

**DE  
DOETINCHEMSE  
DIALOOG  
(KERNTAKEN-  
DISCUSSIE)**

**d.d. 22 januari 2015**

**VERSLAGEN**

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 - Algemeen**

### **Inventarisatieronde**

#### **Veranderidee 1**

Inloophuis

Regio – Wat is de positie die de gemeente Doetinchem in de regio in wil nemen? Wat is de visie van Doetinchem op de regio. Als inloophuis is er behoefte aan dat Doetinchem zich meer manifesteert in de regio. Veel aanbod / voorzieningen hebben regionaal draagvlak, dat hebben zij nodig. Hoe gaat Doetinchem om met die belangen en welke inspanning wordt geleverd om ervoor te zorgen dat dat ook bij andere gemeenten landt en draagvlak krijgt?

OV museum als voorbeeld: een ambassadeur in de vorm van het gemeentebestuur. Belangen van in haar gemeente gevestigde organisaties en instellingen. Faciliterende of voorwaardenscheppende rol.

#### **Veranderidee 2**

Stadscontracten regiocontracten vasthouden. Regionale samenwerking. Zorgen dat de gemeenten aangehaakt blijven. Achterhoek 2020 nog beter op de kaart zetten. Achterhoek wil zich profileren als sterke regio. Dat biedt kansen.

#### **Veranderidee 3**

Verbinding Arnhem / Nijmegen – Doetinchem meer aandacht geven. Inspannen om dat te realiseren. Contact onderhouden met de gemeente Arnhem om de contacten te kunnen benutten.

#### **Veranderidee 4**

Vasthouden leefbaarheid. Synergie werk / ruimte / sociaal.

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 -**

### **Bereikbaarheid, Groen en Wonen (avond)**

Deelnemers: Bram Zandstra, de heer Van Hal (wijkraad Dichteren), Marijke Wassink (Dorpsraad Wehl-Nieuw Wehl), Jeroen Helder (DOS)

#### **Inventarisatieronde**

<p><b>Veranderidee 1</b> Meer invloed van inwoners van een wijk, hen betrekken bij het onderhoud van het groen. Aanpak van groen, samen met ondernemers van een bedrijventerrein en geïnteresseerden in de ontwikkeling van groen.</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Bereikbaarheid, goede balans groen en bebouwing. Bijv goed kijken naar maaibeeld. Groen door laten lopen in bebouwing. Natuurlijk groen, dat levert de meeste natuurwaarden op. Natuurwaarde is uitgangspunt.</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Maatwerk in maaien, onderhoud van sloten, natuurlijk onderhoud.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Bereikbaarheid, verplaatsing school. Nu geen goed fietspad. Aansluiting van Nieuw Wehl naar Wehl. Bereikbaarheid en de link naar de woonomgeving. Afstemming tussen overheden om bijv strooien goed te regelen. Kijk ook naar vrijwilligers, er zijn wel mensen die wat willen doen.</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Te weinig goede stoepen; zorgen voor voetgangers als weggebruikers. Stoepen houden abrupt op, dan moeten voetgangers naar fietspaden of de weg. Daar moet beleid voor komen in het belang van veiligheid van meerdere weggebruikers.</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Zorgen voor goede biodiversiteit, natuur accommoderen. Overheidstaak is: openbare ruimte op kwaliteit te houden. Bewustwording is overheidstaak; uitvoering particulier. Snippergroen in handen van particulieren brengen.</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Groen beschikbaar houden voor de gemeenschap. Daar niet te makkelijk mee om gaan.</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> Internationale samenwerking en delen van kennis is taak van de gemeente.</p>
<p><b>Veranderidee 9</b> Zwerfafval opruimen: stimuleren dat particulieren daar iets aan gaan doen.</p>
<p><b>Veranderidee 10</b> leefbaarheid</p>

**Veranderidee 11**

water

**Veranderidee 12**

Openbaar vervoer

**Verdiepingsronde****Wat is het veranderidee?**

Groen, biodiversiteit, natuurwaarden, omwonenden betrekken

**Weergave gesprek**

Bewustwording is belangrijk bij inwoners en gemeente. Er moeten voorwaarden zijn om bijv. vogels in stand te houden.

Infrastructuur zo inrichten dat er ook ruimte is voor natuur, groen. Bedrijventerreinen met groene linten. Maak gebruik van kennis van de inwoners, waar zijn bijzondere plekken en hoe de natuurwaarden in stand te houden. Meneer Zandstra wil er wel een rol inspelen.

Als je mensen erbij betreft, gaan ze er anders mee om. Gemeente voorwaarden scheppen, kan faciliteren en stimuleren.

Kennisinfrastructuur in kaart brengen. Dat als rol van de gemeente en dat beschikbaar stellen aan initiatieven. Groepen onderling kunnen dingen samen oppakken. Kan op allerlei plekken in de gemeente, woonomgeving, bedrijventerreinen, groene gebieden.

Ecovrede

Meer groen in de wijken, wat kun je van de gemeente verwachten en wat doen de burgers zelf.

Bewustwording is daarbij van belang. Kijk weer naar kennisinfrastructuur. Welke kennis is er onder burgers. Faciliteer dat mensen met elkaar in contact kunnen komen rond thema's.

Overheid moet gebruik maken van wat mensen zelf leuk vinden, belangstelling voor hebben, om te doen en bij betrokken willen zijn.

**Wat is het veranderidee?**

Bereikbaarheid

Logische routes;

**Weergave gesprek**

Inrichting van de wegen is een taak van de overheid, onlogische overgangen, geeft verwarring.

Bij nieuwe zaken er rekening mee houden. Bij bestaande situaties proberen op te lossen.

Meer aandacht voor voetgangers als weggebruikers. Moet veiliger kunnen en veiliger worden.

Voorbeelden Europalaan en Auroraweg, voetpad verdwijnt. En bij de Action, komen veel mensen, ook veel voetgangers. Veiligheid is taak overheid.

In woonwijken kunnen wijkraden zoiets signaleren en voorleggen aan gemeente.

Wie meldt deze zaken aan de gemeente, meldpunt. Gemeente en burger bereiken elkaar niet makkelijk. Hoe organiseer je dat ze elkaar bereiken. Dorps en wijkraden kunnen er een rol inspelen.

Gemeente zou met bijv nieuwsbrieven van scholen meer mensen kunnen bereiken.

Verbindingen leggen.

**Wat is het veranderidee?**

Zwerfvuil, groen vervuult en er zijn onvoldoende prullenbakken. Mensen moeten hun eigen verantwoordelijkheid nemen. Gemeente kan wel stimuleren dat het wordt opgeruimd en kan het faciliteren. Er moet ook informatie over te vinden zijn op de website.

Buurtrangers, die ruimen zwerfvuil op en krijgen daar een kleine vergoeding voor krijgen. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid. Meer bekendheid aan geven wat de gemeente al doet.

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 - Bereikbaarheid, Groen en Wonen**

### **Inventarisatieronde**

Namen deelnemers:

Hanneke van Kessel (dorpsraad Gaanderen); Nelly de Vries (Present Doetinchem), Hanneke Evers (KNNV)

Nol Verhoeven, Harry Dorland, Ed de Rechteren; Ellenus Venema; Ingrid Lambregts; John Westerdiep

#### **Veranderidee 1**

Digitale bereikbaarheid: Verbetering voor buitengebied; Willen graag op glasvezel. Voor iedereen een kabel.

Oudere bewoners hulp aanbieden bij de digitale wereld. Present zou vrijwilligers in kunnen en in willen zetten.

Bij vergunningen (nieuwbouw of verbouw) dit mogelijk verplicht stellen goede digitale aansluiting.

Opm: komt actie voor versnelde aanleg internet in buitengebied.

Voor heel de gemeente en supersnel. Aantrekkingskracht om hier te komen wonen. Belangrijk voor achterhoek.

#### **Veranderidee 2**

Ook bereikbaarheid voor auto en openbaar vervoer verbeteren.

Problematiek voor met name openbaar vervoer vraagt om oplossing.

- Pleit voor verbetering enkel spoor.
- Eventueel andere vormen van OV bv buurtbusjes. Aansluiten van trein en bus op elkaar.
- Verbinding richting Enschede vraagt verbetering.
- Wachtruimte op station moet beter. Je staat nu voor een dichte wachtruimte. (Doetinchem Centraal en ook Huet).

Verhouding kosten-baten; als je erom vraagt moet je ook bewust gebruik ervan maken.

Mensen hebben vaak meer auto's per huishouden.

- Platform om vervoer onderling te regelen (leensysteem auto uitlenen en soort taxi-concept met bv gepensioneerde of werkzoekende); combi met digitale snelweg. Stichting opzetten voor vraag en aanbod bij elkaar brengen.  
Website: [We helpen.nl](http://Wehelpen.nl)  
Ook samen met wijken, buurten en dorpen samen gaan organiseren.  
Ieder eigen expertise in laten brengen, ook gemeente mee laten denken in het organiseren bv vergunningen e.d.

#### **Veranderidee 3**

Samenwerking KNNV en IVN om dingen samen te gaan doen en regionaler te werken.

Plantjes en diertjes zijn wat minder in de mode.

Voordeel voor gemeente: versterking van tuinen --> slecht voor waterafvoer.

Behoeftte aan jonge mensen. Meer doen aan natuureducatie via App's e.d. Expertise inbreng vanuit het KNNV. Met moderne educatieve middelen.  
Aansluiten bij zaken als gezonde voeding; lokaal voedsel. Stimuleren van eigen moestuintjes. Burenhulp erbij inschakelen.

#### **Veranderidee 4**

Lokatie nodig voor bijeenkomsten voor KNNV. Was vroeger in Havenstraat 80  
Wim de Korte pakt dit op.

KNNV heeft ca 90 leden. Werken in de Zumpe samen met gemeente (Langendoen). Beheer van meer natuurgebieden in samenwerkingsverband. Meer natuur te creëren door hulp van vrijwilligers. Daardoor ook kosten drukken voor het beheer. Materialen ter beschikking stellen. Let op voor de veiligheid.

Mogelijk ook buurtbewoners betrekken bij het beheer van natuur. Voorbeeld is Wehlse Broeklanden. Adopteer een groengebied als buurt of groep bewoners.

Jeugd en Groen.

#### **Veranderidee 5**

Groen: agrarisch natuurbeheer: in Achterhoek veel houtwallen die onderhouden moeten worden. Gebruik van houtsnippers van snoeihout. (Gebouw gemeente Havenstraat wordt al als zodanig gebruikt; blijkt redelijk simpele techniek)

#### **Veranderidee 6**

In Groene Knoop (park Overstegen) Boerderij: drie barakjes; boerderij komt mogelijk beschikbaar voor natuureducatief centrum. Huidige bewoner mag er nog blijven wonen.

#### **Veranderidee 7**

Woonomgeving: steeds meer eenpersoonshuishoudens; minder ingewikkelde regelgeving voor andere vormen van bewoning. Gemeente creatief meedenken samen met initiatiefnemers om met regels omgaan. Gemeente is wel nodig.

Mensen van rond de 50 willen ieder een eigen huis met een bepaalde woonvorm/-groep. Soepeler hanteren van regels.

Tijdelijk woning op eigen erf voor mantelzorg.

Andere woonvormen.

#### **Veranderidee 8**

Hoe mensen in kwetsbare situatie ondersteunen? Slecht netwerk, weinig financiën. --> Present Doetinchem kan vrijwilligers voor kwetsbare groep inzetten. Denk aan huis schoonmaken, verven, tuin opknappen e.d. als actie waardoor bewoner er weer bovenop komt. Present werkt via GGNet of Buurtcoach om te zien of hulp echt nodig is.

