1. Eerst naar het eigen functioneren kijken in de ambtelijke wereld! Dus eerst zelfonderzoek van het gemeentelijk apparaat en de functionarissen daarbinnen. En binnen de wettelijke regels middelen en mogelijkheden zoeken om uitsluiting en discriminatie uit te bannen. Het gaat niet alleen om discriminatie van en tussen burgers, maar vooral ook van de gemeente zelf die haar burgers soms tot het uiterste drijft!

allereerst door ervoor te zorgen dat iedereen die werkt voor een overheid, waaronder de gemeente, uitvoering geeft

aan alle richtlijnen omtrent discriminatie en dat daar ook (toe)zicht op is.

Dit moet transparant zijn en uitgedragen worden, waardoor het afstraalt op de burgers.

Als er regels zijn, moet er handhaving. Daar ligt een schone taak voor de gemeente. Niets gaat vanzelf!

Beginnen bij gemeente zelf, is er plaats voor migranten ,zijn er woningen voor hen???

Beginnen met een kijkje in hun eigen keuken

Beter uitspreken.

Bv Nashville verklaring

Regenboog gemeente

Meer mensen van andere afkomst aannemen

Bij de gemeente denk ik vooral aan alles wat met burgerzaken te maken heeft (waar je als individu te maken hebt met de lokale overheid). Ik weet niet waardoor mensen hierbij discriminatie ervaren, maar dat zou zo veel mogelijk voorkomen moeten worden. Vervolgens heb je snel te maken met landelijk of internationaal beleid, waar de gemeente niet of nauwelijks een rol speelt.

Dat is een taak vd overheid. Die meten met verschillende maten voor bijv de assielzoeker die alles maar gewoon krijgen op onze kosten. En dan de eigen kensen laten creperen. Daar komt

discriminatie vandaan.

De gemeente kan bij sollicitaties iedereen die in aanmerking komen de kans geven om hun verhaal te doen!!

de hand in eigen boezem steken wat niet gebeurt

Dit onderwerp onder de aandacht blijven brengen en bij bepalen en uitvoeren beleid hiermee rekening houden.

Door als gemeente niet te discrimineren. En dit is serieus bedoeld. Ook positieve discriminatie is in wezen discriminatie. En daarin is onze gemeente en onze regering m.i. medeplichtig aan. Positieve discriminatie klinkt in den beginne als woord heel mooi maar, is uiteindelijk en feitelijk discriminatie.

DE LAATSTE VRAGEN VIND IK HOOGST DISCRIMINEREND! WAAROM ZOU MIJN AFKOMST, ETC. VAN WAARDE KUNNEN ZIJN OP MIJN ANTWOORDEN. GAARNE UW REATIE

HIEROP.

Door ambtenaren waarover klachten zijn ook daadwerkelijk aan te pakken en het niet maar te laten zoals het is.

Door geen onderscheid te maken bij sollicitatieprocedures etc en meer actief onderdeel te zijn van de mensen binnen de gemeente.

Door goed beleid en dienovereenkomstig gedrag binnen gemeentelijke afdelingen. Afkeuren discriminatie in het openbaar duidelijk kenbaar maken. En duidelijk optreden indien er in de gemeente discriminatie wordt vastgesteld.

Door in woord en geschrift net zo over mensen van andere geartheid, kleur en afkomst te spreken als over de mensen die hier in de Achterhoek zijn geboren en er generaties lang hebben gewoond. Door intern met de eigen medewerkers te werken aan bewustwording van racisme en discriminatie. Heel vaak gebeurt racisme en discriminatie niet met opzet. Vaak moet je elkaar er op attent maken als het gebeurt. Maar de bewustwording van die stille discriminatie en racisme is uiterst belangrijk. Je bent je niet altijd bewust van je eigengedrag, ook niet op dit gebeid.

De gemeente zou ook op scholen en andere plekken waar jongeren samenkomen dit thema aan de orde kunnen stellen en misschien - ook op vmbo niveau- ontmoetingen en gesprekken tussen jongeren van verschillende geartheid, van verschillend ras en van verschillende afkomst kunnen organiseren. Hoe dichtere je met bewustwording bij de eigen leefwereld blijft, hoe meer effect het heeft, denk ik. En je zet zo ook in op komende generaties.

door meer mensen in dienst te nemen met een andere achtergrond

Door zelf haar personeelsbestand divers te maken

Eerst zelf een cursus te doen over diversiteit en hoe je zelf er naar kijkt.

Het goede voorbeeld geven door ook inclusie kandidaten aan te nemen.

het is een illusie dat er geen uitsluiting en discriminatie meer zal zijn

het is van alle tijden

gemeente en sociale dienst kunnen zelf ook veel doen aan discriminatie en uitsluiting door ander beleid te voeren en mensen te respecteren zoals ze zijn en te accepteren dat mensen andere waarden en normen mogen hebben, geen reden om te korten etc

Ik denk dat wellicht in gesprekken over arbeidsparticipatie bedrijven en instellingen bevrraagd en gestimuleerd kunnen worden. Waar lopen ze evt tegenaan bij mensen met een migratieachtergrond?

Wat zou hierin kunnen helpen?

Criminaliteit aanpakken is ook wel belangrijk, omdat meer criminaliteit een 'wij/zij' denken in de hand werkt.

Hoe doet de gemeente dit binnen haar eigen organisatie?

Ik denk niet dat dit een taak is van de gemeente en als de gemeente die taak wel naar zich toe trekt denk ik niet de gemeente die taak kan vervullen zonder dat ambtenaren hun eigen 'biases' laten doorspelen in het beleid.

Onder het mom van diversiteit, inclusie en gelijkheid zullen de gewone burgers die met rust gelaten willen worden het slachtoffer worden van een stel overijverige ambtenaren die hen tot achter de voordeur lastigvallen.

(In de vragen hierna geef ik aan dat ik Nederlands ben met 2 Nederlandse ouders en over het algemeen is dat een teken dat mijn mening er minder zal toe doen bij ambtenaren)

Ik weet dat er op elke afdeling iemand wel een collega kan aanwijzen die discrimineerd. Dus als je kunt achterhalen wie dat is kun je die mensen ook helpen om te voorkomen dat ze discrimineren.

Is het gemeentelijke beleid wel zichtbaar anders dan met een veelkleurige vlag en dergelijke. Dat kan beter en duidelijker.

Let op aanname beleid, maak dit divers

Meer diversiteit binnen de eigen organisatie

Meer diversiteit in eigen gelederen. Meer Baan kansen creëren voor immigranten.

Meer multiculti promoten bv intern al meer personeel aannemen met diversiteit aan achtergronden

Om te beginnen het College van B&W wat meer divers te krijgen. Nu zit er maar 1 vrouw in.

Personeelsbeleid als afspiegeling van de samenleving

Personeelsbeleid, uitingen van diversiteit in de openbare ruimte etc

Positieve discriminatie bij personeelsbeleid. Letten op diversiteit bij advertentiecampaagnes.

Positieve discriminatie toepassen bij het aanstellen van medewerkers.

Regenboogvlag, politici/ambtenaren die zich openlijk uitspreken over gelijke behandeling voor iedereen.

Voorbeeldgedrag! Walk your talk. Meer diversiteit in o.a. het gemeentehuis en in projecten en daar meer over communiceren.

Voorlichting. Diversiteit in gemeenteraad en ambtelijk apparaat

Wees meer toegankelijk

Wees een gemeente met een aanspreekbaar gezicht waarin de mens boven procedures en formulieren staat

Neem mensen aan die een afspiegeling zijn van de maatschappij

Dus divers

zelf het goede voorbeeld geven door mensen met een migratie-achtergrond aan het werk te helpen. Open te staan voor vluchtelingen en deze mensen onderdak te bieden en perspectief op de toekomst te geven mbt taallessen en banen

Zelf het goede voorbeeld geven. Dat kan gaan van regenboogvlaggen, via zelf zorgen voor personeelsbeleid dat leidt tot diversiteit onder gemeentemedewerkers, tot hulp voor slachtoffers van de toeslagenaffaire.

Zf een inclusieve organisatie zijn. En in communicatie goed nadenken ook ver hoe zo'n inclusief mogelijke boodschap kan worden weergegeven.

Zorg ervoor dat personeelsleden van Doetinchem een afspiegeling is van de samenleving. Communiceer duidelijk en op een open manier.

Zorgen dat gemeente en werkgevers een afspiegeling zijn in hun personeelsbestand van de inwoners van hun gemeente.

Zorgen dat, op belangrijke/ zichtbare posities, allochtonen, transgenders, mensen met een beperking en alle anderen die (soms) buitengesloten worden, een plek gaan krijgen.

Zorgen voor diversiteit in het personeelsbestand, met name in publieke functies.

Zoveel mogelijk diversiteit in de mensen die voor de gemeente werken op alle afdelingen en dat dan heel "gewoon" vinden. Vooral niet mensen gaan betuttelen, dat werkt averechts

Ga het gesprek aan

- klop niet alles op dat werkt ook discriminatie in de hand

- blijf in gesprek en respecteer elke overtuiging of levensvorm zonder te (ver)oordelen

Allerlei vormen van (mogelijke) ongelijke behandeling bespreekbaar maken, mensen ter verantwoording roepen. Voel niet veel voor positieve discriminatie (om bijv. een achterstand in te halen, want dan ben je opnieuw discriminatie bezig en dat roept weer reacties op die je niet wilt.

Bespreekbaar maken en over communiceren. Transparant zijn

Bespreekbaar maken op scholen, door flyers aandacht geven

Daar waar nodig het gesprek aangaan

Dialogo voeren en alert zijn op incidenten

Dit is voor iedereen een moeilijke opgave. Het lukt m.l. Alleen met praten.

Dit zal heel moeilijk zijn om een gemeente te maken zonder discriminatie. Er zal veel met elkaar gepraat moeten worden.

Dit zelf actief uitdragen en bespreekbaar maken. Walk your talk en eerlijk zijn als dat niet lukt. Daar kun je van leren en win je respect mee. Toegeven van je fouten

door meer naar buiten toe te treden en in gesprek te gaan met de burgers, dus uit de ivoren toren te komen

Door ten alle tijde positief te kijken naar personen en te blijven praten met iedereen. Communicatie is de eerste stap naar begrip. Positieve discriminatie is ook discriminatie en dus niet oké.

Elkaar verbinden, maar hoe? Geen idee. Deze doelgroep bereik je moeilijk omdat men het niet kan of wil snappen/hier het gesprek over voeren

Vaak wordt er geroeptoetert zonder kennis van zaken en onzekerheid vanuit henzelf, anderen praten na. Ga daar maar eens aan staan. Een oplossing heb ik ook niet. Het gesprek blijven voeren vanuit positiviteit en hopen dat het een olivelek wordt en blijven volhouden

Er over in gesprek gaan, zelf anti discriminatie uitstralen

Geen idee. Wellicht bespreekbaar maken van diverse onderwerpen

gemêleerde groepen bij elkaar laten komen en dan het gesprek aan gaan

Gesprek bevorderen en aandacht aan het onderwerp besteden.

Het bespreekbaar blijven maken

Het enige wat gedaan kan worden is in gesprek gaan met elkaar.

Het onderwerp bespreekbaar maken en houden en daarna handelen. Indien er signalen daarover zij die de kop indrukken.

Ik denk dat wellicht in gesprekken over arbeidsparticipatie bedrijven en instellingen bevestigd en gestimuleerd kunnen worden. Waar lopen ze evt tegenaan bij mensen met een migratieachtergrond?

Wat zou hierin kunnen helpen?

Criminaliteit aanpakken is ook wel belangrijk, omdat meer criminaliteit een 'wij/zij' denken in de hand werkt.

Hoe doet de gemeente dit binnen haar eigen organisatie?

In gesprek blijven

In gesprek gaan met anders denkende.

In gesprek gaan met de bevolking.

In gesprek gaan met de horeca en goede voorlichting op scholen, in buurtcentra en sportclubs.

Is er een meldpunt voor discriminatie?

Op zich zou er niets actiefs te hoeven gebeuren als je "gewoon" naar iedereen hetzelfde handelt. Dat geldt voor de gemeente zelf, maar ook voor verenigingen en bedrijven. Als dat niet gebeurt zou dat gesignaleerd moeten worden.

