

Plan van aanpak implementatie visie organisatieontwikkeling gD 2020

voor beeldvormende raad

naam opsteller: J. Holthausen

telefoonnummer: 377223

e-mailadres: j.holthausen@doetinchem.nl

Te besluiten om

kennis te nemen van het plan van aanpak 'implementatie visie organisatieontwikkeling gD 2020', waarbij nota wordt genomen van de toezegging de raad op de hoogte te houden van essentiële veranderingen of wijzigingen in de uitgangspunten van gD 2020.

Context

In november 2015 hebt u een besluit genomen met betrekking tot de doorontwikkeling van de organisatie gemeente Doetinchem. U hebt toen ingestemd met de lijn, zoals deze is verwoord in het visiedocument 'organisatieontwikkeling gemeente Doetinchem 2015-2020'.

In dat voorstel hebben wij toegezegd u mee te nemen in de vervolgstappen met betrekking tot de implementatie van deze visie. Dat moment is nu gekomen.

De afgelopen periode is hard gewerkt aan de uitwerking van organisatieontwikkeling gemeente Doetinchem 2015-2020. Dit is neergelegd in een plan van aanpak. De focus lag in eerste instantie op het op afstand zetten van uitvoeringstaken. Daarmee gaven we invulling aan de richting die wij samen met u hebben uitgezet.

Nu gaan we verder met de doorontwikkeling van de interne organisatie.

Beoogd effect

Met dit plan van aanpak nemen wij u mee in de vertaling van organisatievisie gD 2020 naar de dagelijkse werkelijkheid binnen de organisatie van de gemeente Doetinchem.

Argumenten

1.1 Het plan van aanpak, dat voorligt, geeft u informatie over de uitgezette lijn van een beheerorganisatie naar een regieorganisatie.

Wij nemen u mee in de uitgangspunten die zijn geformuleerd voor het uitwerken van de vastgestelde visie. We zijn transparant over de gekozen uitgangspunten en de gemaakte keuzes én wij laten u weten hoe deze ontwikkeling vorm wordt gegeven. Het plan van aanpak bevat ook de overwegingen die hierbij een rol hebben gespeeld. Dit geeft u zowel inhoudelijk als procesmatig inzicht in het traject dat tot nu toe doorlopen is.

Kanttekeningen

1.1 Het plan van aanpak dat voorligt, is niet volledig in de uitwerking en geeft niet op alle mogelijke vragen een antwoord.

Het plan van aanpak is een belangrijke eerste stap in de implementatie van de organisatievisie gD 2020. Het is in deze fase echter onmogelijk om alles al uitgewerkt te hebben. Het gaat hierbij dan ook vooral om uitgangspunten en keuzes met betrekking tot de besturing en inrichting, zowel intern als in relatie tot de verbonden partijen. Gedurende het proces zullen wij tegen nieuwe vragen en beslispunten aanlopen die wij samen met betrokkenen zullen beantwoorden. Wanneer dit leidt tot essentiële veranderingen of wijzigingen in de uitgangspunten, dan zullen wij hier uiteraard bij u op terugkomen.

Financiën

Om deze organisatieontwikkeling goed vorm te kunnen geven, is op specifieke gebieden de inzet van middelen nodig. Het gaat daarbij in ieder geval specifiek om middelen ter ondersteuning van het realiseren van de gewenste organisatorische veranderingen en om investeringen in onze medewerkers. De financiële doorrekeningen hiervan en van de andere inrichting (zoals het op afstand plaatsen van) worden op dit moment nog gemaakt.

Het streven is dat de organisatieontwikkeling niet leidt tot extra structurele kosten. De extra uitgaven zullen we zoveel mogelijk opvangen in bestaande budgetten.

Vervolg

De organisatieontwikkeling is een doorlopend proces dat al eerder in gang is gezet en waar volop aan wordt gewerkt om dit op een goede manier te realiseren. Zoals u in het plan van aanpak kunt lezen (blz. 26), werken een kernteam, kwartiermakers en bouwteams, gevoed door de bestuurlijke en ambtelijke opdrachtgever en een klankbordgroep, aan de concrete invulling van het nieuwe gD 2020.

Bijlagen

1. Plan van aanpak implementatie visie organisatieontwikkeling gD2020
2. Collegebesluit Organisatieontwikkeling gD 2020 (14 april 2015)
3. Raadbesluit Organisatieontwikkeling gD 2020 (5 november 2015)
4. Visie op organisatieontwikkeling gemeente Doetinchem 2015-2020
5. Overwegingen met betrekking tot verantwoordelijkheden en afbakening in nieuwe organisatieopzet van verschillende afdelingen

Burgemeester en wethouders van Doetinchem,
De secretaris, De burgemeester,

ing. N. van Waart

dr. J.M.E. Traag