#### **Veranderidee 9**

Voorzieningen op redelijke afstand. Ook samenwerken met buurgemeenten bv. kinderverzorg, ouderverzorg. Hierover ook communiceren over alles wat mogelijk is en wat er speelt. Er is wel veel info, maar je hebt de info niet altijd op dat moment nodig. Ook database hiervoor bereikbaar. Iedereen draagt daaraan bij. Gemeentegids. Gemeente is hier niet perse voor nodig. Kunnen leuke klussen zijn voor kansarmen.

Gemeente heeft vaak hierin overzicht; hoeft niet alles te organiseren. Wijk- of buurtcentrum zou hier een rol in kunnen hebben. Begin goed wat later door de wijk gedragen wordt.

**Veranderidee 10**

**Opmerking:** Gemeente zijn wij zelf ook.

**Verdiepingsronde**

**Wat is het veranderidee?**

Digitale bereikbaarheid:

**Weergave gesprek**

Ook belangrijk voor het aantrekken van bedrijven.

We lopen achter t.o.v. de mogelijkheden.

Verkoopbaarheid van woning gaat omhoog als je glasvezel kan aanbieden.

Wat kunnen burgers doen?

Hoe kunnen we het samen oppakken bv gebruik de dorps en wijkraden.

Kosten in het buitengebied: als iedereen meedoet kost het ca €500,- per aansluiting als meerdere gemeenten (10 gemeenten) meedoen. Geen onderscheid tussen verschillende gemeenten en verschillende locaties. Vergelijk aanleg drukriolering van jaren geleden.

Denk ook aan telefonische bereikbaarheid (mobiele). Belangrijk aandachtspunt. In gebied Slangenburg is het de laatste tijd minder goed.

Zijn diverse mogelijkheden voor plaatsing van masten.

**Wat is het veranderidee?**

Jeugd en groen;

Adopteer een groengebied

**Weergave gesprek**

Moderne technologie inzetten. Via scholen thema activeren.

Hoe buurtbewoners enthousiastmeren

Zoek verbinding tussen kennis die er is en inbreng buurtbewoners betrokkenheid bij de woon en leefomgeving.

Belasting op versteende tuinen?

Adopteer een stuk plantsoen voor je huis.

Invulling van braakliggende gronden door bewoners of buurt.

Kennis is wel nodig. Betrek scholen erbij bv AOC.

KNNV levert de info over de belangen van bepaalde planten en dieren.

App verzinnen die hier iets in doet en stimuleert.

Rond jaarwisseling zoekhartjes opzoeken op je mobiele telefoon. Quiz organiseren.



Maak de jongeren bewust hoe mooi het hier is.

**Wat is het veranderidee?**

Andere woonvormen met minder regelgeving.

**Weergave gesprek**

Hoe kunnen ouderen in de buurt blijven wonen en wat hebben zij daar dan voor nodig. Hoe hulp aanbieden.

Met een aantal ouderen iets bouwen met hulp van professionals en daarbij zelf de regie blijven houden. Verzorgingshuizen zijn geen pretje.

In bestemmingsplan mogelijkheden bieden. Ook in bestaande woonomgeving.

Meer mogelijkheden voor eenpersoonshuishoudens waar jongeren, maar ook ouderen kunnen wonen.

Huis is voor ouderen niet meer geschikt; Gelijkvloers wonen. Eengezinswoning door meer huishouden bewoonbaar maken in de bestaande woningvoorraad.

Woningsplitsing mogelijk maken. Ook leegstaande gebouwen hiervoor benutten. Ook vrijkomende verzorgingshuizen.

Stimuleren om in de bestaande eigen buurt of in de bestaande woning iets ondernemen. Hoeft niet altijd nieuw te zijn. Stimuleren en meedenken hoe je zorg dichtbij kan organiseren in de buurt.

Ga met ouderen in gesprek wat voor wensen en mogelijkheden er zijn in de buurt.

Huurwoningen zijn soms lastiger.

Gemeente moet uitstralen dat zij hierin maatwerk willen leveren.

Leg ook link met bereikbaarheid en OV. Kinderen gaan op kamers e.d. en komen daarna niet meer terug naar de Achterhoek. Betrouwbaarheid OV.

**Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015**  
**Thema onderwijs, cultuur en sport (raadzaal, avondsessie)**

**Inventarisatieronde**

<p><b>Veranderidee 1</b> Schotten weghalen tussen de verschillende onderwijssystemen. (mogelijkheden hiervoor onderzoeken).</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Stimuleren van (kunst)projecten die jongeren en ouderen met elkaar verbinden; doelgroepen ontschotten. Plekken faciliteren waar altijd aanbod is.</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Kunst- en cultuuronderwijs, inclusief muziekonderwijs in het basisonderwijs.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Versterken van de verbinding tussen onderwijs en sport. Ondersteuning van de gemeente hierbij.</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Verenigingen faciliteren bij het vinden van een geschikte accommodatie, liefst een multifunctioneel verzamelgebouw.</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Hoe kunnen verenigingen geholpen worden bij het vinden van bestuursleden en vrijwilligers? Verbinding maken tussen verenigingen en onderwijs.</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Met alle deelnemende organisaties en verenigingen een fonds vormen. Hieruit creatieve ideeën financieren, eventueel over meerdere jaren.</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> Mogelijkheid onderzoeken om beheer, onderhoud van sportaccommodaties en ondersteuning van verenigingen in één organisatie samen te brengen.</p>
<p><b>Veranderidee 9</b> Sport en cultuur in het kader van preventie een grotere rol geven.</p>
<p><b>Veranderidee 10</b> Integraal Kindcentrum veranderen in Integraal <u>educatief</u> Kindcentrum. Combineren met kunst en cultuur, zorg, wijkfuncties/maatschappelijke functies.</p>
<p><b>Veranderidee 11</b> Beter inzichtelijk maken wat er allemaal te doen is in Doetinchem (op alle terreinen). Goed vindbaar, bijvoorbeeld via één website en app.</p>

## Verdiepingsronde

### **Wat is het veranderidee?**

Combinatie van idee 1 en 10.

Waarbij 10 een stap is om richting idee 1 te komen.

Schotten weghalen tussen de verschillende onderwijssystemen. (mogelijkheden hiervoor onderzoeken).

Integraal Kindcentrum veranderen in Integraal educatief Kindcentrum. Combineren met kunst en cultuur, zorg, wijkfuncties/maatschappelijke functies.

+ idee 3 en 4 tijdens gesprek ook toegevoegd bij deze combinatie:

Kunst- en cultuuronderwijs, inclusief muziekonderwijs in het basisonderwijs.

Versterken van de verbinding tussen onderwijs en sport. Ondersteuning van de gemeente hierbij.

### **Weergave gesprek**

Door het samenbrengen van systemen en functies komt de ontschotting natuurlijk op gang.

Daardoor zal op termijn geld worden bespaard.

Minder verplaatsing van leerlingen door alles op één plek te combineren.

Door inbreng van partners met hun budgetten moet dit mogelijk kunnen worden.

De vraag is of betrokken organisaties dan geheel of gedeeltelijk over kunnen en willen naar een dergelijk multifunctioneel centrum.

Laat de gemeente de regie voeren terwijl alle betrokken partijen samen een programma van eisen maken vanuit een gezamenlijk gedragen inhoudelijke visie. De gemeente moet de verbinding leggen tussen de partijen. Die partijen moeten bereid zijn zich te verenigen in een Stichting om die realisatie en exploitatie mogelijk te maken.

Om voor de toekomst mogelijkheden open te houden zou het beter zijn ruimer te bouwen.

### **Wat is het veranderidee?**

Combinatie van idee 5 en 6

Verenigingen faciliteren bij het vinden van een geschikte accommodatie, liefst een multifunctioneel verzamelgebouw.

Hoe kunnen verenigingen geholpen worden bij het vinden van bestuursleden en vrijwilligers?

Verbinding maken tussen verenigingen en onderwijs.

### **Weergave gesprek**

Tip om een keer te kijken naar de methode die de verenigingen in Twello gebruiken: een overkoepelend bestuur boven alle verenigingen en sterke onderlinge samenwerking (omnisportverenigingen).

Faciliteiten zoals sportservice en amateurkunstnetwerk zijn belangrijk, daar moet geld voor zijn.

Misschien is het mogelijk om jongeren een opleiding voor een bestuursfunctie te laten volgen en dan verplicht zo'n functie een tijd te laten vervullen (alternatieve taakstraf).

Het belang van samenhang en samenwerking onder de aandacht brengen (binnen onderwijs).

Benadrukken van de waarde van deelnemen aan verenigingen, vrijwilligerswerk en bestuursfuncties. Tegenwicht aan de individualisering.

Het is belangrijk om te investeren in de jongeren, op gebied van sport, cultuur en onderwijs.



## ***Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 – onderwijs, cultuur en sport***

### ***Inventarisatieronde***

<p><b>Veranderidee 1</b> Voor samenwerking en kruisbestuiving in het voormalige postkantoor in verband met de culturele instellingen er omheen.</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Heel erg fijn vinden als de gemeente in overleg met de instellingen scherpe keuzes maakt. Probeer niet alle ballen in de lucht te houden, maar maak keuzes.</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Gemeente moet zorgen dat verbindingen goed gelegd worden en dat zij niet alles zelf doet.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Gevoel dat de gemeente de handen van de sport terugtrekt. Langzamerhand sluipt het particulier initiatief binnen in de sport. Vermoeden dat als dit zo doorgaat, de overheid grip verliezen. Is hier vanuit de gemeente nog iets aan te doen? Zorgen hierom.</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Tekort aan vrijwilligers bij verenigingen. Meer inventariseren en meer gebruik maken van vrijwilligers van verenigingen over en weer. Meer sport en evenementen gebruiken om Doetinchem meer op de kaart te zetten. Sport is de grootste speelgoedafdeling van het leven.</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Geen levendige plaats zonder levende muziek. Muziekeducatie bij alle kinderen mogelijk maken, althans op basisscholen om mee te starten. Tot een jaar of 12 zeer laagdrempelig houden, daarna als een werkplaats voor muzikanten (in spe) blijven functioneren. Samen muziek kunnen laten horen aan het publiek is van groot belang. Breed blijven uitzetten. Brede piramide van basisschoolkinderen, mogelijke versmalling naar boven. Geldt ook voor andere sectoren.</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Sport en cultuur voor kinderen veel toegankelijker maken. Niet te hoge contributies. Kinderen die sporten en muziek maken hebben geen hangplekken nodig, of veroorzaken problemen op andere fronten.</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> 'One man, one vote' ook in het subsidiebeleid naar voren laten komen. Iedere Doetinchemmer zou een fictieve munt waard zijn, die hij zelf kan besteden naar eigen inzicht. Bijvoorbeeld muziek, of sportvereniging. Er is nu veel verschil in subsidies tussen individuen, maar iedereen zou evenveel waard zijn.</p>

## **Verdiepingsronde**

### **Wat is het veranderidee?**

Probeer als gemeente niet alle ballen in de lucht te houden, maar maak keuzes. Dit in overleg met instellingen en organisaties.

### **Weergave gesprek**

Zowel gemeentelijk als regionaal bekijken welke voorzieningen je treft. Bijvoorbeeld poppodium, is in Doetinchem niet aanwezig, maar in Ulft wel. Maak dan een slimme keuze. Doe dit ook op sportgebied of educatiegebied. Bekijk dit met de grote instellingen en hoe je dit maximaal kunt uitnutten. Zijn hier voorbeelden van?