Daarnaast is er ook een verantwoordelijkheid van de gediscrimineerden zelf, die kunnen ook signaleren en in gesprek gaan. Soms komt een voorval in het bakje "discriminatie" waar het gewoon een kwestie van minder opleiding, wilskracht of eigen initiatief is.

Lastig te zeggen.

Voorbeeld geven in basisbeginselen: elkaar groeten, met positiviteit en enig geduld behandelen.

Uiting te geven aan dat we gelijk zijn, kan ik vorm van advertentie/billboard (kan je direct zien hoe tolerant men is).

Bespreekbaar maken op scholen maar wellicht nog meer sportclubs / andere vrije tijdsbesteding

Lijkt me heel lastig, ga het gesprek aan en leg je oor te luister

Meer publiciteit en het probleem bespreekbaar maken.

Meer samenwerken met burgers/inwoners. Niet alles laten afhangen van een ambtenaar welke geen kennis van zaken heeft. Ga in gesprek met ervaringsdeskundigen

mensen aanspreken op hun gedrag. gesprekken op school aangaan

Misschien in bepaalde wijken meer jongerenwerkers en de wijkagent inzetten om in gesprek met elkaar te gaan. Lees in de krant dat daar niet veel begrip is voor elkaar. Ik denk dat ook meer ouders hierbij betrokken moeten worden

Op school meer over praten en informeren. Posters in bijv bushokjes.

Open blijven staan, iedereen welkom. Luisteren naar mensen die gediscrimineerd worden. Evt samen iets oplossen door gesprekken.

Open staan voor gesprek. Meer informeren.

Open staan voor klachten en klachten onderzoeken. In gesprek gaan met groepen die zich niet fair behandeld voelen.

Over te praten

Positief te zijn, en openstaan voor gesprekken

Praten met en luisteren naar de meningen van burgers en ook bereid te zijn hiervan te leren

T gesprek aangaan. Maar beide kanten op. Mensen hebben t gevoel dat ze zichzelf teveel moeten wegcijferen en zelf de dupe worden. Dit zorgt voor meer frustratie etc

V voorkom getto's, maak wijken diverser en help daarna de bewoners om dit te verwezenlijken.

Verminder ook vrouw-man onderscheid zoals in functie en beloning. Out of the box denken.

Zorg dat ieder een goede woning en privacy heeft. De gemeente moet er zijn en zich laten zien, praat met de bewoners waar onvrede is en los de problemen ECHT op.

Probeer een orgaan op te richten waar NI'ers, Turken en Marokkanen elkaar leren begrijpen.

Wat ieder mens in deze kan doen: met een ander in gesprek gaan.

En niet op De Dam gaan staan roepen dat je iemand in elkaar gaat trappen ...

Weet ik niet .Goed luisteren naar geluiden uit de samenleving en waar nodig het gesprek aangaan misschien.

Zelf het goede voorbeeld geven in de politiek/ gemeente en via buurtcoaches en bespreekbaar maken bij de politie

Niet te veel nadruk leggen op bepaalde groepen/ positief discrimineren

Buitenlanders net zo lang op een huis laten wachten al Nederlanders

Dat is een utopie. 'Gewoon' met mensen omgaan en niet benadrukken. Respect betekent niet betuttelend met een ander omgaan. Maar op basis van gelijkwaardigheid.

De gediscrimineerde of "andere" mensen gelijk behandelen dus ook zeker niet "voortrekken", juist dan zijn mensen geneigd te discrimineren.

De gemeente moet zich niet gek laten maken door (kleine) groepen die zich te vlug gepasseerd voelen en die willen dat de grote groep zich aan hun moet aanpassen.

Dit zo goed mogelijk uitdragen in woord, gebaar en daad.

Kantekening: Ik ben geen direct voorstander van positieve discriminatie. Dat roept vaak wrevel bij anderen op. VB. Sollicitatie: "De Beste" moet worden gekozen".

Diversiteit zoveel mogelijk zichtbaar maken als algemeen beeld. Dus zonder de verschillen te benadrukken het brede spectrum van menszijn laten zien. Groepen benoemen maakt juist de uitzondering zo duidelijk. We hebben allemaal wel wat ons onderscheid van anderen. Het één zie je, het andere niet. Loslaten van groepen mensen en een eenduidige visie op menszijn in alle vormen zou wat mij betreft helpen. En dat uitdragen.

Door als gemeente niet te discrimineren. En dit is serieus bedoeld. Ook positieve discriminatie is in wezen discriminatie. En daarin is onze gemeente en onze regering m.i. medeplichtig aan. Positieve discriminatie klinkt in den beginne als woord heel mooi maar, is uiteindelijk en feitelijk discriminatie.

DE LAATSTE VRAGEN VIND IK HOOGST DISCRIMINEREND! WAAROM ZOU MIJN AFKOMST, ETC. VAN WAARDE KUNNEN ZIJN OP MIJN ANTWOORDEN. GAARNE UW REACTIE

HIEROP.

Door geen onderscheid te maken bij sollicitatieprocedures etc en meer actief onderdeel te zijn van de mensen binnen de gemeente.

Door ten alle tijde positief te kijken naar personen en te blijven praten met iedereen. Communicatie is de eerste stap naar begrip. Positieve discriminatie is ook discriminatie en dus niet oké.

Door zonder nadruk een ieder gelijk en met respect te behandelen. Dit hoort gewoon te zijn en hoeft niet benoemd te worden.

een minderheidsgroep teveel in de schijnwerper zetten bevordert juist discriminatie. Respecteren is iets anders dan accepteren

ingelijk heel simpel niemand een voorkeurs behandeling geven of allemaal een voorkeursbehandeling geven

Er bestaat ook nog zoiets als positieve discriminatie. Discriminatie wordt een container begrip waar veel problemen aan opgehangen worden zonder voldoende oog voor wat de werkelijke problematiek is. Doe niet mee met dit soort gedoe voor de buhne

Geen aandacht aanscherpen, door dit opgeblazen gedoe en alle aandacht lijkt het veel meer.

En nu komen jullie weer met een enquête.

Iedereen die gewoon meedoet met een ander in de samenleving, met sport, op school, werk enz enz wordt niet gediscrimineerd.

Geen nieuwe hokjes maken zoals met de regenboogvlag

geen onderscheid maken, op welke manier dan ook. iedere aandacht kan ook negatief uitvallen

Gelijke behandeling zonder voorkeursbehandeling van bepaalde bevolkingsgroepen en of mensen met bepaalde maatschappelijke status. Denk hierbij aan het beschikbaar maken van (huur)woningen.

gewoon doen, niet teveel aandacht aan geven, het wordt gemakkelijk overdreven

Gewoon doorgaan maar minderheden niet voortrekken, want dat wekt weerstand op, maar integreren. Toon het leuke van andere groepen

Het geldt niet voor mijzelf maar de gemeente moet wel wat doen aan de huizenmarkt huurwoningen. Ik zie om mij heen bekenden/vrienden die alleen zijn en die kunnen geen fatsoenlijke huurwoning krijgen of staan al 5 jaar ingeschreven bij Site, reageren wekelijks maar hebben nog steeds geen huis. De alleenstaanden (jong of oud) worden mijns inziens hierdoor gediscrimineerd op de woningmarkt in Doetinchem.

Het is misschien een beetje dubbel, maar door juist een bepaalde groep niet in de 'spotlights' te zetten of in een hokje te plaatsen, wordt er al minder nadruk opgelegd. Voorlichting en informatie geven.

Hierin niet overdrijven. Dat leidt tot irritatie.

Geen voorkeursbehandeling/ onderscheid bij sollicitatie, woningtoewijzing, opsporing strafbare feiten. Iedereen gelijk behandelen.

Iedereen als mens behandelen en geen nadruk leggen op groepen.

Tevens discriminerende groepen negeren/ dood zwijgen. Ze krijgen in de media veel te veel aandacht

Iedereen die hulp nodig heeft te helpen geen stickers plakken en bepaalde groepen buiten te sluiten of voor te trekken en dit gebeurt na mijn inziens nu wel in deze Gemeente

Iedereen gelijk behandelen, rechten en plichten van en tegenover iedereen toepassen. Geen voorkeursbehandelingen

Iedereen gelijk behandelen dus geen voorrang om wat voor reden ook!

Iedereen gelijk behandelen, waarom dan een regenboogvlag uithangen bij het gemeentehuis? Tolerantie tonen op deze manier vind ik persoonlijk onjuist. Zo kun je voor iedere doelgroep een vlag ophangen en dat is juist wat je niet moet willen als je iedereen gelijk wilt behandelen. Hetero's hebben geen eigen vlag hangen bij het gemeentehuis, word deze groep nu niet getolereerd in de gemeente? Gekheid natuurlijk, maar wel met een kern van waarheid denk ik.

Iedereen is gelijk dus ook man vrouw en niet iemand bv aannemen omdat deze een migratieachtergrond heeft

Ik weet het niet, soms vraag ik mij ook af of het niet beter is/zou zijn geweest juist minder nadrukkelijk aandacht te vragen voor een bepaalde situatie, maar ik kan niet inschatten wat dan de gevolgen (positief of negatief) zouden zijn geweest.

mensen gelijk behandelen en asiëlzoekers geen voorrang geven op Nederlanders

niet de nadruk op een bepaalde bevolkingsgroep leggen

niet eerst buitenlanders een woning toe wijzen terwijl Nederlanders heel lang op woning moeten wachten. zo krijg je de onverdraagzaamheid. niet al die dronkenlappen en zwervers hulp bieden terwijl veel gezinnen met problemen van kastje naar muur worden gestuurd.

Niet geforceerd Woke zijn en te positieve discriminatie.

Niet maar constant blijven benoemen dat er verschillen zijn tussen mensen en pas optreden als anderen dat wel doen. Het lijkt nu een hype te zijn om te strijden voor dit soort rechten, maar juist daardoor wordt steeds benoemd dat er verschillen zijn en dat daardoor mensen worden buitengesloten. Stop daar eens mee.

niet teveel aandacht vestigen op zogeheten minderheden, maar iedereen gelijk behandelen.

Niet teveel aandacht voor minderheidsgroepen, gewoon doen.

Ook de groepen die zich gediscrimineerd voelen moeten zelf handelen en zelf positief naar buiten kijken.

Extra aandacht versterkt het gevoel van discriminatie bij bepaalde groepen alleen maar.

Niet tever gaan in deze

Nooit doorslaan naar positieve discriminatie, en niet mee doen aan het te goed willen zijn. Het aanpassen/herschrijven van onze Nederlandse geschiedenis door straatnamen aan te passen etc. is geen goede zaak. Van geschiedenis moet je juist leren.

Normaliteit laten prevaleren boven vernietigende woke propaganda.

om ieder gelijk te behandelen en de buitenlanders met de woningen niet voortrekken.

Oog hebben voor alle groepen op een gezonde manier. Niet gaan overdrijven of juist alleen aandacht voor een specifieke groep.

ook niet positief discrimineren, dat is ook discrimineren.

Stop met die diversiteitsagenda. Zet juist mensen in hun kracht in plaats van alleen maar te benadrukken waarom ze verschillen van de grote groep. Stop met die Coronapassen. Het leven is niet zonder risico. Geef kwetsbare mensen opties om zichzelf te beschermen en geef de rest hun vrijheid terug. Haal de emotie uit de politiek. Lekker hard discussiëren en debatteren gebaseerd op feiten, zonder dat gekank en gemekker en ouwe koeien uit de sloot. Daar schiet je niks mee op, maar ik snap ook dat dat juist een tactiek is om niet verder te komen. Er spelen veel belangen mee op de achtergrond.

