

Voorstel tot verandering werkwijze opvolging raadsopvolgers

Aan: Presidium
Van: Griffie
Datum: 18 augustus 2016

Advies:

Werkwijze benadering raadsopvolgers veranderen conform het gestelde in deze notitie en de griffier verzoeken hiertoe de Verordening fractieondersteuning 2010 aan te passen.

Besluit presidium 24-8-2016: griffie verwerkt dit in raadsvoorstel om verordening aan te passen.

Inleiding

U bent allen bekend met het fenomeen raadsopvolgers. Het is een soort eerste-reserveraadslid. Als er bij een fractie een vacature in de raad ontstaat, wordt de raadsopvolger benaderd om raadslid te worden (mits de raadsopvolger de eerstvolgende op de kandidatenlijst van de laatste verkiezingen is).

De regeling die Doetinchem heeft voor raadsopvolgers is een eigen regeling. Gemeenten regelen dit soort zaken allemaal op hun eigen manier.

Aanleiding

De griffie merkt aarzeling bij een aantal fractievoorzitters over invulling van een vacature van raadsopvolger. Wij denken dat het te maken heeft met hoe mensen van de kandidatenlijst nog betrokken zijn bij de fractie sinds de laatste gemeenteraadsverkiezingen.

Conform onze regeling volgt de griffie bij het vervullen van een vacature voor raadsopvolgers dezelfde procedure als bij een officiële vacature in de raad. Gaat het om een vacature in de raad, dan voert de gemeentewinkel die procedure uit zoals vastgelegd in de Kieswet.

De werkwijze van de griffie in geval van een vacature raadsopvolger is op die procedure gebaseerd. Omdat het bij raadsopvolgers om een eigen regeling gaat, is het niet wettelijk voorgeschreven dat de griffie de procedure volgt van een officiële raadsvacature.

Op dit moment doen we dat dus wel. De griffie benadert bij een vacature voor een raadsopvolger de eerstvolgende kandidaat van de kandidatenlijst van de laatste gemeenteraadsverkiezingen. We zouden ook een andere werkwijze kunnen afspreken: namelijk dat de fractievoorzitter aan de griffie doorgeeft wie wij moeten benaderen. Dit om het minder zwaar te maken en een fractie(voorzitter) meer ruimte te geven bij de invulling, bijv. omdat een ander persoon van de kandidatenlijst nog actief betrokken is bij de fractie.

Voor- en nadelen eventuele nieuwe werkwijze

Voordeel: het belangrijkste voordeel is meer vrijheid voor de fractie. Het is de verantwoordelijkheid van een fractie/fractievoorzitter om een goed team te smeden; een prettige onderlinge samenwerking is daarbij van belang.

De procedure voor vervulling wordt eenvoudiger en sneller. De fractievoorzitter zoekt een raadsopvolger. De griffie krijgt een naam door en wij gaan diegene benaderen voor een afspraak en invulling van de formulieren.

Nadeel: het belangrijkste nadeel is dat degene die als raadsopvolger functioneert niet per se de eerstvolgende op de kandidatenlijst is. Een andere kandidaat kan dus raadslid worden als hij het lidmaatschap aanvaardt. Dat raadslid is dan een niet-ingewerkt raadslid.