Baptistenkerk. Vele plannen ingediend als podiumruimte en plek voor educatiecentrum om het Cultuurkwartier een extra boost te geven. Geen vervanging van de werkplekken aan de Bizetlaan, maar aanvullend. Als de gemeente duidelijkheid zou geven en haar voorkeur zou uitspreken voor Ulft, dan zou dat tenminste duidelijkheid geven. Maar nu blijven we hangen op een beslissing over aanpassing van de muziekschool aan de Bizetlaan, maar deze keuze blijft hangen. De kogel door de kerk. Liefst de keuze met de gemeente samen maken. Doen we dit genoeg? En de vraag is of de gemeente Oude IJsselstreek bij dit vraagstuk betrokken is geweest. Dit is ter plekke niet duidelijk. Op ambtelijk niveau werkt de gemeente wel met andere gemeenten samen over muziekonderwijs en muziekeducatie. Hetzelfde geldt voor sport. Hiervoor moet je met andere verenigingen samenwerken. En ook de gemeente moet dit doen. Zij wil zich profileren als centrumstad voor de Achterhoek, maar maakt niet altijd heldere keuzes hierop voor alle sectoren.

Als buurgemeenten bepaalde activiteiten niet oppakken, dan zou de gemeente Doetinchem deze taken zelf moeten oppakken voor de leefbaarheid? Topsport heeft een voorbeeldfunctie voor de breedtesport. Als bijv. Orion niet in staat is haar eigen broek op te houden, dan hebben zij een voorbeeldfunctie van de regio. Wij halen jeugdspelers van de wijde omgeving naar Doetinchem toe. Dat is een voortrekkersrol en voorbeeldfunctie die je zou willen spelen. Als je dit als gemeente niet faciliteert, dan val je terug in de breedtesport. Dit strookt niet met de ambitie van topsport (en de topsporthal). Gemeente heeft het beleid aangaande topsport een beetje losgelaten. Daarom zou je als gemeente toch grip op de topsport moeten houden.

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat keuzes gemakkelijker gemaakt worden?

Ambitie moet stroken samen met de andere buurgemeenten, en met de bestaande budgetten. Waarom is er eigenlijk een sportservicepunt Doetinchem, en niet van de Achterhoek? Liever één stevig sportservicepunt binnen de Achterhoek, dan acht verschillende individueel sportservicepunten.

Ambitie om op regionaal niveau de voorzinningen hoog houden, waarbij Doetinchem de voorzieningenniveau hoog houdt op gebied van cultuur, sport en educatie. De rest van de regio meenemen om het niveau op peil te houden. Dit zou kunnen leiden tot meer menskracht op sport, cultuur etc.

De gevolgen zijn dan wel dat deze organisaties verder van de Doetinchemse raad komen af te staan. Vinden we dat erg?

Je kunt dan niet meer zelf als gemeenteraad eigen beslissingen nemen, maar wel et goede afspraken e.e.a. vastleggen. Bijvoorbeeld de muziekschool, waaraan de regiogemeenten (instandhoudings) bijdragen betalen.

**Conclusie:**

Als je instellingen vraagt om het koudwatervrees los te laten, dan mogen we dit ook van gemeenten vragen. Samenwerking met andere gemeenten is nodig, kijk over je eigen gemeentegrens!

Doetinchem moet wel de trekker blijven voor bijvoorbeeld gezamenlijk sportbeleid.

Dit kan wel betekenen dat voorzieningen uit Doetinchem verdwijnen. Hoe erg vinden we dat? Het zou eruit kunnen voortvloeien dat je inderdaad voorzieningen binnen de huidige gemeentegrens verliest. Je zou ook kunnen zeggen dat Doetinchem *leading* partij is voor de Achterhoek. Voor sommige zaken is Doetinchem *leading*, bijvoorbeeld de muziekschool.

Zijn er voorbeelden te noemen waarbij we sommige taken minder/niet meer doen? Er zijn in het verleden al scherpe keuzes gemaakt. Bijvoorbeeld dat Doetinchem niet deelneemt aan topsportevenementen. Is dat in de toekomst ook zo?

**Wat is het veranderidee?**

Voor samenwerking en kruisbestuiving in het voormalige postkantoor in verband met de culturele instellingen er omheen.

**Weergave gesprek**

Het idee is nu nog breed georiënteerd. Hoe concreet handen en voeten te geven? Elkaar helpen wederzijds versterken. Iedereen probeert nu ieder voor zich zaken te regelen. Je kunt elkaar versterken door combinaties te maken en een breder publiek te trekken. Bijvoorbeeld Erfgoedcentrum. Doet nu alleen 'platte' dingen, maar kan worden uitgebreid met objecten. Daardoor trek je een groter publiek aan.

Is dat een opgave voor de instellingen zelf? Ja, in principe wel. Maar wel goed dat de gemeente ziet dat dit gebeurt en fondsen beschikbaar stelt/ondersteunt van initiatieven die net buiten de bestaande kaders vallen.

Ook het sportservicepunt is iets vergelijkbaars. Hier zijn taken en werkzaamheden gecombineerd. Ook vergelijkbaar met cultuurkwartier. Samen activiteiten ontwikkelen. Dat gebeurt wel. Zou dit een officieel orgaan moeten worden?

Discussie welke gemeentelijke rol hierin is weggelegd. Kunnen organisaties dit niet doen zonder de gemeente? Is dit wel een rol van de gemeente?

Begrip dat de gemeente geen centrale organisatie gaat oprichten voor bijvoorbeeld cultuurinstellingen. Maar ze kunnen wel een ondersteunende rol vervullen voor de gebruiker.

Bijvoorbeeld helpen om een activiteit van de grond te krijgen.

Is er een verschil met professionals en amateurs? Denk aan de cultuursector/sport? Stadsmuseum heeft 1 professional en vele tientallen vrijwilligers. Er zijn ook veel gekwalificeerde vrijwilligers die tijd en ambitie hebben om ook op andere terreinen ook actief zijn. De kunst is om over de eigen schutting te kijken. Bijvoorbeeld 7 handbalverenigingen; we neigen ernaar vast te houden aan de bestaande, historische, structuren.

Vragen gebundeld en gecoördineerd richting de gemeente/overheid brengen. Wellicht daarboven iets zeggen dat namens die verenigingen werkt.

Wat is er nodig? Afstappen van koudwatervrees bij verenigingen. Hoe? Goede voorbeelden laten zien. Wat in de kiem al aanwezig is, verder uitwerken.

Professioneel neerzetten, al in de basisscholen de thema's goed neerzetten zodat iedereen ermee kennismakt en vervolgens keuzes kan maken.

**Conclusie:** eigenlijk zijn de verbanden er al, maar moeten de organisaties elkaar beter opzoeken, koudwatervrees laten varen en gaan samenwerken.

Rol gemeente is om de start te bevorderen en bij problemen te helpen. Een soort startsubsidies te verstrekken bij bijzondere activiteiten, om deze te versterken bij sport, cultuur en onderwijs.

### **Wat is het veranderidee? Zes en zeven gecombineerd.**

- Geen levendige plaats zonder levende muziek. Muziekeducatie bij alle kinderen mogelijk maken, althans op basisscholen om mee te starten. Tot een jaar of 12 zeer laagdrempelig houden, daarna als een werkplaats voor muzikanten (in spe) blijven functioneren. Samen muziek kunnen laten horen aan het publiek is van groot belang. Breed blijven uitzetten. Brede piramide van basisschoolkinderen, mogelijke versmalling naar boven. Geldt ook voor andere sectoren.
- Sport en cultuur voor kinderen veel toegankelijker maken. Niet te hoge contributies. Kinderen die sporten en muziek maken hebben geen hangplekken nodig, of veroorzaken problemen op andere fronten.

### **Weergave gesprek**

Toelichting:

Muziek en cultuur is van groot belang om kinderen kennis mee te laten maken. Dit zou een taak moeten zijn van de overheid. De basis moet goed gelegd worden. Vervolgens kan men altijd zelf nog een keuze maken in zijn verdere leven wat hij hiermee doet. Niet afhankelijk zijn van de goodwill van de leerkracht ter plekke. De basis moet ook goed ingebed zijn in de schoolstructuur. Op verschillende basisscholen is dit nu al goed ingebed (met zang, dans en richting AMV-onderwijs, instrumentale oriëntatie etc).

Wat zou dit betekenen voor de onderlinge rolverdeling? Zou met professionele krachten goed moeten gebeuren. De gemeente zou de taak hebben om (muziek)instellingen dat te bieden. Er moet een kernorganisatie zijn om de basisscholen te bedienen en ook nog andere vakken/docenten een plek (werkplaats) kan bieden om later door te gaan, als kinderen ouder worden.

Bij de overkoepelende organisatie zouden professionals aanwezig moeten zijn om dit goed op te zetten.

Dan zou je weer terug moeten gaan naar subsidies, want contributies worden steeds hoger. Voor gezinnen is dit een aderlating. Deelname aan sportverenigingen wordt steeds duurder/de leeftijdsgrens wordt lager.

Liever voor één lid de contributie wat lager, dan voor personen meerdere subsidies tegelijk te besteden. Je zou naar een model moeten, waarbij je een 'persoonsgebonden' subsidie geeft of investering doet, om alle mensen de gelegenheid te geven ergens aan mee te doen, maar dan wel aan één ding tegelijk. Een bredere kennismakingsbasis op jonge leeftijd is dan



voorwaarde, zodat deze jonge mensen in ieder geval kennis hebben gemaakt met de verschillende facetten. Willen mensen aan meerdere zaken deelnemen, dan is dat hun eigen keuze.

Hangt wellicht ook af van het onderwijssysteem. Afhankelijk van de inzet op de school, wordt een bepaald onderdeel wel/niet of minder aangeboden. Is het niet beter om buiten het onderwijssysteem dergelijke voorzieningen aan te bieden? Nee, want dan zouden ouders de keuze beïnvloeden, afkomstig uit hun eigen ervaringen en interesses. Beter is een breed aanbod.

Wellicht kan de gemeente wel helpen af (te) dwingen om bepaald onderwijs af te nemen? Dit is geen gemeentelijke taak.

Gezichtspunt vanuit cultuur: vervoer van en naar het aanbod is vaak een probleem (situatie Nijmegen). Waarschijnlijk geldt dit niet voor de muziekschool niet, want heeft meerdere locaties. Maar voor culturele instellingen is dit lastiger. Ouders hebben veelal geen tijd of mogelijkheden.

Wat kan de gemeente hier aan doen? Bijvoorbeeld lijndiensten laten omleggen langs culturele instellingen. Veelal komen kinderen in Doetinchem (= ook Wehl) met de fiets. De muziekverenigingen maken een ronde langs de basisscholen, waarbij kinderen kunnen kennismaken met instrumenten.

Als je onder schooltijd de mogelijkheden kunt aanbieden, dan is dat effectiever dan na schooltijd.

Op het gebied van sport is een koppeling tussen beide ideeën niet van toepassing. Liefst koppeling van sport en muziek op een school, en niet één van twee.

Betoog vanuit de sport: er is een tekort aan vrijwilligers. Het gaat niet alleen om op de fiets naar de trainingen, maar regelmatig zijn er competities, waar je niet met de fiets naar toe kunt gaan. Dan heb je busjes e..a. nodig en zouden er beroepskrachten nodig zijn. Dit zou uit de subsidiepot kunnen komen. Maar waar leg je dan de prioriteit?

Ofwel verplicht aanbieden, dan moet ook de landelijke wetgeving veranderen. Maar dan is ook de voorwaarde dat er wel een vervolg mogelijk is. Daar ligt dan ook een taak voor de gemeente, niet aan verenigingen allemaal overlaten. Ook voor de lange termijn is het een investering als we jeugdigen op de basisschoolleeftijd een breed palet aanbieden aan voorzieningen. Denk bijvoorbeeld aan gezondheid bevorderen en het voorkómen van overlast.