Volledig gelijke behandeling (dus ook geen "positieve" discriminatie)

Waak er voor dat niet alleen bepaalde groeperingen aan het woord komen in media of in een reclame uiting. Richt de aandacht vooral niet te veel op alles rond seksuele geaardheid en wat daar mee te maken heeft. Het sociale leven bestaat uit veel meer. Vergroot verschillen niet uit. zoek verbindende factoren, die zijn er zeker ook zijn, onder verschillende mensen met elk hun eigen achtergrond. Versterk de verdeeldheid niet, maar ga de verbinding aan met alle verschillen die er zijn. Accepteer minderheden en leg die niet allerlei regels van buitenaf op. Laat bijv. een school zijn eigenheid aan identiteit behouden. De mensen kiezen toch wat het beste bij hun beleving aansluit. ga daar niet te veel aan morrelen. Wat buitenlanders betreft: niet de indruk wekken dat zij belangrijker zijn dan de oorspronkelijke bevolking (woning- en baanprobleem); Algemeen: niet een voorkeursbeleid voor mensen die om wat voor reden gediscrimineerd zouden kunnen worden (wat doen we met roodharigen?). Mensen behandelen op basis van gedrag, kwaliteiten, niet op uiterlijkheden en kenmerken die niets met een functie te maken hebben. Zorg dat er ook niet positief gediscrimineerd wordt. Dit betekent immers (negatieve) discriminatie van een hele grote rest groep. Of de gemeente er echt bij kan helpen is verder maar de vraag. Want in mijn optiek is het grootste probleem de onzekerheid en gebrek aan zelfwaarde waardoor mensen zich ook snel gediscrimineerd voelen. De echte discriminatie zit verder vaak zo diep gevoed door angst en onbegrip voor elkaar dat mensen eerst open moeten staan voor elkaar om elkaar te leren begrijpen en waarderen. Overigens is er inmiddels in deze maatschappij zo veel woede, onrust en frustratie dat ik denk dat mensen eerst tot rust moeten komen voordat ze überhaupt weer open kunnen staan voor een ander. Kortom, ik heb geen idee

Voorlichting geven

Aanspreken confronteren en ook op scholen uitleg geven
activiteiten organiseren in wijken waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Buurthuizen, buurtcoaches, voorlichting geven om mee te doen.
Bewustwording, voorlichting, good practises
Dat hoeft de gemeente niet te doen dat moeten mensen zelf doen, maar voorlichting in de media zou goed zijn
Dat weet ik zo niet. Het begint bij de mensen zelf. Maar ik denk dat mensen veelal onbewust discrimineren/uitsluiten. Voorlichting hierover blijven geven helpt denk ik.
gelijkwaardig behandelen, voorlichting, sociale voorzieningen vraaggericht inrichten.
Goede voorlichting geven en zelf ernaar handelen.
Goede voorlichting, activiteiten om mensen van diverse groeperingen bij elkaar te brengen (bv maatjes project)
Goede scholing van medewerkers van instanties
groepen die discriminatie/buitenluiten van anderen voorstaan, bezoeken, voorlichten
Het begint op school, op de sportclubs, bij verenigingen.
Zorg voor goede voorlichting. Zij zijn de toekomst!
Het is misschien een beetje dubbel, maar door juist een bepaalde groep niet in de 'spotlights' te zetten of in een hokje te plaatsen, wordt er al minder nadruk opgelegd. Voorlichting en informatie geven.
Ik denk dat goede voorlichting belangrijk is, evenals een juiste opvoeding. De gemeente kan faciliteren, maar de inwoners zullen het toch zelf moeten doen.
In gesprek gaan met de horeca en goede voorlichting op scholen, in buurtcentra en sportclubs.
Informeren, voorlichten publiek en op basis en middelbare scholen.
Maatschappijleer en starten daarmee basisschool
Meer voorttrekkersrol nemen B.v. Voorlichting
Misschien meer voorlichting geven (bijv. op scholen e.d.)
Misschien via meer voorlichting?
nog meer voorlichting geven op scholen,
Mensen die bij Laborijn in de "MAP" komen meer als mens behandelen, en een mix maken van de groepen die met elkaar moeten werken.
Scholen aansporen en lesprogramma's aanbieden. Posters plaatsen, politieke partijen aansporen meer werk te maken van dit onderwerp.
Uitleg geven, ook over kleine voorbeelden
Veel voorlichting geven.
Via voorlichting.
Voorbeeldgedrag! Walk your talk. Meer diversiteit in o.a. het gemeentehuis en in projecten en daar meer over communiceren.
Voorlichting
voorlichting
Voorlichting en het goede voorbeeld geven
Voorlichting en het goede voorbeeld geven.
Voorlichting geven.
voorlichting op scholen/ wijkcentra
Voorlichting, paal en perk stellen aan discriminatie in openbare ruimtes.
voorlichting, voorlichting, voorlichting , lesmateriaal naar scholen, zelf altijd het goede voorbeeld geven
Voorlichting. Communicatie. Bedrijven stimuleren om mensen op te nemen in hun proces.
Voorlichting. Diversiteit in gemeenteraad en ambtelijk apparaat
Weinig, hooguit voorlichting. Het moet toch uit jezelf komen

Mensen zoveel mogelijk laten integreren

Asielzoekers op een bijeenkomst vertellen wat gebruikelijk is in Nederland.
Een vriendin van mij woonde naast asielzoeker op de Huet. Deze man stond midden in de nacht te schreeuwen en te lachen in zijn telefoon voor zijn huis. Hij stond waarschijnlijk te bellen met vrienden en familie in zijn thuisland. Mijn vriendin is er overspannen door geworden, want de gemeente deed niets aan dit problematische gedrag !
Contact tussen verschillende bevolkingsgroeperingen bevorderen
. Statushouders helpen bij inburgering.
dat ze zich beter aanpassen aan onze samenleving ,en wij niet aan de hunne.
De allochtonen inwoners verplichten de nederlandse taal te leren en de normen en waarden van ons land te respecteren, wat soms ook voor Nederlandse mensen een goede verplichting zou zijn.
De Nederlandse gebruiken blijven uitvoeren zoals zij van oudsher zijn.
Denk dat wij Nederlanders in basis heel tolerant zijn. Achterhoekers / Doelinchemers zeker. Zolang we geen last hebben van de ander en et respect worden behandeld over en weer denk ik dat het goed gaat. Wel is het goed om nieuwkomers te wijzen op de verantwoordelijkheid die ze ook zelf hebben om deel te nemen aan de samenleving en gewaardeerd te worden. Als er nu nieuwe asielzoekers komen is het in ieders belang dat ze snel de taal en gebruiken machtig worden en zich nuttig kunnen maken in de maatschappij (en niet maanden uitzichtloos wachten en nietsdoen, dat is voor niemand goed) Desnoods gaan ze koffie schenken in het vpleeghuis of helpen bij het groenonderhoud, dat kan al bij minimale taalbeheersing... Door op die manier in contact te komen leren ze de taal sneller, maken vrienden en integreren sneller waardoor de kans op discriminatie afneemt.
Discriminatie(coronapas) opheffen en alles gewoon open voor iedereen. Allochtone inwoners stimuleren om deel te nemen aan activiteiten.
Er is veel waars aan de uitdrukking "bekend maakt bemind". Oftewel - probeer mensen uit verschillende sociale klassen en groepen met elkaar in contact en gesprek te brengen. Bijv. realiseer een brede toegankelijkheid van voorzieningen (sport, cultuur, muziek) voor iedereen. Verlaag de drempels voor die voorzieningen voor mensen met een smalle beurs en andere etnische achtergrond en maak het gebruik voor hen aantrekkelijk(er). Je moet met name hen werven, stimuleren om kennis te maken met, en hen uitnodigen voor deelname
Gelijke behandeling zonder voorkeursbehandeling van bepaalde bevolkingsgroepen en of mensen met bepaalde maatschappelijke status. Denk hierbij aan het beschikbaar maken van (huur)woningen.
Gewoon doorgaan maar minderheden niet voortrekken, want dat wekt weerstand op, maar integreren. Toon het leuke van amdere groepen
Goed zorgen voor de nieuwe Nederlanders, hen helpen in te burgeren en kansen te geven.
Ruimte beschikbaar stellen voor de nieuwe vluchtelingenstroom uit Afghanistan en vrijwilligerswerk daarin mogelijk maken, zodat de doelinchemmers zelf actief mee kunnen doen aan de opvang.

Groepen immigranten aanspreken op hun gedrag en zorgen dat ze gewoon Nederlands spreken in openbaar, zodat iedereen ze kan begrijpen en geen sluiert van onbegrip wordt veroorzaakt
Helemaal niks, en zorgen dat mensen integeren en aan de Nederlandse normen en waarden voldoen
Info hierover op sociale media en bv. Doelinchems vizier geven, mensen die hier iets in doen in het zonnetje zetten, activiteiten organiseren/stimuleren die leiden tot integratie
Integratie
Meer doen aan inburgeren. Zeker nieuwe migranten beter begeleiden.
Evenementen organiseren om contact tussen migranten en Nederlanders zonder migratieachtergrond makkelijker te maken.
Meer integratie. Onbekend maakt onbemind.
Taalbarrières slechten door tolken en tolkentelefoons/ vertalingen van informatie ect in te zetten.
Meer maatwerk leveren naar mensen die (nog) niet optimaal geïntegreerd zijn in sociaal/maatschappelijk opzicht.
Meer openheid, gelijke kansen met toewijzing huurwoningen, meer zorgen voor intergratie
mensen uitleggen dat ze zich hebben te houden aan onze normen en waarden
Nationaliteiten verspreiden over de gemeente, zodat integratie gemakkelijker wordt. Meer te investeren in het leren praten en schrijven van de taal. Al zijn er veel initiatieven, dit zou nog beter geregeld kunnen worden. Initiatieven ontwikkelen, die laagdrempelig zijn en waarin verschillende culturen elkaar kunnen ontmoeten. Gezinnen stimuleren niet alleen hun eigen moedertaal te blijven spreken, maar juist ook met elkaar te oefenen in het NL.
Ouder/kinder cursussen voor migratiegezinnen, waarin de kinderen gestimuleerd worden hun ouders NL te leren.
QR controle afschaffen
Gelijke kansen voor iedereen
Migrant helpen te integreren
stimuleren dat eenieder geaccepteerd zal worden. helpen met immigranten de nederlandse cultuur te leren.
verplicht de Nederlandse taal te laten leren zonder kosten.
Vooraal
Ook aandacht voor de Nederlandse normen en waarden. Buitenlandse mensen moeten zich ook maar eens aanpassen aan de normen en waarden die gelden in Nederland ipv andersom
zelf het goede voorbeeld geven door mensen met een migratie-achtergrond aan het werk te helpen. Open te staan voor vluchtelingen en deze mensen onderdak te bieden en perspectief op de toekomst te geven mbt taallessen en banen
Zorgen dat mensen met een migratie afkomst niet in één wijk wonen, maar verspreid. Dit bevordert de integratie en zorgt voor snellere aanpassing van de nieuwkomers. Duidelijk aanspreken dat bepaalde gebruiken in NL niet acceptabel zijn, zoals rondscheuren in veel te dure auto's, luidruchtige scootertjes, luid praten, samenscholing. Iets voor BOA's of integratiecursussen??
Zorgen op allerlei manieren, dat mensen zich gehoord en volwaardig voelen.
Oog hebben voor de de behoefte van iedereen.
Zich inzet voor intregatie, begrip voor elkaars cultuur en gelegenheid biedt om dat te ervaren. Ect ect.
Zorgen voor een goede balans tussen autochtone Nederlanders en allochtone Nederlanders. Voorkom dat groepen maatschappelijk niet meedoen.
Zorgen voor gelijke behandeling zonder vooroordelen. Extra hulp inzetten voor mensen die op welk gebied dan ook een achterstand hebben. Dit gebeurt al best veel in Doetinchem.
zoveel mogelijk integreren en van daaruit adviseren in allochtone gemeenschap.

Aandacht geven aan discriminatie

aandacht aan geven
aandacht besteden in eigen communicatie.
Regenboogvlag ophangen
Activiteiten rondom discriminatie organiseren
Aandacht blijven geven aan begrip hebben voor elkaar.
Aandacht op scholen
Aandacht voor blijven vragen.
Aandacht voor positieve rolpatronen
Aandacht voor vragen
aandacht vragen voor het probleem
Anoniem solliciteren, aandacht geven over onbedoelde/onbewuste discriminatie
Bekend maakt bemind. Multiculturele activiteiten
Bespreekbaar maken op scholen, door flyers aandacht geven
Bewust aandacht besteden aan alle mensen in de maatschappij en ook uitdragen dat iedereen erbij hoort!
Bij voortdurende hiervoor aandacht vragen en ingrijpen bij overduidelijke discriminatie.
Blijvend aandacht vragen
de gemeente meer aandacht geven zoals flyers en in de kranten over schrijven
Dit onderwerp onder de aandacht blijven brengen en bij bepalen en uitvoeren beleid hiermee rekening houden.
Door er aandacht aan te schenken
Duidelijk maken wat gewenst gedrag is.
Gesprek bevorderen en aandacht aan het onderwerp besteden.
Mag meer aandacht voor komen. Was verbaasd dat de gemeente voor t eerst volgens d regenboog vlag ophing
Meer aandacht aan besteden.
Meer ontmoetingsmomenten en aandacht voor diversiteit
nog meer benadrukken?

