

Mededeling van het college aan de gemeenteraad (2016-64)

Onderwerp: Toelichting afkoopsom seniorenregeling - jaarrekening VNOG 2015
Portefeuillehouder: Burgemeester Traag
Datum: 6 juli 2016

Aanleiding voor de mededeling

De raad van de gemeente Doetinchem heeft tijdens zijn vergadering donderdag 23 juni jl. de burgemeester een vraag gesteld over de paragraaf WNT (Wet Normering Topinkomens) in de jaarstukken 2015 van de VNOG. Het betreft de tabel in deze paragraaf met de afkoopsom van drie medewerkers die met seniorenregeling zijn gegaan (3 personen die boven de grens van € 178.000 uitkomen; allemaal boven € 200.000: adviseur A € 201.000 / manager C € 234.000 / vakspecialist C € 216.000). In de jaarstukken zelf en in diverse overleggen is aangegeven dat dit eenmalige kosten zijn in het kader van de seniorenregeling die vanwege de reorganisatie was ingesteld en dat de betrokken drie medewerkers zijn vertrokken.

Kern van de boodschap

De raad heeft de burgemeester gevraagd om een schriftelijke uitleg over de afkoopsom seniorenregeling, met enige details zoals bijvoorbeeld jaren van overbrugging, om zich er van te vergewissen dat de Balkenendenorm niet is overschreden.

In mei 2014 heeft het Dagelijks Bestuur van de VNOG een besluit genomen over leeftijdsgebonden mobiliteitsbevordering. Er is besloten:

1. om een vertrekregeling aan medewerkers aan te bieden die tussen 1 januari 2015 en 1 juli 2015 60 jaar of ouder zijn of worden;
2. om deze vertrekregeling te baseren op een percentage van het aantal maanden tot aan de AOW-leeftijd van de betrokken medewerkers.

Uitgangspunt is dat medewerkers een bedrag meekrijgen ter waarde van 45% van het aantal maanden tot aan de voor hun geldende AOW-leeftijd. Als iemand dus nog 50 maanden moet tot aan AOW, dan krijgt men 22,5 maanden mee.

Om voorafgaande aan de reorganisatie van de VNOG ruimte te maken in de formatie is er een seniorenregeling in het leven geroepen. Van de 30 in aanmerking komende medewerkers hebben er 13 medewerkers gebruikgemaakt van de bovenstaande regeling. Voor drie medewerkers heeft dit geleid tot een salaris en afkoopsom die gezamenlijk boven € 178.000 uitkwamen. De afkoopsom bestond eigenlijk uit een deel van het salaris waar men in de toekomst recht op zou hebben. In sommige gevallen zijn 6 jaarsalarissen afgekocht voor 45% en zijn betrokken ex-medewerkers eerder met keuzepensioen gegaan. Hiermee betaalden zij dus 55% van de rest van de regeling. VNOG heeft hiermee een besparing op de loonkosten gerealiseerd en de frictiekosten zijn beperkt. Alles heeft plaatsgevonden binnen de van toepassing zijnde pensioen- en WNT-regels.

Verdere toelichting (bevoegdheid, informatieplicht etc.)

Geen.