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 – Onderwijs, cultuur en sport**

### **Inventarisatieronde**

Deelnemers: Ester van de Haar, Gruitpoort – Gerard ter Heijne, Artihoek – Monique Smits, VO - Henk Olij, Plureijn – Jan van der Aart – Olde Ambacht / Senioren – Marieke van Miltenburg, Buurtplein BV

<b>Veranderidee 1</b> Evenwichtigheid in subsidiering in cultuur: wijze van subsidiering en hoogte van bedragen in evenwicht brengen.
<b>Veranderidee 2</b> Beoogd maatschappelijk effect bij verdeling van subsidies. Behoeft (inventariseren?).
<b>Veranderidee 3</b> Onderlinge kruisbestuiving tussen organisaties/pijlers/thema's. Verbinding leggen tussen partijen hierin. Rol van de gemeente hierin als regievoerder?
<b>Veranderidee 4</b> Verbinding zoeken met burens (in de Achterhoek of over de grens met DL)
<b>Veranderidee 5</b> Rol van de gemeente als subsidieverstrekker? Of zoeken we een regievoerder?
<b>Veranderidee 6</b> Goede verhouding tussen stedelijk- en wijkbeleid. Bijv. jongerenvoorzieningen in de wijk zijn er volop, maar hoe wordt dit op stedelijk niveau vorm gegeven?
<b>Veranderidee 7</b> Segregatie in het onderwijs: breng leerlingen uit/van verschillende onderwijsinstellingen bij elkaar. Om elkaars achtergrond te leren kennen en (daardoor) begrip te krijgen voor elkaar.
<b>Veranderidee 8</b> Breng dagbehandeling van zorgkinderen onder één dak. Breng de netwerken hierin bij elkaar. Moet je dan vanuit de instellingen denken of eerst taken en verantwoordelijkheden in beeld brengen?
<b>Veranderidee 9</b> Wat is je ontwikkelingsrichting in deze regio?
<b>Veranderidee 10</b> Welke functies/behoefte zijn er in de regio? Definieer dat als functie. We willen veilig kunnen leven (vb. jihadisme). Burger zorgt voor zichzelf, maar sommigen kunnen dat niet. Wat vraagt dat en wie kan dat leveren? De gemeente moet hierin haar positie bepalen.
<b>Veranderidee 11</b> Stel een goede sociale kaart op

## Verdiepingsronde

### **Wat is het veranderidee?**

Wat zijn de gewenste maatschappelijke effecten? Welke partners kunnen de gemeente hierbij helpen (hoe werken ze samen)? Welke verbindingen kunnen we hierbij maken?

### **Weergave gesprek**

Wat is de rol van de gemeente? Uitvoeren van de wettelijke taak en daar de maatschappelijke effecten vaststellen. Hierin zitten ook keuzemogelijkheden. Daarbij betrek je de partners. Financier de taak, niet de instelling. Geef instellingen de opdracht “buiten haar lijntjes” te kijken en andere instellingen op te zoeken. Kan betekenen dat een aantal organisaties buiten de boot valt. Uitdaging tot ondernemerschap. Het maatschappelijk effect moet het doel zijn.

Zal niet oneindig geld opleveren.

Voorbeeld: schouwburg: wat levert dat op? Kan de schouwburg ook een andere rol hebben dan alleen aanbieder van cultuur? Bijv. als stageplaats of opleider, maar ook de economische waarde als vestigingsfactor. Maar moet je dit dan expliciet zo benoemen of moet dit “automatisch” zo zijn?

Gemeente in de aanjaagfunctie (opstartfase) om op gang te brengen naar een nieuwe beweging of rol. Partijen bij elkaar brengen om samen naar beoogd effect te werken.

### **Wat is het veranderidee?**

Goede verhouding tussen wijk- stad – regio (en zelfs buitenland) en maak keuzes.

Stel een goede sociale kaart op. Die moet inzicht geven welke partijen/instanties zich bezig houden met welke taak in het maatschappelijk veld.

### **Weergave gesprek**

Inhoud moet bepalend zijn op welk niveau je organiseert.

Bijv. voortgezet onderwijs niet op wijkniveau waar dat voor basisonderwijs juist wel moet.

Per wijk ook grote verschillen/energie. Verschillend beleid per wijk nodig; waar het niet vanzelf gaat moet de gemeente meer doen.

Inzet vanuit de wijk: moet je dat belonen? Of redden ze zichzelf wel en moet de gemeente de middelen inzetten in de “probleemwijken”?

De sociale kaart moet voeding geven aan de samenwerking.

Voorbeeld: Apeldoorn.

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 – Participatie, zorg en welzijn**

### **Inventarisatieronde**

<p><b>Veranderidee 1</b> Vrijwilligerswerk. Goed faciliteren eenmalig en kortdurend vrijwilligerswerk. Begeleiding van het proces om vrijwilligers te verbinden met mensen die hulp nodig hebben.</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Middelen moeten zodanig ingezet worden zodat de solidariteit tussen mensen bestendig wordt.</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Bij de juiste plek komen, bij de chronisch zieken in plaats van bij armoedebeleid, van WTCG (wet tegemoetkoming chronisch zieken) en CER (compensatie eigen risico). Wetten zijn afgeschaft. Logisch is het om dit van armoede te verplaatsen naar Wmo.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Experiment om buurt of kleine plaats eigen budget te geven en het terug te verdienen en daar zelf over te laten beslissen (buurtzelfbeschikking).</p>
<p><b>Veranderidee 5 / 6</b> Goed kijken naar mogelijkheden binnen de gemeente (allerlei initiatieven en organisaties): wat is er en hoe kun je die als gemeente faciliteren, stimuleren e.d.? Minder inzetten bij externe re-integratiebedrijven. Sterke overheid moet stimuleren dat iedereen gaat samenwerken. Doorzettingsmacht om doelmatige inzet te realiseren. Niet zozeer nieuwe dingen bedenken. Sterke regie en sturend zijn als overheid. Samenwerken en ontschotten van zorg. Stimuleren van initiatieven die dat realiseren. O.a. leerwerktrajecten. Kleinschalige zorg. Minder overhead.</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Raadsmeldpunt zorg. Vanuit raad, los van college. Om als raad zelf input te krijgen over hoe het gaat. Analoog aan zoiets als rekenkamercommissie.</p>

## Verdiepingsronde

### **Wat is het veranderidee?**

**Goed faciliteren eenmalig en kortdurend vrijwilligerswerk.**

#### **Weergave gesprek**

Kortdurende en eenmalige projecten oppakken. Spreek daarbij mensen aan die wel tijd hebben, maar geen structurele tijd. Mensen moeten verantwoordelijk zijn voor dat stukje vrijwilligerswerk. Zou eventueel binnen of in samenwerking met de Vrijwilligerscentrale kunnen, Stichting Present doet dit al. Levert ook verbindingen op tussen vrijwilligers en kwetsbare situaties, versterking sociale cohesie.

Voorbeeld. Present brengt groepje vrijwilligers bij elkaar die een huis opknappen. Coördinatie en begeleiding is hierbij belangrijk.

Vrijwilligerscentrale richt zich op werkzaamheden binnen een instelling, binnen organisaties. Hier gaat het om activiteiten bij mensen thuis. Mensen met een hulpvraag worden aangemeld via een professional (bv. een buurtcoach). Groepjes vrijwilligers bepalen zelf wat voor een soort activiteiten zij aanbieden, afhankelijk van hun eigen deskundigheid.

Gemeente zou de coördinatie/begeleiding van dit soort kortdurend en eenmalig vrijwilligerswerk financieel moeten ondersteunen.

Opbrengst van dit soort vrijwilligerswerk is het voorkomen van verloedering. Ook komt er verbinding tot stand tussen mensen (tussen vrijwilligers en hulpvragers). Is moeilijk in geld uit te drukken.

Inzetten van vrijwilligers is van belang. Ook in kader van wederkerigheid (uitkering). Wel mensen dingen laten doen die ze leuk vinden.

Van belang hierbij is verbindingen tot stand brengen. Voorbeelden zijn: Scholen, groep 7 en 8, die pannenkoeken gaan bakken in een verzorgingstehuis; Fatima; De Kruisberg; de Doetinchemse Uitdaging.

Output is niet goed te meten voor dit soort zaken. Maar: als Sité een huis moet schoonmaken kost dat makkelijk € 5.000,=. Kortdurend en eenmalig vrijwilligerswerk kan dit soort kosten uitsparen. Overigens zijn er systemen om maatschappelijke kosten en baten te bepalen.

Eenmalige acties kunnen heel veel bijdragen aan het oplossen van onwenselijke situaties.

Naast Stichting Present zijn er geen vergelijkbare organisaties die dit soort vrijwilligerswerk coördineren en begeleiden. Is landelijk concept.

**Wat is het veranderidee?****Samenwerken en ontschotten. Een sterke, regisserende gemeente.****Weergave gesprek**

Dit idee heeft drie aspecten:

Het gaat hierbij om zowel dagbesteding als leerwerktrajecten.

**1. Loketfunctie/coördinatiepunt**

Als gemeente moet je sterk in beeld hebben over welke groepen het gaat. En dat er een soort loketfunctie/coördinatiepunt is waar mensen zich kunnen aanmelden en waar vanuit mensen doorgestuurd kunnen worden naar geschikte activiteiten (bv. bij Fatima, vv de Graafschap, etc.). Gemeente zou deze functie op moeten zetten.

**2. Stimuleren dat organisaties samenwerken**

Kansarme groepen. Toegroeien naar arbeid. Deze mensen hebben daar begeleiding bij nodig. Nu is die begeleiding zeer versnipperd en wordt er veel langs elkaar heen gewerkt. Allerlei mogelijkheden voor dagbesteding zijn er op dit moment. Fatima heeft bedrijf op industrieterrein staan. Daar zitten nu mensen van Fatima. Maar daar zouden ook andere groepen mensen (bv. van Wedeo) bij kunnen. Samenwerking Fatima en Wedeo zou versterkt moeten worden.

Versnippering leidt ertoe dat minder resultaat gerealiseerd wordt. Re-integratiebedrijven opheffen.

**3. Stimuleren dat nieuwe initiatieven tot stand komen**

De rol van de gemeente hierbij is om bestaande plekken in stand te houden en nieuwe initiatieven stimuleringsubsidies geven.

Mogelijkheid is om dit soort trajecten (dagbesteding) in de wijk te brengen. Maar niet exclusief. Industrieel werk moet in bedrijven gebeuren, niet wijkgericht.

**Wat is het veranderidee?****Raadsmeldpunt zorg.****Weergave gesprek**

Accent bij dit punt is dat de raad zelf volgt wat er gebeurt. Zou ook door een bestaande organisatie gedaan kunnen worden.

Wat voegt dit toe aan (bundeling van) meldpunten SP, PvdA, CU, enz.?

Sociale Raad vervult ook zo'n soort functie. Geeft adviezen aan college en spreekt in bij raadsvergaderingen. Vertegenwoordigt in principe alle (kwetsbare) groepen uit Doetinchem.

Het gaat hier om de menselijke maat in de zorg. Het raadsmeldpunt legt hier het accent. Ook als alles goed geregeld is, is het voor de raad belangrijk te weten wat er gebeurt.