Onder de aandacht brengen bij de inwoners
Onder de aandacht brengen, mensen laten verplaatsen in de ander.
Scholen aansporen en lesprogramma's aanbieden. Posters plaatsen, politieke partijen aansporen meer werk te maken van dit onderwerp.
scholen stimuleren meer aandacht te hebben voor allerlei afkomsten en geloofsovertuigingen zonder er een waarde aan te hechten.
Veel informatie geven en aandacht geven
Vind ik echt heel lastig. Bewustwording? Veel over de aandacht brengen? Meldpunt discriminatie?
Voortdurend aandacht blijven besteden aan dit onderwerp dmv publiceren van goede voorbeelden

Iedereen accepteren zoals hij is/ In zijn waarde laten
ALLE MENSEN BEHANDELEN ZOALS ZE ZELF BEHANDELS WILLEN WORDEN.
Anderszijn accepteren en daarnaar handelen.
Begrip voor elk mens te tonen
bewustzijn en tolerantie
Door alles en iedereen in zijn waarde te laten!
Door als gemeente iedereen te accepteren zoals ze zijn en dat ook uit te dragen.
Door iedereen het gevoel te geven dat ze er toe doen...
door tolerantie te tonen
Eerlijk elkaar in zijn waarde laten. Maar we mogen onze eigen Nederlandse zeden en gewoonten niet uit het oog verliezen.
Elkaar accepteren

Geen idee. Discriminatie zal nooit helemaal verdwijnen. Je hoeft niet allemaal hetzelfde te zijn of het met elkaar eens zijn, zolang er maar wederzijds respect is om elkaar in zijn waarde laten.
Gewoon tegen iedereen normaal doen
het belang van de ander benadrukken, door de ander leer je jezelf meer kennen en door respect en interesse voor d ander voelt deze zich ook gewaardeerd.
Als gemeente iets doen om het luisteren naar elkaars verhalen te enthousiasmeren.
het is een illusie dat er geen uitsluiting en discriminatie meer zal zijn
het is van alle tijden
gemeente en sociale dienst kunnen zelf ook veel doen aan discriminatie en uitsluiting door ander beleid te voeren en mensen te respecteren zoals ze zijn en te accepteren dat mensen andere waarden en normen mogen hebben, geen reden om te korten etc
Ieder in zijn waarde laten
Ieder in zijn/haar waarde laten ongeacht geloof/afkomst/ras etc.etc. niet (voor) oordelen.
Daar waar nodig in de maatschappij ieder gelijk behandelen, ook bij escalaties dus.
Maar dat blijkt in NL/Achterhoek een lastige van oudsher, heeft mi.in een volgende generatie meer kansen.
Iedereen als mens behandelen en geen nadruk leggen op groepen.
Tevens discriminerende groepen negeren/ dood zwijgen. Ze krijgen in de media veel te veel aandacht
Iedereen in zijn waarde laten,wel regels stellen en ook controleren
Lijkt me moeilijk maar in ieder geval zich uit te spreken en tolerantie in doen en laten.
Mensen te behandelen zoals ze zelf behandeld willen worden
En niet ze van het kastje naar de muur sturen.

Geef ieder een Kans
Naar de mens kijken, en het karakter, niet wat iemand zijn geaardheid is.
Niet zo hameren op het "achterhoekse", niet toelaten dat mensen uit het "westen" stereotype neergezet worden als asociaal, ze komen er heel moeilijk tussen (en dan kom ik niet eens uit het Westen). Uitzonderingen maken: niet iedereen is hetzelfde, maar iedereen verdient respect en mag er zijn.
Oog hebben voor anders denkenden en afkomst.
Openheid niets geforceerd doen. Gewoon accepteren en iedereen is welkom
stimuleren dat eindelijk geaccepteerd zal worden. helpen met immigranten de nederlandse cultuur te leren.
Voor dit specifieke moment; geen controles uitvoeren op een uitermate discriminerende segregatie-QR-code, die bijster weinig met gezondheid te maken heeft.
Meer in het algemeen; sturen op het vrijlaten van mensen in hun mening en opvattingen, zolang dit niet overduidelijk kwetsend en beschadigend is. Een voorbeeld is de huidige 'woke-trend', waarin talloze elementen van de oorspronkelijke Nederlandse christelijke cultuur wordt aangegrepen om zich zogenaamd beledigd en gekwetst door te voelen, maar tegelijk mogen deze woke-progressievelingen geen strobreed in de weg worden gelegd als zij anderen diep kwetsen. Het is niet makkelijk om hier beleid op te maken, maar we zullen toch terug moeten naar de gedachte 'wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet'. Laat elkaar in zijn/haar waarde, voel je niet om ieder zuchtje wind 'gekwetst' omdat je aandacht wil en ga bovenal en vooral met respect voor ieder medemens om. In het vrij nuchtere Doetinchem en omgeving zijn en blijven dit toch kernwaarden die tot de verbeelding moeten spreken.
Zorgen op allerlei manieren, dat mensen zich gehoord en volwaardig voelen.
Oog hebben voor de de behoefte van iedereen.
Zich inzet voor integratie, begrip voor elkaars cultuur en gelegenheid biedt om dat te ervaren. Ect ect.

Respectvol met iedereen omgaan
De gemeente zou de regels kunnen handhaven , voor iedereen gelden dezelfde wetten, maar daar is controle voor nodig. Als we de boel maar laten lopen, komt het van kwaad tot erger. Dus meer blauw op straat, blauw dat respect afdwingt, geen angst, maar respect. Respect, daar mankeert het aan in deze maatschappij !
- klop niet alles op dat werkt ook discriminatie in de hand
- blijf in gesprek en respecteer elke overtuiging of levensvorm zonder te (ver)oordelen
blijven communiceren met elkaar en elkaar respecteren
Door iedereen met respect te behandelen
Door ook met respect de burger tegemoet te treden in woorden daad.
Door zonder nadruk een ieder gelijk en met respect te behandelen. Dit hoort gewoon te zijn en hoeft niet benoemd te worden.
een minderheidsgroep teveel in de schijnwerper zetten bevordert juist discriminatie. Respecteren is iets anders dan accepteren
Elk individu in welke hoedanigheid dan ook te respecteren.
Geen idee. Discriminatie zal nooit helemaal verdwijnen. Je hoeft niet allemaal hetzelfde te zijn of het met elkaar eens zijn, zolang er maar wederzijds respect is om elkaar in zijn waarde laten.

jeugd meer respect laten tonen, ook richting BOA's politie etc.
Levensovertuigingen en Bijbelse principes van mensen respecteren.
Meer respect tonen naar mensen
Menselijk blijven en respectvol
Mensen die discrimineren te straffen en zorgen dat mensen elkaar respecteren maar eigenlijk is dit een taak in de opvoeding maar dit mag nog wel worden verbeterd niet alleen bij jeugd maar ook ouderen
Niet zo hameren op het "achterhoekse", niet toelaten dat mensen uit het "westen" stereotype neergezet worden als asociaal, ze komen er heel moeilijk tussen (en dan kom ik niet eens uit het Westen). Uitzonderingen maken: niet iedereen is hetzelfde, maar iedereen verdient respect en mag er zijn.
Ook iedereen met respect behandelen
Oproepen tot respect en het goede voorbeeld geven normaal te doen en niet overdreven histerie uit te hangen.
Respect hebben voor iedereen, maar niet doorslaan door regenboogvlaggen op te hangen of regenboogzebra's te plaatsen. Dan wordt één groep in de schijnwerpers geplaatst, terwijl er ook anderen zijn die aandacht nodig hebben.
Respect tonen aan iedereen. Mensen die worden gediscrimineerd helpen om in de samenleving te worden opgenomen en te helpen in hun loopbaan.
Respect tonen voor groot en klein
Respect voor een ieder, maar dat gebeurt volgens mij al
respect voor gewetensvrijheid
Voor dit specifieke moment; geen controles uitvoeren op een uitermate discriminerende segregatie-QR-code, die bijster weinig met gezondheid te maken heeft.
Meer in het algemeen; sturen op het vrijlaten van mensen in hun mening en opvattingen, zolang dit niet overduidelijk kwetsend en beschadigend is. Een voorbeeld is de huidige 'woke-trend', waarin talloze elementen van de oorspronkelijke Nederlandse christelijke cultuur wordt aangegrepen om zich zogenaamd beledigd en gekwetst door te voelen, maar tegelijk mogen deze woke-progressievelingen geen strobreed in de weg worden gelegd als zij anderen diep kwetsen. Het is niet makkelijk om hier beleid op te maken, maar we zullen toch terug moeten naar de gedachte 'wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet'. Laat elkaar in zijn/haar waarde, voel je niet om ieder zuchtje wind 'gekwetst' omdat je aandacht wil en ga bovenal en vooral met respect voor ieder medemens om. In het vrij nuchtere Doetinchem en omgeving zijn en blijven dit toch kernwaarden die tot de verbeelding moeten spreken.

Geen onderscheid maken
Door geen onderscheid te maken bij sollicitatieprocedures etc en meer actief onderdeel te zijn van de mensen binnen de gemeente.
Door geen onderscheid te maken tussen mensen, die een huis, werk zoeken, kortom die een plaats zoeken in de Doetinchemse samenleving
er moet in de gemeente doetinchem en laborijn met ervaringsdeskundigen worden gewerkt zodat ze de mensen beter gaan begrijpen die dingen mee maken die jij niet mee maakt enz enz ook moet er gewoon als mens naar elkaar gekeken geen kleur ras of geloof
geen mensen uitsluiten
Geen onderscheid maken
geen onderscheid maken, op welke manier dan ook. iedere aandacht kan ook negatief uitvallen
Geen onderscheid te maken, geen vragen over geaardheid ed
Geen verschil maken
Geen verschil maken met mensen hoog of laag opgeleid
gewoon niet aan mee doen aan de medisch apartheid en geen mensen uitsluiten
Iedereen gelijk behandelen en geen mensen uitsluiten om wat voor reden dan ook.
In ieder geval melden als er ergens gediscrimineerd wordt
Naar kwaliteiten kijken en niet naar mensen die "anders " zijn
Maak geen onderscheid
Naar mensen kijken en niet oordelen over anderen of mensen in een 'groep' plaatsen
Niemand uitsluiten wegens geloof geaardheid huidskleur of sociale achtergrond.
Niet discrimineren op ras, geaardheid en leeftijd bij sollicitaties, maar kijken naar capaciteiten en geschiktheid.
Meer en betaalbaarheid bouwen voor ouderen en veel sneller. We hebben haast.
niet in hokjes denken
Niet op ras of uiterlijk beoordelen
Niet uitsluiten
Ophouden met iedereen in groepen in te delen. Alles moet gewoon voor iedereen hetzelfde zijn. Elk mens moet met het openbaar vervoer kunnen, elk mens moet toegang hebben tot winkels e.d., elk mens moet kunnen ontspannen en genieten in de natuur, elk kind moet plezier kunnen maken in een speeltuin...dus juist met dat doelgroepen beleid ophouden. Bij alles wat je als gemeente doet, jezelf afvragen, is dit voor iedereen toegankelijk, geschikt, te begrijpen, haalbaar, veilig, etc... Alle inwoners tellen mee, toch? Dan hoeft je niet iets te doen voor een speciale doelgroep, dan moet je meteen zorgen dat alles voor iedereen geschikt is...
Positief hierin in staan en de achtergronden van anderen niet benoemen.
Stoppen met uitsluiten en zwart maken van mensen die hun medische status privé willen houden. Stoppen met uitsluiten en zwart maken van mensen die hun medische keuzevrijheid willen behouden. Stoppen met zichzelf en anderen wijsmaken dat deze discriminatie op grond van een gerechtvaardigde uitzondering zou plaatsvinden. Stoppen met het veroordelen van mensen die bovenstaande bepleiten (bijvoorbeeld wegzetten als egoïstisch, gestoord, recalcitrant of wat dan ook).
Voorkom getto's, maak wijken diverser en help daarna de bewoners om dit te verwezenlijken.
Verminder ook vrouw-man onderscheid zoals in functie en beloning. Out of the box denken.
Zorg dat ieder een goede woning en privacy heeft . De gemeente moet er zijn en zich laten zien, praat met de bewoners waar onvrede is en los de problemen ECHT op.
Probeer een orgaan op te richten waar NI 'ers , Turken en Marokkanen elkaar leren begrijpen.

