[gD]

**Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2020-30)**

| | |
|---|---|
| Onderwerp: | Kadernota 2021 GR Laborijn |
| Portefeuillehouder: | wethouder Huizinga |
| Datum: | 25 maart 2020 |

**Kennis te nemen van**
De kadernota 2021-2024 van gemeenschappelijke regeling Laborijn.

**Context**
De gemeente Doetinchem heeft de uitvoering van de Participatiewet en Wet sociale werkvoorziening ondergebracht in de gemeenschappelijke regeling Laborijn. Als onderdeel van de reguliere planning & control cyclus zendt het dagelijks bestuur van Laborijn jaarlijks voor 15 april de kadernota aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten in de gemeenschappelijke regeling. De kadernota bevat een beschrijving van trends en ontwikkelingen die gebruikt gaan worden bij het opstellen van de ontwerpbegroting en meerjarenraming.

**Kernboodschap**
In de kadernota 2021 van Laborijn (zie bijlage 1 en 2) benoemt Laborijn als voornaamste uitgangspunten en ontwikkelingen:

- De uitgangspunten uit het plan van aanpak Laborijn dat is opgesteld op basis van de bestuursopdracht.
- De wijziging in financieringssystematiek van het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen.
- De nieuwe Wet Inburgering die in 2021 wordt ingevoerd. De nieuwe werkwijze en visie van deze wet sluit aan op de visie van Laborijn. De nieuwe wet is meer dan de oude wet gericht op het snel verkrijgen van betaald werk en/of het volgen van een opleiding, gecombineerd met het wegwijs raken in de Nederlandse samenleving en het leren beheersen van de taal.
- Laborijn wil op twee niveaus klantparticipatie invoeren. Door het inrichten van een Laborijn-klantenraad en het samenstellen van een klankbordgroep bestaande uit vertegenwoordigers van diverse belangenorganisaties waarmee Laborijn samenwerkt. Voor beide vormen van participatie worden mogelijke varianten onderzocht in 2020.
- De doelgroep “nieuwe Wajong en WSW” zal een steeds groter aandeel gaan hebben in het totale bijstandsbestand. De verwachting is dat het aantal mensen in de bijstand weer stijgt. De verwachtingen ten aanzien van de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt in de Achterhoek zijn positief en er is een krapte. Het blijft zaak om maximaal in te zetten op het verkleinen van een eventuele afstand tussen mensen en het aanwezig werk. Het plan van aanpak voorziet hier in,
- Het streven om vanaf 2021 meer informatie te kunnen genereren over instroom op persoonsniveau.
- Het totale budget voor re-integratie stijgt. De reden hiervan is instroom van de nieuwe doelgroepen die in toenemende mate voor inschakeling in arbeid afhankelijk zijn van ondersteuning.
- Omdat het Sw-budget tot 2020 minder snel stijgt dan de loonkosten van de Sw-medewerkers staat het totale Sw-resultaat onder druk. Het streven is om de omzet per fte zo veel mogelijk vast te houden en de kosten te beperken. Er wordt

gestuurd op maximale omzet uit intern werk en detacheringen (streven om minimaal 80% van de sw-medewerkers extern te detacheren). In 2015 en 2017 was er nog een positief resultaat maar in de loop van 2018 werd duidelijk dat het niet langer realistisch is om daar vanuit te gaan. In de begroting 2021-2024 wordt het beeld geactualiseerd en bekeken worden hoe het tekort gestabiliseerd kan worden. Uiteindelijk zal het tekort dan weer afnemen omdat het aantal Sw-ers immers zal dalen. De grootste kostenpost, de loonkosten, neemt dan af.
- Technische prijs- en loonontwikkelingen.

**Vervolg**
Oude IJsselstreek heeft in 2019 besloten uit te treden uit de gemeenschappelijke regeling. Dit heeft gevolgen voor de omvang en de financiën van de organisatie. De consequenties van deze uittreding wordt zoveel als mogelijk verwerkt in de ontwerpbegroting 2021 en de meerjarenraming 2022 tot en met 2024.
De kadernota is opgesteld voor het uitbreken van de corona-crisis. Het is nog niet te voorspellen wat het effect van deze crisis zal zijn. Wij verwachten van Laborijn dat bij de monitor, de kwartaalrapportages en de begroting 2021 wordt gerapporteerd over de ontwikkelingen en dat daarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen reguliere ontwikkeling en effecten van de crisis.
De begroting 2021 wordt door Laborijn voor de zomer ter zienswijze aan uw gemeenteraad voorgelegd.

**Bijlagen**
1. Aanbiedingsbrief Kadernota 2021-2024 GR Laborijn
2. Kadernota2021-2024 GR Laborijn