## Verlag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 – Participatie, zorg en welzijn

### Inventarisatieronde

<b>Veranderidee 1</b> Rol gemeente: Faciliteren vrijwilligersorganisaties (digitaal & papier); PR en platform versterken.
<b>Veranderidee 2</b> Boodschap verduidelijken: “gD is er om hulp te verlenen”; dit vertrekpunt Zorg helder maken.
<b>Veranderidee 3</b> Voorziening voor iedereen ter bevordering van participatie ter voorkoming van zorg en ter bevordering van welzijn.
<b>Veranderidee 4</b> Per individu bekijken of binnen- dan wel buitenwerk geschikt is (dieperliggend maatwerk).
<b>Veranderidee 5</b> Bekendheid van voorzieningen op wijk- en dorpsniveau (dáár help je je buurman).
<b>Veranderidee 6</b> Kijk verder dan alleen Doetinchem. Durf mondiaal te blijven denken. Blijf de stedenband met La Libertad waarderen en steunen.
<b>Veranderidee 7</b> Kleinschaligheid van voorzieningen als voorwaarde voor overzicht voor inwoners. De basis ligt in buurten en wijken. Daar geef je invulling aan ‘Voor elkaar, Met elkaar’. (Doetinchem is daarmee goed op weg!)
<b>Veranderidee 8</b> Verordeningen in begrijpbare taal opschrijven. Verklein de afstand tussen gemeente en burger/gebruiker. Boodschap pas publiceren als feedbackgroep van gebruikers (Jip&Janneke-groep) groen licht geeft.
<b>Veranderidee 9</b> Zichtbaar maken van ‘Voor elkaar, Met elkaar’. Mogelijk maken als faciliterende gemeente. Inhoudelijke ondersteuning voor: <ul style="list-style-type: none"><li>- PUM-A: investeer in activiteiten; vorm een pool van denkers/doeners en schrijf een businesscase (Help ons helpen en bijv. de strijd met zorgverzekeraars aan te gaan).</li><li>- Buddy-project: Overwin de drempels hulp te verlenen. Buddy-format overal toe te passen; verbreed de burgerzin.</li></ul>
<b>Veranderidee 10</b> Hoe manifesteert Doetinchem zich in de regio? Regionalisering is een must!
<b>Veranderidee 11</b> Ontschotting en buurtcoaches verder doorzetten. Gemeente moet vertrouwen geven aan de professionals.

## Verdiepingsronde

### **Wat is het veranderidee?**

Thema: **Met elkaar, Voor elkaar = gD-grondhouding uitdragen en waarmaken**

Gemeente dient te faciliteren op wijkniveau zodat toegankelijkheid voorop staat.

Communiceer zo helder en concreet mogelijk **'Met elkaar, Voor elkaar'** (grondhouding):

- O.a. flyers op buurt- en wijkniveau (gevoel en activiteiten) huis-aan-huis, huisarts, winkels, scholen
- Ambassadeurs
- Sleutelpersonen in de wijk (burgers)
- Informele 'Jip & Janneke'-website op buurtniveau (qua taalgebruik): participatie en netwerkvorming op wijk- en dorpsniveau stimuleren
- Buurt- en dorpswebsites
- Participatie in wijk/buurt aanpakken (verleidingscoaches ter versterking van wij-gevoel)
- Wederkerigheid en verbinding in de wijk versterken

Voorzieningen voor iedereen ter bevordering van participatie ter voorkoming van zorg en ter bevordering van welzijn.

Durf mondiaal te blijven denken, bijv. La Libertad

Hoe manifesteert Doetinchem zich in de regio? Regionalisering is een must! Herdefinieer de rol van de centrumgemeente Dtc.

Gemeente moet vertrouwen geven aan de professionals/buurtcoaches, ook over de gemeentegrenzen heen.

### **Weergave gesprek**

Streef naar gelijkwaardigheid in werkgroepen: transparantie in samenwerking (rol/houding ambtenaar veranderen).

Permanente aandacht voor grondhouding, ook bij ambtenaren.

Informele zorg stelt uiteindelijke zorg uit: Achterhoek-polis (betrokkenheid in regionale samenleving is groot genoeg).

### **Wat is het veranderidee?**

**Thema: Gemeente faciliteert en ondersteunt**

Inhoudelijke ondersteuning voor:

- PUM-A: investeer in activiteiten; vorm een pool van denkers/doeners en schrijf bijv. een businesscase (Help ons helpen en bijv. de strijd met zorgverzekeraars aan te gaan). *Project Uitzending Managers - Achterhoek*
- Buddy-project: Overwin de drempels hulp te verlenen. Buddy-format overall toe te passen; verbreed de burgerzin.

Per individu bekijken wat geschikt is (maatwerk per deelnemer).



Gemeente borgt maatwerk (grondhouding).

Verordeningen in begrijpbare taal opschrijven. Verklein de afstand tussen gemeente en burger/gebruiker. Boodschap pas publiceren als feedbackgroep van gebruikers (Jip&Janneke-groep) groen licht geeft.

**Weergave slotronde**

Toegankelijkheid is cruciaal om afstand tussen overheid, instellingen en inwoners te verkleinen.

Durf fouten te maken in deze spannende periode; regel niet alles bij voorbaat dicht.

Aan de slag!!

Leer van je fouten en pak het weer goed op.

Kijk terug: terugkoppeling naar deelnemers van resultaten.

Wat gaat goed, wat gaat fout; ook dit onderdeel terugkoppelen.

Positivisme naar vanmiddag en toekomst toe.

## **Verlag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 - Participatie, zorg en welzijn**

### **Inventarisatieronde**

<p><b>Veranderidee 1</b> Belangrijke rol voor de buurtcoach. Problemen bekijken en kijken wat te doen. Meer op leefbaarheid dan zorg. Nog geen kant- en klaar idee..</p>
<p><b>Veranderidee 2 + 4</b> Activiteiten van Humanitas beter promoten, gemeente kan ze beter gebruiken. Meer algemeen: Er zijn veel organisaties die vrijwilligers hebben, gemeente kan meer aandacht besteden aan deze organisaties, en wat zij kunnen betekenen. Deze organisaties kunnen meer inzet leveren, en zijn nu onvoldoende bij gemeente in beeld</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Verschil tussen fysiek en psychisch ziek zou er niet moeten zijn. Zorg Zoveel mogelijk gelijk behandelen..?</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Samenwerking verbeteren met zoveel verschillende organisaties? Hoe doe je dat?</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Boodschap Buurtplein: het grote idee hebben we al bedacht, we staan er nu voor om het goed neer te zetten Andere vorm van 'stroomlijnen' rondom vrijwilligers met elkaar uitwerken</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Wat we bedacht hebben samen heeft lange aanloop nodig. Begin bij jongeren, let daar op gezondheidsaspecten. Vroegtijdig in onderwijs aandacht voor zelfredzaamheid. Jeugdartsen en jeugdverpleegkundigen meer doen dan nu. Verbeteren preventiestructuur.</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Netwerk sterke moeders; ontmoet elkaar in een gelijke situatie, gelijkgestemden.; Idee, digitaal prikbord op Met elkaar, Voor elkaar. Erkenning en herkenning</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> Communicatie vanuit gemeente verbeteren rondom pgb's. Brief sturen dat er aan gewerkt wordt.</p>
<p><b>Veranderidee 9</b> Meer kerk in de buurt opgezet, meer naar buiten gericht. Nog geen overleg gehad met instanties, er is al veel. Hoe zet je vrijwilligers van de kerk op de goede plek in, hoe komen ze achter de voordeur. Willen ook binnen een netwerk opereren.</p>
<p><b>Veranderidee 10</b> Voorzieningencheck herhalen nu alle veranderingen zijn doorgevoerd. Voor iedereen die zich</p>

daarvoor aanmeldt

**Veranderidee 11**

Vorm koppels van vrijwilligers en ga langs de deuren vanaf een bepaalde leeftijd

**Veranderidee 12**

Herintroductie van de papieren gemeentegids.

**Verdiepingsronde**

**Wat is het veranderidee?**

Er zijn veel organisaties met vrijwilligers die nu onvoldoende ingezet worden. Gemeente moet meer openstaan om door te verwijzen. Vrijwilligers laten kennismaken met buurtcoaches. Buurtcoach zou de mensen die in de wijk werken, ook als vrijwilliger, een keer bij elkaar roepen. Soort startbijeenkomst per wijk organiseren/ buurt maken  
Heilige geest kerk biedt ruimte aan.

**Weergave gesprek**

Wel aandacht voor de kwaliteit van vrijwilligers bij kwetsbare groepen. Dus ook wel voorstelbaar dat de buurtcoach een paraplu houdt boven de vrijwilligers, zodat zij weten waar ze naar doorverwijzen. Bij verschillende vrijwilligersorganisaties is al veel aandacht voor opleiding etc.

**Wat is het veranderidee?**

**Veranderidee 6**

Begin bij jongeren, let daar op gezondheidsaspecten. Vroegtijdig in onderwijs aandacht voor zelfredzaamheid. Jeugdartsen en jeugdverpleegkundigen meer doen dan nu. Verbeteren preventiestructuur. Drempel verlagen om te melden als je je zorgen maakt om jongeren; spreekuren, zoals nu bijvoorbeeld met buurtcoach en GGD. Lutger doet hierin goede dingen, voorbeeldfunctie.

Peer Group benadering gebruiken; Kerk; jongeren voor jongeren..; herintroductie van maatschappelijke stages.

Geprofileerde aanwezigheid/ zichtbaarheid.

**Wat is het veranderidee?**

**Veranderidee 11**

Vorm koppels van vrijwilligers en ga langs de deuren vanaf een bepaalde leeftijd, bijvoorbeeld vanaf een bepaalde leeftijd. Brief aan iedereen boven de 75, wie wil er bezoek? Daarna maatwerk. Aanbod van Humanitas om ze daarvoor in te schakelen

Actieve benadering, op allerlei verschillende manieren, en verschillende invalshoeken.

Vindplaatsen.

Op de site van de wijkteams, en op A4, een overzicht van de (betrouwbare) partners waar we mee samenwerken.

**Weergave gesprek**

Niet alleen mensen boven een bepaalde leeftijd, maar misschien ook mensen die baan verliezen, gehandicapt worden etc.

Hoe houd je dit tegelijkertijd betaalbaar..?

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 - Participatie, zorg en welzijn**

### **Inventarisatieronde**

Naar aanleiding van de inventarisatie later een aantal ideeën gebundeld.

<p><b>Veranderidee 1</b> Verkennen of de dagbesteding voor mensen in een begeleid wonen situatie anders georganiseerd kan worden. Voorbeeld hiervan kan bijvoorbeeld ook zijn een repaircafé. Daarnaast is dit ook belangrijk voor de doelgroep met dementie.</p> <p>Hoe kunnen we samen dagbesteding vorm geven. Niet meer in hokjes en minder in specifieke doelgroepen.</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Ruimte voor ideeën creëren. Kijken vanuit kansen en niet alleen maar vanuit wet- en regelgeving. In relatie daarmee ook meer bekendheid geven aan ideeën. Instellen van een regelarme ontwikkelzone.</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Adviesaanvragen zijn nu te complex (aan de sociale raad). Idee is om weer een aparte ouderenraad op te richten.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Helderheid geven over wie er tot de diverse doelgroepen behoren, bijvoorbeeld door uitwisseling van gegevens. Vraag en aanbod op elkaar aan laten sluiten</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Voorzieningen beter benutten door bijvoorbeeld hergebruik en/of delen van spullen en voorzieningen en spullen vaker laten repareren in plaats van weggooien / vervangen.</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Ontwikkelen tot dementievriendelijke gemeente</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Krachten bundelen van verschillende organisaties en betrokkenen in de wijk. Inclusief een andere beslissingsbevoegdheid (in de wijk en niet zoals nu op centraal niveau) Initiatieven meer stimuleren om mensen te verbinden.</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> In elke wijk één ruimte die als ontmoetingsplek kan functioneren.</p>
<p><b>Veranderidee 9</b> Oprichten van een Repaircafé. Dus meer doen met spullen die kapot zijn</p>
<p><b>Veranderidee 10</b> Voedselbank ongedaan maken (dus dat deze niet meer nodig is). herverdeling</p>

**Veranderidee II**

Zoveel mogelijk regels afschaffen. Minder bureaucratie

**Verdiepingsronde****Wat is het veranderidee?**

Verkennen of de dagbesteding voor mensen in een begeleid wonen situatie anders georganiseerd kan worden. Voorbeeld hiervan kan bijvoorbeeld ook zijn een repaircafé. Daarnaast is dit ook belangrijk voor de doelgroep met dementie.