Bewustwording creëren
Anoniem solliciteren, aandacht geven over onbedoelde/onbewuste discriminatie
Bewustwording, voorlichting, goed practises
Bewustwording. Begint in het onderwijs?
Bewustwordingscampagne. In eigen communicatie de verscheidendheid laten zien. Simpelere taalgebruik dus B1/2 iv C.
bewustwordingsproces ondersteunen.
bewustzijn en tolerantie
Bewustzijn verspreiden over discriminatie
Bijeenkomsten/meet ups organiseren om bewustwording te vergroten van discriminatie. Niemand is vrij van discriminatie.

dat vind ik heel moeilijk omdat de mens is opgevoerd met bepaalde waarden en die gaan niet zomaar weg maar er kan wel op gewezen worden dat ook hun zelf graag goed behandeld willen worden en het gewoon mensen zijn die door toedoen van anderen een ander leven/land hebben moeten kiezen om te kunnen overleven. of door hun geaardheid net zo goed goede mensen kunnen zijn.

De gemeente kan haar inwoners in deze opvoeden o.a. door daarover te schrijven in de regionale bladen.

Denk dat dit een moeilijk geval blijft. Discriminatie komt ook niet alleen van inlanders, vlak ook de migranten niet uit. Het lijkt mij een erg grote uitdaging om dit goed op touw te krijgen. Het enige dat mijns inziens goed werkt is om mensen een spiegel voor te houden. Voorbeelden laten zien waarbij van beide kanten goed in beeld gebracht wordt wat uitspraken, pesterijen met een mens doen. Uiteindelijk doet het met ons allemaal wat, alleen de één heeft er meer last van dan de ander. En wat het doet met de mensen of het gezin als personen binnen het gezin gepest worden en dat de naasten hier ook onder lijden.

Door de pijn te laten zien en horen, die mensen ervaren als ze worden gediscrimineerd

Door in te zetten op bewustwording

Door in woord en geschrift net zo over mensen van andere gaardheid, kleur en afkomst te spreken als over de mensen die hier in de Achterhoek zijn geboren en er generaties lang hebben gewoond. Door intern met de eigen medewerkers te werken aan bewustwording van racisme en discriminatie. Heel vaak gebeurt racisme en discriminatie niet met opzet. Vaak moet je elkaar er op attent maken als het gebeurt. Maar de bewustwording van die stille discriminatie en racisme is uiterst belangrijk. Je bent je niet altijd bewust van je eigengedrag, ook niet op dit gebied.

De gemeente zou ook op scholen en andere plekken waar jongeren samenkomen dit thema aan de orde kunnen stellen en misschien - ook op vmbo niveau- ontmoetingen en gesprekken tussen jongeren van verschillende gaardheid, van verschillend ras en van verschillende afkomst kunnen organiseren. Hoe dichter je met bewustwording bij de eigen leefwereld blijft, hoe meer effect het heeft, denk ik. En je zet zo ook in op komende generaties.

In mijn geval is het vooral onwetendheid en vaak onbewust als rolstoel, denk dat de doetinchemse omgeving meer bewust gemaakt mag worden wat een handicap is wat het doet met je, en dat vooral voor winkeliers geld te verdienen valt aan mensen met een handicap en dat een aanpassing soms heel simpel kan zijn en niet altijd geld hoeft te kosten en dat ook winkeliers hier subsidies voor kunnen aanvragen. Ik kan en wil hier zelf aan mee werken als daar vraag naar is

Kritisch op eigen gedrag en taalgebruik. Het "floept er zo gemakkelijk uit".

Training voor bewustwording.

Voorbeeld: toeslagenaffaire als klakkeloos opvolgen van regels zonder zelf na te denken en aan de kaak te stellen

Mensen attent maken van de gevolgen die discriminatie op termijn kan veroorzaken brak in de samenleving.

mensen bewust maken van het feit dat ook zij discrimineren

mensen meer bewust maken van het onbewust discrimineren en hier handvatten/alternatieven voor te bieden.

Mensen via communicatiekanalen bewust maken van het belang van gelijke behandeling

Vind ik echt heel lastig. Bewustwording? Veel over de aandacht brengen? Meldpunt discriminatie?

Zou op school beginnen met bewustwording

Menselijker/ minder bureaucratisch handelen

actiever in begeleiden van mensen zonder alle bureaucratie die er nu is.

Als nieuwkomers in de gemeente komen, meteen samenwerken met Vluchtelingenwerk en vrijwilligersorganisaties. Zodat de mensen zich niet verloren voelen. Volgens mij gebeurt dit ook al. Gemeenteambtenaren oog laten hebben voor de menselijke maat. Niet iedereen strak in dezelfde regels duwen, maar kijken naar wat bij die mens in die specifieke situatie past. Kortom, maatwerk.

Ambtenaren zouden zich meer als gewone mensen moeten gedragen en meer praktisch gericht denken in plaats van onwerkbare regeltjes

Bij menselijk en liefdevol te handelen.

DE GEMEENTE : dat zijn toch ook mensen? Laten die mensen gewetensvol handelen en zich helemaal inzetten.

Ik vind het achteraf wel wat bijzonder, dat een wethouder zijn baan vaarwel zei en zich meer vrij ging maken voor zijn instelling van Mini Manna.

Misschien had dat meer te maken met DE NIEUWE TIJD die aan het komen is.....

De maatschappij verhard en ook een kabinet die onder Mark Rutte em zijn dicipelenal tien jaar mensen in devernieting helpt scheptnou niet veel vertrouwen in de overheid. Ook de trage afhandelingen in veel gemeenten veroorzaakt wantrouwen bij de bevolking. Te veel burocrastie.

Door echt aandacht te hebben en tijd te nemen voor de mens en zijn omstandigheden. Niet alleen behulpzaam zijn bij het invullen/vinkjes zetten op formulieren maar te kijken wat de persoonlijke omstandigheden zijn waardoor iemand in de problemen is geraakt. En daar een passende hulpverlening voor de bieden. Echt op maat. Niet kijken in welk hokje iemand al dan niet past en weer doorverwijzen naar een volgende instantie.

Door te kijken wie er bijvoorbeeld langer wacht op een huis, door te kijken wie het harder nodig heeft of wie er bijvoorbeeld financieel niet goed voor staan. Deze mensen eerst te helpen.

Duidelijke, goed te begrijpen regels. Niet meten met twee maten en een persoonlijke aanpak.

eerder te reageren bij vragen

Er in ieder geval zijn..... en niet bij contact leggen een keuze menu voorschotelen. Waanzin dat alles via internet, mail moet gaan. Wil je iemand spreken moet je een -afpraak -maken !!!!!

Geen formele afstand. Ook op beleidsnivo solidariteit tonen. Dichter op mondelinge communicatie zitten.

Dit geldt niet alleen voor discriminatie , maar ook voor de 'gewone' burgers

laag drempelig zijn als gemeente

Menselijke maat. Als ambtenaar je verantwoordelijk voelen voor een ander en te kijken achter het verhaal van personen. Dat betekent dat je echt moet luisteren om bepaalde gedragingen te onderkennen. Dat houdt ook in dat je samenwerkt met diverse geledingen. En altijd in overleg met cliënten t. Open transparant samen

Personeel zal personeelsvriendelijke houding moeten innemen, zowel in persoonlijke contacten als in beleidsvoorstellen. College- en raadsleden geven goede voorbeeld en dragen dit ook uit

Proberen mensen te behandelen als mens en niet als object. Zakelijke benadering veranderen in menselijke. "Wat gij niet wilt dat u geschiedt doe dat ook een ander niet". Soms moet er minder bureaucratisch te werk worden gegaan en meer op maat worden gekeken. Soms is het nodig daarvoor anderen in te schakelen die anders kijken naar een situatie en niet alleen maar in protocollen denken en standaard situaties.

Uit de toren stappen en naar de mensen toe gaan en niet verwachten dat men de ambtelijke molen begriipt

Veel meer luisteren en kijken naar de mens achter de vraag. Dat niet alles het zelfde geldt voor iedereen.

Stoppen met de corona QR-codes

Discriminatie(coronapas) opheffen en alles gewoon open voor iedereen. Allochtone inwoners stimuleren om deel te nemen aan activiteiten.

Mensen niet uitsluiten op basis van een QR code

Meer rolstoel vriendelijk maken van stoepen etc of van winkels

Niet handhaven voor wat betreft QR code beleid

Niet mee doen met het waardeloze toegangsbeleid met de QR code dat in den Haag is bedacht.

Niet meedoen aan de uitsluitingsmaatregelen van mensen die de prik niet willen! Ondernemers vrij laten om zelf te bepalen wie ze binnen laten en dan doel ik op "geprik of niet-geprik". Verder mogen zij zich natuurlijk ook houden aan wet en mogen anderszins ook niet discrimineren. Het is niet makkelijk om hier beleid op te maken, maar we zullen toch terug moeten naar de gedachte 'wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet'. Laat elkaar in zijn/haar waarde, voel je niet om ieder zuchtje wind 'gekwetst' omdat je aandacht wil en ga bovenal en vooral met respect voor ieder medemens om. In het vrij nuchtere Doetinchem en omgeving zijn en blijven dit toch kernwaarden die tot de verbeelding moeten spreken.

Niet meedoen met de QR- gekte

Niet meedoen met qr handhaving.

Meer toezicht op verenigingen en uitsluiting daar.

Qr controle afschaffen

Gelijke kansen voor iedereen

Migranten helpen te intergreren

Stop met de QR code. Sta toe dat er alle mogelijke Pieten zijn bij het Sinterklaasfeest.

Stop met die diversiteitsagenda. Zet juist mensen in hun kracht in plaats van alleen maar te benadrukken waarom ze verschillen van de grote groep. Stop met die Coronapassen. Het leven is niet zonder risico. Geef kwetsbare mensen opties om zichzelf te beschermen en geef de rest hun vrijheid terug. Haal de emotie uit de politiek. Lekker hard discussiëren en debatteren gebaseerd op feiten, zonder dat gekank en gemekker en ouwe koeien uit de sloot. Daar schiet je niks mee op, maar ik snap ook dat dat juist een tactiek is om niet verder te komen. Er spelen veel belangen mee op de achtergrond.

Stoppen met de QR

Van evenementen doorloop evenement maken.

Ik heb geen enkel respect voor de gemeente Doetinchem dat ze een kinderfeest St. Klaas intocht voor veel kinderen verpesten door mensen zonder QR code geen toegang te verlenen. En vooral de jeugd die nog een heel leven voor zich hebben een experimenteel vaccin wat eigenlijk een genterapie is, en waarvan men de lange termijn werking niet weet op te dringen vind ik ronduit schofterig. Mogen we bij jullie aankloppen als ze later in de problemen komen als ze aan kinderen willen beginnen?

Voor dit specifieke moment; geen controles uitvoeren op een uitermate discriminerende segregatie-QR-code, die bijster weinig met gezondheid te maken heeft.

Meer in het algemeen; sturen op het vrijlaten van mensen in hun mening en opvattingen, zolang dit niet overduidelijk kwetsend en beschadigend is. Een voorbeeld is de huidige 'woke-trend', waarin talloze elementen van de oorspronkelijke Nederlandse christelijke cultuur wordt aangegrepen om zich zogenaamd beledigd en gekwetst door te voelen, maar tegelijk mogen deze woke-progressievelingen geen strobreed in de weg worden gelegd als zij anderen diep kwetsen. Het is niet makkelijk om hier beleid op te maken, maar we zullen toch terug moeten naar de gedachte 'wat gij niet wilt dat u geschiedt, doe dat ook een ander niet'. Laat elkaar in zijn/haar waarde, voel je niet om ieder zuchtje wind 'gekwetst' omdat je aandacht wil en ga bovenal en vooral met respect voor ieder medemens om. In het vrij nuchtere Doetinchem en omgeving zijn en blijven dit toch kernwaarden die tot de verbeelding moeten spreken.

Weer terug gaan naar de basis. Grondwet op basis van artikel 1 weer toepassen. De maatregelen omtrent covid opheffen. Daarnaast een balans in de instroom van mensen met een andere achtergrond beperken. Zodat iedereen ook een gelijke kans heeft op bijvoorbeeld de woningmarkt. Dat zal helpen in de gelijkheid. Nu is daar toch een scheefgroel en zie je dat er meer onrust ontstaat.

Weg met die qr code!

Discriminatie is nooit helemaal uit te sluiten

Denk niet dat ze dat zal lukken. Zit zo ingebakken in de maatschappij.

Dit is een ijdele hoop en gedachte. Hier is men veel te laat mee. Men is veel te tolerant geweest de afgelopen jaren. Jeugd heeft een slechte begeleiding gekregen van ouderlijk gezag. Dagelijks in krant en op journaal te zien. De maatschappij is te veel doorgeschooten met de gedachte dat het allemaal moet kunnen. En nu gaan veranderen en oog en begrip vragen? Hoe naïef kun je zijn in deze te ver doorgeschooten onzin maatschappij. De gedachte is prima maar zeer naïef!

Dit vindt ik heel moeilijk, ik neem aan dat het grootste deel moeite doet om er het beste van te maken.

Er zullen altijd personen zijn, die er anders over danken. Een enkeling maakt het er zelf naar dat hij gediscrimineerd wordt.

Geen idee. Discriminatie zal nooit helemaal verdwijnen. Je hoeft niet allemaal hetzelfde te zijn of het met elkaar eens zijn, zolang er maar wederzijds respect is om elkaar in zijn waarde laten.

Geen idee. Ik denk dat het niet echt mogelijk is om het discrimineren helemaal te stoppen, omdat er heel veel verschillende nationaliteiten in ons land samenleven met verschillende opvattingen over o.a religie en politiek .

het is een illusie dat er geen uitsluiting en discriminatie meer zal zijn

het is van alle tijden

gemeente en sociale dienst kunnen zelf ook veel doen aan discriminatie en uitsluiting door ander beleid te voeren en mensen te respecteren zoals ze zijn en te accepteren dat mensen andere waarden en normen mogen hebben, geen reden om te korten etc

Het zit in de cultuur .Als ik zeg dat ik uit Amsterdam kom is dat meteen eng .Mensen durven hier niet een band op te bouwen , niets persoonlijks tegen je te zeggen.Er wordt in een richting gedacht.Daarbij worden er geen opleidingen aangeboden hoe om te gaan met mensen die anders zijn.Leren ze op de politieacademie wel om te gaan met mensen op een menselijke manier, laat staan met mensen met een beperking of is dat een ondergeschoven kindje ?Krijgen bedrijven die mee willen doen aan participatie wel een opleiding van te voren zodat ze weten waar ze aan beginnen?wat is er gebeurd met de regel dat de gemeente bij een email altijd terug moet schrijven zodat de burger zich serieus voelt genomen?

Ik denk dat dat iets is wat heel lastig te veranderen is. Ik denk dat het goed zou zijn om een programma op te stellen die aangeboden kan worden op scholen waarin dit thema besproken wordt. Mijn neefje van 5 droeg graag nagellak, wij zijn thuis gewoon stimulerend. Toch werden er op school opmerkingen gemaakt dat dat voor meisjes zou zijn. Hierdoor voelde hij zich minder vrij om dat te doen. Docent gaf aan, tja niet iedereen wordt zo vrij opgevoed. Dat vind ik toch een gemiste kans. Ik denk dat een gemeente daar wel een mooie rol in zou kunnen vervullen. Verder zouden er maatjes projecten opgezet kunnen worden waarin autochtone inwoners gekoppeld kunnen worden aan migranten om hen extra te ondersteunen bij de taal, betrokkenheid met de samenleving, kleine details uitleggen van gebruiken, iemand op wie ze terug kunnen vallen. Dat soort dingen.

Ik denk dat dit een utopie is. Er is altijd en er zal altijd worden gediscrimineerd worden. Mensen die er anders uitzien, zich anders bewegen of een andere cultuur hebben zullen hier altijd problemen mee ondervinden. Zelfs een wereldoorlog (die we gelukkig nog elk jaar herdenken) en die duizenden mensen omdat ze een andere levensachtergrond of geloof hadden, zijn hier om vermoord en worden door de loop der jaren nog altijd hierom vermoord.

Ik denk dat hoe je ook je best doet als gemeente dat je discriminatie niet helemaal uit kan sluiten.

is niet uit te bannen

Is nooit helemaal uit te sluiten

utopie

Volgens mij kan je het gewoon niet uitbannen en ligt er een zeer zware taak voor de gemeente om dit wel voor elkaar te krijgen.

Je weet bijvoorbeeld niet of iemand met een buitenlandse naam de baan niet krijgt om zijn naam of dat hij/zij gewoonweg niet voldoet aan de gevraagde eisen.

Zal zeer moeilijk gaan, aangezien de overheid zelf keer op keer het laat afweten en zelf discrimineerd. Denk aan de toeslagenaffaire, aardbevingen in Groningen, whistler-blowers bij Defensie, gemeentes en semi overheidsinstellingen en in het verleden het omgaan met de uit de oorlog terugkerende joden, Molukkers enz. Keer op keer wordt er ten opzichte van de burgers de feiten verdoezeld, onder de pet gehouden of zelf de burgers zwart gemaakt. De overheid dient er te zijn voor de Nederlanders.

Zorg dat er ook niet positief gediscrimineerd wordt. Dit betekent immers (negatieve) discriminatie van een hele grote rest groep. Of de gemeente er echt bij kan helpen is verder maar de vraag. Want in mijn optiek is het grootste probleem de onzekerheid en gebrek aan zelfwaarde waardoor mensen zich ook snel gediscrimineerd voelen. De echte discriminatie zit verder vaak zo diep gevoed door angst en onbegrip voor elkaar dat mensen eerst open moeten staan voor elkaar om elkaar te leren begrijpen en waarderen.

Overigens is er inmiddels in deze maatschappij zo veel woede, onrust en frustratie dat ik denk dat mensen eerst tot rust moeten komen voordat ze überhaupt weer open kunnen staan voor een ander. Kortom, ik heb geen idee

Openheid

Beter te luisteren en opener te zijn over beleid.

Door open en eerlijk te zijn!

Meer openheid , gelijke kansen met toewijzing huurwoningen , meer zorgen voor intergratie

Open en duidelijk zijn.

Open en eerlijk zijn

Open en toegankelijk zijn, oftewel goede infrastructuur, zowel fysiek veilig wandelen (rolstoel/buggy vriendelijke stoepen) en fietsen (aparte fietspaden en veilige oversteken) naar school, als digitaal (makkelijk vindbaar en begrijpelijk ook voor de laaggeletterden)

Open staan voor aanbevelingen, vragen en klachten vanuit de samenleving.

En daarnaar z.m. handelend optreden.

Open zijn.

Open, eerlijk en transparant te worden naar de inwoners

openheid

Tolerantie, openheid.

Wees open en toon dit zowel binnen als buiten de gemeente.

Werken aan een open samenleving en voorkomen dat er gheto's worden gevormd.

Zelf eerst eens beginnen met open en eerlijk te zijn tegen iedereen.

Meer/ betere hulp/ ondersteuning bieden

1 loket strategie hanteren voor toegankelijk (financiële) hulpverlening cq. bijstand

Aandacht aan jongeren die dreigen te ontsporen dat is vaak een bron van ellende

Nieuwe inwoners niet te veel bij elkaar in een buurt maar verdelen onder de wijken zodat ze makkelijker opgenomen worden in een buurt

actiever in begeleiden van mensen zonder alle bureaucratie die er nu is.

Als nieuwkomers in de gemeente komen, meteen samenwerken met Vluchtelingenwerk en vrijwilligersorganisaties. Zodat de mensen zich niet verloren voelen. Volgens mij gebeurt dit ook al.

Gemeenteambtenaren oog laten hebben voor de menselijke maat. Niet iedereen strak in dezelfde regels duwen, maar kijken naar wat bij die mens in die specifieke situatie past. Kortom, maatwerk.

Begeleiding aanbieden, zorgen voor veiligheid op straat

Biedt kanslozen (waarom zijn zij trouwens kansloos> discriminatie) tenminste één kans.

Door echt aandacht te hebben en tijd te nemen voor de mens en zijn omstandigheden. Niet alleen behulpzaam zijn bij het invullen/vinkjes zetten op formulieren maar te kijken wat de persoonlijke omstandigheden zijn waardoor iemand in de problemen is geraakt. En daar een passende hulpverlening voor de bieden. Echt op maat. Niet kijken in welk hokje iemand al dan niet past en weer doorverwijzen naar en volgende instantie.

Meer oog hebben voor de burgers en de probleemwijken. Meer begeleiding.

Meer oog voor de oudere mensen die nog alleen wonen en moeilijk voor hun zelf kunnen zorgen. Nog te goed voor de reguliere hulp maar te slecht om nog probleemloos te kunnen functioneren.

Nederland is erg bureaucratisch. Niet iedereen kan daarin goed zijn weg vinden. Daar zou meer oog voor kunnen zijn.

Onderwijs afstemmen

Ondersteunen bij huisvesting, financiële problemen

Proberen een vinger aan de pols te houden om te zien wat er gebeurt in wijken en mensen aan te sporen om er voor elkaar te zijn en elkaar waar mogelijk te helpen en te ondersteunen

Vanuit de wijken hulp en aandacht bieden aan mensen die moeilijker in de maatschappij mee kunnen komen. In de wijk kennen bewoners elkaar beter en weet men mogelijk ook eerder wie er wel hulp of aandacht kan gebruiken.

Zeker de immigranten goed begeleiden .

Verspreid wonen stimuleren

Aandacht aan jongeren die dreigen te ontsporen dat is vaak een bron van ellende

Nieuwe inwoners niet te veel bij elkaar in een buurt maar verdelen onder de wijken zodat ze makkelijker opgenomen worden in een buurt

Beter spreiding van diverse bevolkingsgroepen. Dus niet alle mensen met een laag inkomen bij elkaar in dezelfde wijk.

Geen witte of zwarte scholen maar een evenredige spreiding.

Afschaffen scholen gebaseerd op geloofsovertuigingen. Alleen nog openbare scholen

De mensen de kans geven zich te ontwikkelen en "gettovorming" voorkomen

Een moeilijke vraag. Vaak zoeken gelijkgestemden elkaar op. Wonen bij elkaar, zou meer gespreid kunnen wonen. Koop en huurhuizen door elkaar.

Een betere samenwerking tussen scholen en plaatselijke bedrijven. De leerlingen kansen gunnen om stage te lopen, hierdoor kun je elkaar beter leren kennen en meer begrip voor elkaar krijgen.

Er voor zorg dragen dat er geen achterbuurten worden gevormd. Er mede zorg voor dragen dat woningen niet verpauperen en woningen niet als beleggingsobject worden gebruikt.

In nieuwbouwwijken het aantrekkelijk maken dat verschillende inwoners bij elkaar gaan wonen.

Meer aandacht besteden aan de samenstelling in een straat. Zelf ervaren dat in een buurt waar voornamelijk koopwoningen staan de acceptatie lager is.

Meer spreiding van minder beddeliden/andere achtergronden

menselijke maat houden, persoonlijk contact met aandacht voor iemands persoonlijke situatie, gemengde wijken (dus huurwoningen en koopwoningen door elkaar bouwen), voorzieningen waar iedereen aan mee kan doen en gebruik van kan maken

Mensen met weinig geld tussen mensen laten wonen met een normaal inkomen. Zodat deze mensen uit een sfeer van negativiteit komen en zich kunnen optrekken. Niet bij elkaar stoppen. Zo groeien er generatie na generatie werklozen op!

Mensen verdelen over woonwijken

Voorom getto's, maak wijken diverser en help daarna de bewoners om dit te verwezenlijken.

Verminder ook vrouw-man onderscheid zoals in functie en beloning. Out of the box denken.

Zorg dat ieder een goede woning en privacy heeft. De gemeente moet er zijn en zich laten zien, praat met de bewoners waar onvrede is en los de problemen ECHT op.

Probeer een orgaan op te richten waar NI 'ers , Turken en Marokkanen elkaar leren begrijpen.

Werken aan een open samenleving en voorkomen dat er gheto's worden gevormd.

Open staan voor iedereen

de gemeente moet open staan voor de dingen die in de samenleving leeft en daar vorm aan geven

Dit is goed wat ze doen onderzoek en er voor open staan

Gemeente kan meer openstaan voor inbreng van bewoners.