Hoe kunnen we samen dagbesteding vorm geven. Niet meer in hokjes en minder in specifieke doelgroepen.

**Weergave gesprek**

Wat voor een soort ontmoetingsplek wil je? Een aantal voorzieningen in de wijk hebben al een inlooplek. Moet je voor iedere doelgroep een ruimte hebben?

Er is ook afhankelijkheid van de vrijwilligers en wat zij kunnen hanteren. Door ontwikkeling van bijvoorbeeld dementie lopen mensen tegen grenzen aan. Het moet altijd in een hokje passen.

Misschien mogelijkheid om mensen daar een stukje betaald werk in te laten vinden, in de begeleiding? Er zijn voldoende mensen met opleiding beschikbaar die hier iets in kunnen betekenen.

Menukaart maken op basis van de behoefte van een specifiek persoon? Zodat de begeleiding aansluit bij de behoefte van de persoon. Hierdoor kan de persoon zelf meer kiezen in plaats van altijd op dezelfde voorzieningen aangewezen te zijn.

Combinatie van bijvoorbeeld jongeren en ouderen werkt goed.

Vervoer is een belangrijke randvoorwaarde om van voorzieningen gebruik te kunnen maken.

Combinatie maken (mix van) vrijwilligers en betaalde krachten.

Je kunt een ruimte gebruiken voor zowel ontmoeten als dagbesteding.

Voorbeeld van een plek in Zwolle: iedereen is daar welkom, zijn wel vaak mensen uit de onderkant van de samenleving. Hier wordt ook gebruik gemaakt van de inzet van zowel vrijwilligers als professionals.

Zeker bij vrijwilligers is het belangrijk oog te hebben voor grenzen van de mogelijkheden van de mensen.

Rol van de gemeente hierbij kan zijn het bundelen van wat er is en het uitwisselen van kennis. Is er voldoende in beeld wat er al is? Worden er geen initiatieven dubbel opgepakt? Dus gemeente in een faciliterende rol.

Mensen vanuit bepaalde instellingen detacheren naar bijvoorbeeld een ontmoetingsplek. Op deze manier is ook daar de kwaliteit die er nodig is voor de begeleiding. Dit gebeurt al in de praktijk (voorbeeld Schavenweide en Estinea).

Als er dan toch al vervoer naar een plek is kun je kijken of er andere mensen mee kunnen gaan en ook van deze faciliteit gebruik kunnen maken.

Ruimte voor initiatieven is zowel een zaak van de overheid als ook voor de instellingen en betrokkenen zelf.

Je kunt gebruik maken van de kennis van begeleiders om te bekijken welke mogelijkheden er zijn bij het samen laten zijn van verschillende doelgroepen.

Er moet ook gekeken worden naar de ontwikkeling van de doelgroepen. Hoe bouwt dit zich op. Deze gegevens zijn al voor een deel beschikbaar. Bijvoorbeeld ouderen. Hoe ziet deze groep er de komende jaren uit?

Leeftijden schuiven op. Mensen worden ouder. Daardoor neemt ook het aantal (oudere) vrijwilligers toe die een rol kunnen vervullen naar bijvoorbeeld de nog ouderen.

Mooie ruimte in Waterrijk kan beter benut worden.

#### **Wat is het veranderidee?**

Krachten bundelen van verschillende organisaties en betrokkenen in de wijk. Inclusief een andere beslissingsbevoegdheid (bijvoorbeeld in de wijk en niet zoals nu op centraal niveau). Initiatieven om mensen te verbinden meer stimuleren.

#### **Weergave gesprek**

Wanneer er ruimte komt in de wijkcentra om te vergaderen dan kan de wijkregisseur goed meekrijgen wat er leeft en daar wat mee doen. Er staan ook vaak ruimten van zorgorganisaties leeg. Deze kunnen beter benut worden. Dat betekent wel dat je ook moet willen en durven toestaan dat andere mensen in je pand zitten. Veel organisaties houden de deuren nu gesloten.

De restaurants kunnen ook gebruikt worden voor de maaltijd voorziening buiten de muren van het restaurant. Bijvoorbeeld voor afhalen en bezorgen van thuismaaltijden.

Wanneer we een overzicht hebben van de ruimten die er zijn en hoe die benut worden dan weten we ook waar de ruimte is om deze te benutten wanneer er een vraag komt.

Mensen in de wijk moet binden aan die wijk en de mogelijkheden die er in die wijk zijn. Wat kunnen we voor elkaar doen en betekenen? Daar moet je niet iemand specifiek verantwoordelijk voor maken. Dat moet je samen doen, vanuit eigen motivatie. Er is genoeg potentieel in de wijk aanwezig om zaken te kunnen doen en regelen. Spreek elkaar daarop aan. De buurtcoach kan een verbindende factor zijn in dit geheel.

Belangrijk is ook je te realiseren dat wanneer soms een doelgroep erbij komt er andere mensen wegblijven.

Dementerende mensen kunnen vaak nog heel veel wel. Daar is nu onvoldoende oog voor.

Bijvoorbeeld samen koken in de keuken van een instelling.

Ouderen zijn bij de studenten op school wezen kijken in plaats van andersom.

Goed draaiende organisaties met vrijwilligers die behoefte hebben aan kennis ook in contact brengen met de organisaties die deze kennis wel in huis hebben.

Kennis en kunde dus meer delen. De vraag is hoe je dat op een goede manier organiseert.

Er moet iemand zijn die het overzicht heeft. Bijvoorbeeld een stadsregisseur. Deze moet feeling hebben om deze ideeën verder te laten ontwikkelen en mensen met elkaar in contact brengen. Een soort centraal punt zijn van waaruit zaken verder gebracht kunnen worden.

Meer naar de wijk toe delegeren? Voorbeeld van wijkdeelraden uit Amsterdam wordt genoemd. Je kunt samen werken en samen beslissen. Je kunt hier op onderdelen naar kijken en inschatten wat zou kunnen werken op de schaal van Doetinchem.

In Bronckhorst wordt gebruik gemaakt van dorpsbelangen organisaties (die de verschillende dorpskernen vertegenwoordigen).

Ook rekening houden met de opbouw van de wijken.

### **Wat is het veranderidee?**

Regelvrije zone

Hoe kun je ideeën goed ophalen en hoe kun je er dan voor zorgen dat mensen hier "gewoon" mee aan de slag kunnen.

Wanneer je veranderingen wilt in de samenleving dan moet je daar ook ruimte voor geven. Zowel op lokaal als landelijk niveau.

Het is mogelijk om naar regelingen te kijken en hier iets mee te doen, bijvoorbeeld zoals bij de dakkapel van vroeger (die was vroeger vergunningsplichtig en nu niet meer).

Meer oog hebben voor het plan en het perspectief van degene die het verzoek indient. In plaats van alleen vanuit de regels kijken is het ook belangrijk te kijken naar het doel van het verzoek.

Op dit moment is er minder ruimte voor proactiviteit. Wanneer iemand anticipeert op een situatie die gaat ontstaan dan is dat vanuit de regelgeving vaak te vroeg waardoor voorzieningen niet worden toegekend (bijvoorbeeld een traplift die te vroeg wordt aangevraagd).

Het is belangrijk om ruimte te creëren voor goede ideeën en deze niet te smoren in regels.

**Andere opmerkingen:**



Welke gegevens zijn voor de toekomst als bekend zoals bijvoorbeeld prognoses van demografische ontwikkelingen. Deze beter benut worden als deze bekend zouden zijn en uitgewisseld zouden worden.

Ruimte reserveren in een gemeentebblad/pagina waar je ideeën kunt melden en uitwisselen zodat mensen die wel tijd en ruimte hebben om daar mee aan de slag te gaan weten dat de vraag er ligt.

Stoppen met huizen bouwen die alleen maar op gezinnen gericht zijn en in plaats daarvan levensloop bestendige huizen bouwen.

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 - Participatie, zorg en welzijn**

### **Inventarisatieronde**

<p><b>Veranderidee 1</b> Pim kroes. Verenigingsleven een goede rol krijgen, motor achter participatie, vanuit overheid blijven participeren in de vereniging. Belangrijke bron van vrijwilligers, mantelzorgers</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Jaap flokstra PCZ. Zelfredzaamheid stimuleren en verbeteren van stimulans</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Mark Collast, sensire Ouderzorg intramuraal, meer verwevenheid leven en zorg, kleinschaligheid. Stimuleren zelfredzaamheid, verbinding. Creëren van randvoorwaarden.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Harrie louissen Participatie is prima, tot op zekere hoogte maar er wordt meestal uitgegaan van gezonde mensen, maar kijk ook naar de mogelijkheden wat mensen hebben om te participeren, rekening houden met gezondheid, mogelijkheid, Waar participeren, hoe en welke middelen hebben we. Ondersteuning vanuit maatschappij blijven organiseren.</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Cindy schumaker, Jeugd klankbordgroep, Aandacht en ondersteuning van jonge mantelzorgers. Even een moment van ontspanning. Koester de vrijwilligers en mantelzorgers en de eigen kracht. Betere bescherming van vrijwilligers en stagiaires tov betaalde arbeid. Dreiging intrekking subsidie.</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Walter rovers, Participatie en wijkgericht: buurten krijgen steeds meer nadruk, elke buurt een centrum voor ontmoeting en binding en betrokkenheid voor de buurt. De gemeente dit organiseert en faciliteert en toegankelijk en betaalbaar houden. Uitsmeren over de hele stad en kerkdorpen. Een” hart wat klopt” functie moet dit krijgen. Inventariseren beschikbare ruimten, deze meer gaan benutten.</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Jeffrey Knelpunten binnen werk en inkomen, gezamenlijke huishouden, ex-gedetineerden, gehandicapten. Inventariseren van knelpunten rondom de participatiewet.</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> Harry louissen Participatie met mensen met een beperking laten deelnemen aan de “gewone”wereld.</p>

## Verdiepingsronde

### **Wat is het veranderidee? 1**

Aandacht en ondersteuning van jonge mantelzorgers. Even een moment van ontspanning. Koester de vrijwilligers en mantelzorgers en de eigen kracht. Betere bescherming van vrijwilligers en stagiaires tov betaalde arbeid.  
Dreiging intrekking subsidie.

### **Weergave gesprek**

#### **Mantelzorger, jong/oud**

Wat de mensen zelf doen, zorg moet geborgd worden, moet vervangbaar zijn, professionele borging,  
Waar liggen mogelijkheden van mantelzorger, vervangbaarheid en kwetsbaarheid  
Voorkomen van uitnutten van mantelzorgers.. begrenzen van mogelijkheden en belastbaarheid van de mantelzorger

Goede verbinding/relatie organiseren tussen mantelzorger en buurtcoach. V.v.

Buurtcoach heeft de antennerol, die kan in zijn netwerk hulp inzetten. Ondersteuning van mantelzorger..

Zelfredzaamheid van mantelzorger op het moment van achtervang, niet iedere mantelzorger is hierin capabel of kent de mogelijkheden.

Daarvoor creëren van een netwerk, bijv. telefooncirkel organiseren, functie kerk, buurthuis, burens,

Mantelzorger neemt verantwoordelijkheid, daar waar de verantwoordelijkheid van de mantelzorger te groot wordt, nodig dat de omgeving hier alert op is, school, familie, Extra zorg voor Jonge mantelzorger,

Terugtrekkende beweging mbt overheidsaandacht/ subsidie's e.d. is feitelijk een tegenwerkende beweging.

Gemeente ook een vangnet functie hierin deze ook borgen., hieraan ook bekendheid geven.

Maak gebruik binnen de participatiewet om vrijwilligers in te zetten.

Duidelijk aangegeven grens tussen mantelzorger en professional en omgekeerd.

### **Wat is het veranderidee? 2**

Jeugd en verenigingsleven; organiseren van een kweekvijver.

Verenigingsleven een goede rol krijgen, motor achter participatie, vanuit overheid blijven participeren in de vereniging. Belangrijke bron van vrijwilligers, mantelzorgers

### **Weergave gesprek**

Vanuit samen bezig zijn, iets leuks doen niet direct gericht op competitie maar nadruk op sociale bezigheid. Samenkomst van mensen een eenheid vormen en dingen voor elkaar doen. Vrijwilligers zijn sneller bereid om iets voor een ander te doen. Binnen verenigingsleven de aangepast meedoenregeling is een gemiste kans., mee kunnen doen. Verenigingsleven heeft onvoldoende aanwas om alle taken uit te voeren. Er zijn meer vrijwilligers nodig.

Vrijwilligers als kweekvijver voor o.a. mantelzorg:  
Overheid faciliteren van: deskundigheid van kaderleden, bijv. ehbo training (kosten)  
Kwaliteitsfactoren en toetsen of deze kwaliteit op niveau wordt gehouden.

Vrijwilligerswereld elkaar weten te vinden.

Organiseren van thema bijeenkomsten voor vrijwilligers en matelzorgers.

Maatschappelijk stageplaats van scholieren is/was een gouden kans om een begin te krijgen.

Rol vrijwilligerscentrale

Sport is een andere wereld tov maatschappelijke organisaties. (stelling)

Het verenigingsleven is een belangrijke kweekvijver.  
Overheid belangrijk rol in kwaliteit bevordering en borging.

Wisselwerking creëren: halen en brengen. Naast inzetten als vrijwilliger ook gezellige momenten tegen over.  
Voor wat hoort wat.

Vereniging van matnelzorgers verbindende factor tussen jonge mantelzorgers en sociale en zorgende opleidingen en organisaties  
Vindbaarheid en herkenbaarheid van verenigingen en organisaties rondom vrijwilligers en mantelzorgers organiseren.

Scholen en Sportvereniging kunnen een belangrijke (vroeg) signaal functie hebben mbt vitaliteit en belastbaarheid van (jonge) mantelzorgers.

Sterk in het netwerk

Is er een aanvullende rol van de gemeente mbt maatschappelijke stage??

### **Wat is het veranderidee? 3**

Wijkgerichtheid, wat is nodig.

Participatie en wijkgericht: buurten krijgen steeds meer nadruk, elke buurt een centrum voor ontmoeting en binding en betrokkenheid voor de buurt. De gemeente dit organiseert en

faciliteert en toegankelijk en betaalbaar houden. Uitsmeren over de hele stad en kerkdorpen. Een "hart wat klopt" functie moet dit krijgen.

Inventariseren beschikbare ruimten, deze meer gaan benutten.

### **Weergave gesprek**

BC zit in dat gebouw (wat we zo graag willen)

Senioren ontmoetingspunt wordt voor een groot deel gedraaid door vrijwilligers, verbinding,

Wat heb je nodig vanuit de gemeente: koffie, stimulans om vrijwilligers te laten aansluiten.

Welke ruimtes zijn er te beschikking, vb Schavenweide, kerken.

Hoe kan het gestuurd worden.

Aandacht voor wijk maar ook voor gemeente overschrijdende groepen, bijv. scholieren, veilig thuis. Meldpunt voor dingen die niet in de buurt opgepakt worden of aandacht hebben. Een meldpunt waar knelpunten kunnen worden doorgegeven.

Centrum is al een soort wijkoverschrijdende deel.

Een BC, iemand in het buurtcentrum heeft aandacht voor de kwaliteit van vrijwilligers, inzet van vrijwilligers, beschikbare ruimtes.

Oog voor kwaliteit door de gemeente dit moet niet resulteren in regelgeving.

Bereikbaar en herkenbaar maar niet overorganiseren.

Mogelijkheden voor digitaal ontmoeten

**Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015**  
**Thema Participatie, zorg en welzijn. (Zaal Wijnbergen, middagsessie)**

**Inventarisatieronde**

<p><b>Veranderidee 1</b> Let op de belastbaarheid van mensen die zorg moeten leveren (mantelzorgers) <u>en</u> van de mensen die de zorg ontvangen.</p>
<p><b>Veranderidee 2</b> Stel de ouderenraad weer in, geef die ouderenraad rechtstreekse aanspreekpunten in de gemeentelijke organisatie en maak een afzonderlijk beleidsplan ouderen.</p>
<p><b>Veranderidee 3</b> Zorg voor duidelijk overzicht van aanspreekpunten per onderwerp. Zorg dat zorg vindbaar en bereikbaar is.</p>
<p><b>Veranderidee 4</b> Stimuleer kleinschalige zorginitiatieven.</p>
<p><b>Veranderidee 5</b> Leg een link tussen participatie/welzijn en de bibliotheek. Geef de bibliotheek een plek in het buurtcoachnetwerk en initiatievennetwerk.</p>
<p><b>Veranderidee 6</b> Pas regelgeving aan zodat kleinschalige zorg en mantelzorg makkelijker te realiseren is. Ruimte voor innovatie (woningsplitsing, kleinschalige dagbesteding enzovoort).</p>
<p><b>Veranderidee 7</b> Samenwerking tussen gemeente en organisaties om inwoners met andere achtergrond te betrekken bij de maatschappij. Gemeente svp faciliteiten hiervoor beschikbaar stellen.</p>
<p><b>Veranderidee 8</b> Pro actiever omgaan met mensen die werkzoekend zijn en in de bijstand terecht gaan komen. Eerder starten met sollicitatiebegeleiding / begeleiding naar arbeidsmarkt.</p>
<p><b>Veranderidee 9</b> Zet in op Werknet, samenwerking tussen onderwijs, overheid en arbeidsmarkt. Breng partijen en geldstromen regionaal bij elkaar.</p>
<p><b>Veranderidee 10</b> Rolverandering van gemeente: gemeente moet meer faciliterend zijn. Maak zelfrealisatie van initiatieven mogelijk. Minder regels en meer vertrouwen; laat dingen los. Leg verantwoordelijkheden laag in de organisatie, zodat de medewerkers (bijvoorbeeld in de wijken) zaken kunnen regelen.</p>
<p><b>Veranderidee 11</b> Laat de gemeenteraad binnen komen lopen. Kom kijken wat wij doen en hoe wij het doen. Nu is het vaak eenrichtingsverkeer.</p>

**Veranderidee 12**

Help verenigingen en Stichtingen bij het vinden van vrijwilligers.

**Veranderidee 13**

Zorg voor goede monitoring, zorg dat er geen mensen tussen wal en schip vallen doordat de zorg verandert. Bijvoorbeeld mensen met psychische problemen. Streven is iedereen op de juiste plek krijgen (dagbesteding/werk/wonen/sociale contacten enz).

**Verdiepingsronde****Wat is het veranderidee?**

Gemeente sta open voor ideeën uit het veld.

Stimuleer, informeer en faciliteer initiatieven, innovatie en onderlinge samenwerking.

**Weergave gesprek**

Hoe vinden gemeente en organisaties elkaar, hoe leggen we onderlinge verbanden? Niet eenmalig, maar doorlopend.

Idee: maak een platform voor vraag en aanbod van initiatieven. (digitaal en fysiek)

Geen denktank: wel een verzameling van betrokkenen van organisaties, gemeente (incl raadsleden). Blijf niet steken in praten en stukken maken, maar zorg voor actie.

Zorg voor minder regels, meer speelruimte. Ga onzekerheid niet verminderen door meer regels te stellen. Vertrouwen en loslaten.

Accepteer dat er ook eens een keer iets mislukt, van fouten kan je leren.

**Wat is het veranderidee aandachtspunt**

- Zorg dat er geen mensen tussen wal en schip vallen.
- Zorg dat de onderdelen van de gemeente vindbaar en bereikbaar zijn.
- stimuleer ook de vindbaarheid van betrokken organisaties en initiatieven onderling. Help met het leggen van contacten.
- De politiek zal ook moeten veranderen. Raadsleden moeten zich inzetten voor de klus die ze met en voor de samenleving moeten doen. Schouder aan schouder, ongeacht politieke achtergrond.

**Kijktip : Doen is de beste manier van denken (Youtube)**

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 – Veiligheid, economie en werk**

### **Inventarisatieronde**

Namen deelnemers: Hans van Es, Patrick Bouwman; John Rutten, Bert Wiltink Carla Niezen, Hariet Tomassen

<b>Veranderidee 1</b> SROI Social Return on Investment; Grotere kans op werk
<b>Veranderidee 2</b> Gastheerschap om meer klanten naar Doetinchem te halen + Gastvrijheid
<b>Veranderidee 3</b> Gastheerschap goed voor werkgelegenheid
<b>Veranderidee 4</b> Participatie geschikt maken voor bij ondernemers en draagvlak in gemeentehuis (groenonderhoud e.d.). Bedrijfsleven wil graag, gemeente doe mee Minder regels vanuit de gemeente. We willen wel, maar wordt niet makkelijk gemaakt.
<b>Veranderidee 5</b> Brandveiligheid is van iedereen. Hoe kan het beter en van de samenleving wordt.
<b>Veranderidee 6</b> Werk?

### **Verdiepingsronde**

<b>Wat is het veranderidee?</b>  SROI Social Return on Investment; Grotere kans op werk Iedereen heeft plek in samenleving. Werkgelegenheid voor minder kansrijke. Bij reguliere ondernemers meer actie nodig om deze doelgroep ook een kans te geven. Te doen via aanbestedingsbeleid. Het kan!
<b>Weergave gesprek</b> Regelgeving houdt e.e.a. tegen. In bijvoorbeeld parkmanagement aanbesteding wordt dit meegenomen. Gemeente stelt tegengestelde regels om de offerte laag te houden. Sturing is nodig van opdrachtgever en opdrachtnemer. In binnenstad loopt dit ook via stadswacht/-surveilant. Bij brandweer zijn de eerste gesprekken gaande. De wil is er wel. Bij de bouw kazerne is het wel gevraagd, maar niet gelukt. Het werkt wel. Maak het toegankelijk. Project loondispensatie (IG&D) werkervaringsproject( 2 jaar geleden): lastig wie draagt de “geschikte” kandidaten voor. Match is ook niet eenvoudig. Via werkgeversservicepunt werkt het nu beter (digitaal). Goed profiel is nodig. Hans van Es heeft er goede ervaringen mee. Loonkosten zijn gelijk. Stagelopers kost wel energie, maar worden wel ingezet en dankbaar. Maatschappelijke organisaties nemen het voortouw. En richten op duurzame uitstroom. Zorg



voor een vervolg.

Er is ook nog onbekendheid op dit terrein (subsidies o.i.d.). Dus meer bekendheid aan geven. Succesverhalen uitwisselen.

### **Wat is het veranderidee?**

Gastheerschap om meer klanten naar Doetinchem te halen + Gastvrijheid

Binnenstad is 1 groot pretpark. Je wordt met enthousiasme ontvangen.

Sluitingstijden liggen vast. Minder regelgeving. Consument meer waarderen en in de watte leggen.

Belangrijk dat binnenstad blijft leven.

Parkeertarieven moeten lager.

Geen schrijfbeleid, maar waarschuwing bij handhavers.

### **Weergave gesprek**

Parkeren is niet een echt probleem. Er zijn gratis parkeermogelijkheden. Met de parkeerapp (achteraf betalen) is toch een hele goede optie. Parkeren is niet het grootste pijnpunt.