Open blijven staan voor andere meningen zonder dat dit escaleert

Open blijven staan, iedereen welkom. Luisteren naar mensen die gediscrimineerd worden. Evt samen iets oplossen door gesprekken.

Open staan voor alle categorieën.

Open staan voor iedereen en gelijke behandeling door de officiële publieke instanties en de publieke sector daarop wijzen; bijvoorbeeld woningverhuurinstanties (makelaars).

Open zijn naar iedereen, misstanden verhelpen. Als gemeente het goede voorbeeld geven. Probeer naar de inwoners te luisteren en daar ook iets mee doen. Ik vind zelf dat de gemeente vaak vasthoudt aan zijn eigen ideeën en te weinig doet met de input van zijn inwoners.

Openstaan voor iedereen

Positief te zijn , en openstaan voor gesprekken

Zich open stellen voor alle situaties en niet vanuit een hoge toren te acteren naar haar burgers in het algemeen.

Eerlijk zijn

Dat kan de gemeente het beste even de oren openzetten en leren te luisteren in plaats van in te vullen voor de burger wie hij/zij is of wat hij/zij kan of mag.sta open voor andere manieren van wonen of leven.zoek naar oplossingen buiten gebaande wegen.wees integer en geef het toe als je een fout maakt.

Dit zelf actief uitdragen en bespreekbaar maken. Walk your talk en eerlijk zijn als dat niet lukt. Daar kun je van leren en win je respect mee. Toegeven van je fouten

Door open en eerlijk te zijn!

Eerlijk en transparant zijn naar iedereen die een beroep doet op de gemeente.

Eerlijker en transparanter handelen.

Beter communiceren.

Geen vriendjespolitiek!

Eerlijkheid en transparant

Open en eerlijk zijn

Open, eerlijk en transparant te worden naar de inwoners

Zelf eerst eens beginnen met open en eerlijk te zijn tegen iedereen.

Zie vorige antwoord en zich houden aan feiten. Eerlijkheid duurt het langst en de waarheid wint altijd

Actief beleid voeren

Actief beleid voeren bij werk en voorzieningen

Actief bijdragen in woord en gebaar, en in het te voeren beleid op sociaal en cultureel gebied.

actief uitdragen en bij constatering optreden

aktief beleid

beleid maken

Door dat in alle uitingen uit te dragen. En anders zijn actief te bevorderen

Door ook eens te luisteren EN te handelen naar de wensen en reactie van de mensen en niet het "algemene" of politieke belang (vooral de verborgen belangen) te laten gelden, waardoor plannen toch doorgedrukt worden.

Intensief te werk gaan. Niet alles zo lang laten duren, voor er een besluit komt.

Vooral luisteren en ook daadwerkelijk de handen uit de mouwen steken

Vooral luisteren naar de problemen waar bepaalde groepen mensen in onze samenleving tegen aanlopen

en laten merken dat onze gemeente daadwerkelijk iets wil doen aan die betreffende problemen.

Mensen moeten niet het gevoel krijgen dat ze niet gehoord worden.

Transparantie

allereerst door ervoor te zorgen dat iedereen die werkt voor een overheid, waaronder de gemeente, uitvoering geeft

aan alle richtlijnen omtrent discriminatie en dat daar ook (toe)zicht op is.

Dit moet transparant zijn en uitgedragen worden, waardoor het afstraalt op de burgers.

Als er regels zijn, moet er handhaving. Daar ligt een schone taak voor de gemeente. Niets gaat vanzelf!

Bespreekbaar maken en over communiceren. Transparant zijn

Eerlijk en transparant zijn naar iedereen die een beroep doet op de gemeente.

Eerlijker en transparanter handelen.

Beter communiceren.

Geen vriendjespolitiek!

Eerlijkheid en transparant

Menselijke maat. Als ambtenaar je verantwoordelijk voelen voor een ander en te kijken achter het verhaal van personen. Dat betekent dat je echt moet luisteren om bepaalde gedragingen te onderkennen. Dat houdt ook in dat je samenwerkt met diverse geledingen. En altijd in overleg met cliënten t. Open transparant samen

Open, eerlijk en transparant te worden naar de inwoners

Transparant te zijn.

Toegankelijkheid van gebouwen en openbare ruimte stimuleren

door alles beter toegankelijk te maken en mensen niet overal hulp bij nodig hebben zodat ze de meeste dingen zelf kunnen doen en dat geld ook voor de gemeente instanties zelf die onderschatten vaak ook de mensen door hun handicap en als ze spullen leveren dat ze vaak dingen kwijt raken vind ik ook heel erg daarom wil ik zou weinig mogelijk met de gemeente zelf te maken hebben omdat ze hun eigenfouten niet herstellen ze blijven het doen en dat je daar door in schulden komt intresseerd ze dan niet terwijl je de hulp van hen heb gevraagd ik vind dat ook een vorm van discriminatie omdat je goed gebekt ben alleen lichamelijk beperkt pakken ze je nog alles af of laten ze je in de schulden komen

Gekeken worden naar toegankelijkheid van mensen met een beperking zowel in winkels als uitgaand gelegenheden

Meer rekening houden met mensen in een rolstoel.

Zorg voor goede openbare toiletten in het centrum zodat mensen met blaas/darmproblemen ook makkelijker de deur uitkunnen.

menselijke maat houden, persoonlijk contact met aandacht voor iemands persoonlijke situatie, gemengde wijken (dus huurwoningen en koopwoningen door elkaar bouwen), voorzieningen waar iedereen aan mee kan doen en gebruik van kan maken

Mensen niet uitsluiten op basis van een QR code

Meer rolstoel vriendelijk maken van stoepen etc of van winkels

Open en toegankelijk zijn, oftewel goede infrastructuur, zowel fysiek veilig wandelen (rolstoel/buggy vriendelijke stoepen) en fietsen (aparte fietspaden en veilige oversteken) naar school, als digitaal (makkelijk vindbaar en begrijpelijk ook voor de laaggeletterden)

Soms voor iedereen in rolstoel of scootmobiel de weg of ingang toegankelijk maken!

Zorg voor toegankelijkheid in algemene zin vh woord. Laat ouders van een kind met een beperking niet barsten maar zorg voor een helder systeem waarin maatwerk mogelijk is. Een km vergoeding zodat mijn kind naar school kan gebaseerd op fiets km is natuurlijk al belachelijk. Bedoel als ze had kunnen fietsen, had ze dat gedaan. Scholen zouden zo verbouwd moeten worden dat ze toegankelijk zijn. Niet dat ik over elke aanpassing moet smeken. Verder is het denigreren en ontmoedigen van jonge mensen vanwege hun achtergrond, echt te belachelijk voor woorden. School de (oudere) docenten, zet er sancties op.

Mensen werk en woningen bieden

bouwen bouwen bouwen bouwen !! zodat onze kleinkinderen ook een eerlijke plek op de woningmarkt kunnen bemachtigen. Schrijnende voorbeelden te over. Zelfbewoningsplicht zo snel mogelijk bij wet regelen.

Meewerken aan voldoende werk en huisvesting

Mensen aan werk helpen zodat een uitkering niet nodig is.

Mensen een passende plek bieden om te wonen te werken en dagbesteding te hebben. Veilige woonplekken bieden. Meer drugs bestrijding en zorgen dat drugs verhandelen in Doetinchem niet lucratief is. No tolerance beleid voeren!

Migranten laten werken voor hun inkomsten.

Onderwijs afstemmen

Ondersteunen bij huisvesting, financiële problemen

Tegengaan van werkloosheid onder die groep. Men heeft vaak het gevoel met 0-1 achter te staan; als er dan ook nog geen werk is, is dat voor deze groep een extra nadeel.

Buurt-/ wijkambassadeurs

Een soort makkelijk toegankelijke ombudsman binnen de gemeente of wijk die ook proactief is aanstellen.

Het is zaak om vanuit de groeiambities van Doetinchem ---> naar 70.000 inwoners, feeling te blijven houden met wat er in de wijken speelt.

Dit vraagt om een een netwerk van enthousiaste ambassadeurs die in de wijk mee hun schouders onder de druk, die nu eenmaal om de hoek komt kijken bij een Gemeente in de groei, willen zetten.

Die op het juiste moment ondersteunen en faciliteren om hun 'maatschappelijke olievlek' uit te kunnen breiden!

meer buurtwerkers/verbinders in de wijken die goede samenwerking bevorderen

Proberen een vinger aan de pols te houden om te zien wat er gebeurt in wijken en mensen aan te sporen om er voor elkaar te zijn en elkaar waar mogelijk te helpen en te ondersteunen

Vanuit de wijken hulp en aandacht bieden aan mensen die moeilijker in de maatschappij mee kunnen komen. In de wijk kennen bewoners elkaar beter en weet men mogelijk ook eerder wie er wel hulp of aandacht kan gebruiken.

Vluchtelingen (blijven) opnemen

Gewoon de achterhoekse mentaliteit tonen. Enkele asielzoekers opvangen.

Het opvangen van vluchtelingen in de eigen regio.

In ieder geval ('echte') asielzoekers opnemen!

Meer vluchtelingen opnemen

Wel de oude gevangenis NU beschikbaar stellen voor de huidige instroom van immigranten/vluchtelingen.

Sinterklaas zonder zwarte pieten

Begrip kweken bij alle groepen, zwarte piet, is uitgesloten!!!

De intocht met zwarte pieten uitfaseren. Ik vind het echt beschamend. De burgemeester zei ooit in een interview dat de zwarte pieten discussie hier niet zo speelt. Nou, dat is echt wel zo. Maar niet zo out in the open, we blijven achterhoekers. Ik ken meerdere mensen die er niet meer gaan om deze reden.

De regenboogvlag ophangen met coming out day of Pride. Dat soort kleine dingen maken al verschil.

Door durven kleur te kiezen en meer te sturen. Het feit dat hier de laatste intocht nog met zwarte pieten was, daar schaamde ik mij als inwoner voor.

Konkrete voorstellen doen voor konkrete doelen, bv door Sinterklaasinkomst zonder 'Zwarte Pieten' te bevorderen.

Overig

Aanpakken bij de bron = ouders/ verzorgers

Alles

Als gemeente moet eenheid uitstralen, maar je werkt met mensen die kun je niet controleren

Armoede en drugsgebruik bestrijden en positieve aandacht hebben voor jongeren.

bevolking positief beïnvloeden

De gemeente mag zich afvragen of iedereen die "discriminatie" roept echt gediscrimineerd wordt, of dat er andere redenen zijn waarom het vermeende slachtoffer zijn zin niet krijgt.

De juiste mensen hier houden en mensen die niet bijdragen weg doen.

De liefde moet van twee kanten komen. Uitsluiting kan ook van degene komen die zichzelf uitsluit.

De vraag is: wat kan U doen!

Denk dat vooral sociaal media veel stuk maakt. Kunt te makkelijk mensen uitschelden of beledigen via je telefoon, in echt face to face is altijd anders

denk eerst eens even aan je eigen mensen, eigen volk. dan pas de gelukszoekers

Door niet een activistische houding aan te nemen en overall discriminatie of racisme achter te zoeken, maar het goede van de Achterhoekse mentaliteit te behouden. En geen grootstedelijke hoogmoed te tonen.

Echt heel veel ruimte te weinig hier

Een gemeentelijke ombudsman (vrouw).

Neutraal en onafhankelijk.

Steeds periode van 2 jaar, daarna een ander.

Nooit meer dan 1 keer per leven.

Een krant als de Gelderlander aanpakken met zijn westerlingen discriminatie om te beginnen.

Een nuchtere Achterhoekse instelling blijven hanteren

Een open mond hebben

Een project als "Samen Doetinchem" zou in meerdere vormen kunnen worden uitgevoerd.

Er zij?n voor elkaar, door een organisatie als Present. Er zijn mensen die dat zien, oppakken en organiseren. Mensen moeten weten waar ze naartoe kunnen.

Aan de andere kant vraag ik me af waarom deze groep zoveel aandacht krijgt. Ik zou meer aandacht willen voor echtscheidingen. Er komt zoveel leed vrij bij kinderen van gescheiden ouders. Daarbij scheelt het op de huizenmarkt.

Erkennen dat er geen plek is voor statushouders ivm woningnood.