Dagtarief naar bv €4,-.

Waarom stuurt de gemeente zo sterk? Bewoners in de wijken krijgen ook grotere vrijheid.

Waarom bij ondernemers niet?

Het is het domein van de ondernemers/winkeliers.

Waarom mogen openingstijden niet vrijer?

Beloon mensen die het goed doen. Bv mensen die met de fiets aan de hand door de stad lopen een bon voor kop koffie of voor een ijsje.

Surveillanten mogen er iets vriendelijker uitzien. Gele hesje uitdoen. Net pak.

Handhavers ook inzetten als gastheer, wijzen bezoekers de weg e.d. Plattegrondjes waar winkels zitten.

Brandweer wijst bv op papiercontainers om brand te voorkomen.

Gemeente moet afblijven van snelle kleine acties (vergunningverlening); Kaders stellen voor de veiligheid e.d. ; minder strak.

Middelen zijn door ondernemers ter beschikking gesteld.

Openbaar toilet in Doetinchem moet er komen. Speelt al heel lang.

Ondernemers gezamenlijk afspraken maken over bv gewijzigde openingstijden. Samen op 1 lijn.

Beeld begint koopavond korter en zaterdag langer. Ondernemers spreken elkaar daarop aan.

Markt meer de stad intrekken. Markt is een goede publiekstrekker. Voorkeur in de stad zelf.

Nagaan of ondernemers er blij mee zijn waar de marktkraam voor de deur komt te staan.

Ondernemers hierover polsen. Doe dit een paar keer per jaar in zomer. "grootste markt van Nederland".

Onveilig oversteken Raadhuisstraat.

Markt moet ook meedoen met activiteiten in de stad. Bv braderie.

Veentjes overkappen zie voorbeeld Rotterdam met Indische markt.

KVO keurmerk over wonen boven winkels. Moet duidelijkheid komen wie waar woont boven de winkels. Staat op de agenda. Beter beheer huidige situatie.

In Hamburgerstraat en Boliestrat weinig leegstand. Leegkomende panden worden snel ingevuld.

**Wat is het veranderidee?**

Participatie geschikt maken voor bij ondernemers en draagvlak in gemeentehuis (groenonderhoud e.d.). Bedrijfsleven wil graag, gemeente doe mee  
Minder regels vanuit de gemeente. We willen wel, maar wordt niet makkelijk gemaakt.

Ondernemersparticipatie niet om laten slaan. Met name de uitvoerende laag van de gemeente doet moeilijk om punten te regelen. Duurt erg lang.

**Weergave gesprek**

Waar schuurt het?

Aantal dingen lopen wel goed bij het parkmanagement. Aanpak fietsers op rotondes, riolering  
Keppelseweg goede voorbeelden.

Parkmanagement (=PM) zit in een fonds waaruit beheer betaald wordt. Gemeente heeft taken  
aan PM overgedragen.

Gemeente draagt ook financieel bij naast verplichte bijdrage van bedrijven.

Gemeente controleert wat met deze bijdrage gebeurt. Controle is erg strak. Zijn obstakels.

Verbeteridee: vertel de uitvoerenden wat de achtergrond en bedoeling is van PM. Nieuwe  
ambtenaren zijn onvoldoende op de hoogte van de doelstelling van PM vanuit gemeente en PM.  
Historie en doelstelling.

Afdelingshoofden informeren en vragen om het PM vlotter te laten lopen. Zie PM niet als  
bedreiging. Nu over en weer frustratie. Dit moet anders/beter.

Groenonderhoud, gladheidsbestrijding waren taken die voorheen de gemeente zelf uitvoerde  
en verantwoordelijk was.

Ieder bedrijventerrein heeft eigen PM en regelt dit zelf voor hun eigen terrein.

Een aanspreekpunt binnen de gemeente.

PM zien als voorloper van participatie

OVD en gemeente gaan snel aan tafel en doen snel zaken. Graag 1 overallvergunning.

**Wat is het veranderidee?**

Brandveiligheid is van iedereen. Hoe kan het beter en van de samenleving wordt.

**Weergave gesprek**

Hoe bewustwording organiseren?

Informatie geven over veiligheid, wat kun je zelf doen.

Ook handhaven/controleren, maar wil de brandweer (=BW) niet meer.

Ruimen van wietplantage duurde te lang. Gevaarlijk. Te weinig mankracht.

Wiens verantwoordelijkheid is de controle?

Eigenaar panden moeten ook controleren.

In openbare gebouwen wijzen op de ontruimingsrouting voorafgaand aan voorstelling.

Bij echt gevaar optreden door overheid?

Groot stuk zit in voorlichting geven. Laat filmpje zien over gebeurtenissen/gevaarlijke situaties.

Moet met enige regelmaat gedaan worden. Kan door ondernemers ook zelf gebeuren.

Komt ook Achterhoekse veiligheidsbeurs.

Veiligheid is ook van de ondernemers. Dus schouw lopen gezamenlijk.

Ludiek acties werken goed om te wijzen op gevaarlijke situaties (bewustwording).

Afgelopen jaar heeft BW preventie uitgevoerd bij de zorginstelling. Bewustwording heeft goed

gewerkt.

BW wil dit ook bij horeca doen.

Veiligheidschouw op industrieterrein (niet het bestuur alleen, maar ook ondernemers zelf):  
kijken hoe het bij anderen eruit ziet.

Niet volledig vertrouwen op BW, maar zelf preventief. Eigen verantwoordelijkheid van  
ondernemers, burgers, gebruikers.

Ondernemers regelen samen met overheid informatievoorziening.

Sprinklerinstallatie blijkt niet duur te zijn. Mogelijk voorbeeldwoning, inclusief overige veiligheid  
als pilot.

BW is op zoek naar leegstaande woningen als voorbeeldobject/oefenobject.

### **Wat is het veranderidee?**

Werk?

#### **Weergave gesprek**

Is veel regelgeving over.

Toevoeging van HBO-opleiding kan meer banen stimuleren. We zitten vlakbij bv Enschede,  
Arnhem.

Inventariseer bedrijvigheid wat hier nog niet is. Kijk ook naar Duitsland.

Achterhoek 2020 hier veel innovatieve bedrijvigheid.

Achterhoek mag trots zijn. Nu ingetogenheid en bescheidenheid. Heb wat meer lef.

We zijn geen Randstad. Zie de positieve mogelijkheden van Achterhoek en Doetinchem.

In reclame Doetinchem als voorbeeld te stellen. Trots uitstralen.

Glasvezel Keppelseweg door Twents bedrijf. Was niet op de hoogte van de mogelijkheden.

Innovatie en duurzaamheid heeft betere kansen.

Doetinchems bedrijf kan bijzondere ideeën neerzetten.

Wat is positief voor Doetinchem en/of Achterhoek. Idee laten ontwikkelen.

Jeugd vragen naar problemen en waar kansen, wat zijn hun ideeën.

Ook hier minder regelgeving "vrijstaat Keppelseweg". Kaders stellen wel, niet te strak en  
daarbinnen vrij.

## **Verslag thematafel De Doetinchemse Dialoog 22 januari 2015 – Veiligheid, economie en werk**

### **Inventarisatieronde**

Veranderidee 1 Verdiepingslag website Dtc opdat bij zoeken product het bedrijf zichtbaar gesitueerd in Dtc naar voren komt: IN DTC IS ALLES TE VINDEN
Veranderidee 2 parkeersituatie: betaald parkeren een drempel. Betere info waar ook het onbetaalde parkeren is
Veranderidee 3 leegstand panden: invullen met bijv kunstenaars. T.b.v. beeld/sfeer.
Veranderidee 4 duidelijke markering/profilering van Dtc: kabelbaan, trams en de stadspoorten terug. Deregulering van activiteiten en evenementen. Verg. Groningen.
Veranderidee 5 Uitdragen Dtc als de hoofdstad van de Achterhoek: project Eigen Kracht als voorbeeld: herintredende vrouwen met nieuwe ideeën. Maaltijden verkopen voor € 5 of nieuw leven aan oude meubels...
Veranderidee 6 bijstand(skosten)> wettelijk minimumloon 26u werkweek. Zorg dat iedereen dan meteen aan het werk gaat voor 27u per week. Met voorrang van mensen die rechtstreeks uit de WW stromen.

### **Verdiepingsronde**

#### **Wat is het veranderidee? 1&4:**

1. deregulering binnen gebied; terugkerende vergunningen alleen wijzigingen doorgeven; of vergunningvrij voor incidentele activiteiten; **VOORWAARDEN SCHEPPEND**; verantwoordelijkheid bij ondernemers leggen.
2. Veiligheid activiteiten in het kader van de deregulering ook de verantwoordelijkheid van de ondernemers; surveillance van de overheid.
3. Leegstand ondervangen door meer eigenaar te worden van de stad. Tegen haalbare m<sup>2</sup> prijs. Richt een dtc fonds op. Met inleg inwoners.
4. Verbinding binnenstad en de Oude IJssel voor de recreanten.
5. Bekend maken wat je als Dtc doet: “verkoop op internet wat er te koop is”. Website: iemand moet dit organiseren, de ondernemers moeten hun info actueel houden.
6. (drie) openbare toiletten in de binnenstad.
7. Een overkoepelende managementorganisatie. (baten> kosten, want vraagt investering).
8. Profilering in het kader van toerisme vraagt ook een regionale samenwerking om de Achterhoek met haar hoofdstad op de kaart te zetten: gezamenlijke financiering en samenhang in activiteiten en PR.
9. Dtc als aantrekkelijk woongebied voor de werknemers van de KAN: m<sup>2</sup> prijs,

treinverbinding (dubbel spoor/intercity),

**Wat is het veranderidee? 6**

bijstand(skosten)> wettelijk minimumloon 26u werkweek. Dan krijg je arbeidskorting betaald door Den Haag. Zorg dat iedereen dan meteen aan het werk gaat voor 27u per week. Met voorrang van mensen die rechtstreeks uit de WW stromen

**Weergave gesprek**

- Werk creëren & kosten besparen & CV in tact houden:
- Let op werkverdringing bij vrijwilligerswerk.
- Assessment
- Belangstelling voor het aannemen van mensen die op deze wijze willen werken.
- Functies creatie (veel functies verdwenen o.i.v. ec. Crisis): bijv. congiërge.

**Wat is het veranderidee? 3& 5 “organiseren”**

**Weergave gesprek**

- Aanvalsplan binnenstad: taakverdeling overheid-markt; samenwerking; integrale aanpak.
- Afstand ambt regeltjes en de nodige flexibiliteit verkleinen.
- Aandacht voor de leegstand van de Nispenstraat; (uitkoop eigenaars);
- Dtc als centrum van vervoer. Voldoende busjes de regelmatig de regio in rijden. Denk aan gemeentelijk vervoersbedrijf.
- Winkelunits op de plint bij de Catharinakerk aantrekkelijk; overheid en ondernemers samen optrekken.
- Bedrijventerrein: terug trekkende overheid. Loopt. Voorbeeld; grond om niet aan enkele initiatiefnemers.
- Leegloop detailhandel in kleinere kernen....hoe daar op in te spelen. Wie neemt de regie? Open pandendag, overstap niet belemmerd qua vergunning, ...
- Parkeerbedrijf in handen van ondernemers. Kan het misschien ook goedkoper.
- Parkmanagement ging naar ondernemers. Die investeren. Bijdrage overheid? Duidelijk maken wie waar verantwoordelijk voor is nu en op lange termijn tegen welke voorwaarden.

**Wat is het veranderidee?**

Tot slot

**Weergave gesprek**

Andere verbindingen om tot een betere collectieve economie te komen.  
En met enige regelmaat deze bijeenkomsten.