Fietsers laten oversteken waar ze willen

Gewoon blijven doen.Er zijn altijd mensen die dwarsliggen.Negeren.

gewoon doen

het is zo moeilijk, om hier wat aan te doen, er word ontken, haar ouders hebben al van alles geprobeerd, om te helpen namen op de school door gegeven, maar niets help, het pesten werd alleen maar erger, het gevolg is dat ze nu nog bij een arts voor hulp.

Het minder over discriminatie hebben!

Hetzelfde als de gemeente Urk

Daar wordt niet gediscrimineerd

hou goed contact met alle verenigingen, en zie wat er gebeurd.

ik denk dat de gemeente niet voor iedereen begrip kan hebben

Ik kom vaak in het buitenland en daar zijn geen vrouwen en mannen die ons Christenen willen verbannen.

Hier wordt het ons opgedrongen om dit te respecteren.

In deze coronatijd wordt er wel heel erg gediscrimineerd, er zijn geen gemeentes die daar anders mee om kunnen gaan.

Voorschrift, wet? Ik kan er niet goed tegen!

In principe altijd uitgaan van het goede in mensen en niet wantrouwend zijn tegen inwoners.

Invester in de jeugd op dit vlak, dat is de generatie die hierin gelukkig al een stap verder is dan eerdere generaties (in het algemeen).

Laat discriminatie/uitsluiting bij de jeugd geen optie meer zijn.

Is begrip van het bijzondere sexleven van iedere persoon uit de gemeente nodig om rondte bazuinen, of is het wel zo kies om dat privé te houden.Dan ben je jezelf toch aan het discrimineren.Trouwens ik denk,dat het de mens so wie so niet zou misstaan om eens niet alles zo hoog van de toren te blazen,meteen wat minder geroddel, is ook minder discriminatie

Let op import bruiden .

Meer begrip op brengen en onze oude ideeën vergeten en ons niet beter voelen.

Meer inzetten

Men moet zich meer kunnen interesseren in mede mens en hun levenswijze.

mensen betrekken bij gemeentelijke beslissingen

Mensen die uitkering misbruiken eens goed onderzoeken en aan het werk zetten ipv toeslag op toeslag geven. Merendeel maakt misbruik van de uitkeringen en subsidies. Krijgt tig kinderen, rijdt in twee auto's etc. De gemeente doet hier niks aan. En de mensen die een uitkering echt hard nodig hebben krijgen hem niet. Zet dat eerst maar eens recht.

Mensen minder betutteling

Mensen uit het westen een warm welkom heetten. Kom zelf vanuit A'dam/Deventer 4 jaar geleden naar Doetinchem en merk dat 'achterhoekers' erg teruggetrokken acteren, zodra je geen Achterhoeks-accent hebt. Zonde want soms kan een beetje beschaafd gedrag Leiden tot acceptatie.

Mensen worden door de normale inwoner niet gediscrimineerd; wel wordt van hen verwacht zich sociaal en coöperatief op te stellen.

Minder adviesbureaus inschakelen.

moeilijke vraag. je mag van de gemeente verwachten dat zij er voor elke burger is

Niemand Discrimineren uit oogpunt van Medische keuzes die de mensen maken en per direct er voor je burgers zijn en eens goed na te denken waar jullie mee bezig zijn want jullie als gemeente

zijnde maken er een puinhoop van en doen aan ernstige discriminatie mee tegen je eigen burgers!!!Dus stop met die onzin.

Ook enige inspanning vragen van personen, die zich gediscrimineerd voelen.

Niet te zielig doen en te veel pampereen.

Op school is veel aandacht voor bijvoorbeeld coming out day, maar de kinderen blijven schelden. De gemeente kan scholen helpen, bijvoorbeeld met vertrouwenspersonen op school waarbij je terecht kunt.

Je moet makkelijk je naam en je gender kunnen aanpassen bij de gemeente.

De gemeente kan brieven sturen met een neutrale aanhef (niet alleen geachte meneer/mevrouw).

Opletten dat mensen eerlijk worde betaald voor werk.

Minder macht voor laborijn

oproep tot sociaal gedrag

Positieve benadering op elk vlak.

Toegankelijk blijven voor de medemens

toetsen bestaande regelgeving

Wat liever voor elkaar zijn,

Weer een socialere burgemeester benoemen, b.v. van PvdA ipv de VVD.

wees aardig

Wees sociaal en acht de een hoger en beter dan je zelf.

Wethouders aanstellen die de burgers vertegenwoordigen.

Zaken niet groter maken dan dat ze zijn. Teveel aandacht voor dit soort onderwerpen kan averechts werken. Volgens mij gaat het met de tolerantie best goed in Doetinchem.

Zorgen dat alles goed geregeld is voor iedereen zodat geen enkele inwoner anders zijnde of denkende de schuld kan geven. Beetje maatschappelijk probleem, in een goed georganiseerde samenleving is bereidheid veel groter.....

Zorgen voor meer begrip. En dat mensen meer bereid zijn om zich in de ander te verdiepen waardoor ze verder kijken dan alleen de buitenkant.

Niets

Binnen Doetinchem merk ik niets van discriminatie, wellicht ben ik zelf " te blank"

Daar kan de gemeente denk ik niet veel aan doen. Belangrijk is dat vooroordelen weggenomen worden. Maar vaak worden die toch weer door de groep zelf bevestigd.

Daar wordt mijn inziens al genoeg mee gedaan

Dat kan een gemeente niet van boven af zo organiseren, dit soort begrip moet vanuit de eigen bevolking gedragen worden en door de mensen die het betreft moeten ook meer open staan om te integreren in onze samenleving, dus minder met hun mensen van het zelfde geloof of land/tras, taal samen klieken en zo aparte groepen binnen de samenleving creëren.

Dat moet een gemeente niet doen maar de inwoners zelf.....maar olie en water mengen niet, nooit niet, wat een overheid ook probeert. Olie en water moet je gescheiden houden. Helaas denkt onze overheid dat iedereen met iedereen overweg kan. Kijk in de wereld wat er overall gebeurd. Waar is er oorlog en waarom?

Dat zal niet lukken.

dat zou de gemeente zelf al moeten weten .

De gemeente doet al genoeg.

De gemeente Doetinchem doet genoeg.

Als er meer moet gebeuren, moet Den Haag de portemonnee trekken.

De mensen in de gemeente zijn verantwoordelijk voor oog en begrip voor elkaar. Het is me te makkelijk om "de gemeente" of "de overheid" overall verantwoordelijk voor te maken.

denk dat gemeente meer dan genoeg doet.

Doetinchem is al op de goede weg.

Er gebeurt al wel het nodige, volgens mij.

Geen idee ,naar mijn idee doet doetinchem er alles aan .

Geen idee wat de gemeente nog meer kan doen. Heb het gevoel dat in deze gemeente niet wordt gediscrimineerd. Heb er geen ervaring mee in elk geval.

Geen idee, dacht dat Doetinchem daar aarig mee bezig was

geen idee, volgens mij kan men als men wil overall wel aan meedoen

Geen idee. Mijn gevoel zegt me dat niets helpt

Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
geen idee
Geen idee
geen idee
Geen idee
geen idee
geen idee
Geen idee
geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
Geen idee
geen idee

Geen idee eigenlijk. Ik denk dat veel discriminatie voort komt uit een gebrek aan educatie. Dat is dus het eerste wat in me op komt. Maar educatie werkt alleen als je er voor openstaat en dat laatste vloeit volgens mijn vaak voort vanuit de gezinssituatie. Als je van je vader te horen krijgt dat homo's vies zijn of dat jouw god de enige echte god is dan lijkt het me dat de uitdaging daar ligt en ook daar opgelost moet worden.

Geen idee hoe je dat aan moet pakken

Geen idee, heb in mijn leven hier nooit mee te maken gehad.

geen idee, ook die mensen moeten zich open stellen

Geen idee.

Geen idee.

Geen idee.

Geen idee.

Geen idee. Al dat thee drinken en over het bolletje aaien helpt niets

geen idee. Het ligt denk ik aan de mensen zelf. Als zij niet in aanraking komen met mensen die een andere achtergrond hebben, zullen zij zich hierin moeilijker kunnen verplaatsen. Hierdoor worden vooroordelen niet weg genomen. Mensen zullen zelf moeten mengen.

Geen idee. Ik weet niet wat er al gedaan wordt en wat er meer gedaan kan worden

geen idee. is erg lastig om alle neuzen dezelfde kant op te laten wijzen.

Geen idee. Moet het takenpakket van 'de gemeente' al duidelijk zijn bij de burger

Geen idee. Wetenschappers (sociologen en psychologen) die zich met deze vragen bezighouden en onderzoek doen op dit gebied kunnen daar vast en zeker meer over zeggen.

Geen idee....

Geen inzicht

Geen tips

Geen voorstel

Geen idee

Heb ik zo geen idee voor.

Heb zo geen pasklaar antwoord

Ik heb geen idee, de oplossing is niet zo makkelijk, nu er in de loop der jaren zoveel verschillende mensen zijn, is de oplossing vast niet zo makkelijk.

Ik heb te weinig zicht op wat de gemeente allemaal al doet

Ik maak jezelf niet mee, dus vind het lastig om daarover een tip te geven.

Ik vind het een moeilijk onderwerp waar ik geen ervaring mee heb. Helaas ook geen goede ideeën

Ik weet het niet omdat ik zelf positief hier tegenover sta

Ik weet niet of in Doetinchem mensen worden gediscrimineerd. Wat zijn de feiten hieromtrent?

Ik zou het niet weten

ik zou het niet weten ik vind wel dat het de verkeerde kant opgaat. Het lijkt erop dat iedereen zich door het minste of geringste gediscrimineerd voelt. Verder valt met op dat iedereen er graag bij wil horen hetgeen prima is, maar vervolgens worden er wel groepen gevormd bijvoorbeeld de lhbt ers. Volgens mij draagt dit toch niet bij aan acceptatie.

ik zou het niet weten, door ouderdom en gezondheids klachten

sta ik gedeeltelijk buiten de maatschappij.

Ik zou het niet weten.

Ik zou het niet weten.

Ik zou het niet weten.

Ik zou het zo niet weten

kan ik eigenlijk niet zo veel over zeggen.

Lastige vraag

Lastige vraag waar ik geen antwoord op heb

moelijk om iets concreets te bedenken.

moelijk te beantwoorden

Moelijk, geen idee...

Moelijke vraag! Niet eenvoudig te beantwoorden

Om daar een goed antwoord op te kunnen geven zou ik daarover langer moeten nadenken.

Poeh, geen idee

Weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

weet ik niet

Weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

Weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

Weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

Weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

Weet ik niet

weet ik niet

Weet niet

Weet niet

Weet niet

weet niet

weet niet

Weet niet. Het gaat om een mentaliteit. De overheid kan de mentaliteit van de mensen niet of nauwelijks beïnvloeden.

X

x

x

X

Xx

Xxx

Zou dat niet weten.

Zou het niet weten op dit moment

Zou het niet weten. Daarvoor sta ik te ver van de gemeenschap af. Ik werk ver buiten de gemeente Doetinchem. Mijn vrije tijd besteed ik aan vrienden en mijn gezin.

Zou ik niet weten.

Zou ik op dit moment niet weten

In welk land bent u geboren?

- Denemarken
- Djakarta
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Engeland
- Engeland
- Frankrijk
- Indonesia
- Indonesia
- Indonesië uit blanke ouders
- Israël
- Oostenrijk
- Sri Lanka
- Suriname
- Syrie
- Turkije
- Zuid Afrika

In welk land zijn uw ouders geboren?

- China
- Denemarken
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Engeland
- Indonesië
- Indonesië
- Italië en Spanje
- Mijn moeder in Duitsland
- Oostenrijk
- Suriname
- Syria
- Tsjecho-Slowakije
- Turkije
- Zwitserland

In welk land is deze ouder geboren?

- DDR
- Duitsland
- duitsland
- Duitsland
- duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland
- Duitsland (toen) Polen (nu)
- Engeland
- In Duitsland, maar wel van Nederlandse ouders. Was gewoon Nederlander
- Indonesie
- Indonesie
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië
- Indonesië/ Nederlands Indië
- Indonesië
- Italië
- Letland
- Letland
- Marokko
- Mijn vader was Duitser van geboorte
- Moeder, Indonesië
- Oostenrijk
- Oostenrijk(nu Polen)
- Polen
- Schotland
- Spanje